



Municipalidad de Santiago de Surco

RESOLUCION N° 354-2023-SGGTH-GAF-MSS

Santiago de Surco, 29 de mayo de 2023

EL SUBGERENTE DE GESTION DEL TALENTO HUMANO DE LA MUNICIPALIDAD DE SANTIAGO DE SURCO.

VISTO: El Memorandum N° 467-2023-SGT-GAF-MSS del 23.05.2023; Carta N° 002-2023-JLFÑ del 16.05.2023; promovido por el servidor **JORGE LUIS FERNANDEZ ÑAHUI**; quien presta servicio en la Subgerencia de Tesorería, bajo el régimen laboral D. Leg. 1057; **solicita Licencia sin Goce de Remuneración, por asuntos personales a partir del 01 al 30 de junio de 2023, y;**

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 194° de la Constitución Política del Perú, modificado por el artículo único de la Ley N° 28607, establece que las Municipalidades son órganos de gobierno local, con autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia en concordancia con lo dispuesto en el artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 27972-Ley Orgánica de Municipalidades, la misma que debe ser ejercida en asuntos de competencia municipal y dentro de los límites que señala la Ley;

Que, mediante Ley N° 30305, Ley de reforma de los artículos 191°, 194° y 203° de la Constitución Política del Perú sobre denominación y no reelección inmediata de autoridades de los Gobiernos Regionales y de los Alcaldes;

Que, con Memorandum N° 467-2023-SGT-GAF-MSS del 23.05.2023, la Subgerencia de Tesorería, traslada la Carta N° 002-2023-JLFÑ del 16.05.2023, mediante el cual, el servidor Jorge Luis Fernández Ñahui, solicita licencia sin goce de remuneración por el periodo de 30 días calendarios, a partir del 01 al 30 de junio de 2023; por asuntos personales;

Que, el artículo 115° del D.S. N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Carrera Administrativa, dispone otorgar licencia sin goce de remuneración por asuntos personales, hasta por noventa (90) días, en un periodo no mayor de un (1) año, de acuerdo con las razones que exponga el servidor y las necesidades de servicio;

Que, conforme al numeral 1.2.7 del Manual Normativo de Personal N° 003-93-DNP, Licencias y Permisos, aprobado por Resolución Directoral N° 001-93-DNP, la licencia por motivos particulares se otorga al funcionario o servidor que cuente con más de un (1) año de servicios, para atender asuntos particulares (negocios, viajes o similares), y está condicionada a la conformidad institucional teniendo en cuenta la necesidad de servicio;

Que, se concede hasta por un máximo de noventa (90) días calendarios, considerándose acumulativamente todas las licencias y/o permisos de la misma índole que tuviere durante los últimos doce (12) meses. Cumplido el tiempo máximo permitido, el servidor no puede solicitar nueva licencia hasta que transcurra doce (12) meses de trabajo efectivo, contados a partir del día de su reincorporación; concordante con el Informe Técnico N° 1246-2018-SERVIR/GPGSC;

Que, la licencia sin goce de remuneraciones suspende temporalmente (durante el periodo de licencia), la obligación del servidor de prestar servicios y la obligación de la entidad de pagar sus remuneraciones (suspensión perfecta de la relación entre el servidor y la entidad empleadora). Una vez finalizada, se reanuda la ejecución de las obligaciones a cargo de ambas partes;

Que, asimismo, el Reglamento Interno de los Servidores Civiles de la Municipalidad de Santiago de Surco, aprobado por Resolución Gerencial N° 360-2023-GM-MSS de fecha 17.05.2023 (en adelante RISC), que dispone:

"(...)

Artículo 34°.- Licencia sin goce de remuneraciones.

La licencia sin goce de remuneraciones se inicia a petición de parte, debe contener el V°B° del directivo y/o jefe a cargo de la Unidad Orgánica en la que labora el servidor civil, requisito sin el cual no se dará trámite al pedido; ya que está condicionada a las necesidades institucionales.

La solicitud de licencia, se presenta por escrito ante la Subgerencia de Gestión del Talento Humano con una anticipación no menor a siete (07) días, y corresponde:

Jr. Bolognesi 275, Plaza de Armas de Santiago de Surco. T. 411-5560

www.munisurco.gob.pe





Municipalidad de Santiago de Surco

a) *Licencia por motivos particulares:*

- *La licencia por motivos particulares o personales, se otorga hasta por noventa (90) días, en un periodo no mayor de un año de acuerdo con las razones que exponga el servidor y las necesidades del servicio; debe contener la autorización del Directivo de confianza o jefe inmediato.*

*Los periodos de licencia sin goce de remuneraciones no son computados como tiempo de servicios en la Administración Pública.
(...)"*

Que, Memorándum N° 467-2023-SGT-GAF-MSS del 23.05.2023, la Subgerencia de Tesorería, señala que: "(...) me dirijo a usted para saludarlo y a la vez dando atención al documento de la referencia, le solicito se le extienda 30 días más la licencia sin goce de haber a través del cual el servidor CAS Sr. Jorge Luis Fernández Ñahui, con DNI 45149482, por motivos particulares a partir del 01/06/2023 al 30/06/2023 de acuerdo a la norma que se encuentra amparada en el Decreto Legislativo N° 1057 – Régimen CAS. En este sentido, esta subgerencia autoriza dicha solicitud, lo que comunico para su conocimiento y fines (...);

Que, siendo así, y teniendo en cuenta la disposición del RISC de la Municipalidad de Santiago de Surco; así como la autorización de la licencia sin goce de remuneración, otorgado por la Subgerencia de Tesorería; se ampara el pedido del servidor **JORGE LUIS FERNÁNDEZ ÑAHUI**.

Que, se precisa que, mediante Resolución N° 230-2023-SGGTH-GAF-MSS del 10.04.2023, la Subgerencia de Subgerencia de Gestión del Talento Humano, otorga la licencia sin goce de remuneración a favor del servidor Jorge Luis Fernández Ñahui, **por el periodo de 51 días calendarios, a partir del 11.04.2023 al 31.05.2023; quedando pendiente 39 días calendarios;**

Que, mediante la Resolución N° 047-2023-RASS del 06.01.2023, delega a la Subgerencia de Gestión del Talento Humano dependencia de la Gerencia de Administración y Finanzas: "(...) conceder licencias con goce de remuneraciones al personal de la Municipalidad, por enfermedad, por gravidez y fallecimiento, de conformidad con la normativa vigente (...);

Que, en uso de las facultades establecidas en el TUO del Reglamento de Organización y Funciones – ROF, de la Municipalidad de Santiago de Surco, aprobado mediante Decreto de Alcaldía N° 015-2022-MSS.

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- DECLARAR PROCEDENTE, la Licencia sin Goce de Remuneración, planteado por el servidor **JORGE LUIS FERNÁNDEZ ÑAHUI**, por asuntos personales; por el **periodo de 30 días calendarios, a partir del 01 al 30 de junio de 2023**; de conformidad con lo expuesto en la parte considerativa de la presente Resolución; **debiendo reincorporarse el día siguiente de culminación de su licencia, conforme a las actividades o funciones que realiza.**

ARTÍCULO SEGUNDO.- REMITIR copia de la presente Resolución a la Subgerencia de Tesorería, para su conocimiento, y fines que correspondan.

ARTÍCULO TERCERO.- NOTIFICAR la presente resolución al servidor **JORGE LUIS FERNÁNDEZ ÑAHUI**, en su domicilio real ubicado, en la Calle 11 de Junio Mz. L, Lt. S, Distrito de Santiago de Surco, Provincia y Departamento de Lima; de conformidad con el artículo 18°, 20°, 21° y demás del TUO de la Ley 27444.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Municipalidad de Santiago de Surco
JÉAN YURI LAZO TORRES
Subgerente de Gestión del Talento Humano

CC. INTEREZADO / TRABAJADOR SOCIAL / SGT / CONTROL DE ASISTENCIA / SST / VACACIONES / PLANILLAS / PDT / LEGAJO
ARCHIVO RESOLUCIONES SGGTH – CON EXPEDIENTE

JYLT/wscj

29.05.2023

Jr. Bolognesi 275, Plaza de Armas de Santiago de Surco. T. 411-5560
www.munisurco.gob.pe