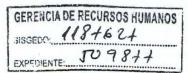
2 great





RESOLUCIÓN DE GERENCIA Nº

703 -2022-MPCH-GRR.HH

Chiclayo, 2 5 OCT 2022

VISTO:



INCIAL OF

El Expediente – Registro. Nº 509877-2022-SISGEDO, del 17.06.2022, la servidora obrera SEGUNDA GLORIA VASQUEZ FERNÁNDEZ, quien solicita Record de Trabajo, Certificación de Reconocimiento del 05% al 10%, y Pago de Bonificación Personal por haber cumplido más de 10 años de labores ante esta comuna, Informe Nº 888-2022-MPCH-GRR.HH-ACLyA, Informe Técnico Nº 341-2022-MPCH/GRRHH-ARO e informe legal N° 230-2022-MPCH-GRR.HH-AL-UMF y demás documentos adjuntos;

CONSIDERANDO:

Con informe N° 888-2022-MPCH-GRR.HH-ACLyA , el encargado de la Sección de Certificaciones, Liquidaciones y Archivo, hace llegar la Certificación N° 252-2022-GRR.HH/MPCH-SCLyA, de fecha 28/09/2022, en la cual indica que el referido servidor obrero, acredita un récord laboral de: DIES (10) Años, TRES (03) MESES y DOS(02) Días, hasta el 31 de Agosto del 2022.

El Área de Remuneraciones Obreros, emite el Informe Técnico Nº 341-2022--MPCH/GRR.HH/ARO de fecha 17 de Agosto de 2022, donde indica que con Resolución de Alcaldía No. 519-2017-MPCH/A de fecha 13 de Julio del 2017; resolvió aprobar el Pacto Colectivo del año 2018 que rige a partir del 01 de enero del 2018, suscrito el 28 de Junio del 2017 precisándose en ella el cumplimiento irrestricto de las reivindicaciones y demás derechos de los trabajadores obreros establecidos a través de los pactos y convenios colectivos, respetándose el carácter irrenunciable.

Así mismo indica en el numeral 1.4 que se acordó seguir respetando el derecho y/o beneficios por quinquenio permanente consignado en la boleta de pago, a razón del 5% del haber basico por cada cinco años de servicios al trabajador permanente y contratado permanente sin exceder de 08 quinquenios.

El artículo 28º de la Constitución de 1993 establece que la convención colectiva tiene fuerza vinculante en el ámbito de lo concertado. Esta expresión es desarrollada por el artículo 42º de la LRCT, el cual señala que el convenio colectivo tiene fuerza vinculante para las partes que lo adoptaron, es decir, obliga a éstas, a las personas en cuyo nombre se celebró y a quienes les sea aplicable, así como a los trabajadores que se incorporen con posterioridad; por lo tanto, la Municipalidad Provincial de Chiclayo se encuentra obligada a dar cumplimiento a los puntos acordados en el referido pacto.

Como es verse de autos, se entiende que de la revisión y análisis de la normatividad vigente y cantecedentes presentados, le corresponde ampliar la Bonificación Personal del 05% al 10% en planilla única de remuneraciones, a partir de la emisión del acto administrativo; por lo que lo solicitado deviene en procedente.

Con las facultades conferidas en la parte in fine del Artículo 39° de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO .-

ACREDITAR a la servidora obrera SEGUNDA GLORIA VASQUEZ FERNÁNDEZ , un record laboral de DIES (10) Años, TRES (03) MESES y DOS(02) Días, hasta el 31 de Agosto del 2022 , EXPIDIÉNDOSE la certificación por Tiempo de Servicios a favor del solicitante conforme a los fundamentos expuestos en la presente Resolución.

RESOLUCIÓN DE GERENCIA Nº 703

ARTICULO SEGUNDO.- OTORGAR, la Ampliación de la Bonificación Personal del 10 % a favor de la servidora obrera SEGUNDA GLORIA VASQUEZ FERNÁNDEZ, en planilla única de remuneraciones, a partir de la emisión de la presente Resolución.

ARTÍCULO TERCERO. ENCARGAR a la Gerencia de Tecnología de la Información y Estadística, la publicación de la presente Resolución en la página Web de la Institución y la la Gerencia de la Secretaría General su archivo respectivo.

ARTÍCULO CUARTO.- DAR, a conocer al interesado y dependencias de la Municipalidad Provincial de Chiclayo, para los fines correspondientes.

ROUNCIAL ON CARCHARD

ARTY DE CHICANO DE CHI

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y CÚMPLASE;

oxí

Abog, Carlos Alverto Acevedo Villar Gerente de Recursos Humanos