

**FORMATO REFERENCIAL DE PRESENTACIÓN DE QUEJA O DENUNCIA POR ACTOS DE
HOSTIGAMIENTO SEXUAL**

Fecha:

Señores:

Departamento de Recursos Humanos

Por el presente documento, me dirijo a usted con la finalidad de formular una queja o denuncia por hostigamiento sexual laboral, identificando al hostigador/a, narrando los hechos en forma clara, detallando los medios probatorios, si los hubiera, que coadyuvarán a la comprobación de los actos de hostigamiento sexual; así como, solicitando las medidas de protección conforme lo estipulado en la Ley N.º 27942 y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N.º 014-2019-MIMP.

I. Datos de la víctima de actos de hostigamiento sexual

Nombres y apellidos	
Documento de Identidad (DNI, Carnet de Extranjería, Pasaporte)	
Domicilio	
Teléfono fijo (opcional)	
Teléfono móvil	
Correo electrónico	
Cargo o servicio o modalidad formativa que desempeña	
Oficina / Departamento / Gerencia / Sistema Eléctrico	

II. Datos de la persona contra quien se formula la queja o denuncia

Nombres y apellidos		
Cargo servicio o modalidad formativa que desempeña		
Relación con la persona afectada (marcar con un aspa «X»)	Superior Jerárquico:	Mismo nivel jerárquico:
	Subordinado/a:	Proveedor/a:
	Practicante:	Otro:

III. Datos de persona que formula la queja o denuncia (en caso de que la víctima no es la que formula la denuncia)

Nombres y apellidos	
Documento de Identidad (DNI, Carnet de Extranjería, Pasaporte)	
Cargo o servicio o modalidad formativa que desempeña	
Dirección, Oficina o Área	
Teléfono fijo	
Teléfono móvil	
Correo electrónico	

IV. Detalle de los hechos materia de la queja o denuncia (precisando circunstancias, fecha o periodo, lugar/es, autor/es, partícipes, consecuencias laborales, sociales o psicológicas, entre otros)

--

V. Medios probatorios ofrecidos¹ o recabados que permitan la verificación de los actos de hostigamiento sexual denunciados.

1.
2.
3.
4.
5.

VI. Medidas de protección para la víctima

Solicito se me otorgue las siguientes medidas de protección (marcar con un aspa X):

6.1. Rotación o cambio de lugar del/la presunto/a hostigador/a	
6.2. Suspensión temporal del/la presunto/a hostigador/a	
6.3. Rotación o cambio de lugar de la víctima, siempre que lo haya solicitado	
6.4. Orden de impedimento de acercamiento, proximidad a la víctima o a su entorno familiar o de entablar algún tipo de comunicación con ella	
6.5. Atención médica, física y mental o psicológica	
6.6. Otras medidas de protección (especificar)	

(* **En caso de presentar testigos/as:** Solicito se garanticen medidas de protección a los/as testigos/as ofrecidos/as a fin de evitar represalias luego de finalizado el procedimiento de investigación, conforme a la Ley N° 27942, Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual, y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N° 014-2019-MIMP.

Por lo antes expuesto, **SOLICITO** la tramitación de la presente denuncia, de acuerdo con el procedimiento que establece la Ley N.° 27942, Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual y su Reglamento, aprobado por Decreto Supremo N.° 014-2019-MIMP.

Sin otro particular,

Firma	Huella Digital ²
Nombres y Apellidos:	

¹ - Declaración de testigos

- Documentos públicos y/o privados

- Grabaciones de audio, correos electrónicos, videos, mensajes de texto, fotografías, objetos u otros

- Pericias psicológicas, psiquiátricas forenses, grafo técnicas, análisis biológicos, químicos, entre otros

- Cualquier otro medio idóneo.

² Aplica solo si la denuncia o queja es presencial.