



RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA

Lima, 20 de Junio del 2023

Visto,

El Informe N° 00099-2023/GE/OGRH/HEVES(e), sobre la solicitud de permiso por lactancia materna presentada por la servidora **Guisella ESPINOZA MAMANI**;

CONSIDERANDO:

Que, con Nota Informativa N° 00195-2023/SCQ/DAEYCC/HE, la Supervisora de Centro Quirúrgico comunica a la Jefa de Enfermería que la Servidora CAS **Guisella ESPINOZA MAMANI**, en el cargo de Técnica de Enfermería, mediante escrito de fecha 18 de mayo de 2023 solicita una hora diaria de permiso por Lactancia, la cual hará efectivo al inicio de sus labores, para lo cual adjunta el Acta de Nacimiento y copia del Documento Nacional de identidad N° 93317331 de su menor hija con fecha de nacimiento el 24 de marzo de 2023;

Que, a través de la Nota Informativa N° 01511-2023/SE/HEVES(E) la Jefa del Servicio de Enfermería solicita a la Jefa de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, que se gestione la solicitud de la servidora CAS **Guisella ESPINOZA MAMANI**, quien desea acogerse a la ley N°27240 (donde otorga permiso de lactancia a la madre trabajadora por una hora diaria) la cual hará uso de una hora antes de iniciar sus turnos programados;

Que, mediante Proveído N° 00045-2023/BS/OGRH/HEVES(e), el responsable del Área de Bienestar Social comunica que la Servidora **Guisella ESPINOZA MAMANI** culminara su descanso médico por maternidad el 14 de junio de 2023, lo que hace de su conocimiento para los fines que estime pertinentes;

Que, de conformidad con lo establecido en el artículo 1° numeral 1.1 de la Ley N° 27240, Ley que otorga permiso por lactancia materna, modificada por la Ley N° 28731, establece: "La madre trabajadora, al término del período postnatal, tiene derecho a una hora diaria de permiso por lactancia materna, hasta que su hijo tenga un año de edad. En caso de parto múltiple, el permiso por lactancia materna se incrementará una hora más al día. Este permiso podrá ser fraccionado en dos tiempos iguales y será otorgado dentro de su jornada laboral, en ningún caso será materia de descuento";

Que, mediante Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, se aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, publicado el 27 de julio de 2011, el mismo que en el artículo 8.A.1- Permiso por lactancia materna y licencia por paternidad, establece: "La madre trabajadora sujeta al régimen del Decreto Legislativo N° 1057, al término del período post natal, tiene derecho a una hora diaria de permiso por lactancia



materna hasta que su hijo cumpla un año de edad, de acuerdo a lo dispuesto en la Ley N° 27240 Ley que otorga permiso por lactancia materna”;

Que, mediante la Ley N° 27403 Artículo Único, Ley que precisa los alcances del permiso por lactancia materna, establece: “Precisase que la hora diaria de permiso por lactancia materna, a que se refiere el numeral 1.1 del artículo 1° de la Ley N° 27240, se considera como efectivamente laborada para todo efecto legal, incluyéndose el goce de la remuneración correspondiente”; Asimismo, en el numeral 1.2 de la mencionada Ley señala, “La madre trabajadora y su empleador podrán convenir el horario en que se ejercerá el derecho establecido en el párrafo precedente”;

Que, el permiso por lactancia materna está comprendido en el literal c) del artículo 26° del Reglamento Interno de Servidores Civiles del Hospital de Emergencias Villa El Salvador aprobado mediante la Resolución Directoral N° 163-2021-DE-HEVES;

Que, con Informe N° 00099-2023/GE/OGRH/HEVES(e) el responsable del Equipo de Gestión del Empleo emite opinión favorable sobre la presente acción administrativa, habiéndose acreditado el vínculo familiar y contando con la aceptación de su jefatura inmediata, señala que resulta necesario emitir el acto resolutivo a fin de otorgar una hora de permiso por lactancia materna con goce de remuneraciones al inicio de su jornada laboral con eficacia a partir del 15 de junio del 2023 hasta el 24 de marzo de 2024 a favor de la servidora **Guisella ESPINOZA MAMANI**, identificada con DNI N° 44380302;

Con la visación del Equipo de Gestión del Empleo de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos; y,

De conformidad con lo previsto en el Decreto Legislativo N° 1057 que regula el régimen de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, y el numeral 12.2 del artículo 12° de la Resolución Ministerial N° 026-2023/MINSA, resuelve delegar a las Oficinas de Recursos Humanos o quienes hagan sus veces de las Direcciones de Redes integradas de Salud, Institutos Nacionales Especializados y Hospitales del Ministerio de Salud, la facultad de formalizar las acciones de personal, siendo una de ellas licencias y permisos;

SE RESUELVE:

Artículo 1°. - **OTORGAR** el Permiso por Lactancia Materna a la Servidora CAS **Guisella ESPINOZA MAMANI**, con el cargo de Técnica en Enfermería del Servicio de Enfermería, correspondiente a una (1) hora diaria al Inicio de su jornada laboral, con eficacia a partir del 15 de junio del 2023 hasta el 24 de marzo de 2024.

Artículo 2°. - **NOTIFICAR** la presente Resolución Administrativa a la interesada.

Artículo 3°. - **ENCARGAR** a la Unidad de Comunicaciones e Imagen Institucional la publicación de la presente Resolución Administrativa en el Portal Institucional del Hospital de Emergencias Villa El Salvador.

Regístrese y comuníquese;

LOMV / nesa


MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL DE EMERGENCIAS VILLA EL SALVADOR
D^{CA} LUZ OFELIA MARTINEZ VELEZMORO
OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS