POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LA UNIDAD EJECUTORA 001: ADMINISTRACIÓN NIVEL CENTRAL DEL MINISTERIO DE LA MUJER Y POBLACIONES VULNERABLES

El **Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables – MIMP**, es el organismo rector encargado de diseñar, establecer, promover, ejecutar y supervisar políticas públicas a favor de las mujeres y de las poblaciones vulnerables consideradas como grupos de personas que sufren discriminación o situaciones de desprotección: niños, niñas, adolescentes, adultos mayores, personas con discapacidad, desplazados y migrantes internos, con el objeto de garantizar sus derechos, con visión intersectorial. Además, posee el compromiso de garantizar la Seguridad y la Salud en el Trabajo de todos/as nuestros/as servidores/as, brindándoles ambientes de trabajo seguros y sanos para el óptimo desarrollo de sus actividades laborales, así como también a los/as visitantes, proveedores y contratistas que realicen actividades al interior de nuestras instalaciones, con especial atención en las y los usuarios de los servicios que brinda este Ministerio.

La **Alta Dirección y la Oficina General de Recursos Humanos del MIMP** asumen la responsabilidad, el liderazgo y el compromiso de implementar un óptimo Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, por lo cual la Entidad expresa los siguientes compromisos:

- Prevenir los incidentes, accidentes de trabajo y las enfermedades ocupacionales a fin de proteger la seguridad y salud de todos/as los/as integrantes de la Entidad.
- Cumplir con la normativa legal vigente en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, de los programas voluntarios, de la negociación colectiva en Seguridad y Salud en el Trabajo y otros que suscriba la Entidad.
- Garantizar que los/as servidores/as y sus representantes sean consultados/as y participen activamente de las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo, para el fortalecimiento de una cultura preventiva de riesgos laborales.
- Adoptar un proceso de mejora continua permanente de nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo con la finalidad de verificar, controlar, evaluar y reportar su desempeño.
- Promover que el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo sea compatible con los otros sistemas de gestión de la Entidad, o debe estar integrado en los mismos.
- Promover actividades dirigidas a la promoción y prevención de la Salud Mental, con especial atención en la prevención del Síndrome de Agotamiento Profesional.