FE ERRATAS NRO. 01

BASES DEL CONCURSO INTERNO DE ASCENSO DEL PERSONAL PROFESIONAL Y TÉCNICO DE LA RED DE SALUD CAÑETE YAUYOS

1.

DICE:

III ALCANCE

Concurso Interno de Ascenso N° 001-2022-DIRESA-L-RSCY, (...).

DEBE DECIR:

III ALCANCE

Concurso Interno de Ascenso N° 001-2023-DIRESA-L-RSCY, (...).

2.

DICE :

IV MARCO LEGAL

LEY N° 31365 – Ley de Presupuesto del Sector Publico para el año fiscal 2022.

DEBE DECIR:

IV MARCO LEGAL

LEY N° 31638 – Ley de Presupuesto del Sector Publico para el año fiscal 2023.

3.

DICE :

V DISPOSICIONES GENERALES

V.1 GENERALIDADES

d) Podrán postular al Concurso Interno de Ascenso N° 001-2022-DIRESA-L-RSCY, (...).

DEBE DECIR:

V DISPOSICIONES GENERALES

V.1 GENERALIDADES

d) Podrán postular al Concurso Interno de Ascenso N° 001-2023-DIRESA-L-RSCY, (...).

4.

DICE :

EVALUACIÓN DEL COMPORTAMIENTO LABORAL

Se tomará en cuenta la evaluación del desempeño y conducta laboral efectuada al servidor del periodo I , II semestre 2021. El postulante debe tener una nota mayor o igual a 60 puntos en la Evaluación de Desempeño y Conducta Laboral del I y II Semestre 2020 en su Legajo Personal. El puntaje obtenido en dicha evaluación se multiplicará por el factor de conversión y se obtendrá el puntaje correspondiente.

Escaneado con CamScanner

DEBE DECIR:

EVALUACIÓN DEL COMPORTAMIENTO LABORAL

Se tomará en cuenta las evaluaciones del desempeño y conducta laboral evaluada al servidor. El postulante debe tener una nota mayor o igual a 60 puntos. El puntaje obtenido en dicha evaluación se multiplicará por el factor de conversión y se obtendrá el puntaje correspondiente.

5.

FORMATO DE CALIFICACION -ASCENSO

DICE :

EVALUACION DEL COMPORTAMIENTO LABORAL			
Puntaje obtenido en el II Semestre 2018 y 1Er Semestre 2019 (Hasta 100)	100	0.20	20
Tiempo de Servicio (máximo acumulable :30)			
N° de años de servicio (1 punto cada año de servicio)	30	1.00	30

DEBE DECIR:

EVALUACION DEL COMPORTAMIENTO LABORAL			
Puntaje obtenido de las Evaluaciones (Hasta 100)	100	0.20	20
Tiempo de Servicio (maximo acumulable :30)			
N° de años de servicio (1 punto cada año de servicio)	30	1.00	30

M.C. CELESTINO R. FLORES NOLAZCO
PRESIDENTE

LIC. LIZ V. VALENTIN TASAYCO
MIEMBRO

Tec. Adm. MARIA M. GONZALES PEÑA
MIEMBRO

Escaneado con CamScanner