



RESOLUCIÓN SUBGERENCIAL N°

147 -2022-GORE- ICA/SGRH

Ica, 19 AGO. 2022

Visto, el Informe N° 171-2022-GORE-ICA-DRTPE-OTA/OPER, de fecha 11 de agosto de 2022, y solicitud de fecha 04 de agosto de 2022, relacionados a ampliación de licencia por enfermedad por caso confirmado de Covid-19, del servidor Giovanni Álvaro Rodríguez Tasso, trabajador nombrado de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica; Informe N° 160-2022-GORE-ICA-GRAF/SGRH/ICHC, y demás documentos que forman parte de los antecedentes de la presente resolución.

CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Legislativo N° 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM - Reglamento de la Ley de la Carrera Administrativa, y en concordancia con el Artículo 12° de la Ley N° 26790 Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA, se norma los derechos de subsidios;

Que, en concordancia con el artículo 110° inciso a) del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, se considera entre las licencias a que tienen derecho los funcionarios y servidores la licencia por enfermedad; se entiende por licencia a la autorización que otorga la administración a un servidor público para no asistir al centro de trabajo por uno o más días, se otorga a petición de parte, la que puede ser con o sin goce de remuneraciones; las licencias con goce de remuneraciones suponen la suspensión temporal de la prestación de servicios del servidor público, mientras dure la licencia la entidad empleadora mantiene la obligación de pagar a éste las remuneraciones y demás beneficios que le correspondan;

Cabe precisar que, durante la licencia por enfermedad el servidor percibe el subsidio por incapacidad temporal otorgado por el Seguro Social de Salud - ESSALUD, con la finalidad de resarcir las pérdidas económicas derivadas de la incapacidad para el trabajo ocasionada por el deterioro de la salud, la entidad empleadora continúa obligada al pago de la remuneración o retribución por los primeros 20 días de incapacidad, acumulándose los días de incapacidad remunerados durante cada año calendario. Mientras dure esta condición y en tanto el asegurado no realice trabajo remunerado, el Seguro Social de Salud otorga el derecho de subsidio a partir del vigésimo primer día (21) de incapacidad, hasta un máximo de 11 meses y 10 días consecutivos;

Que, en ambos casos las remuneraciones y los subsidios se pagan conforme a lo señalado en la Ley N° 26790 Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud, Decreto Supremo N° 009-97-SA Reglamento de la Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud; asimismo, los subsidios están contemplados en el Reglamento de Pago de Prestaciones Económicas de ESSALUD, aprobado mediante el Acuerdo N° 58-14-ESSALUD-2011;

Que, mediante Resolución Subgerencial N° 0092-2022-GORE-ICA/SGRH, de fecha 09 de junio del 2022, se le otorga licencia por enfermedad al servidor Rodríguez Tasso Giovanni Álvaro, Especialista en Promoción Social III, Nivel Remunerativo SPA, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo de Ica, por el espacio de veinte (20) días,





considerados a partir del 23 de mayo al 11 de junio del 2022, las licencias concedidas por estar consideradas dentro de los primeros veinte días correspondiente al periodo 2022 fueron remuneradas por el Gobierno Regional de Ica;

Que, mediante Informe N° 171-2022-GORE-ICA-DRTPE-OTA/OPER, de fecha 11 de agosto de 2022, la responsable del Sistema de Personal de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo, comunica que el servidor Giovanni Álvaro Rodríguez Tasso, con cargo de Especialista en Promoción Social III, Nivel Remunerativo STA, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, solicita ampliación de licencia por enfermedad Covid 19, por siete (07) días, del 27 de julio al 02 de agosto del 2022;

Que, asimismo mediante el documento del Visto de fecha 30 de mayo de 2022, el servidor Giovanni Álvaro Rodríguez Tasso, con cargo de Especialista en Promoción Social III, Nivel Remunerativo STA, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, solicita ampliación de licencia por enfermedad por caso confirmado de Covid -19, por espacio de siete (07) días, a partir del 27 de julio al 02 de agosto del 2022, licencia otorgada mediante Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo – CIIT N° A-056-00019563-22, documento con el que acredita su petición;

Que, para la formalidad del caso y correspondiente justificación, el servidor Giovanni Álvaro Rodríguez Tasso, en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes presentó como medios probatorios: Certificado de Incapacidad Temporal para el Trabajo – CIIT N° A-056-00019563-22, expedido por la Dra. Pierina Flores Espinoza, con CMP N° 71329, Médico General del Hospital Félix Torrealva Gutiérrez de EsSalud, profesional de la salud quien le otorga licencia por enfermedad por espacio de siete (07) días a partir del 27 de julio al 02 de agosto del 2022, e Informe de resultado de prueba de hisopado de antígeno – nasofaríngeo positivo del Ministerio de Salud del sistema SISCOVID; en ese sentido, resulta procedente otorgarle al mencionado servidor ampliación de licencia por enfermedad por espacio de siete (07) días considerados a partir del 27 de julio al 02 de agosto del año 2022; acción que se formaliza mediante la expedición del presente acto resolutivo;

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, organismo rector del sistema administrativo de gestión de Recursos Humanos, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, formalizó la aprobación de la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH – “Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las Entidades Públicas”, señala en el numeral 6.1.3 Subsistema Gestión del empleo, grupo B) Administración de personas, dentro del cual se distingue el inciso b. Control de asistencia, proceso por el cual se administra la asistencia y tiempo de permanencia de los servidores civiles en su centro de trabajo. Incluye entre otros las licencias;

De conformidad a lo dispuesto por la Ley N° 26790, Ley de Modernización de Seguridad Social en Salud y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 009-97-SA; Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM; y con las facultades conferidas a los Gobiernos Regionales a través de la Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales modificada por la Ley N° 27902, y la Resolución Gerencial General Regional N° 061-2022-GORE-ICA/GGR;





Se resuelve:

Artículo 1º.- Otorgar ampliación de licencia por enfermedad al servidor **Giovanni Álvaro Rodríguez Tasso**, Especialista en Promoción Social III, Nivel Remunerativo SPA, de la Dirección Regional, de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional de Ica, por espacio de **siete (07) días considerados a partir del 27 de julio al 02 de agosto del año 2022**; las mismas que serán subsidiados por ESSALUD, en cumplimiento a los dispositivos legales vigentes.

Artículo 2º.- Notificar, la presente resolución al interesado y a las instancias correspondientes de acuerdo a Ley.

Artículo 3º.- Disponer la publicación de la presente resolución en el Portal Electrónico del Gobierno Regional de Ica (www.regionica.gob.pe).

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase;

GOBIERNO REGIONAL DE ICA
SUBGERENCIA DE GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS


ABOG. JORGE EDUARDO LUCERO VILCA
SUBGERENTE

