REPORTE DE SEGUIMIENTO AL PRIMER SEMESTRE DE 2023 DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2023 - 2026
 Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL
 Sector : 01 - PRESIDENCIA CONSEJO MINISTROS
 Pliego : 023 - AUTORIDAD NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

Código	Denominación	UE	Unidad de Organización	Relevancia	Sentido Esperado	Tipo de Agregación	Línea Base		Logro Esperado				Valores Obtenidos	Avance Tipo I (%)
							Año	Valor	2023	2024	2025	2026	2023	2023 - Sem1
													Sem1	
AEI.01.01	MARCO REGULATORIO PARA LA REFORMA DEL SERVICIO CIVIL OPTIMIZADO EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS DE LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO											39.13		
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de procesos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos (SAGRH) optimizados	001314-AUTORIDAD NACIONAL DE SERVICIO CIVIL	07.02-GERENCIA DE POLÍTICAS DE GESTIÓN DEL SERVICIO CIVIL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	23.00	23.00	45.00	68.00	100.00	9.00	39.13
AEI.02.01	ASISTENCIA TÉCNICA INTEGRAL A LAS ENTIDADES PÚBLICAS EN LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROCESOS PRIORIZADOS DEL SISTEMA											100.00		
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de entidades públicas que reciben asistencia técnica en, al menos, uno de los procesos priorizados y mejorados del SAGRH	001314-AUTORIDAD NACIONAL DE SERVICIO CIVIL	07.03-GERENCIA DE DESARROLLO DEL SISTEMA DE RECURSOS HUMANOS	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	0.00	18.00	26.00	35.00	44.00	22.00	100.00
AEI.02.02	ATENCIÓN OPORTUNA DE LAS CONSULTAS FORMULADAS SOBRE EL SAGRH POR LAS ENTIDADES PÚBLICAS DE LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO											47.85		
IND.01.AEI.02.02	Porcentaje de consultas formuladas sobre el funcionamiento del SAGRH, absueltas oportunamente	001314-AUTORIDAD NACIONAL DE SERVICIO CIVIL	07.02-GERENCIA DE POLÍTICAS DE GESTIÓN DEL SERVICIO CIVIL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	80.00	81.50	89.20	91.80	94.30	39.00	47.85
AEI.02.03	RECURSOS DE APELACIÓN RESUELTOS POR EL TSC OPORTUNAMENTE PARA LOS SERVIDORES CIVILES Y ENTIDADES PÚBLICAS DE LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO											28.33		
IND.01.AEI.02.03	Porcentaje de recursos de apelación admitidos, resueltos por el TSC para los tres niveles de gobierno y sus servidores	001314-AUTORIDAD NACIONAL DE SERVICIO CIVIL	02.01-TRIBUNAL DEL SERVICIO CIVIL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2021	43.00	60.00	70.00	80.00	90.00	17.00	28.33
AEI.02.04	SUPERVISIÓN PARA EL CUMPLIMIENTO DEL MARCO REGULATORIO DEL SAGRH EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS											92.00		
IND.01.AEI.02.04	Porcentaje de expedientes de supervisión donde las entidades supervisadas implementan medidas correctivas o recomendaciones en el periodo.	001314-AUTORIDAD NACIONAL DE SERVICIO CIVIL	07.03-GERENCIA DE DESARROLLO DEL SISTEMA DE RECURSOS HUMANOS	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	45.00	50.00	58.00	63.00	70.00	46.00	92.00
AEI.03.01	ACCIONES FORMATIVAS EJECUTADAS PARA SERVIDORES CIVILES; DIRECTIVOS Y FUNCIONARIOS											2.86		
IND.01.AEI.03.01	Índice de servidores capacitados	001314-AUTORIDAD NACIONAL DE SERVICIO CIVIL	07.05-ESCUELA NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	0.1300	0.1400	0.1500	0.1700	0.2900	0.0040	2.86
AEI.03.02	GESTIÓN DE LA CAPACITACIÓN (GDC) IMPLEMENTADA EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS DE LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO											0.00		
IND.01.AEI.03.02	Porcentaje de servidores con necesidades de capacitación identificadas y capacidades fortalecidas por las entidades públicas	001314-AUTORIDAD NACIONAL DE SERVICIO CIVIL	07.04-GERENCIA DE DESARROLLO DE CAPACIDADES Y RENDIMIENTO DEL SERVICIO CIVIL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	0.00	20.00	30.00	40.00	50.00	0.00	0.00
AEI.03.03	GESTIÓN DEL RENDIMIENTO (GDR) IMPLEMENTADA EN LAS ENTIDADES PÚBLICAS DE LOS TRES NIVELES DE GOBIERNO											89.62		
IND.01.AEI.03.03	Índice de entidades públicas que han implementado GDR	001314-AUTORIDAD NACIONAL DE SERVICIO CIVIL	07.04-GERENCIA DE DESARROLLO DE CAPACIDADES Y RENDIMIENTO DEL SERVICIO CIVIL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	0.0600	0.1300	0.2100	0.3100	0.4300	0.1030	79.23
IND.02.AEI.03.03	Porcentaje de directivos públicos que han sido evaluados en entidades que han implementado gestión del rendimiento	001314-AUTORIDAD NACIONAL DE SERVICIO CIVIL	07.01-GERENCIA DE DESARROLLO DE LA GERENCIA PÚBLICA	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	0.00	50.00	52.00	54.00	62.00	100.00	100.00
AEI.04.01	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS FORTALECIDOS EN SERVIR											94.32		
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de metas de los sistemas administrativos cumplidas	001314-AUTORIDAD NACIONAL DE SERVICIO CIVIL	05.02-OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2021	79.00	88.00	90.00	95.00	98.00	83.00	94.32
AEI.04.02	MODELO DE INTEGRIDAD Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN IMPLEMENTADO EN SERVIR											80.00		
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de implementación del Modelo de Integridad y Lucha contra la Corrupción en SERVIR	001314-AUTORIDAD NACIONAL DE SERVICIO CIVIL	01.02.01-GERENCIA GENERAL	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2021	75.00	85.00	90.00	95.00	100.00	68.00	80.00
AEI.05.01	GESTIÓN DE LA CONTINUIDAD OPERATIVA IMPLEMENTADA EN SERVIR											60.00		
IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de implementación de la Gestión de Continuidad Operativa en SERVIR	001314-AUTORIDAD NACIONAL DE SERVICIO CIVIL	01.02.01-GERENCIA GENERAL	Muy relevante	Ascendente	No Acumulado	2021	0.00	50.00	90.00	100.00	100.00	30.00	60.00
AEI.05.02	CAPACIDAD DE RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS Y DESASTRES DESARROLLADA EN LOS SERVIDORES DE SERVIR											98.48		

IND.01.AEI.05.02	Porcentaje de servidores que han fortalecido su capacidad de respuesta ante emergencias y desastres	001314-AUTORIDAD NACIONAL DE SERVICIO CIVIL	06.02-OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2021	32.00	66.00	71.00	79.00	83.00	65.00	98.48
AEI.06.01	COMPETENCIAS DIGITALES FORTALECIDAS DE LOS SERVIDORES CIVILES DEL SERVICIO													
IND.01.AEI.06.01	Porcentaje de servidores civiles con competencia digitales fortalecidas	001314-AUTORIDAD NACIONAL DE SERVICIO CIVIL	06.02-OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	Menos relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	23.00	33.00	60.00	80.00	100.00	5.00	15.15
AEI.06.02	INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA FORTALECIDA PARA EL SOPORTE DE SERVICIOS DIGITALES DE SERVICIO													
IND.01.AEI.06.02	Porcentaje de componentes de infraestructura tecnológica modernizados o actualizados	001314-AUTORIDAD NACIONAL DE SERVICIO CIVIL	06.01.04-SUBJEFATURA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2021	0.00	27.00	55.00	100.00	100.00	27.00	100.00
AEI.06.03	PLATAFORMAS O SERVICIOS DIGITALES IMPLEMENTADOS EN BENEFICIO DE LOS USUARIOS DE SERVICIO													
IND.01.AEI.06.03	Porcentaje de plataformas o servicios digitales implementados	001314-AUTORIDAD NACIONAL DE SERVICIO CIVIL	06.01.04-SUBJEFATURA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2021	0.00	0.00	42.00	26.00	32.00	0.00	0.00
AEI.06.04	PROYECTOS DE DESARROLLO DIGITAL SEGUROS Y CONFIABLES IMPLEMENTADOS EN SERVICIO													
IND.01.AEI.06.04	Porcentaje de proyectos de seguridad y confianza digital implementados en la entidad	001314-AUTORIDAD NACIONAL DE SERVICIO CIVIL	06.01.04-SUBJEFATURA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Relevante	Ascendente	No Acumulado	2022	33.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

Año: 2023	[0%-75%>	[75%-95%>	≥95%
Acciones	8	4	4
Indicadores de Acciones	8	4	5

ALERTAS IDENTIFICADAS

Documento electrónico firmado digitalmente en el marco de la Ley N°27269, Ley de Firmas y Certificados Digitales, su Reglamento y modificatorias. La integridad del documento y la autografía de la(s) firma(s) pueden ser verificadas en: <https://apps.firmaperu.gob.pe/web/validador.xhtml>