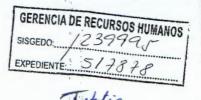
2 July



(8.



RESOLUCIÓN DE GERENCIA NO 44-2023-MPCH-GRR.HH

Chiclayo, 18 ENE 2023

VISTO:

El Expediente – Registro Nº 517878-2022-SISGEDO, del 27.07.2022, el servidor obrero SEGUN JO FRANCISCO DIAZ CAMPOS , quien solicita Record de Trabajo, Certificación de Reconocimiento del 10% y Pago de Bonificación Personal por haber cumplido más de 10 años de labores ante esta comuna, Informe Nº 1189-2022-MPCH-GRR.HH-ACLyA, Informe Técnico Nº 454-2022-MPCH/ GRR.HH-ARO e informe legal N° 312-2022-MPCH-GRR.HH-AL-UMFy demás documentos adjuntos;

CONSIL ERANDO:

Con informe Nº 1189-2022-MPCH-GRR.HH-ACLyA, el encargado de la Sección de Certificaciones, Liquidac ones y Archivo, hace llegar la Certificación Nº 370-2022-GRR.HH/MPCH-SCLyA, de fecha 30/11/2022, en la cual indica que el referido servidor obrero, acredita un récord laboral de: DIEZ (10) Años, CUATRO (04) MESES VEINTINUEVE (29) DIAS, comprendido desde el 26 de Mayo del 2012 (fecha de ingreso) hasta el 31 de Octubre del 2022.

El Área de Remuneraciones Obreros, mediante Informe Técnico Nº 454-2022-MPCH/GRR.HH/ARO de fecha 30 de Noviembre del 2022, donde indica que con Resolución de Alcaldía No. 519-2017-MPCH/A de fecha 13 de Julio del 2017; resolvió aprobar el Pacto Colectivo del año 2018 que rige a partir del 01 de enerc del 2018, suscrito el 28 de Junio del 2017 precisándose en ella el cumplimiento irrestricto de las reivindicaciones y demás derechos de los trabajadores obreros establecidos a través de los pactos y convenios colectivos, respetándose el carácter irrenunciable.

Así mismo indica en el numeral 1.4 que se acordó seguir respetando el derecho y/o benefic os por quinquenio permanente consignado en la boleta de pago, a razón del 5% del haber básico por cada cinco años de servicios al trabajador permanente y contratado permanente sin excede de 08 quinquenios.

El artículo 28º de la Constitución de 1993 establece que la convención colectiva tiene fuerza vincula te en el ámbito de lo concertado. Esta expresión es desarrollada por el artículo 42º de la LRCT, el cual ser ala que el convenio colectivo tiene fuerza vinculante para las partes que lo adoptaron, es decir, obliga a éstas, a las personas en cuyo nombre se celebró y a quienes les sea aplicable, así como a los trabajadores que se ncorporen con posterioridad; por lo tanto, la Municipalidad Provincial de Chiclayo se encuentra Copligac a car cumplimiento a los puntos acordados en el referido pacto.

Como es verse de autos, se entiende que de la revisión y análisis de la normatividad vigente y anteced entes presentados, le corresponde otorgar la Bonificación Personal del 5% en planilla única de remune aciones, a partir de la emisión del acto administrativo; por lo que lo solicitado deviene en procedente.

Cor las facultades conferidas en la parte in fine del Artículo 39° de la Ley Orgánica de Municipalidades Nº 27972,

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- ACREDITAR al servidor obrero SEGUNDO FRANCISCO DIAZ CAMPOS un recordidade de DIEZ (10) Años, CUATRO (04) MESES, VEINTINUEVE (29) DIAS, comprendido desde el 26 de Mayo del 2012 (fecha de ingreso) hasta el 31 de Octubre del 2022. EXPIDIENDOSE la certificación por Tiempo de Servicios a favor del solicitante conforme a los fundamentos expuestos en la presente Resolución.

EST PLANE SECTION OF THE PARTY OF THE PARTY



PROVINCIAL OF REMAINS OF REMAINS

RESOLUCIÓN DE GERENCIA NO 44-2023-MPCH-GRR.HH

ARTICULO SEGUNDO.- OTORGAR, la Bonificación Personal del 10 % a favor del servidor obrero SEGUN DO FRANCISCO DIAZ CAMPOS, en planilla única de remuneraciones, a partir de la emisión del acto administrativo correspondiente, conforme a los fundamentos expuestos en el presente informe.

ARTÍCULO TERCERO: ENCARGAR a la Gerencia de Tecnología de la Información y Estadística, la publicac ón de la presente Resolución en la página Web de la Institución y a la Gerencia de la Secretaría General su archi o respectivo.

ARTÍCULO CUARTO.- NOTIFICAR la presente resolución en la forma prevista por la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, para los fines pertinentes.

OVINCAL DE CHICLES

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE;

DAD PROVINCIAL

_

Abog. Se

Ancia Fernántez Palomino GERENTE

1 :

(45.8

APFA DE REMUNTACIONES USIGNAS SE G. RRI HH