

SUMILLAS

**BUENAS PRÁCTICAS
LABORALES**

2017

BUENAS PRÁCTICAS LABORALES 2017

Área	Categoría	Empresa
Trabajo decente	1.- Promoción de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres; no discriminación por credo, discapacidad, condición económica, raza, sexo; e igualdad de grupos vulnerables.	COMPAÑÍA MINERA MILPO S. A. A.
		CONALVIAS CONSTRUCTORES SAS SUCURSAL DEL PERÚ
		DANPER TRUJILLO S. A. C.
		HAUG S. A.
		ICHIBAN COMUNICACIONES E. I. R. L.
		INVERSA S. R. L.
		IPG MEDIABRANDS S. A.
		LA CASA DE PANCHITA S. A. C.
		LIMA TOURS S. A. C.
		TODO EVENTOS S. A. C
		VIAVIA CAFÉ AYACUCHO S. A. C.
		VILLA MARÍA DEL TRIUNFO SALUD S. A. C.
		VOTORANTIM METAIS - CAJAMARQUILLA S. A. C.
	2.- Erradicación de las peores formas de trabajo infantil y trabajo forzoso	COOPERATIVA AGROINDUSTRIAL VILLA RICA GOLDEN COFFEE LTDA.
		FARGOLINE S. A.
		RED DE PRODUCTORES DE FRUTAS Y HORTALIZAS S. A.
	3.- Prevención de riesgos en salud y seguridad laboral, acoso sexual y hostigamiento laboral.	LACTEOS VERANO E. I. R. L.
		LIMA TOURS S. A. C.
		MONSANTO S. A. A.
		MONSANTO S. A. A.
MONSANTO S. A. A.		

	ORVISA S. A.
	PRECOR S. A.
	RED DE ENERGÍA DEL PERÚ S. A.
	TEVA PERÚ S. A.
4.- Promoción y respeto de la libertad sindical; canales de atención al trabajador y su participación en la gestión de la empresa.	CAMPOSOL S. A.
	COSAPI S. A.
	GLORIA S. A.
	ICHIBAN COMUNICACIONES E. I. R. L.
	INCALPACA TEXTILES PERUANOS DE EXPORT S. A.
	J&V RESGUARDO S. A. C.
	LA CASA DE PANCHITA S. A. C.
	MONSANTO S. A. A.
5.- Eficiencia en la gestión de remuneraciones, política salarial y beneficios a los trabajadores.	RED DE ENERGÍA DEL PERÚ S. A.
	CREDISCOTIA FINANCIERA S. A.
	CREDISCOTIA FINANCIERA S. A.
	FARGOLINE S. A.
	I.E.P. SAN GABRIEL DE LARAPA
	ICHIBAN COMUNICACIONES E. I. R. L.
	INDUSTRIAL GORAK S. A.
	IPG MEDIABRANDS S. A.
	J&V RESGUARDO S. A. C.
	LIMA TOURS S. A. C.
	MONSANTO S. A. A.

	PRECOR S. A.
	SCOTIABANK PERÚ S. A. A.
	SCOTIABANK PERÚ S. A. A.
	STATKRAFT PERÚ S. A.
	TATA CONSULTANCY SERVICES SUCURSAL DEL PERÚ
6.- Promoción del equilibrio trabajo – familia.	CMAC PIURA S. A. C.
	FERREYROS S. A.
	ICHIBAN COMUNICACIONES E. I. R. L.
	J&V RESGUARDO S. A. C.
	LIMA TOURS S. A. C.
	PRECOR S. A.
	PROFUTURO AFP
	RED DE ENERGÍA DEL PERÚ S. A.
7.- Prevención, gestión de ceses laborales y preparación para la jubilación.	COMPAÑÍA MINERA MILPO S. A. A.
	RED DE ENERGÍA DEL PERÚ S. A.
	STATKRAFT PERÚ S. A.
8.- Desarrollo profesional y acceso a la capacitación.	BASF PERUANA S. A.
	CMAC PIURA S. A. C.
	COSAPI S. A.
	DANPER TRUJILLO S. A. C.
	GLORIA S. A.

		INVERSA S. R. L.
		IPG MEDIABRANDS S. A.
		J&V RESGUARDO S. A. C.
		PLÁSTICOS AGRÍCOLAS Y GEOMEMBRANAS S. A. C.
		PRECOR S. A.
		SCOTIABANK PERÚ S. A. A.
		SGS DEL PERÚ S. A. C.
		TATA CONSULTANCY SERVICES SUCURSAL DEL PERÚ
		TODO EVENTOS S. A. C.
		VERTISUB PERÚ S. A. C.
		YURA S. A.
		COMPAÑÍA MINERA MILPO S. A. A.
		DANPER TRUJILLO S. A. C.
		FARGOLINE S. A.
		MONSANTO S. A. A.
	9.- Promoción del trabajo ordenado con clientes y proveedores.	

BUENAS PRÁCTICAS LABORALES 2017

EMPRESA: COMPAÑÍA MINERA MILPO S. A. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. San Borja Norte N° 523, San Borja.
Sector: Minería
Num. de trabajadores: 1 642
RUC: 20100110513
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES; NO DISCRIMINACIÓN POR CREDO, DISCAPACIDAD, CONDICIÓN ECONÓMICA, RAZA, SEXO, E IGUALDAD DE GRUPOS VULNERABLES**

DESCRIPCIÓN

La práctica laboral promueve la participación de la totalidad de los miembros de la comunidad en la empresa íntegramente comunal que preste bienes y servicios de calidad, y maneje estándares competitivos que le permitan posicionarse en el segmento empresarial.

En paralelo, se gestiona la información de la empresa alentando el registro participativo y ofreciendo un programa de capacitación que permita el funcionamiento y gerencia del emprendimiento.

Durante la etapa de establecimiento e inicio de operaciones de la empresa comunal, se le presta asesoría constante para establecer los mecanismos de mejora de la competitividad más adecuados y se le incentiva a desarrollar capacidades humanas y buscar oportunidades de mercado. Durante todo el proceso el equipo de Milpo monitorea y evalúa la gestión empresarial de la nueva empresa comunal.

EMPRESA: CONALVÍAS CONSTRUCCIONES S. A. S. SUCURSAL PERÚ

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Calle Coronel Andrés Reyes Nº 437 - Oficina 201 San Isidro - Lima
Sector: Construcción
Num. de trabajadores: 999
RUC: 20509586986
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES; NO DISCRIMINACIÓN POR CREDO, DISCAPACIDAD, CONDICIÓN ECONÓMICA, RAZA, SEXO, E IGUALDAD DE GRUPOS VULNERABLES**

DESCRIPCIÓN

"Ella es" es un programa de equidad de género que tiene por objetivo crear el enfoque de gestión que brinde lineamientos en la organización con igualdad entre hombres y mujeres.

La práctica busca a su vez generar un equilibrio del sexo femenino en el sector construcción, siendo así las operaciones de por si tienen como prioridad generar puestos de trabajo que normalmente se orientan al sexo masculino.

Conalvías presenta su programa mediante la creación de la imagen empresarial de "Ella es", mediante un concurso en que los colaboradores buscaron el nombre de la persona que los representa. Posteriormente, la imagen de "Ella" es presentada a todos los colaboradores y a su vez publicada en las redes sociales.

El programa "Ella es" consiste en cambiar la gestión por identificar cuestiones de equidad en los procesos, mediante indicadores internos para medir el porcentaje de mujeres y hombres.

De otro lado, también se realizó el cambio del código de ética para fortalecer el tema de posibles riesgos de violencia que se puedan generar en la organización.

EMPRESA: DANPER TRUJILLO S. A. C.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Carretera Industrial A Laredo S/N Sector Barrio Nuevo Moche - La Libertad - Trujillo
Sector: Agroindustrial
Num. de trabajadores: 8 119
RUC: 20170040938
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES; NO DISCRIMINACIÓN POR CREDO, DISCAPACIDAD, CONDICIÓN ECONÓMICA, RAZA, SEXO, E IGUALDAD DE GRUPOS VULNERABLES**

DESCRIPCIÓN

La práctica "Equidad de género Danper" consiste en elaborar, promover y ejecutar planes de igualdad de género en la organización a nivel de gestión de personas. Ello implica tener iguales oportunidades en capacitación, incentivos, desarrollo y crecimiento en todos los puestos de trabajo que ofrece la organización a lo largo de la cadena de valor.

Así también se promueve esta buena práctica a través de la inclusión del sentido de equidad de género, a través de programas de clima organizacional y comunicación interna.

EMPRESA: HAUG S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Parcela 10368 Calle Grande S/N, Ex Fundo Santa Rosa Lurín - Lima
Sector: Metalmecánica: Ingeniería, construcción y montaje.
Num. de trabajadores: 820
RUC: 20109925757
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES; NO DISCRIMINACIÓN POR CREDO, DISCAPACIDAD, CONDICIÓN ECONÓMICA, RAZA, SEXO, E IGUALDAD DE GRUPOS VULNERABLES**

DESCRIPCIÓN

Mediante la buena práctica "Puntadas para el futuro en la cultura corporativa" se realizan – estratégicamente- actividades preventivas como: activaciones, procedimientos y habilitación de espacios que promuevan una relación armónica y de respeto entre hombres y mujeres de Haug.

Asimismo, se brindan las comodidades necesarias para que las mujeres se desarrollen en un ambiente de igualdad. De esta manera, se logre un espacio seguro para laborar óptimamente.

EMPRESA: ICHIBAN COMUNICACIONES E. I. R. L.

Estrato empresarial: Pequeña Empresa
Dirección: Av. Cipriano Dulanto N° 445 (Altura del Ovalo de la Av. Brasil)
Sector: Otras Actividades Empresariales Ncp.
Num. de trabajadores: 16
RUC: 20517977447
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES; NO DISCRIMINACIÓN POR CREDO, DISCAPACIDAD, CONDICIÓN ECONÓMICA, RAZA, SEXO, E IGUALDAD DE GRUPOS VULNERABLES**

DESCRIPCIÓN

La práctica laboral es conocida como "Ichiban forjando a la juventud vulnerable". La empresa contrata jóvenes de 18 a 20 años sin experiencia para el área de telecomunicaciones y los capacita dándoles una oportunidad de trabajo.

De esta manera ayudan a un grupo de jóvenes vulnerables, pudiendo contratar a técnicos experimentados en esta área, optan por apoyar a estos jóvenes. Algunos de estos jóvenes vienen de provincia, no tienen familia ni vivienda ni los medios económicos para arrendar, por lo que la empresa les brinda el alojamiento sin costo alguno, que incluye luz y agua.

EMPRESA: INVERSA S. R. L.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Coronel Samuel Alcázar N° 312 Rímac - Lima
Sector: Servicios de Limpieza
Num. de trabajadores: 427
RUC: 20401992333
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES; NO DISCRIMINACIÓN POR CREDO, DISCAPACIDAD, CONDICIÓN ECONÓMICA, RAZA, SEXO, E IGUALDAD DE GRUPOS VULNERABLES**

DESCRIPCIÓN

La buena práctica consiste en un aumento de las oportunidades de interacción, de manera que los ambientes de trabajo en los que se encuentra la persona con discapacidad y las tareas que desarrolle no le mantengan aislado y tengan la oportunidad de establecer contactos con otros compañeros, supervisores, clientes, etc.

La empresa Inversa tiene la meta de incluir a las personas con discapacidad en el servicio de limpieza para que -a largo plazo- esta población mejore su calidad de vida.

Inversa tiene en cuenta que los profesionales, colaboradores y usuarios no están preparados para la inclusión de personas que tienen alguna discapacidad, esto generalmente ocurre por falta de contacto y experiencia en esta circunstancia y no por falta de voluntad.

Por eso, el entrenamiento de los gestores y del equipo debe ser constante para realizar un cambio cultural en la empresa.

EMPRESA: IPG MEDIABRANDS S. A. SUCURSAL DEL PERÚ

Estrato empresarial: Mediana Empresa
Dirección: Calle Coronel Andrés Reyes 489, Piso 10 San Isidro - Lima
Sector: Agencia Consultora
Num. de trabajadores: 108
RUC: 20503371899
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES; NO DISCRIMINACIÓN POR CREDO, DISCAPACIDAD, CONDICIÓN ECONÓMICA, RAZA, SEXO, E IGUALDAD DE GRUPOS VULNERABLES**

DESCRIPCIÓN

La práctica se conoce como "transformación organizacional: camino hacia la igualdad real de oportunidades para todos/as nuestros/as trabajadores/as".

El conjunto de prácticas se divide en los siguientes ejes: Visibilización del talento femenino a través del Swat: método de trabajo derivado del "scrum" que es parte de la metodología ágil y que promueve el trabajo de equipos diversos, práctica de movimientos laterales orientada a contrarrestar las denominadas paredes de cristal.

Empoderamiento femenino: Programa Me + y un taller de "sensibilización en acoso laboral para los trabajadores hombres". De esta forma establecen firmemente que la igualdad de las mujeres es asunto de todos y todas, ofrecen talleres de desarrollo de habilidades de liderazgo, Webinars sobre liderazgo y conferencias online por el Día de la Mujer.

Conciliación entre la vida familiar y laboral: horarios flexibles sin fiscalización y sin menoscabo de la línea de carrera, equipos de trabajos diversos.

Sensibilización en temas de género a su personal masculino: taller de teatro enfocado en temas de hostigamiento sexual laboral, taller sobre masculinidades enfocado en la deconstrucción del concepto de masculino desde una perspectiva de género.

EMPRESA: LA CASA DE PANCHITA S. A. C.

Estrato empresarial: Pequeña Empresa
Dirección: Av. Ignacio Merino 2618 Lince - Lima.
Sector: Servicio colocación de personal
Num. de trabajadores: 4
RUC: 20514773671
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES; NO DISCRIMINACIÓN POR CREDO, DISCAPACIDAD, CONDICIÓN ECONÓMICA, RAZA, SEXO, E IGUALDAD DE GRUPOS VULNERABLES**

DESCRIPCIÓN

La práctica "Hogar, una atención eficiente" consiste en capacitar en temas laborales a las mujeres que desean entrar a la bolsa de empleo de la agencia de empleos.

Con la capacitación, se quiere mejorar las competencias y capacidades de los participantes, su poder de negociación en el mercado de trabajo y su compromiso de la Ley 27986.

La Casa de Panchita S. A. C. y la Asociación Grupo de Trabajo y Redes, se reúnen periódicamente para conocer los requerimientos de los empleadores y las expectativas de las trabajadoras. Esto permite realizar los ajustes necesarios e ir mejorando el servicio.

EMPRESA: LIMA TOURS S. A. C.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Nicolás de Piérola Nro. 589 (Piso 18) Lima - Lima.
Sector: Agencias de Viajes y Guías Turísticas
Num. de trabajadores: 224
RUC: 20536830376
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN LA SALUD Y SEGURIDAD LABORAL,
ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO LABORAL**

DESCRIPCIÓN

La empresa ofrece oportunidades de crecimiento laboral sin distinguir género, edad, clase social, raza, discapacidad, etc.

Las oportunidades se reflejan desde el proceso de reclutamiento, selección, contratación hasta el desarrollo dentro de la organización. En la empresa vienen laborando las diversas generaciones, estas se reflejan en edades variantes en las diversas áreas.

EMPRESA: TODO EVENTOS S. A. C.

Estrato empresarial: Micro Empresa
Dirección: Jr. Ica Antigua Nº 1631 - Huancayo
Sector: Servicios de limpieza
Num. de trabajadores: 222
RUC: 20486484013
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES; NO DISCRIMINACIÓN POR CREDO, DISCAPACIDAD, CONDICIÓN ECONÓMICA, RAZA, SEXO, E IGUALDAD DE GRUPOS VULNERABLES**

DESCRIPCIÓN

La buena práctica de la empresa Todo Eventos consiste en aumentar las oportunidades de interacción, de manera que los ambientes de trabajo en los que se encuentra la persona con discapacidad y las tareas que desarrolle no los mantengan aislados.

De esta manera se les brinda la oportunidad de establecer contactos con otros compañeros y que su trabajo implique en la medida de lo posible esas interacciones con compañeros, supervisores, clientes, etc.

EMPRESA: VIAVIA CAFÉ AYACUCHO S. A. C.

Estrato empresarial: Micro Empresa
Dirección: Portal Constitución Nº 4 - Ayacucho
Sector: Turismo
Num. de trabajadores: 89
RUC: 20494478332
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES; NO DISCRIMINACIÓN POR CREDO, DISCAPACIDAD, CONDICIÓN ECONÓMICA, RAZA, SEXO, E IGUALDAD DE GRUPOS VULNERABLES**

DESCRIPCIÓN

ViaVia genera puestos laborales de manera formal para personas que se encuentran en situaciones precarias o limitantes, en especial mujeres jóvenes, madres de solteras y jóvenes estudiantes, que impediría que accedan a otros trabajos formales dentro de la misma rama de producción en la Región.

Además dentro de los objetivos de esta BPL se plantea desarrollar las capacidades de todos los colaboradores en las diferentes áreas de trabajo, desarrollando en ellos conductas profesionales, ya que en su mayoría no cuentan con los estudios requeridos para desarrollar una carrera profesional.

El desarrollo personal y profesional es una de sus prioridades con los colaboradores, donde tendrán que aprender nuevas técnicas de trabajo y gestión, especializarse en un área o función determinada para así poder escalar en la empresa.

EMPRESA: VILLA MARÍA DEL TRIUNFO SALUD S. A. C.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Calle Chinchón 1018 - 6° Piso San Isidro - Lima
Sector: Salud
Num. de trabajadores: 1 414
RUC: 20535638056
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES; NO DISCRIMINACIÓN POR CREDO, DISCAPACIDAD, CONDICIÓN ECONÓMICA, RAZA, SEXO, E IGUALDAD DE GRUPOS VULNERABLES**

DESCRIPCIÓN

"integrando (dis) capacidades" es un proyecto de inclusión laboral de personas con discapacidad en el complejo hospitalario Guillermo Kaelin de la red de EsSalud, diseñado, construido, equipado y gestionado por IBT Group, a través de su razón social Villa María del Triunfo Salud S.A.C., bajo el modelo de Asociación Público Privada – APP, pionero en el país.

La finalidad de este proyecto es la inclusión laboral de personas con habilidades diferentes ofreciéndoles un empleo estable, formal, con capacitación permanente y oportunidades de crecimiento dentro de la empresa.

EMPRESA: VOTORANTIM METAIS - CAJAMARQUILLA S. A. C.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Altura de la Carretera Central Km. 9.5, Desvío a Cajamarquilla - Lima
Sector: Minería
Num. de trabajadores: 613
RUC: 20261677955
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES; NO DISCRIMINACIÓN POR CREDO, DISCAPACIDAD, CONDICIÓN ECONÓMICA, RAZA, SEXO, E IGUALDAD DE GRUPOS VULNERABLES**

DESCRIPCIÓN

El objetivo de la práctica es contribuir con la mejora del acceso a la educación superior para los jóvenes de Cajamarquilla, mejorando a su vez sus oportunidades de acceder al mercado laboral formal.

La práctica busca beneficiar a jóvenes hombres y mujeres de bajos recursos económicos que oscilan entre las edades de 15 y 18 años, que –actualmente- se encuentran estudiando en la localidad.

EMPRESA: COOPERATIVA AGROINDUSTRIAL VILLA RICA GOLDEN COFFEE LTDA.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Calle Entaz Nº 499 Barrio Industrial Villa Rica - Pasco - Oxapampa
Sector: Agricultura
Num. de trabajadores: 5
RUC: 20568567731
CATEGORÍA: **ERRADICACIÓN DE LAS PEORES FORMAS DE TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO FORZOSO**

DESCRIPCIÓN

Esta propuesta consiste en realizar una producción responsable del cultivo del café, sin que se haya utilizado mano de obra infantil en las labores de cultivo, acopio, transformación y venta.

La cooperativa está aplicando un protocolo de producción de café donde se controla y se monitorea la no utilización de mano de obra infantil, sobre todo en labores peligrosas de las actividades de producción de este cultivo.

La prioridad de los padres y madres de familia es la educación de sus menores hijos y priorizan su escolarización. Se cuenta con 4 asesores de campo quienes realizan la sensibilización productores además de dar seguimiento a la producción de esparrago.

EMPRESA: FARGOLINE S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Nestor Gambetta Km. 10 Fnd. Ex-Fundo Oquendo (Pasando
Restaurante la Cabaña) - Callao
Sector: Almacenamiento y Deposito
Num. de trabajadores: 133
RUC: 20101520898
CATEGORÍA: **ERRADICACIÓN DE LAS PEORES FORMAS DE TRABAJO INFANTIL Y
TRABAJO FORZOSO**

DESCRIPCIÓN

La empresa desarrolla el programa “Colaborando: Responsabilidad social y voluntariado”, el cual se basa en la suscripción de un convenio con Aldeas Infantiles SOS – Callao, que abarca actividades relacionados a aspectos relacionados a la educación de los niños de la aldea y el trabajo nutricional de parte de los responsables.

EMPRESA: RED DE PRODUCTORES DE FRUTAS Y HORTALIZAS S. A.

Estrato empresarial: Pequeña Empresa
Dirección: Casa Hacienda I-16 C.P. Santa Dominguita Santiago - Ica
Sector: Agricultura
Num. de trabajadores: 6
RUC: 20495046321
CATEGORÍA: **ERRADICACIÓN DE LAS PEORES FORMAS DE TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO FORZOSO**

DESCRIPCIÓN

El objetivo del programa "Cadena productiva del espárrago libre de trabajo infantil" es la eliminación total de las peores formas de trabajo infantil y la erradicación del trabajo infantil peligroso en toda la cadena productiva del espárrago.

Esta propuesta consiste en realizar una producción responsable del espárrago sin que se haya utilizado mano de obra infantil en las labores de cultivo, acopio, transformación y venta.

Esto se logra aplicando un protocolo de producción de espárrago donde controla y se monitorea la no utilización de mano de obra infantil, sobre todo en labores peligrosas de las actividades de producción de este cultivo.

EMPRESA: LACTEOS VERANO E. I. R. L.

Estrato empresarial: Pequeña Empresa
Dirección: Av. Prolongación Javier Prado Mz. C2 Lt. 19, Ate - Lima
Sector: Alimentos
Num. de trabajadores: 16
RUC: 20468257212
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN LA SALUD Y SEGURIDAD LABORAL,
ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO LABORAL**

DESCRIPCIÓN

"Creando hábitos saludables" es una buena práctica que contiene un modelo que se desarrolla en 4 pilares: 1. Campaña de control de colesterol, triglicéridos y glucosa, 2. Programa "Desayuno saludable" para la prevención de la obesidad, hipertrigliceridemia e hipercolesterolemia, 3. Programa "Movimiento seguro" mediante la incorporación de gimnasia laboral y 4. Programa "El poder de crear hábitos".

EMPRESA: LIMA TOURS S. A. C.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Nicolás de Piérola Nro. 589 (Piso 18), Lima.
Sector: Agencias de Viajes y Guías Turísticas
Num. de trabajadores: 224
RUC: 20536830376
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN LA SALUD Y SEGURIDAD LABORAL,
ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO LABORAL**

DESCRIPCIÓN

La alta dirección, los mandos medios y colaboradores en general asumen compromisos con la seguridad. Todos en conjunto participan y conocen la matriz IPERC, cuenta con brigadas de primeros auxilios, brigadas de evacuación y con la finalidad de asegurar las condiciones óptimas de seguridad y prevención de accidentes, se cuenta con la verificación de oficina (check list) bimensual por parte del comité de SSO.

Forma parte de su cultura organizacional el promover la buena salud de los colaboradores, mediante campañas medicas de salud, seguro oncológico, feria de salud, campañas de estrés, masajes, nutrición, odontológicas, oftalmológicas, gimnasia laboral, asumir el 100% de pago de primas de EPS y otorgar un plan de clínicas adicionales a los asegurados en ESSALUD y Seguro de Vida Ley a partir del tercer mes del ingreso a planilla.

EMPRESA: MONSANTO PERU S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Elmer Faucett Nro. 2823 Int. 207ª, Callao.
Sector: Cultivo de Hortalizas y Legumbres.
Num. de trabajadores: 900
RUC: 20376641466
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN LA SALUD Y SEGURIDAD LABORAL,
ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO LABORAL**

DESCRIPCIÓN

Esta buena práctica laboral nace de la preocupación de Monsanto Perú por sus colaboradores, ya que es importante brindarles a tiempo la información adecuada y lograr que todos sientan que la salud es un importante valor para la empresa, ya que su bienestar y su estilo de vida influyen en cualquier aspecto de vida de las personas.

En Monsanto Perú creen en las personas y que, finalmente, todo lo impartido dentro de la empresa, trascienda, para que cada uno de ellos sean los que repliquen un estilo de vida saludable a cada integrante de sus familias.

EMPRESA: ORVISA S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Abelardo Quiñones Km. 2 San Juan Bautista Loreto - Maynas
Sector: Comercio
Num. de trabajadores: 195
RUC: 20103913340
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN LA SALUD Y SEGURIDAD LABORAL,
ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO LABORAL**

DESCRIPCIÓN

El programa "Seguridad un estilo de vida" consiste en generar ambientes de trabajo saludables, tanto física, psicológica e intelectualmente y seguros respecto a la seguridad industrial, evitando accidentes en los procesos, operaciones y sistemas.

Dentro de las acciones se puede mencionar: recreación para evitar estrés laboral y ejercicios de relajamiento, mediante el yoga para los trabajadores, charlas de seguridad, salud y medio ambiente a los hijos de los trabajadores para crear conciencia desde el hogar, implementación del programa de orden y limpieza, campañas de salud a los trabajadores (oftalmológicas, osteoporosis, masajes de columna, entre otras).

EMPRESA: PRECOR S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Manuel Olguín N° 373, Int. 901 Santiago De Surco - Lima
Sector: Industrial
Num. de trabajadores: 238
RUC: 20505506481
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN LA SALUD Y SEGURIDAD LABORAL,
ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO LABORAL**

DESCRIPCIÓN

Su buena práctica consiste en una serie de acciones focalizadas en los distintos factores que son contributivos a que se generen acciones como son: factor causa (acto o condición), tiempo de servicio, día de producción crítica y falta de involucramiento del jefe/supervisor inmediato, que hagan que disminuya significativamente los accidentes, abarcando todos los niveles de la gestión operativa.

Abarca dos tipos de planes macros: 1. Plan de formación y sensibilidad conductual hacia la responsabilidad de la seguridad en los trabajadores y sus líderes. 2. Plan de gestión de la seguridad industrial a través del liderazgo ejecutivo.

EMPRESA: RED DE ENERGÍA DEL PERÚ S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Juan De Arona N° 720 San Isidro - Lima
Sector: Eléctrico
Num. de trabajadores: 361
RUC: 20504645046
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN LA SALUD Y SEGURIDAD LABORAL,
ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO LABORAL**

DESCRIPCIÓN

La buena práctica laboral tiene 2 componentes: REPienso, programa de seguridad basado en el comportamiento. Con este programa la empresa busca que los colaboradores sepan que en REP, piensan, sienten y actúan seguros.

Por otro lado está REPonte, un programa que busca levantar las restricciones médicas del personal y -por ende- mejorar la disponibilidad del personal hacia sus funciones. Finalmente, contribuye directamente a la calidad de vida del trabajador, mejorar su salud y crear una cultura de salud en los colaboradores.

EMPRESA: TEVA PERÚ S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. La Molina Nº 135 Ate - Lima
Sector: Farmacéutico
Num. de trabajadores: 500
RUC: 20101269834
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN LA SALUD Y SEGURIDAD LABORAL,
ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO LABORAL**

DESCRIPCIÓN

La buena práctica laboral consiste en mantener la gestión efectiva de prevención de riesgos basada en el Plan Anual de Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo y a su filosofía Target Zero.

También cuentan con programas como “Seguridad basada en el comportamiento”, donde ejemplifican a través de videos cuales son los riesgos cotidianos a los que estamos expuestos (dentro y fuera de la empresa) y el “Programa de producción saludable”, donde hacen un análisis exhaustivo de las partículas químicas a las que están expuestas los colaboradores.

EMPRESA: CAMPOSOL S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. El Derby N° 250 Monterrico (Piso 4) Santiago De Surco - Lima
Sector: Agroindustrial
Num. de trabajadores: 11 046
RUC: 20340584237
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN Y RESPETO DE LA LIBERTAD SINDICAL; CANALES DE ATENCIÓN AL TRABAJADOR Y SU PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA EMPRESA**

DESCRIPCIÓN

Camposol S. A. optó por empoderar el diálogo social como modelo de solución para acercar a los interlocutores sociales basados en la confianza, transparencia y principalmente, en el respeto a la libertad sindical.

Este modelo consiste en el desarrollo de capacidades mutuas que faciliten el entendimiento y la solución de controversias de manera directa, eficiente y sostenible entre sindicato y empresa.

EMPRESA: COSAPI S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. República de Colombia Nro. 791, San Isidro
Sector: Construcción
Num. de trabajadores: 2 631
RUC: 20100082391
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN Y RESPETO DE LA LIBERTAD SINDICAL; CANALES DE ATENCIÓN AL TRABAJADOR Y SU PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA EMPRESA**

DESCRIPCIÓN

“Cosapi Te Escucha” es una plataforma que permite a trabajadores, ex trabajadores, proveedores, miembros de las comunidades, clientes y otros grupos de interés comunicarse e interactuar con los distintos representantes de la empresa, ya que debido a la naturaleza de su negocio tienen el desafío de tener canales de comunicación constante, remotos y que garanticen una atención objetiva y oportuna.

EMPRESA: GLORIA S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. República De Panamá Nº 2461 Santa Catalina La Victoria - Lima
Sector: Alimentos
Num. de trabajadores: 2 050
RUC: 20100190797
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN Y RESPETO DE LA LIBERTAD SINDICAL, CANALES DE ATENCIÓN AL TRABAJADOR Y SU PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA EMPRESA**

DESCRIPCIÓN

Su programa de mejora continua consiste en capacitar, analizar, diagnosticar prácticas productivas, implementar y reconocer a los colaboradores que apelando a su experiencia, capacidades y competitivas, desarrollan mejoras en los procesos productivos teniendo como base criterios de valor agregado.

EMPRESA: ICHIBAN COMUNICACIONES E. I. R. L.

Estrato empresarial: Pequeña Empresa
Dirección: Av. Cipriano Dulanto N° 445 (Altura del Ovalo de la Av. Brasil)
Sector: Otras Actividades Empresariales Ncp.
Num. de trabajadores: 16
RUC: 20517977447
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN Y RESPETO DE LA LIBERTAD SINDICAL; CANALES DE ATENCIÓN AL TRABAJADOR Y SU PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA EMPRESA**

DESCRIPCIÓN

La empresa realiza dos reuniones mensuales, donde la gerencia toma conocimiento de todos los problemas laborales, inquietudes del trabajador, tales como descuentos en su boleta de pago, discrepancias con sus compañeros de trabajo, entre otros.

La empresa cuenta con un espacio directo al trabajador a través de las políticas de puertas abiertas, donde saben que -en cualquier momento- pueden acercarse y expresar de forma abierta su problema o inquietud.

Los trabajadores participan en las decisiones que se toman para una mejora de la empresa que posteriormente se debate en asamblea.

EMPRESA: INCALPACA TEXTILES PERUANOS DE EXPORT S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Calle Cóndor N° 100 Tahuaycani Sachaca - Arequipa
Sector: Textil
Num. de trabajadores: 1 332
RUC: 20100226813
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN Y RESPETO DE LA LIBERTAD SINDICAL; CANALES DE ATENCIÓN AL TRABAJADOR Y SU PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA EMPRESA**

DESCRIPCIÓN

En Incalpaca TPX, se ha implementado un Proyecto denominado "Mejorinca", bajo el lema: "Si buscas resultados distintos, no hagas siempre lo mismo" y surge porque la innovación forma parte de los valores del grupo Inca.

La mejora continua forma parte de la estrategia de la Gerencia para el año 2017 y busca involucrar activamente la participación del personal en la identificación de área de oportunidad.

Mejorinca es un concurso creado por la empresa para promover en los trabajadores la cultura del mejoramiento continuo y la identificación de área de oportunidad dentro del centro de trabajo.

EMPRESA: J & V RESGUARDO S. A. C.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Guillermo Prescott N° 308 San Isidro - Lima
Sector: Vigilancia
Num. de trabajadores: 13 760 en total
RUC: 20100901481
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN Y RESPETO DE LA LIBERTAD SINDICAL; CANALES DE ATENCIÓN AL TRABAJADOR Y SU PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA EMPRESA**

DESCRIPCIÓN

En Liderman consideran que las empresas líderes son las que aprenden a valorar a su gente y entienden que solo así, podrán generar valor agregado al producto/servicio, mediante la generación de grandes puntos de encuentro.

Esto lo logran al combinar eficientemente la tecnología con la parte humana a través de uno sus principales pilares (AMA TRATA – Trata bien a tu gente).

EMPRESA: LA CASA DE PANCHITA S. A. C.

Estrato empresarial: Pequeña Empresa
Dirección: Av. Ignacio Merino 2618 Lince - Lima.
Sector: Servicio colocación de personal
Num. de trabajadores: 4
RUC: 20514773671
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN Y RESPETO DE LA LIBERTAD SINDICAL; CANALES DE ATENCIÓN AL TRABAJADOR Y SU PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA EMPRESA**

DESCRIPCIÓN

En el año 2012 se da inicio al programa de radio “No somos invisibles”, con el objetivo de difundir y promover los derechos de las trabajadoras del hogar y sensibilizar para la erradicación del trabajo infantil doméstico.

Busca visibilizar esta problemática fomentando la participación ciudadana a través de opiniones y testimonios, con llamadas en vivo.

Asimismo, informa sobre los recursos de protección a los que se puede acceder. Además la empresa está utilizando el Facebook, blog, Twitter y la página web para difundir y estar en contacto con los trabajadores del hogar.

Además, abren las oficinas los domingos para que los trabajadores del hogar pueden encontrarse, hacer consultas y capacitarse.

EMPRESA: MONSANTO PERU S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Elmer Faucett N° 2823 Int. 207, Callao
Sector: Cultivo de Hortalizas y Legumbres
Num. de trabajadores: 900
RUC: 20376641466
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN Y RESPETO DE LA LIBERTAD SINDICAL; CANALES DE ATENCIÓN AL TRABAJADOR Y SU PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA EMPRESA**

DESCRIPCIÓN

"Sembrando una comunicación de confianza" consiste en la correcta gestión de comunicación interna la cual busca la integración de todos los trabajadores.

Desde la apertura de este programa se han dejado las puertas abiertas para que todos los colaboradores participen en las emisiones a través de sus diferentes medios.

Tienen herramientas de comunicación como un circuito cerrado de televisión que transmite videos corporativos sobre seguridad, voluntariado, entre otros materiales audiovisuales de carácter corporativo. Esos mismos videos se transmiten en los buses que trasladan al personal.

Por su parte, para el personal de campo y en los comedores, se implementó radio Monsanto, mediante el cual se transmite música previamente seleccionada por sus colaboradores.

EMPRESA: RED DE ENERGÍA DEL PERÚ S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Juan De Arona Nº 720 San Isidro - Lima
Sector: Eléctrico
Num. de trabajadores: 361
RUC: 20504645046
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN Y RESPETO DE LA LIBERTAD SINDICAL; CANALES DE ATENCIÓN AL TRABAJADOR Y SU PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA EMPRESA**

DESCRIPCIÓN

La buena práctica laboral tiene 4 ejes: Libertad sindical y comunicación abierta, facilidades sindicales, negociación colectiva y la más importante la preparación para la negociación colectiva y mantener mesas de trabajo donde se puedan tocar algunos temas puntuales, así como inquietudes y sugerencias.

EMPRESA: CREDISCOTIA FINANCIERA S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Paseo de la República N° 3587 San Isidro - Lima
Sector: Financiera
Num. de trabajadores: 2 757
RUC: 20255993225
CATEGORÍA: **EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES, POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES**

DESCRIPCIÓN

“Crediscotia Financiera” como parte de su programa de gestión de compensaciones y política salarial, denominado “Transformando la contribución al negocio”, tiene diferenciado los procesos claves que permiten desarrollar la estrategia de atracción y retención del talento conforme a sus pilares: compensaciones y reconocimiento.

Es así que su programa consiste en contribuir activamente en la rentabilidad del negocio, enfocándose en los pilares de compensaciones y reconocimiento para asegurar de manera permanente el compromiso de los colaboradores.

EMPRESA: CREDISCOTIA FINANCIERA S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Paseo de la República N° 3587 San Isidro - Lima
Sector: Financiera
Num. de trabajadores: 2 757
RUC: 20255993225
CATEGORÍA: **EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES, POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES**

DESCRIPCIÓN

"Más beneficios para ti" es un programa que tiene cuatro pilares: "Más para mi balance vida – trabajo" que busca un equilibrio personal, laboral y el acercamiento a las familias de sus colaboradores, así como "Más para mis finanzas" que permite a sus colaboradores hacer sus sueños realidad con responsabilidad.

Además cuenta con "Más para mi protección" que ofrece seguros de salud, campañas de chequeos médicos, tópicos médicos, campaña de vacunación para colaboradores y familiares, entre otros, y "Más para mi desarrollo" que ofrece capacitaciones en la Escuela de negocio Crediscotia, Credibecas, programas de capacitación Inhouse, entre otros.

EMPRESA: FARGOLINE S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Nestor Gambetta Km. 10 Fnd. Ex-Fundo Oquendo (Pasando
Restaurante la Cabaña) - Callao
Sector: Almacenamiento y Deposito
Num. de trabajadores: 133
RUC: 20101520898
CATEGORÍA: **EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES, POLÍTICA SALARIAL
Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES**

DESCRIPCIÓN

Su buena práctica se basa en un conjunto de actividades orientadas a otorgar a los trabajadores diversos beneficios que abarquen aspectos fundamentales de salud, la familia, convenios y reconocimiento, mejorando de ese modo la relación entre la empresa y trabajador con el objetivo de contribuir a la productividad de la organización en una relación armónica con sus colaboradores.

Una de las prioridades que tiene Fargoline S. A. es promover el desarrollo personal y profesional de sus colaboradores, buscando contar con un ambiente donde cada persona se sienta respetada y valorada, no solo por sus habilidades sino también por sus características individuales.

EMPRESA: INSTITUCIÓN EDUCATIVA SAN GABRIEL

Estrato empresarial: Pequeña Empresa
Dirección: Av. Tres B-9-3 Urb. Larapa San Jerónimo - Cusco
Sector: Educación
Num. de trabajadores: 48
RUC: 20490381431
CATEGORÍA: EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES, POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES

DESCRIPCIÓN

La institución educativa "San Gabriel" - Larapa, garantiza la formación integral de los niños, niñas y jóvenes de los niveles de Inicial, Primaria y Secundaria.

Para cumplir con su misión el colegio San Gabriel tiene cuatro pilares de enfoque: alumnos, docentes y personal administrativa, padres de familia, y comunidad. Es por ello que la motivación de los docentes y personal administrativo es clave para el desarrollo del proceso formativo que se propone.

En ese sentido, se decidió implementar los siguientes beneficios: formar una comunidad educativa, otorgar incentivos a los maestros más destacados, otorgar un seguro contra accidentes personales al 100% de los trabajadores del colegio e incrementar las remuneraciones cada año.

EMPRESA: ICHIBAN COMUNICACIONES E. I. R. L.

Estrato empresarial: Pequeña Empresa
Dirección: Av. Cipriano Dulanto N° 445 (Altura del Ovalo de la Av. Brasil)
Sector: Otras Actividades Empresariales Ncp.
Num. de trabajadores: 16
RUC: 20517977447
CATEGORÍA: **EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES, POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES**

DESCRIPCIÓN

La empresa está inscrita en el régimen Mype y por Ley le corresponde brindar el seguro social y 15 días de vacaciones al año y no está en la obligación de otorgar otros beneficios.

Sin embargo, la empresa otorga 4 sueldos adicionales al año (gratificación en julio y diciembre, CTS y 1 mes de vacaciones). También se otorgan los siguientes beneficios: Préstamos personales, concurso al padre Ichiban (cuya elección está a cargo por los mismos compañeros) y celebración del cumpleaños del trabajador.

EMPRESA: INDUSTRIAL GORAK S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Jr. Capac Yupanqui Nro. 1641 Int. 2 piso, Lince
Sector: Fab. de Prendas de Vestir
Num. de trabajadores: 490
RUC: 20100306337
CATEGORÍA: **EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES, POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES**

DESCRIPCIÓN

La práctica laboral está compuesta por una serie de beneficios que se le otorga al trabajador: flexibilidad en los permisos por casos particulares (personales, familiares, entre otros), apoyo económico en los casos de fallecimiento del familiar directo del trabajador, reconocimiento a los trabajadores por años de servicios prestados a la institución, envío de trabajadores a cursos de actualización Senati con la finalidad de optimizar y mejorar el trabajo, bonificación por productividad y realización de actividades pro-salud para los trabajadores como apoyo económico.

Asimismo, también realizan campañas de reciclaje las cuales generan ingresos económicos que sirven para beneficiar a los trabajadores en las actividades deportivas, festivas -entre otras- generando una buena cultura organizacional.

EMPRESA: IPG MEDIABRANDS S.A SUCURSAL DEL PERÚ

Estrato empresarial: Mediana Empresa
Dirección: Calle Coronel Andrés Reyes 489, Piso 10 San Isidro - Lima
Sector: Agencia Consultora
Num. de trabajadores: 108
RUC: 20503371899
CATEGORÍA: **EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES, POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES**

DESCRIPCIÓN

La empresa aplica una política salarial y plan de carrera, mediante la cual busca identificar a los futuros líderes de la organización, colocar a la persona correcta en el lugar preciso, desarrollar una estrategia que identifique los talentos, etc.

Ofrecen beneficios como el pago de la EPS, pago de movilidad y cena, capacitaciones, entre otros. También les ofrecen espacios de relajamiento y ocio, como salas de juegos y la realización de actividades de integración.

EMPRESA: J & V RESGUARDO S. A. C.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Guillermo Prescott Nº 308 San Isidro - Lima
Sector: Vigilancia
Num. de trabajadores: 13 760
RUC: 20100901481
CATEGORÍA: **EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES, POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES**

DESCRIPCIÓN

La buena práctica laboral se encuentra dentro del pilar (AMA PAGO – Paga bien) y su política de remuneraciones busca generar confianza en el trabajador, de tal manera que sus colaboradores se sientan identificados con la empresa, además de la preocupación que tienen porque el pago sea justo y genere un crecimiento no solo personal sino profesional en los trabajadores.

Es por ello que se preocupan primero porque los pagos sean adelantados y exactos, también consideran otros conceptos remunerativos tales como vales de alimentación, movilidad y otros que son importantes para el apoyo en los gastos de los trabajadores.

EMPRESA: LIMA TOURS S. A. C.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Nicolás de Piérola Nro. 589 (Piso 18) Lima - Lima.
Sector: Agencias de Viajes y Guías Turísticas
Num. de trabajadores: 224
RUC: 20536830376
CATEGORÍA: **EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES, POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES**

DESCRIPCIÓN

La buena práctica consiste en otorgar a todos los colaboradores mayores y mejores beneficios de lo que la ley otorga con el objetivo de motivarlos, buscan que logren un equilibrio entre el desarrollo personal y profesional, brindan soporte frente a eventualidades económicas o de salud y reconocen el esfuerzo de los colaboradores expresados en felicidad para él y su familia.

EMPRESA: MONSANTO PERU S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Elmer Faucett Nro. 2823 Int. 207, Callao
Sector: Cultivo de Hortalizas y Legumbres
Num. de trabajadores: 900
RUC: 20376641466
CATEGORÍA: **EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES, POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES**

DESCRIPCIÓN

Monsanto comprometido en el bienestar de su recurso humano, ofrece una buena práctica laboral que consiste en un registro de beneficios que permitan a sus colaboradores sentirse parte de la empresa.

Entre los beneficios que se brindan a todos los colaboradores están los desayunos con los colaboradores y líderes, un bono de asistencia, sueldos por encima del promedio, actualizado cada año, festividades, transporte gratuito, entre otros.

EMPRESA: PRECOR S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Manuel Olguín N° 373, Int. 901 Santiago De Surco - Lima
Sector: Industrial
Num. de trabajadores: 238
RUC: 20505506481
CATEGORÍA: **EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES, POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES**

DESCRIPCIÓN

El Programa de 'Súper Precor' ofrece súper beneficios, ya que buscan la promoción y mantenimiento del más alto grado de bienestar físico, a través de la camaradería; bienestar mental, a través de la salud y seguridad; superación, a través de desarrollo profesional y social, a través de la unión e integración de los trabajadores en todas las dimensiones.

Por ello, la participación de cada trabajador como parte del todo es fundamental, es así que se cuenta 5 potentes súper factores: Súper Beneficios, Súper Calidad de vida, Súper Desarrollo, Súper integrado, Súper Salud y Seguridad.

EMPRESA: SCOTIABANK PERÚ S. A. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Dionisio Derteano N° 102 San Isidro - Lima
Sector: Otros Tipos Intermediación Monetaria
Num. de trabajadores: 5 586
RUC: 20100043140
CATEGORÍA: **EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES, POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES**

DESCRIPCIÓN

Para Scotiabank, una parte importante de la experiencia de trabajar juntos es cómo reconocer y recompensar a los colaboradores por su contribución al éxito del banco. Por ello, el paquete de Recompensa Total está diseñado para ofrecer a los colaboradores una compensación integral competitiva, en relación al cumplimiento de los objetivos estratégicos como negocio; así como, programas de beneficios y reconocimiento que acompañen su experiencia como colaborador.

De otro lado, el programa #MásBeneficios busca lograr el desempeño extraordinario de los colaboradores ya que tiene como objetivo brindar una oferta de valor integral para las necesidades de los colaboradores, pero -además- busca extender muchos de ellos a sus familiares.

Pensando en el bienestar personal y familiar de los colaboradores se cuenta con diversos programas de beneficios agrupados en 6 categorías: Protección, económicos y financieros, por función, balance vida-trabajo, desarrollo profesional, descuentos corporativos.

EMPRESA: STATKRAFT PERÚ S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Pardo Y Aliaga N° 652 Piso 2 Int. 203 San Isidro - Lima
Sector: Energía
Num. de trabajadores: 208
RUC: 20269180731
CATEGORÍA: **EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES, POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES**

DESCRIPCIÓN

La buena práctica laboral consiste en fomentar una cultura que beneficia al trabajador y repercute en su familia para que se sientan más felices.

Esto lo promueven de manera integral, considerando la compensación económica, beneficios que impactan al trabajador y su familia en términos de tiempo y calidad de vida, servicios y facilidades en general que no hagan sentir cómodo en el trabajo y el salario emocional.

Tener trabajadores felices genera mucha más productividad a la empresa.

EMPRESA: TATA CONSULTANCY SERVICES SUCURSAL DEL PERÚ

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Nicolás Ayllón N° 2941 (Piso 3) El Agustino - Lima
Sector: Servicios de Tecnología de Información
Num. de trabajadores: 499
RUC: 20535627101
CATEGORÍA: **EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES, POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES**

DESCRIPCIÓN

La filosofía de Tata Consultancy Services dentro de la gestión y política de compensaciones, se basa en compensar y reconocer al asociado de una manera equitativa y transparente a lo largo de su trayectoria y vida laboral en TCS.

La política recompensa el buen desempeño, para lo cual existen procesos que permiten medir, monitorear y desarrollar el desempeño del asociado en los diferentes grados, roles y posiciones de la organización.

EMPRESA: CMAC PIURA S. A. C.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Jr. Ayacucho Nº 353 - Piura
Sector: Intermediación Financiera
Num. de trabajadores: 3 001
RUC: 20113604248
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL EQUILIBRIO TRABAJO - FAMILIA**

DESCRIPCIÓN

La buena práctica laboral busca promover estilos de vida saludables en los trabajadores, que permitan mejorar la salud general y bienestar del trabajador, integrando actividades y hábitos saludables, que conlleven a mejorar el clima laboral y equilibrar la vida familiar con el trabajo (programa reforma de vida, programa de relajación, olimpiadas internas jornadas de integración, beneficios especiales, entre otros).

EMPRESA: FERREYROS S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Industrial Nº 675 Cercado de Lima
Sector: Comercialización de bienes de capital
Num. de trabajadores: 3 406
RUC: 20100028698
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL EQUILIBRIO TRABAJO - FAMILIA**

DESCRIPCIÓN

Su buena práctica laboral se denomina “Somos Familia “, una iniciativa de la empresa que busca responder a la preocupación que tiene la organización para fomentar el desarrollo y equilibrio entre los colaboradores y sus familiares, a fin de reconocer la importancia de estos últimos, como parte de la organización.

De esta manera, retribuye el esfuerzo y compromiso que los colaboradores dedican día con día para cumplir los objetivos de la empresa.

Ofrecen a sus colaboradores -además- una serie de programas dirigidos, específicamente, a atender las necesidades de sus familias, ya sean padres, esposas, concubinas, hijos, o incluso, hermanos, abuelos y nietos.

EMPRESA: ICHIBAN COMUNICACIONES E. I. R. L.

Estrato empresarial: Pequeña Empresa
Dirección: Av. Cipriano Dulanto Nro. 445 (Altura del Ovalo de la Av. Brasil)
Sector: Otras Actividades Empresariales Ncp.
Num. de trabajadores: 16
RUC: 20517977447
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL EQUILIBRIO TRABAJO - FAMILIA**

DESCRIPCIÓN

Su buena práctica "Familia Ichiban" consiste en buscar la unión entre la empresa, el trabajador y su familia, realizando actividades como el aniversario de la empresa donde se invita a la esposa(o) de los trabajadores, chocolatada por navidad con la presencia de esposa e hijos de los trabajadores que incluye show infantil, entrega de regalos, entrega de canastas navideñas, etc.

EMPRESA: J & V RESGUARDO S. A. C.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Guillermo Prescott Nº 308 San Isidro - Lima
Sector: Vigilancia
Num. de trabajadores: 13 760
RUC: 20100901481
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL EQUILIBRIO TRABAJO - FAMILIA**

DESCRIPCIÓN

Su programa "Ama trata" brinda tiempo flexible, por el cual se busca promover el equilibrio laboral - familiar en el 100% de los colaboradores. El componente clave del programa es su adaptabilidad, dado que busca cubrir todos los puestos de la organización sin discriminar el género y/o la edad de los colaboradores.

El programa está compuesto por diversas iniciativas: vacaciones adicionales pagados, además de los 30 días que se establecen de vacaciones por ley, cuentan con 15 días adicionales que pueden y deben ser tomados, 15 días más al año para que los trabajadores cuenten con más tiempo para sus familias.

EMPRESA: LIMA TOURS S. A. C.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Nicolás de Piérola N° 589 (Piso 18) Lima - Lima.
Sector: Agencias de Viajes y Guías Turísticas
Num. de trabajadores: 224
RUC: 20536830376
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL EQUILIBRIO TRABAJO - FAMILIA**

DESCRIPCIÓN

“Lito siempre contigo” incluye un conjunto de actividades que Lima Tours viene desarrollando con la finalidad de valorar la importancia que tiene la familia en el rol laboral de los colaboradores, promoviendo el equilibrio entre las responsabilidades familiares, personales y las obligaciones del colaborador dentro de la organización.

Dentro de los beneficios ofrecen: flexibilidad de horario, horario de verano, trabajo desde casa (frente a eventualidades personales y familiares), extensión del horario de lactancia materna por 3 meses más de lo permitido por ley, licencias con goce de haber por fallecimiento de familiares, programa de bienestar para la familia, programas de prevención salud (colaborador-familia), apoyo en préstamos sin intereses, bonificación por escolaridad, por nacimiento de hijo, celebración de fechas importantes con la familia, etc.

EMPRESA: PRECOR S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Manuel Olguín N° 373, Int. 901 Santiago De Surco - Lima
Sector: Industrial
Num. de trabajadores: 238
RUC: 20505506481
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL EQUILIBRIO TRABAJO - FAMILIA**

DESCRIPCIÓN

“Súper calidad de vida” fortalece esos vínculos más fuertes que el acero busca mejorar la calidad de vida de sus trabajadores, ya que la vida personal y el trabajo van de la mano, una influye directamente en la otra y viceversa, por lo cual es imprescindible un equilibrio entre ambas.

Para ello se realiza un análisis económico y familiar mediante visitas domiciliarias, tanto para informar sobre lo que la empresa hace por ellos como por toda su familia. Por ello, contribuyen con 16 programas que reconocen a los colaboradores que tienen un excelente record de asistencia, un promedio de evaluación superior al 70%, años de servicio y sobre ella se analiza la situación crítica en que se encuentra el trabajador y su familia.

EMPRESA: PROFUTURO AFP

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Calle Andrés Reyes N° 489 - San Isidro
Sector: AFP
Num. de trabajadores: 448
RUC: 20142829551
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL EQUILIBRIO TRABAJO - FAMILIA**

DESCRIPCIÓN

Su buena práctica laboral se llama "Tiempo Flexible" y es un programa que busca promover el equilibrio laboral-familiar en el 100% de los colaboradores.

El componente clave del programa es su adaptabilidad, dado que busca cubrir todos los puestos de la organización, sin discriminar el género o la edad de los colaboradores.

Algunas de las iniciativas que componen el programa son: "Early Fridays", días libres, estacionamiento para bicicletas, vacaciones útiles, bono por escolaridad y una iniciativa que les permite a los colaboradores, con hijos recién nacidos, trabajar desde su casa por 8 horas a la semana hasta que el recién nacido cumpla un año.

EMPRESA: RED DE ENERGÍA DEL PERÚ S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Juan De Arona Nº 720 San Isidro - Lima
Sector: Eléctrico
Num. de trabajadores: 361
RUC: 20504645046
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL EQUILIBRIO TRABAJO - FAMILIA**

DESCRIPCIÓN

La buena práctica laboral está compuesta por una serie de programas y beneficios tales como, un bono de excelencia escolar para los hijos de los colaboradores, concurso de disfraces, pasajes internacionales por salud, concurso de disfraces, vacaciones útiles para los hijos de los colaboradores y diferentes convenios con empresas para descuentos bastante interesantes.

EMPRESA: COMPAÑÍA MINERA MILPO S. A. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. San Borja Norte N° 523, San Borja.
Sector: Minería
Num. de trabajadores: 1 642
RUC: 20100110513
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN, GESTIÓN DE CESES LABORALES Y PREPARACIÓN PARA LA JUBILACIÓN**

DESCRIPCIÓN

“Familia Empresaria” es un programa de formación de micro y pequeñas empresas familiares, que busca generar un espacio de desarrollo profesional para las familias de los trabajadores de Milpo.

Esta iniciativa se compone de tres etapas: la primera orientada a desarrollar las habilidades técnicas de los participantes; la segunda, alienta la exposición al mercado de los nuevos productores incentivando su participación en ferias y exhibiciones regionales, y la tercera etapa corresponde a la formalización del negocio, para lo cual, los participantes cuentan con asesoría especializada.

EMPRESA: RED DE ENERGÍA DEL PERÚ S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Juan De Arona N° 720 San Isidro - Lima
Sector: Eléctrico
Num. de trabajadores: 361
RUC: 20504645046
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN, GESTIÓN DE CESES LABORALES Y PREPARACIÓN PARA LA JUBILACIÓN**

DESCRIPCIÓN

“REINVÉNTATE” es la buena práctica que está dirigida al personal técnico mayor de 60 años o que tenga alguna restricción médica para el desarrollo de sus actividades.

Este programa busca establecer un mecanismo de jubilación de empleados, con la finalidad de asegurar el ciclo de vida laboral y su disponibilidad frente al proceso productivo de la organización, así como reducir la accidentabilidad dentro de la compañía.

EMPRESA: STATKRAFT PERÚ S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Pardo Y Aliaga N° 652 Piso 2 Int. 203 San Isidro - Lima
Sector: Energía
Num. de trabajadores: 208
RUC: 20269180731
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN, GESTIÓN DE CESES LABORALES Y PREPARACIÓN PARA LA JUBILACIÓN**

DESCRIPCIÓN

La buena práctica laboral consiste en una serie de lineamientos, en los que se ofrece oportunidades de mutuo acuerdo para que el colaborador se pueda retirar de forma respetuosa y con beneficios interesantes para él y su familia, tales como: sesiones psicológicas para gestión del cambio, programas de formación de empresas, programa de outplacement, seguro médico para colaborador y familia por 1 o 2 años adicionales, oportunidad para brindar algunos servicios posteriores en la empresa, entre otros.

EMPRESA: BASF PERUANA S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Oscar R. Benavides N° 5915 Callao – Callao
Sector: Industrial
Num. de trabajadores: 77
RUC: 20100006376
CATEGORÍA: **DESARROLLO PROFESIONAL Y ACCESO A LA CAPACITACIÓN**

DESCRIPCIÓN

El programa, se destaca por encontrar una gran variedad de recursos y apoyo para enfrentar desafíos, aprender y avanzar en crecimiento profesional de los colaboradores/as.

BASF ofrece posibilidades para el desarrollo profesional y personal, en las diferentes etapas de la vida. “Amplia tu Desarrollo” proporciona a los colaboradores/as interesantes y retadoras oportunidades de formación desde programas de mentoring, un programa de desarrollo del colaborador, intercambio de experiencias, formación de liderazgos, política de idiomas, posgrados.

EMPRESA: CMAC PIURA S. A. C.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Jr. Ayacucho Nº 353 - Piura
Sector: Intermediación Financiera
Num. de trabajadores: 3 001
RUC: 20113604248
CATEGORÍA: **DESARROLLO PROFESIONAL Y ACCESO A LA CAPACITACIÓN**

DESCRIPCIÓN

Su programa de liderazgo parte bajo la premisa de que un líder no nace, se hace y consiste en convocar a los colaboradores para que, sin ocupar un cargo jerárquico, puedan ser líderes, se busca, además, que los jefes sean personas que logren inspirar a quienes estén bajo su dirección.

Los programas constan de 4 talleres vivenciales dirigidos por un coach certificado. En estos talleres se busca que los colaboradores desarrollen su liderazgo y lo apliquen efectivamente en el trabajo y en diferentes ámbitos de sus vidas.

EMPRESA: COSAPI S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. República de Colombia N° 791, San Isidro
Sector: Construcción
Num. de trabajadores: 2 631
RUC: 20100082391
CATEGORÍA: **DESARROLLO PROFESIONAL Y ACCESO A LA CAPACITACIÓN**

DESCRIPCIÓN

La buena práctica de la empresa cuenta con programas diferenciados para cada colaborador, tanto para los operativos como los administrativos.

El programa para los colaboradores operativos es “Empleo con productividad en ascenso” y el programa para los colaboradores administrativos es “Universidad Corporativa Cosapi” que, actualmente, tiene un curso de formación general, diplomados y programas de especialización.

EMPRESA: DANPER TRUJILLO S. A. C.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Carretera Industrial A Laredo S/N Sector Barrio Nuevo Moche - La Libertad - Trujillo
Sector: Agroindustrial
Num. de trabajadores: 8 119
RUC: 20170040938
CATEGORÍA: **DESARROLLO PROFESIONAL Y ACCESO A LA CAPACITACIÓN**

DESCRIPCIÓN

La universidad Danper busca el desarrollo permanente y efectivo del capital humano, ya que es la única fuente sostenible de la "competitividad" y tiene como objetivo principal desarrollar las capacidades y competencias técnicas y personales, a través del conocimiento, el aprendizaje y el entrenamiento para formar líderes auténticos, integrales y competitivos que impacten positivamente en el logro de los objetivos de la organización, generando valor para la sociedad y nuestros clientes.

La universidad Danper está formada por 3 escuelas: escuela de gestión y liderazgo, escuela técnica y escuela sistema integrado de gestión.

EMPRESA: GLORIA S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. República De Panamá N° 2461 Santa Catalina La Victoria - Lima
Sector: Alimentos
Num. de trabajadores: 2 050
RUC: 20100190797
CATEGORÍA: **DESARROLLO PROFESIONAL Y ACCESO A LA CAPACITACIÓN**

DESCRIPCIÓN

Esta iniciativa está orientada a la profesionalización del personal, busca ofrecer oportunidades de desarrollo técnico - profesional a aquellos colaboradores que cuenten con un buen desempeño laboral, y que no accedieron a puestos de operadores por no contar con estudios técnicos superiores.

EMPRESA: INVERSA S. R. L.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Coronel Samuel Alcázar N° 312 Rímac - Lima
Sector: Servicios de Limpieza
Num. de trabajadores: 427
RUC: 20401992333
CATEGORÍA: **DESARROLLO PROFESIONAL Y ACCESO A LA CAPACITACIÓN**

DESCRIPCIÓN

Inversa desarrolla un cronograma de capacitaciones anual para los trabajadores administrativos y operarios. Para los administrativos les paga cursos y diplomados, mientras que para los operarios se implementan círculos de calidad donde capacita en diversas materias de interés técnico y social.

EMPRESA: IPG MEDIABRANDS S. A. SUCURSAL DEL PERÚ

Estrato empresarial: Mediana Empresa
Dirección: Calle Coronel Andrés Reyes N° 489, Piso 10 San Isidro - Lima
Sector: Agencia Consultora
Num. de trabajadores: 108
RUC: 20503371899
CATEGORÍA: **DESARROLLO PROFESIONAL Y ACCESO A LA CAPACITACIÓN**

DESCRIPCIÓN

Su buena práctica busca mejorar capacidades con miras a una era digital. Brinda entrenamiento Google Partners que están dirigidas a su personal que se encuentra en un nivel avanzado en temas digitales y que buscan mantenerse a la vanguardia de las últimas actualizaciones.

Promueve el talento digital: capacitaciones especializados en temas digitales, las cuales son dictadas de manera presencial y a través de Webinars. También brindan el taller de gestión del tiempo y cambio que tiene como objetivo brindar herramientas que coadyuven al personal a gestionar y enfrentar los cambios y la gestión del tiempo en el desarrollo de sus actividades laborales.

Desarrollan el programa me+: dirigido al personal femenino, que consiste en talleres de desarrollo personal de empoderamiento, así como el taller de desarrollo de habilidades de liderazgo, dirigido al personal que tiene equipos de trabajo a su cargo.

El objetivo es desarrollar y trabajar en las capacidades de liderazgo con la finalidad de que puedan ser verdaderos líderes de su equipo, potenciándolos y mejorando su productividad.

También cuentan con el programa "Trainee" que consiste en rotar por todas las áreas de la organización, contribuyendo a generar un mayor desarrollo de sus capacidades.

EMPRESA: J & V RESGUARDO S. A. C.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Guillermo Prescott N° 308 San Isidro - Lima
Sector: Vigilancia
Num. de trabajadores: 13 760
RUC: 20100901481
CATEGORÍA: **DESARROLLO PROFESIONAL Y ACCESO A LA CAPACITACIÓN**

DESCRIPCIÓN

La empresa es consciente que para crecer como empresa necesitan que su personal crezca con ellos, es por eso que basándose en uno de sus pilares cuentan con un área especializada llamada "Ama crece", el cual en coordinación con diferentes instituciones logran impulsar el crecimiento y desarrollo profesional del personal mediante la capacitación constante.

La organización tiene la confianza que, preparando a su personal, podrán acceder a un mejor puesto de trabajo.

EMPRESA: PLÁSTICOS AGRÍCOLAS Y GEOMEMBRANAS S. A. C.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Carretera Paita Sullana Km 3 Mz A Lote 10 Y 11 Zeticos Paita - Piura
Sector: Industrial
Num. de trabajadores: 47
RUC: 20525728600
CATEGORÍA: **DESARROLLO PROFESIONAL Y ACCESO A LA CAPACITACIÓN**

DESCRIPCIÓN

Su buena práctica busca el desarrollo de sus colaboradores a través del apoyo en su formación profesional, cursando carreras afines o cursos externos, aplicables a las labores de su puesto de trabajo, mejorando el criterio cuando se trata de tomar decisiones que puedan afectar a los procesos establecidos de la organización.

EMPRESA: PRECOR S.A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Manuel Olguín N° 373, Int. 901 Santiago De Surco - Lima
Sector: Industrial
Num. de trabajadores: 238
RUC: 20505506481
CATEGORÍA: **DESARROLLO PROFESIONAL Y ACCESO A LA CAPACITACIÓN**

DESCRIPCIÓN

La práctica "Crecer juntos" consiste en brindar oportunidades de capacitarse para un desarrollo o crecimiento dentro de la empresa.

Involucra la generación de conocimiento desde el primer día hasta la especialización de la persona en un determinado campo. El Programa tiene por estructura: 1. Reconocimiento: ascenso, fidelidad empresarial, bonos de productividad. 2. Desarrollo y crecimiento: evaluación de desempeño, retroalimentación para la mejor, plan de desarrollo. 3. Especialización: tecnificación, líderes en acción, carreras técnicas - actualización. 4. Fidelización: reunión mis primeros meses, reunión con mi gerencia, talleres de cultura en la planta, inducción - on boarding: cultura empresarial (valores - seguridad - políticas), el propósito de mis funciones.

EMPRESA: SCOTIABANK PERÚ S. A. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Dionisio Derteano N° 102 San Isidro - Lima
Sector: Otros Tipos Intermediación Monetaria
Num. de trabajadores: 5 586
RUC: 20100043140
CATEGORÍA: **DESARROLLO PROFESIONAL Y ACCESO A LA CAPACITACIÓN**

DESCRIPCIÓN

La empresa ha desarrollado una serie de programas dirigidos a sus colaboradores, tales como: Job Posting interno nacional e internacional. Así, las empresas que conforman el grupo Scotiabank brindan la oportunidad de participar en el concurso de selección de personal tanto local como internacional para los puestos vacantes.

También desarrollan el Scotiabank Grade, consistente en el otorgamiento de becas de estudio como: MBA internacional, post grado local, pre grado local.

EMPRESA: SGS DEL PERÚ S.A.C.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Elmer Faucett N° 3348 - Callao
Sector: Servicios
Num. de trabajadores: 2,245
RUC: 20100114349
CATEGORÍA: **DESARROLLO PROFESIONAL Y ACCESO A LA CAPACITACIÓN**

DESCRIPCIÓN

La buena práctica laboral se alinea a la cultura de excelencia que tiene la empresa. Debido a la calidad de servicio que desean ofrecer y la precisión que deben tener sus resultados es vital contar con un sistema de gestión de desempeño alineado con las necesidades de nuestros clientes y con nuestros objetivos como organización: Excelencia en el servicio, seguridad, eficiencia interna y desarrollo de su gente.

EMPRESA: TATA CONSULTANCY SERVICES SUCURSAL DEL PERÚ

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Nicolas Ayllón N° 2941 (Piso 3) El Agustino - Lima
Sector: Servicios de Tecnología de Información
Num. de trabajadores: 499
RUC: 20535627101
CATEGORÍA: **DESARROLLO PROFESIONAL Y ACCESO A LA CAPACITACIÓN**

DESCRIPCIÓN

La empresa cuenta con políticas de capacitación y desarrollo como eje central de su gestión, promoviendo un liderazgo participativo, empoderamiento de los asociados y autodesarrollo y aprendizaje permanente como un estilo profesional de vida.

Para ello, TCS trabaja en forma constante en las diferentes iniciativas que permiten generar y mejorar las competencias técnicas y blandas de los colaboradores, como también motivarlos e incentivarlos a compartir su conocimiento, ya sea internamente o participando de los diferentes programas y herramientas enfocados en la formación y desarrollo constante.

EMPRESA: TODO EVENTOS S. A. C.

Estrato empresarial: Micro Empresa
Dirección: Jr. Ica Antigua N° 1631 - Huancayo
Sector: Servicios de limpieza
Num. de trabajadores: 222
RUC: 20486484013
CATEGORÍA: **DESARROLLO PROFESIONAL Y ACCESO A LA CAPACITACIÓN**

DESCRIPCIÓN

La empresa cubre el 50 % de costos de los cursos o capacitación de actualizaciones para el desarrollo profesional de los colaboradores, así como mejorar las cualidades, capacidades y habilidades de los colaboradores para un buen desempeño en su función y otro contexto.

Además, se implementan los círculos de calidad que son espacios donde los líderes reciben capacitación en diferentes materias, los cuales posteriores son replicados por ellos a los demás trabajadores.

EMPRESA: VERTISUB PERÚ S.A.C.

Estrato empresarial: Pequeña Empresa
Dirección: Av. Producción Nacional Nº 157 Chorrillos - Lima
Sector: Ingeniería Industrial
Num. de trabajadores: 32
RUC: 20556868400
CATEGORÍA: **DESARROLLO PROFESIONAL Y ACCESO A LA CAPACITACIÓN**

DESCRIPCIÓN

La empresa aplica una política de integración en prevención y capacitación en trabajos de alto riesgo a través del programa de formación interna.

Vertisub cree firmemente en la difusión de la seguridad como arma para la minimización de los accidentes laborales y para la generación de un estilo de vida seguro.

De esta forma encuentra un sistema de capacitación por niveles y promoción en valores de seguridad dónde se ofrece una línea de carrera en el ámbito de la seguridad y salud, al mismo tiempo, que se difunde la normativa y otras buenas prácticas laborales.

EMPRESA: YURA S.A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Carretera Yura Km. 26 - Estación Yura - Arequipa
Sector: Industrial
Num. de trabajadores: 649
RUC: 20312372895
CATEGORÍA: **DESARROLLO PROFESIONAL Y ACCESO A LA CAPACITACIÓN**

DESCRIPCIÓN

El Plan de Capacitación "Desarrollando el Talento", está orientado a incrementar las capacidades de los colaboradores, proporcionando beneficios tanto para éstos como para la empresa.

A través de la capacitación busca que el trabajador sea más competente y hábil, desarrollando sus conocimientos, actitudes y destrezas.

De esta manera, la organización se volverá más fuerte, productiva y rentable. Se ha realizado el diagnóstico de necesidades de capacitación por cada colaborador, con la coordinación permanente del Jefe de Área y Supervisores Directos para así poder elaborar un plan de capacitación.

EMPRESA: COMPAÑÍA MINERA MILPO S. A. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. San Borja Norte N° 523, San Borja.
Sector: Minería
Num. de trabajadores: 1 642
RUC: 20100110513
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL TRABAJO ORDENADO CON CLIENTES Y
PROVEEDORES**

DESCRIPCIÓN

La buena práctica laboral se compone por el conjunto de acciones con las que Milpo alienta a sus contratistas y proveedores a formalizar, y mejorar la calidad en la atención de la fuerza laboral con la que les prestan servicios.

Se promueve el desenvolvimiento y desarrollo económico responsable de los contratistas velando por el bienestar, salud y seguridad de la fuerza laboral involucrada.

El avance del programa ha permitido identificar los espacios de mejora que tienen los contratistas en relación con la atención de sus trabajadores, aportando una alerta temprana sobre los potenciales riesgos contra la productividad de Milpo.

EMPRESA: DANPER TRUJILLO S. A. C.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Carretera Industrial A Laredo S/N Sector Barrio Nuevo Moche - La Libertad - Trujillo
Sector: Agroindustrial
Num. de trabajadores: 8 119
RUC: 20170040938
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL TRABAJO ORDENADO CON CLIENTES Y PROVEEDORES**

DESCRIPCIÓN

Su buena práctica laboral consiste en seleccionar y clasificar a los proveedores de Danper considerados como críticos mediante un proceso de homologación, con el fin de establecer el cumplimiento de criterios de calidad del producto o servicio requerido.

Este proceso de homologación no solamente se concentra en la calidad que aporta el proveedor, sino también en el cumplimiento de condiciones laborales y ambientales dentro del ámbito de trabajo del proveedor.

EMPRESA: FARGOLINE S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Néstor Gambetta Km. 10 Fnd. Ex-Fundo Oquendo (Pasando
Restaurante la Cabaña) - Callao
Sector: Almacenamiento y Deposito
Num. de trabajadores: 133
RUC: 20101520898
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL TRABAJO ORDENADO CON CLIENTES Y
PROVEEDORES**

DESCRIPCIÓN

La empresa busca impulsar la relación ética, profesional y cordial con sus socios estratégicos basada en el desarrollo de buenas prácticas, esto como base para optimizar la calidad del servicio a los clientes y proveedores, teniendo a las BPL como una herramienta de compromiso.

Cabe mencionar que surge como medio para aportar a relaciones más fuertes entre proveedores y clientes, y que superen las barreras comerciales, fomentando mejoras para trabajos dignos y soporte que incluso fomente la formalización de las empresas.

El trabajo enfocado hacia los clientes busca generar la optimización de la calidad del servicio a los clientes, tomando a estas buenas prácticas como una oportunidad de mejora.

EMPRESA: MONSANTO PERU S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Elmer Faucett Nro. 2823 Int. 207ª, Callao.
Sector: Cultivo de Hortalizas y Legumbres.
Num. de trabajadores: 900
RUC: 20376641466
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL TRABAJO ORDENADO CON CLIENTES Y
PROVEEDORES**

DESCRIPCIÓN

Su práctica consiste en un procedimiento para todos los proveedores, visitas y contratistas que tengan una relación laboral con Monsanto y que a su vez realicen servicios dentro de las instalaciones.

El procedimiento implica que, previamente, al inicio de las labores de cada proveedor, se tiene que enviar una ficha de precalificación de bajo, mediano y alto riesgo, la cual debe ser firmada por el representante legal de la empresa contratista con el fin de dar la validez necesaria al documento consignado como una declaración jurada.

Luego de la validación el proveedor o contratista debe de enviar los exámenes pre ocupacionales, Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo de pensión y salud, asimismo, debe de validar la confirmación de entendimiento del manual de contratista que conlleva varios temas de seguridad relacionados a la labor que realizará en la empresa.