



PERÚ

Ministerio  
de SaludHospital de Emergencias  
Villa El Salvador

N°.....193.....-2023-OGRH-HEVES



## RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA

Lima, 01 de agosto del 2023

Visto,

El Informe N° 00140-2023/GE/OGRH/HEVES(e) y la Nota Informativa N° 01155-2023/DAADYT/HEVES(E), sobre licencia con goce de haber por paternidad a favor del servidor **Cristhofer Lewis PAYPAY DOMINGUEZ**;

**CONSIDERANDO:**

Que, con Nota Informativa N° 00500-2023/UPC/SADYBS/DAADYT/HEVES(e), de fecha 25 de julio de 2023, dirigido a la Jefa del Servicio de Apoyo al Diagnóstico y Banco de Sangre, mediante el cual se remite la solicitud del servidor **Cristhofer Lewis PAYPAY DOMINGUEZ** identificado con DNI N° 46784617, Técnico de Laboratorio de la Unidad de Patología Clínica, sobre Licencia por Paternidad por el nacimiento de su menor hija ocurrido el 19 de julio de 2023, adjuntando el Acta de Nacimiento con CUI N° 93470922;

Que, mediante Nota Informativa N° 01155-2023/DAADYT/HEVES(E), la Jefa del Departamento de Atención de Apoyo al Diagnóstico y Tratamiento, remite a la Jefa de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos la solicitud de licencia por paternidad del servidor Técnico en Laboratorio **Cristhofer Lewis PAYPAY DOMINGUEZ**;

Que, el literal g) del artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1057, modificado por el artículo 2° de la Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Contrato Administrativo de Servicios y otorga derechos laborales, dispone que el contrato administrativo de servicios otorga al trabajador entre otros derechos laborales, la licencia con goce de haber por maternidad, paternidad, y otras licencias a las que tienen derecho los trabajadores de los regímenes laborales generales;

Que, asimismo, el numeral 8-A-2 del artículo 8-A del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo N°1057, adicionado por el Decreto Supremo N°065-2011-PCM, señala que: "8-A-2. *El trabajador sujeto al régimen del Decreto Legislativo N° 1057 tiene derecho a licencia por paternidad, en el caso de alumbramiento de su cónyuge o conviviente, de acuerdo a lo establecido en la Ley N° 29409 – Ley que concede el derecho de licencia por paternidad a los trabajadores de la actividad pública y privada*";

Que, la Ley N° 29409 modificada por la Ley N° 30807, concede a los trabajadores de la actividad pública y privada una licencia remunerada por paternidad en caso de alumbramiento de su cónyuge o conviviente, por un periodo de diez (10) días calendarios consecutivos, con carácter irrenunciable, computándose su inicio desde la fecha que el trabajador indique, comprendida a partir de: a) fecha de nacimiento del nuevo hijo o hija; b) la fecha en que la madre o el hijo o hija sean dados de alta por el centro médico respectivo; o, c) del tercer día anterior a



la fecha probable de parto, acreditado mediante el certificado médico correspondiente, suscrito por profesional debidamente colegiado;

Que, mediante INFORME N° 00140-2023/GE/OGRH/HEVES(e) la Responsable del Equipo de Gestión del Empleo, concluye declarando procedente la licencia por paternidad con eficacia anticipada a partir del día 19 al 28 de julio del 2023 a favor del servidor **Cristhofer Lewis PAYPAY DOMINGUEZ**, por haber acreditado el vínculo familiar de acuerdo al Acta de nacimiento de su menor hija con fecha de nacimiento el 19 de julio de 2023, al amparo del literal a) del inc. 2.3 y 2.1 del artículo 2° de la Ley N° 29409 modificado por la Ley N° 30807;

Que, el numeral 17.1 del artículo 17° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, que precisa que se podrá disponer en el mismo acto administrativo que tenga eficacia anticipada al ser más favorable al administrado, la misma que no lesiona derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros, existiendo el hecho justificativo debidamente fundamentado y sustentado;

Con el visto bueno del responsable del Equipo de Gestión del Empleo de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos del Hospital de Emergencias Villa El Salvador; y

De conformidad con lo previsto en el Decreto Legislativo N° 1057 que regula el régimen de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, y el numeral 12.2 del artículo 12° de la Resolución Ministerial N° 026-2023/MINSA, resuelve delegar a las Oficinas de Recursos Humanos o quienes hagan sus veces de las Direcciones de Redes integradas de Salud, Institutos Nacionales Especializados y Hospitales del Ministerio de Salud, de conformidad con la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, la facultad de formalizar las acciones de personal, siendo una de ellas licencias y permisos;

#### SE RESUELVE:

**Artículo 1°.** - OTORGAR licencia con goce de remuneraciones por paternidad a favor del servidor CAS **Cristhofer Lewis PAYPAY DOMINGUEZ**, Técnico en Laboratorio Clínico del Departamento de Atención de Apoyo al Diagnóstico y Tratamiento, por el período de diez (10) días calendarios consecutivos con eficacia anticipada a partir del 19 al 28 de julio de 2023, de acuerdo a los considerandos expuestos en la presente Resolución.

**Artículo 2°.** - NOTIFICAR la presente Resolución Administrativa al interesado.

**Artículo 3°.** - ENCARGAR a la Unidad de Comunicaciones e Imagen Institucional la publicación de la presente Resolución Administrativa en el Portal Institucional del Hospital de Emergencias Villa El Salvador.

Regístrese y comuníquese.

MINISTERIO DE SALUD  
HOSPITAL DE EMERGENCIAS VILLA EL SALVADOR  
JUG. LUZ OFELIA MARTINEZ VELEZMORO  
JEFE DE LA OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS