

REPORTE DE SEGUIMIENTO AL PRIMER SEMESTRE DE 2023 DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2020 - 2026
 Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL
 Sector : 01 - PRESIDENCIA CONSEJO MINISTROS
 Pliego : 024 - ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE

Código	Denominación	UE	Unidad de Organización	Relevancia	Sentido Esperado	Tipo de Agregación	Línea Base		Logro Esperado								Valores Obtenidos						Avance Tipo I (%)
							Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020		2021		2022		2023	2023 - Sem1
																Sem1	Anual	Sem1	Anual	Sem1	Anual	Sem1	
AEI.01.01	SUPERVISIÓN Y AUDITORÍA QUINQUENAL OBJETIVA; OPORTUNA; EFICIENTE Y DE CALIDAD; A TÍTULOS HABILITANTES																						45.30
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de planes de manejo supervisados	001319-ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR	06.01-DIRECCION DE SUPERVISIÓN Y FISCALIZACIÓN FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE	Relevante	Ascendente	No Acumulado	ND	ND	71.00	75.00	79.00	83.00	87.00	91.00	95.00	ND	100.00	ND	100.00	ND	46.00	22.00	26.51
IND.02.AEI.01.01	Porcentaje de supervisiones que cumplen con los requisitos de la directiva de supervisión	001319-ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR	06.01-DIRECCION DE SUPERVISIÓN Y FISCALIZACIÓN FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	ND	ND	99.30	99.40	99.50	99.60	99.70	99.80	99.90	ND	100.00	ND	100.00	ND	100.00	100.00	100
IND.03.AEI.01.01	Porcentaje de auditorías quinquenales con resultados favorables	001319-ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR	06.01-DIRECCION DE SUPERVISIÓN Y FISCALIZACIÓN FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	ND	ND	6.60	8.60	10.60	12.60	14.60	16.60	18.60	ND	0.00	ND	100.00	ND	83.33	0.00	0.00
AEI.01.02	FISCALIZACIÓN OBJETIVA; EFICIENTE Y RESPONSIVA A TÍTULOS HABILITANTES																						93.33
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de casos resueltos en primera instancia administrativa	001319-ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR	06.02-DIRECCION DEL PROCEDIMIENTO SANCIONADOR FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE	Relevante	Ascendente	No Acumulado	ND	ND	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	90.00	90.00	ND	48.53	ND	93.00	ND	96.00	68.00	80.00
IND.02.AEI.01.02	Porcentaje de casos resueltos en segunda instancia administrativa	001319-ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR	03.01-TRIBUNAL FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE	Relevante	Ascendente	No Acumulado	ND	ND	87.00	90.00	92.00	92.00	92.00	100.00	100.00	ND	100.00	ND	100.00	ND	108.00	113.00	100
IND.03.AEI.01.02	Porcentaje de PAU culminados dentro del plazo según normativa vigente	001319-ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR	06.02-DIRECCION DEL PROCEDIMIENTO SANCIONADOR FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE	Relevante	Ascendente	No Acumulado	ND	ND	96.00	97.00	98.00	99.00	100.00	100.00	100.00	ND	99.61	ND	100.00	ND	100.00	100.00	100
AEI.01.03	FORTALECIMIENTO Y DESARROLLO DE CAPACIDADES CON ENFOQUE PREVENTIVO; INTERCULTURAL E INCLUSIVO; PARA LOS ACTORES FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE																						0.00
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de titulares de títulos habilitantes que representan riesgo para el comercio legal que fueron capacitados	001319-ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR	06.03.02-SUBDIRECCION DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	ND	ND	7.00	9.00	11.00	13.00	15.00	15.00	15.00	ND	0.96	ND	24.00	ND	60.00	0.00	0.00
IND.02.AEI.01.03	Tasa de variación de actores indígenas capacitados con metodologías participativas	001319-ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR	06.03.02-SUBDIRECCION DE DESARROLLO DE CAPACIDADES	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	ND	ND	6.00	7.00	8.00	9.00	10.00	11.00	12.00	ND	0.00	ND	17.00	ND	136.00	0.00	0.00
AEI.01.04	GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN ACCESIBLE; ÍNTEGRA Y OPORTUNA; PARA LOS ACTORES FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE; Y LA POBLACIÓN																						48.89
IND.01.AEI.01.04	Número de reportes estadísticos elaborados	001319-ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR	06.03.01-SUBDIRECCION DE INFORMACIÓN Y EVALUACIÓN	Relevante	Ascendente	Acumulado	ND	ND	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	ND	3.00	ND	4.00	ND	4.00	2.00	50.00
IND.02.AEI.01.04	Porcentaje de planes de manejo aprobados por las ARFFS y enviados oportunamente a través del Sistema de Información	001319-ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR	06.03.01-SUBDIRECCION DE INFORMACIÓN Y EVALUACIÓN	Relevante	Ascendente	No Acumulado	ND	ND	70.00	75.00	80.00	90.00	100.00	100.00	100.00	ND	35.00	ND	47.00	ND	84.00	43.00	47.78
AEI.01.05	ESTUDIOS ESTRATÉGICOS; ACCESIBLES Y DE CALIDAD; PARA MEJORAR LAS INTERVENCIONES DE LOS ACTORES FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE; Y LA POBLACIÓN																						50.00
IND.01.AEI.01.05	Número de estudios estratégicos de los procesos misionales del OSINFOR desarrollados y accesibles	001319-ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR	06.03.01-SUBDIRECCION DE INFORMACIÓN Y EVALUACIÓN	Relevante	Ascendente	Acumulado	ND	ND	1.00	1.00	1.00	2.00	2.00	3.00	3.00	ND	4.00	ND	2.00	ND	1.00	1.00	50.00
AEI.01.06	EJECUCIÓN DE LAS RESOLUCIONES DE FISCALIZACIÓN EFICIENTE; A LOS ADMINISTRADOS																						50.00
IND.01.AEI.01.06	Porcentaje de recaudación de las multas firmes impuestas y/o agotada la vía administrativa	001319-ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR	05.01.01-UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA Y COBRANZAS	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2017	4.70	4.42	4.52	4.60	4.63	4.65	4.65	4.65	ND	4.95	ND	4.91	ND	5.22	5.11	100
IND.02.AEI.01.06	Porcentaje de medidas correctivas implementadas	001319-ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR	06.01-DIRECCION DE SUPERVISIÓN Y FISCALIZACIÓN FORESTAL Y DE FAUNA SILVESTRE	Relevante	Ascendente	No Acumulado	ND	ND	10.20	12.20	14.20	16.20	18.20	20.20	22.20	ND	100.00	ND	0.71	ND	6.67	0.00	0.00
AEI.01.07	ATENCIÓN OPORTUNA; TRANSPARENTE Y DE CALIDAD PARA LOS CIUDADANOS																						83.77
IND.01.AEI.01.07	Porcentaje de solicitudes de acceso a la información atendidas oportunamente	001319-ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR	05.01.03-UNIDAD DE ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA Y GESTIÓN DOCUMENTAL	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	ND	ND	95.00	95.00	96.00	96.00	97.00	97.00	98.00	ND	100.00	ND	99.56	ND	98.00	80.42	83.77
AEI.01.08	COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL; OPORTUNA; INTERCULTURAL Y DE INTERÉS; PARA EL OSINFOR Y LA POBLACIÓN																						47.06
IND.01.AEI.01.08	Porcentaje de interacciones al contenido difundido en redes sociales	001319-ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR	01.02.01-UNIDAD FUNCIONAL DE COMUNICACIONES	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	ND	ND	12.00	14.00	16.00	17.00	18.00	18.00	18.00	ND	3.09	ND	5.00	ND	8.00	8.00	47.06
AEI.02.01	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO; CON ENFOQUE DE GÉNERO; PARA EL PERSONAL DEL OSINFOR																						26.33
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de personal con calificación de buen rendimiento y rendimiento distinguido	001319-ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR	05.01.04-UNIDAD DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Relevante	Ascendente	No Acumulado	ND	ND	60.00	70.00	70.00	80.00	80.00	90.00	95.00	ND	80.00	ND	100.00	ND	100.00	0.00	0.00
IND.02.AEI.02.01	Porcentaje de servidores con estereotipos de género	001319-ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR	05.01.04-UNIDAD DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Relevante	Descendente	No Acumulado	ND	ND	33.00	30.00	28.00	25.00	20.00	18.00	16.00	ND	36.00	ND	25.00	ND	22.00	0.00	0.00

IND.03.AEI.02.01	Porcentaje de implementación del tránsito al régimen de la Ley del Servicio Civil de los servidores del OSINFOR	FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR 001319-ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR	05.01.04-UNIDAD DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Relevante	Ascendente	No Acumulado	ND	ND	76.00	85.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	ND	75.00	ND	76.17	ND	78.00	79.00	79.00	
AEI.02.02																							GESTIÓN DE PROCESOS ORIENTADA A RESULTADOS PARA EL OSINFOR	0.00
IND.01.AEI.02.02	Porcentaje de procesos mejorados en el OSINFOR	001319-ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR	04.02.01-UNIDAD DE PLANEAMIENTO, MODERNIZACIÓN Y COOPERACIÓN	Relevante	Ascendente	No Acumulado	ND	ND	85.00	88.00	90.00	92.00	95.00	96.00	97.00	ND	22.00	ND	83.00	ND	73.00	0.00	0.00	
AEI.02.03																							GESTIÓN DE SERVICIOS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES EFECTIVA EN EL MARCO DEL GOBIERNO DIGITAL; PARA EL OSINFOR	60.22
IND.01.AEI.02.03	Porcentaje de soluciones tecnológicas en el marco del Gobierno Digital implementadas	001319-ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR	05.02-OFICINA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACIÓN	Relevante	Ascendente	No Acumulado	ND	ND	80.00	85.00	85.00	90.00	90.00	90.00	90.00	ND	85.00	ND	79.00	ND	74.00	40.00	44.44	
IND.02.AEI.02.03	Porcentaje de entidades del sector forestal con interoperabilidad implementada	001319-ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR	05.02-OFICINA DE TECNOLOGIA DE LA INFORMACIÓN	Relevante	Ascendente	No Acumulado	ND	ND	20.00	30.00	40.00	50.00	60.00	62.00	62.00	ND	33.30	ND	38.00	ND	38.00	38.00	76.00	
AEI.02.04																							GESTIÓN DE LAS FINANZAS PÚBLICAS EFECTIVA; PARA EL OSINFOR	42.62
IND.01.AEI.02.04	Porcentaje del presupuesto institucional ejecutado	001319-ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR	04.02.02-UNIDAD DE PRESUPUESTO E INVERSIONES	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2010	74.40	95.00	96.00	97.00	98.00	99.00	99.00	99.00	ND	90.60	ND	96.00	ND	99.00	41.77	42.62	
AEI.02.05																							SISTEMAS DE GESTIÓN BASADOS EN PROCESOS Y RIESGOS PARA EL OSINFOR	100.00
IND.01.AEI.02.05	Número de procesos misionales con gestión de riesgos en el marco del sistema de control interno y con certificación ISO 9001 e ISO 27001 en el OSINFOR	001319-ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR	01.02.02-UNIDAD FUNCIONAL DE CALIDAD E INNOVACIÓN	Relevante	Ascendente	No Acumulado	ND	ND	2.00	2.00	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	ND	2.00	ND	3.00	ND	3.00	3.00	100.00	
AEI.02.06																							GESTIÓN DOCUMENTAL ARTICULADA EN EL OSINFOR	100.00
IND.01.AEI.02.06	Porcentaje de documentos finalizados en el Sistema de Información de Trámite documentario - SITD del OSINFOR	001319-ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR	05.01.03-UNIDAD DE ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA Y GESTIÓN DOCUMENTAL	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	ND	ND	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	95.00	100.00	ND	90.00	ND	92.06	ND	94.00	88.00	100	
AEI.03.01																							PLAN DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES IMPLEMENTADO EN EL OSINFOR	0.00
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de implementación de los planes de gestión del riesgo de desastres en el OSINFOR	001319-ORGANISMO DE SUPERVISION DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE- OSINFOR	05.01.02-UNIDAD DE ABASTECIMIENTO	Relevante	Ascendente	No Acumulado	ND	ND	50.00	62.50	75.00	87.50	100.00	100.00	100.00	ND	0.00	ND	0.00	ND	0.00	0.00	0.00	

Tabla Resumen: SemafORIZACIÓN por nivel de avance

Año: 2023	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%
Acciones	11	2	2
Indicadores de Acciones	15	4	6

ALERTAS IDENTIFICADAS

Se identifican las siguientes alertas a fin de garantizar el cumplimiento de las metas planificadas al 2023:

Dirección de Supervisión y Fiscalización Forestal y de Fauna Silvestre:

- Dimensionar y garantizar la contratación de personal de Supervisión para las actividades vinculadas a la Fiscalización y Auditorías Quinquenales.
- Ampliar la aplicación del proceso de seguimiento y monitoreo a títulos habilitantes; así como, el uso de RPAs para el recojo de información de campo, a fin de ampliar la cobertura de las supervisiones y optimizar el uso de los recursos, en el marco de las supervisiones optimizadas.

Dirección de Evaluación y Fortalecimiento de Capacidades Forestal y de Fauna Silvestre:

- Implementar las actividades internas necesarias y pertinentes que permitan garantizar la obtención de los resultados vinculados como parte de las capacitaciones con corte semestral, dado que a la Dirección no ha podido obtener la información con corte semestral de los indicadores del PEI.

Unidad de Gestión del Talento Humano de la Oficina de Administración:

- Revisar y/o actualizar el Plan de Implementación del Régimen del Servicio Civil, a fin de sincerar las metas vinculadas al cumplimiento del tránsito al régimen del servicio civil de los Servidores de la Entidad.

Unidad de Abastecimiento de la Oficina de Administración:

- Implementar acciones que garanticen la aprobación del Plan de Prevención y Reducción del Riesgo de Desastres (PPRRD) del OSINFOR.

Unidad de Planeamiento, Modernización y Cooperación de la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización:

- Continuar con las acciones para la actualización del Manual de Procedimientos de los Procesos Misionales, el cual contemplará la mejora de procesos.

