



# Resolución Ministerial

281-2007-PCM

Nº

Lima, 20 SET. 2007

Vista la propuesta de Plan Estratégico Sectorial (PESEM) y Plan Estratégico Institucional (PEI) de la Presidencia de Consejo de Ministros para el período 2007 - 2011, contenidos en el Informe Nº 224-2007-PCM/OGPP, presentada por la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto;

## CONSIDERANDO:

Que, el Artículo 14 del Decreto Legislativo Nº 560 Ley Orgánica del Poder Ejecutivo, establece que el Presidente del Consejo de Ministros colabora con el Presidente de la República en la dirección de la Política General de Gobierno, coordinando la actividad intersectorial y manteniendo relaciones con el Congreso de la República, con el Poder Ejecutivo en todos los niveles de gobierno y, con los Organismos Autónomos contemplados en la Constitución Política. Es el encargado de promover la participación y concertación social y económica en la gestión de Gobierno;

Que, según lo establecido en el Reglamento de Organización y Funciones de la Presidencia del Consejo de Ministros, aprobado mediante Decreto Supremo Nº 063-2007-PCM, la conducción de los procesos de formulación, seguimiento y evaluación del Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) y el Plan Estratégico Institucional (PEI), son funciones inherentes a la Secretaría General, a través de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto;

Que, las Políticas de Estado establecidas en el marco del Acuerdo Nacional constituyen un marco orientador, así como las políticas gubernamentales contenidas en los discursos presidenciales del 28 de Julio del año 2006 y del año 2007; en el discurso de Investidura del Presidente del Consejo de Ministros en el año 2006; y las Políticas Nacionales de obligatorio cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional definidas y establecidas mediante el Decreto Supremo Nº 027-2007-PCM;

Que, en cumplimiento de dicha función, la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto, ha procedido a formular en forma participativa con los Organismos Públicos Descentralizados del Sector y los Órganos, Programas, Proyectos y Comisiones; el Plan Estratégico Sectorial y el Plan Estratégico Institucional de la Presidencia del Consejo de Ministros para el período 2007- 2011, tomando en consideración las Políticas de Estado, y las prioridades de la Política Gubernamental;

De conformidad con lo dispuesto por la Ley Orgánica del Poder Ejecutivo promulgada mediante Decreto Legislativo Nº 560 y el Reglamento de Organización y Funciones de la Presidencia del Consejo de Ministros, aprobado mediante Decreto Supremo Nº 063-2007-PCM;

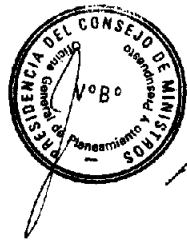
**SE RESUELVE:**

**Artículo 1º.-** Aprobar el Plan Estratégico Sectorial (PESEM) y el Plan Estratégico Institucional (PEI) de la Presidencia del Consejo de Ministros para el período 2007- 2011, que forman parte de la presente Resolución Ministerial.

**Artículo 2º.-** Disponer la publicación de los Planes a que se refiere el artículo anterior, en la página Web de la Presidencia del Consejo de Ministros.

**Artículo 3º.-** Disponer la distribución de los Planes a cada Organismo Público Descentralizado adscrito a la Presidencia del Consejo de Ministros, así como a los Órganos, Programas, Proyectos y Comisiones, para su estricto cumplimiento e informe de avances a través de la Oficina General de Planeamiento y Presupuesto.

Regístrese y comuníquese.



*[Handwritten signature]*  
JORGE DEL CASTILLO GALVEZ  
PRESIDENTE DEL CONSEJO DE MINISTROS



# **PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO SECTORIAL**

## **PCM 2007 - 2011**

Presidencia del Consejo de Ministros, Julio 2007

## PRESENTACIÓN

El Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) y el Plan Estratégico Institucional de la Presidencia del Consejo de Ministros (PCM) constituyen dos instrumentos de gestión para el mediano plazo, han sido formulados como Sector el primero y como Pliego Presupuestal el segundo. Es el resultado de un proceso participativo que desde ya ha permitido ir incorporando en la gestión institucional el uso de enfoques y ejes estratégicos, asumidos con la Red Sectorial de Planeamiento y Presupuesto a la luz de las Políticas de Estado y la Política Gubernamental.

La construcción de tan importantes medios orientadores de la gestión sectorial e institucional, se produce en un año de transición gubernamental (2006 – 2007), en el que se han trazado las metas al 2011; concordando los grandes compromisos asumidos por el Estado en el marco de los Objetivos del Milenio y de las Políticas de Estado establecidas en el Acuerdo Nacional, con la Política Gubernamental asumida en el país desde julio 2006 con la conducción del Dr. Alan García Pérez, Presidente Constitucional de la República.

El impulso que el Estado Peruano viene dando al Planeamiento Estratégico<sup>1</sup> estimula el paso de la gestión pública tradicional a una gestión moderna orientada a medir sus progresos, gastos e inversiones a través de los resultados y los impactos favorables que produce en la población a la que se debe.

La PCM en tanto organismo técnico-administrativo, apoya al Presidente del Consejo de Ministros en su misión de colaborar con el Presidente de la República en la dirección de la Política General de Gobierno, coordinando fundamentalmente la actividad intersectorial y multisectorial del Estado<sup>2</sup>. La responsabilidad que asume en este contexto, es múltiple y compleja, razón por la que el planeamiento estratégico condensado en el presente documento, ha permitido delinear el camino a seguir para que junto a otros importantes actores del Estado Peruano, se logre el Perú del 2011, "... más poderoso y más justo socialmente... un país más desarrollado y justo..."<sup>3</sup>

El documento presenta en sus dos primeras partes un marco referencial y metodológico que sirvieron para llegar al PESEM y al PEI, contenidos en la tercera y cuarta parte, en el que destaca el rol articulador de políticas multisectoriales; promotor de las políticas sociales orientadas a desarrollar el capital humano; líder en el proceso de descentralización y modernización del Estado al servicio del pueblo.

El haber involucrado en la formulación del PESEM a los principales actores del Sector PCM, constituye un compromiso para encaminar actividades y presupuestos, hacia el cumplimiento de objetivos estratégicos orientados a descentralizar y modernizar el Estado, a promover la competitividad, políticas sociales y estrategias efectivas de superación de la pobreza, así como a promover medios que favorezcan la gobernabilidad y el buen gobierno.

<sup>1</sup> El Presidente de la República en su discurso del 28 de julio 2007, comienza señalando metas concretas al año 2011.

<sup>2</sup> Contenidos en la Ley del Poder Ejecutivo, Decreto Legislativo N° 560 - Título de la Presidencia del Consejo de Ministros, y el Reglamento de Organización y Funciones de la PCM, aprobado con Decreto Supremo N° 063-2007-PCM

<sup>3</sup> Dr. Alan García Pérez, Lima Julio 2007, Discurso pronunciado el 28 de julio 2007.

## **1. CONTEXTO SITUACIONAL: LA PCM Y SU ROL ARTICULADOR DE POLÍTICAS.**

El contexto socio-político del Perú en los últimos años, ha estado y está caracterizado por los esfuerzos que se vienen realizando para consolidar la democracia, lograr reducir la pobreza y la exclusión social, en procura de mejores niveles de desarrollo de la población peruana, en el ámbito urbano y ahora principalmente en el rural.

La disponibilidad de los servicios públicos, la satisfacción de necesidades básicas, la calidad y el acceso a la educación y la salud, el nivel de competitividad de los productos agropecuarios y de servicios de nuestro país y las reformas económicas que reduzcan las tasas de pobreza e inflación, dependen en gran medida de políticas públicas, en cuya conducción los actores del sector público asumen un rol fundamental y el desafío creciente de actuar e invertir coordinadamente para lograr mayor efectividad en su gestión.

Ello no exime el papel de los ciudadanos y la sociedad civil organizada, para lo cual existen mecanismos de concertación local, vigilancia ciudadana y participación; sin embargo, es fundamental que el sector público, desarrolle una gestión eficiente con Lineamientos Estratégicos y metas claras, con una visión compartida en pro de soluciones conjuntas, articuladas y sinérgicas. Afrontar estos retos y desafíos contemporáneos, compete de manera integral a las instituciones gubernamentales, y en lo que les compete, al sector privado y a la sociedad civil, cuyos aportes también requieren ser coordinados y anticuados a los que realiza el Estado en su conjunto.

### **Evolución de la Presidencia del Consejo de Ministros**

En el contexto antes señalado, la Presidencia del Consejo de Ministros, asume el desafío del rol articulador de políticas al más alto nivel de gestión gubernamental; su experiencia de coordinación y apoyo ha evolucionado hasta desarrollar funciones de coordinación de políticas de Estado, de liderazgo en la articulación de políticas con enfoque transectorial con énfasis en la superación de la pobreza y la promoción de la competitividad; en políticas de modernización y descentralización del Estado.

Durante la última década, la PCM ha funcionado en un contexto complejo tanto por los cambios producidos en la realidad social, económica y política del país, cuanto por los ocurridos en la administración pública. La crisis moral y política con que concluyó la década de los 90, conllevó a un conjunto de reformas en la organización del Estado. La gestión ha tenido que ver también con las consecuencias que produjeron los esfuerzos por recobrar la democracia y reformar el Estado a partir del 2000. La pérdida de la credibilidad y la confianza en el Estado Peruano y en lo gubernamental, mostrada por la población, se constituyó entonces en otra de las principales amenazas que la gestión tiene que seguir afrontando.

La gestión de la PCM emprendida a partir de agosto 2006, ha recogido esta situación y se ha planteado el reto de dinamizar la administración pública para que con eficiencia, eficacia y efectividad, pueda estar mucho más cerca de los ciudadanos, de sus problemas,

necesidades y propuestas; orientando sus esfuerzos e inversiones para impulsar un Estado al servicio del Pueblo<sup>4</sup>.

Para este esfuerzo, la PCM en su frente interno, se ha propuesto fortalecer su organización, el primer gran paso ha sido asumir la Secretaría de Descentralización, luego de la absorción del ex Consejo Nacional de Descentralización (CND); viene mejorando la coordinación interna y con los Organismos Públicos Descentralizados y Comisiones adscritas a ella; debiendo afianzar a los equipos de trabajo en la gestión planificada y por resultados, en el valor del deber y en el cumplimiento de la función pública con eficiencia y honestidad.

En el frente externo, la PCM asume la responsabilidad de dialogar con la población, con sus organizaciones representativas, con las organizaciones privadas y con las públicas, resolviendo pero sobretodo previniendo situaciones de conflicto. Esta es una política que se viene fortaleciendo y deberá impulsarse aún más a través de la información y la comunicación continuas con la población y los diversos actores intervinientes en las políticas públicas. La experiencia del diálogo, la participación y la concertación social facilitará el objetivo de lograr un Estado más desarrollado y justo.

Las importantes experiencias que viene asumiendo la PCM en materia de articulación de políticas multisectoriales contenidas en los marcos normativos para la superación de la pobreza y la promoción de la competitividad<sup>5</sup>, se ven hoy fortalecidas con el impulso que se viene dando para una mayor efectividad de la Política Social: la reforma de los programas sociales, la Creación del Fondo para la Igualdad, la gestión y formación del Fondo Minero destinado a apoyar Políticas y Estrategias Sociales desde el sector privado; la creación de la Estrategia de Intervención Articulada de Nutrición Infantil "CRECER", el fortalecimiento del Programa Nacional "JUNTOS"; todo ello bajo el marco conductor de la Comisión Interministerial de Asuntos Sociales CIAS, para lo cual la PCM ha fortalecido a la Secretaría Técnica ST-CIAS.

### **La PCM y el Planeamiento Estratégico: camino hacia el 2011**

La Gestión Pública tradicional ha sido vinculada a la administración de recursos, procesos y acciones mediadas por un conjunto desordenado y contradictorio de normativas y trámites que sostenían un aparato público engorroso, burocrático e inoperativo. Redundaba en procesos poco claros, cuestionables y que permitían el mal aprovechamiento de los recursos del Estado. Se trataba de una gestión que enfatizaba la medición de logros a través de la cantidad de actividades y de productos elaborados, expresando así su productividad en función de metas físicas en lugar de evaluar resultados e impactos generados.

Una política de gestión para resultados que viene impulsando la actual gestión gubernamental, exige establecer parámetros de medición y evaluación del desempeño a través de indicadores de efecto e impacto que permiten dejar de lado una visión burocrática del quehacer público, y reforzar un marco de evaluación integral para la

<sup>4</sup> En discursos de Investidura del Presidente de la República pronunciado el 28 de julio 2006 y del Presidente del Consejo de Ministros del 24 de agosto del mismo año.

<sup>5</sup> Se cuenta con los siguientes Lineamientos de Política Social: Carta de Política Social 2001-2006; Bases para la Estrategia de Superación de la Pobreza y Oportunidades Económicas para los Pobres; Plan Nacional para la superación de la pobreza 2004-2006; Estrategia Nacional de Seguridad Alimentaria 2004-2015; Estrategia Nacional de Desarrollo Rural; Definición de las prioridades en política social: i) Desarrollo de Capacidades Humanas, ii) Promoción del Empleo y Generación de Oportunidades Económicas, iii) Establecimiento de una red de Protección Social; Plan Nacional de la Competitividad.

administración pública, y de esta forma superar la ineficacia del gasto público. Sin embargo, este modo de organización estatal solo puede ser viable bajo los supuestos de cambios en los enfoques y en la institucionalización de la planificación estratégica y las herramientas y procedimientos eficientes de información; que faciliten la toma de decisiones.

La PCM asume el reto del Planeamiento Estratégico 2007 - 2011, conciente de la necesidad de múltiples cambios que operarán como supuestos para facilitar su ingreso en una etapa de gestión para resultados tales como: el fortalecimiento y la modernización de su organización, el desarrollo de capacidades que permitan a los funcionarios y servidores en todas las instancias de su organización; asumir al Planeamiento, la ejecución, monitoreo y evaluación de acciones, como herramientas de su gestión; y junto a ello, el desarrollo de procesos y procedimientos cada vez más eficientes.

## 2. ASPECTOS METODOLOGICOS: EL SISTEMA DE PLANIFICACIÓN DEL SECTOR PCM

La planificación constituye uno de los instrumentos más importantes que utilizan diversos tipos de organizaciones e instituciones públicas y privadas para proyectarse en el tiempo y cumplir con determinados objetivos. La planificación no puede ser entendida como un fin en sí misma, sino como uno de los medios posibles que éstas tienen a su alcance para concertar esfuerzos bajo un marco de referencia compartido por todos sus integrantes.

### 2.1. Marco conceptual de la Planificación Estratégica

La planificación cristaliza la concertación de esfuerzos, facilita la programación para el uso de recursos y permite la toma de decisiones en la búsqueda de eficacia, eficiencia y efectividad.

**Planificar** es anticipar el curso de acción que ha de adoptarse con la finalidad de alcanzar una situación deseada. Tanto la definición de la situación deseada como la selección y el curso de acción forman parte de una secuencia de decisiones y actos que realizados de manera sistemática y ordenada constituyen lo que se denomina el proceso de planificación.<sup>6</sup>

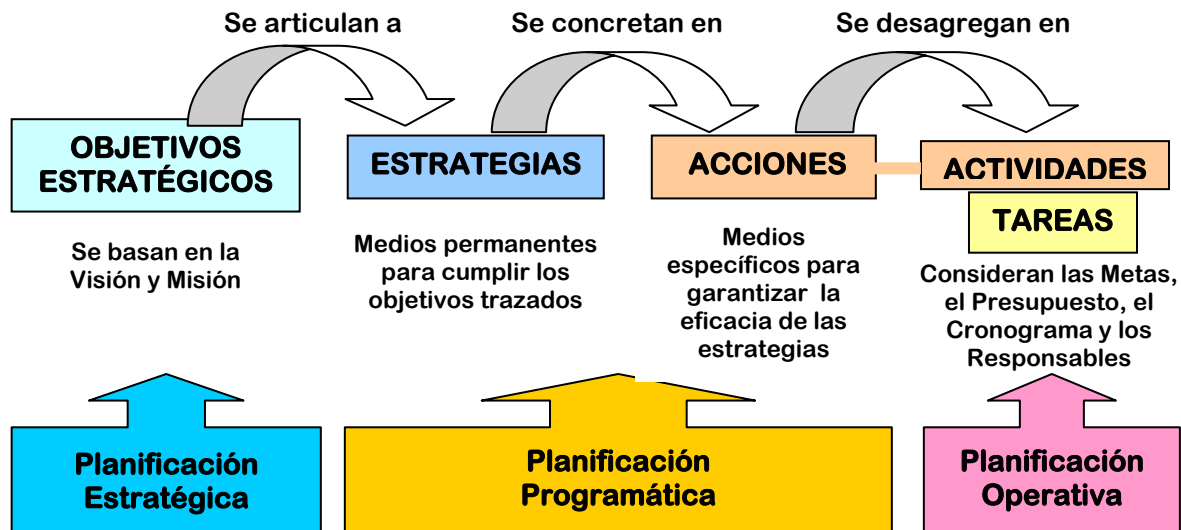
La Planificación ayuda a enfrentar el futuro, exige anticipación en las acciones y el análisis de los problemas de una determinada realidad; establece prioridades, determina las causas que los producen y plantea las posibles soluciones en función de los recursos disponibles.

Todo sistema de planificación institucional se establece en tres niveles: (i) la *planificación estratégica*; (ii) la *planificación programática*; y (iii) la *planificación operativa*. Es importante desarrollar e implementar estos niveles de planificación porque permitirá establecer una dirección a su accionar, garantizando con la ejecución de estrategias y actividades el logro de los objetivos definidos en un determinado tiempo.

<sup>6</sup> Proyectos de Desarrollo: Planificación, implementación y control. Banco Interamericano de desarrollo, EIAP, FGV (Brasil). México D.F.: Editorial Limusa, 1985.

La **Planificación Estratégica**, ha permitido a la PCM redefinir la Visión y Misión Institucional y los objetivos organizacionales, el “Ser y Hacer” en el largo plazo. La **Planificación Programática**, facilitó el establecimiento de las estrategias y tácticas requeridas para alcanzar los cambios que la PCM espera producir en el mediano plazo. La **Planificación Operativa**, ha facilitado la identificación de las actividades y tareas necesarias que se deberán llevar a cabo para el logro de los resultados en un periodo anual.

El desafío mayor será mantener en la ejecución y evaluación de los planes, la articulación entre los diferentes niveles del planeamiento:



Así, la PCM ha definido a la *Planificación* como un conjunto de esfuerzos a través del cual es posible encaminar acciones y tomar decisiones con la finalidad de alcanzar metas y resultados en un período determinado. Se ha asumido los siguientes principios básicos que todo Sistema de Planificación debe considerar:

- **Articulación:** Todos los componentes que forman parte de la planificación deben estar integrados como un Todo articulado y en interconexión con sus partes; de esa forma, el Sistema de Planificación configura una estructura y no una sumatoria de componentes con dirección y “vida propia”.
- **Participación:** Busca una mirada integral enfocada en el desarrollo organizacional, implica contar con la participación del conjunto del personal con la finalidad de analizar sistémica e integralmente a la organización, tratando de identificar las potencialidades y deficiencias que pueden ser invisibilizadas si se analiza por un grupo reducido.
- **Jerarquización:** El conjunto de objetivos, lineamientos estratégicos, acciones e indicadores deben estar interrelacionados en sus diferentes niveles respetando las jerarquías entre las mismas, de tal forma que la consecución y el nivel de logro de los componentes del nivel inferior (tareas y acciones) produzcan un efecto en los de nivel superior (objetivos específicos y generales).
- **Finalidad compartida:** El conjunto de componentes que conforman el proceso de planificación estratégica debe apuntar a conseguir un fin (visión) al cual quiere llegar la



organización de manera consensuada. Esto implica una economía de esfuerzos en la medida que todos los esfuerzos convergen y se orienten al mismo fin, reduciendo al mínimo la posibilidad de realizar acciones y/o tareas que no guarden relación con los objetivos institucionales.

## 2.2. Articulación del sistema de Planificación del Sector PCM 2007-2011

La priorización de una política de Gestión para Resultados<sup>7</sup> y el término de la planificación programada para el periodo 2004-2006, propiciaron la revisión y la reforma del marco estratégico de las herramientas de gestión: el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) y el Plan Estratégico Institucional (PEI) del Pliego PCM.

Dicha revisión estructural y metodológica, se orientó a plantear un Sistema de Planificación integrado, que articule políticas, objetivos y metas en un horizonte de mediano y largo plazo, con una clara definición de competencias y responsabilidades en el logro de los resultados e impactos propuestos.

Para ello se ha asumido las siguientes consideraciones:

### Marco de políticas y objetivos:

Los lineamientos de política y objetivos estratégicos de la PCM, guardan correspondencia con:

- ✓ Las Políticas de Estado aprobadas en el Acuerdo Nacional, aquellas relacionadas con la misión de la PCM. Dichas políticas a su vez se relacionan con los Objetivos del Milenio, frente a los que el Estado Peruano asume un compromiso.
- ✓ Las Políticas Nacionales de obligatorio cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional (Decreto Supremo N° 027-2007-PCM).

### Marco estratégico:

- (i) La construcción de la **Misión**, estará referida a la imagen actual que enfoca los esfuerzos que realiza la PCM para conseguir los objetivos que se propone; es su finalidad y razón de ser.
- (ii) La construcción de la **Visión**, deberá permitir visualizar la imagen futura de la PCM, tomando en cuenta la realidad en la cual trabaja, describe el impacto que generará en la realidad donde interviene.

Para el logro de la Visión del Sector PCM, el Plan Estratégico ha identificado un conjunto de cambios o modificaciones expresados en objetivos (denominados Objetivos Estratégicos Generales), que se concretarán a nivel específico en medios y tácticas que cada uno de los Pliegos que conforman el Sector se propondrá en sus respectivos

<sup>7</sup> En esta línea, la Ley N° 28927, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2007, introduce en el Cap. IV normas relacionadas con la implementación del Presupuesto por resultados, incorporando instrumentos como la programación presupuestaria estratégica e indicadores de resultados, entre otros.

Planes Estratégicos. El conjunto articulado de dichas acciones permitirá la consecución de la visión compartida del Sector.

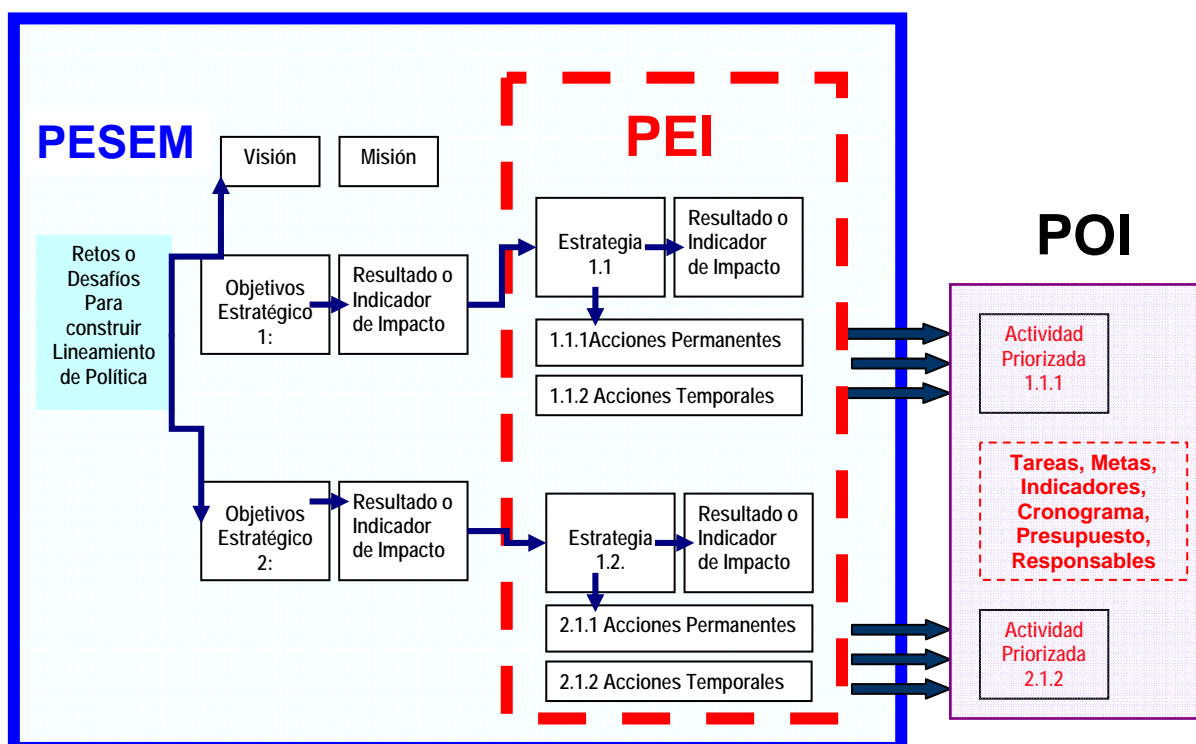
iii) La construcción de los **Retos o Desafíos**, como principal insumo para la elaboración de los Objetivos Generales, ha reflejado en la opinión de los informantes clave del Sector PCM, los principales problemas a enfrentar tanto a nivel interno como externo, así como las oportunidades que se deberán aprovechar. Esta información constituye el diagnóstico de la situación del sector, sobre la cual se han construido los objetivos generales.

Los criterios asumidos en la formulación de objetivos han sido los siguientes:

- (iv) **Objetivos Estratégicos:** cambios, modificaciones o efectos que la PCM espera lograr en el mediano y largo plazo, los que serán medidos a través de indicadores.
- (v) **Resultados o Indicadores de Impacto**, cada objetivo debe explicar qué cambio se espera lograr específicamente, deben ser elaborados usando criterios de **cantidad, calidad y tiempo**.

El Sistema de Planificación de la PCM busca ser la articulación coherente y jerárquica entre estos elementos, que apuntan a la consecución de una visión compartida de la institución y de los objetivos y metas trazadas.

#### Esquema general de la articulación entre PESEM - PEI - POI



Estos procesos articulados participativamente con representantes del Sector y Pliego PCM, han permitido construir una visión compartida, traducida en niveles de planificación y en el compromiso para el monitoreo de las actividades y la evaluación de los objetivos.

### 2.3. Lineamientos de Política del Sector PCM

Se ha considerado como **Lineamientos de Política** a los principios básicos sobre los que se sostiene el Sistema de Planificación. Para su delimitación se ha tomado en cuenta la normatividad vigente: Políticas de Estado, Políticas de Gobierno, Políticas Nacionales de obligatorio cumplimiento para las entidades del Gobierno Nacional; así como la información de retos y desafíos<sup>8</sup> recogida a través de encuestas y entrevistas.

#### Lineamientos de Política según ejes estratégicos relacionados con las Políticas de Estado y las Políticas Nacionales (D.S. 027-2007-PCM)

Políticas de Estado y Políticas Nacionales	Eje estratégico	Lineamiento de Política
VIII Política de Estado Descentralización política, económica y administrativa para propiciar el desarrollo integral, armónico y sostenido del Perú	Descentralización	Descentralización
I Política Nacional 5 políticas en materia de descentralización		
XXIV Política de Estado Afirmación de un Estado eficiente y transparente	Modernización del Estado	Modernización del Estado
XXVI Política de Estado Promoción de la ética y la transparencia y erradicación de la corrupción...		Simplificación Administrativa
X Política Nacional 5 políticas en materia de simplificación administrativa.		
XVIII Política de Estado Búsqueda de la competitividad, productividad y formalización de la actividad económica	Competitividad y Desarrollo Sostenible	Promoción de la Competitividad
VII Política Nacional 11 políticas en materia de extensión tecnológica, medio ambiente y competitividad		Gestión Ambiental y Desarrollo Sostenible
X Política de Estado Reducción de la pobreza	Equidad e Inclusión	Inclusión
XI Política de Estado Promoción de la igualdad de oportunidades sin discriminación		
XV Política de Estado Promoción de la seguridad alimentaria y nutrición		
XVI Política de Estado Fortalecimiento de la familia, protección y promoción de la niñez, la adolescencia y la juventud		
VI y VIII Políticas Nacionales 4 políticas en materia de Inclusión y 4 en relación al aumento de capacidades		
I Política de Estado Fortalecimiento del régimen democrático y del Estado de derecho.	Gobernanza	Gobernabilidad democrática
IV Política de Estado Institucionalización del diálogo y la concertación.		Política de seguridad y defensa nacional
XII Política Nacional 3 políticas en materia de seguridad y defensa nacional.		Política Anticorrupción
		Política Antidrogas

<sup>8</sup> Se ha entendido por **Reto** al objetivo o empeño difícil de llevar a cabo y que, por ello, constituye un estímulo para quien lo afronta; y por **Desafío** a la acción de enfrentar las dificultades con decisión.

## 2.4. Marco normativo

### Documentos normativos:

- Directiva de Formulación de los PEI 2004-2006 (R.D. N° 004-2003-EF-68.01)
- Directiva de Reformulación de los PESEM 2004 -2006 (RD N° 003-2003-EF-68.01)
- Decreto Supremo N° 027 -2007- PCM, Políticas Nacionales
- Marco Macroeconómico Multianual 2008-2010.

## 2.5. Organización de actores según la estructura orgánica del Sector PCM

Se ha tomado en cuenta a cada Órgano, Unidad Orgánica, Comisión, Programa, Proyecto y Organismo Público Descentralizado adscrito a la PCM, como actor responsable de desarrollar el Planeamiento Estratégico. Cada uno pertenece a un eje estratégico por cuyos objetivos y metas se desenvuelve, conforme se aprecia a continuación.

EJES ESTRATEGICOS	ACTORES	
	Órganos, Programas, Proyectos y Comisiones de la PCM	Órganos Públicos Descentralizados adscritos
Descentralización	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Secretaría de Descentralización</b></li> <li>• Dirección Nacional Técnica de Demarcación Territorial</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instituto Nacional de Estadística e Informática</li> </ul>
Modernización	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Secretaría de Gestión Pública</b></li> <li>• Oficina Nacional de Gobierno Electrónico</li> <li>• Programa de Apoyo a la Modernización y la Descentralización - PMDE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• OSIPTEL – OSINERGMIN-SUNASS - OSITRAN</li> <li>• INDECOPI</li> </ul>
Competitividad y Desarrollo Ambiental	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ST del Consejo Nacional de Competitividad</b></li> <li>• Programa de Ciencia y Tecnología</li> <li>• Proyecto de apoyo para mejorar la oferta productiva y facilitar el comercio exterior - PAMC</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consejo Nacional del Ambiente – CONAM</li> <li>• Sierra Exportadora</li> </ul>
Inclusión	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>ST de la Comisión Interministerial de Asuntos Sociales – CIAS</b></li> <li>• Mesa de Concertación de Lucha contra la Pobreza – MCLCP.</li> <li>• Programa de Apoyo Directo a los mas Pobres – JUNTOS</li> <li>• Oficina General de Comunicaciones - OGC</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instituto Nacional de Radio y Televisión Peruana - IRTP</li> </ul>
Gobernanza	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Secretaría de Coordinación</b></li> <li>• Secretaría Técnica del Acuerdo Nacional</li> <li>• Secretaría Técnica del Consejo de Reparaciones</li> <li>• Comisión Multisectorial de alto nivel encargada del seguimiento de las acciones y políticas del Estado en los ámbitos de la paz, la reparación colectiva y la reconciliación - CMAN</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instituto Nacional de Radio, Televisión y Prensa – IRTP</li> <li>• Comisión Nacional para el Desarrollo y Vida sin Drogas – DEVIDA</li> <li>• Dirección Nacional de Inteligencia – DINI</li> <li>• Instituto Nacional de Defensa Civil – INDECI</li> <li>• Cuerpo General de Bomberos Voluntarios del Perú -CGBVP</li> </ul>



## ORGANIGRAMA SECTORIAL DE LA PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS

