

NOTA DE PRENSA N° 05-2019

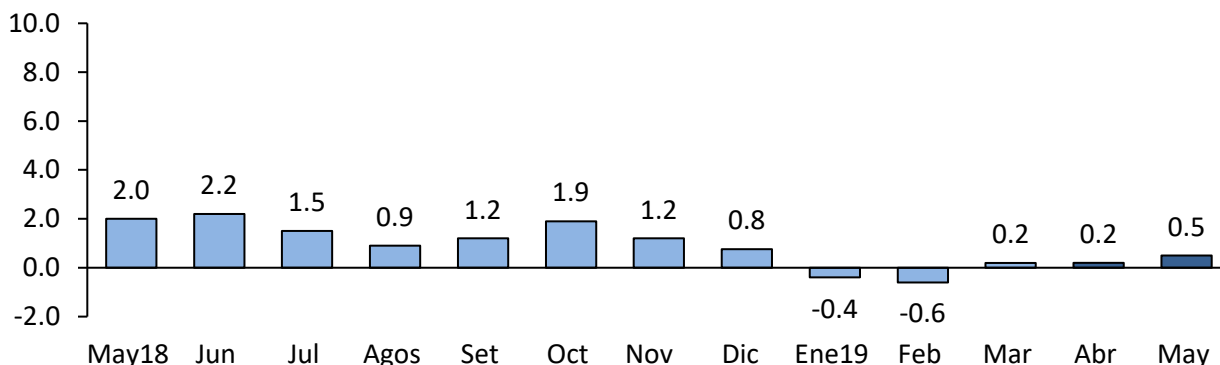
## EN MAYO, EL EMPLEO CRECIÓ 0,5% EN LA CIUDAD DE AREQUIPA

*Las ramas de actividad servicios y extractiva impulsaron este comportamiento.*

**E**l empleo en empresas privadas formales de 10 a más trabajadores en la ciudad de Arequipa registró un incremento de 0,5% en mayo de 2019, respecto del mismo mes del año anterior. Así informó el Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de la Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo (GRTPE) de Arequipa, según resultados de la Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME).

En el periodo de estudio, la variación anual del empleo registró su tercer mes consecutivo de resultados positivos después de haber caído en enero y febrero de 2019. Asimismo, el mes de junio de 2018 mostró la mayor variación positiva.

**GRÁFICO N° 1**  
**CIUDAD DE AREQUIPA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS TRABAJADORES, MAYO 2018-MAYO 2019**



**Nota:** La información corresponde al primer día de cada mes. La variación anual se refiere a la variación porcentual del mes actual respecto del mismo mes del año anterior.

**Fuente:** MTPE-Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), mayo 2018-mayo 2019.

**Elaboración:** GRTPE-Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Arequipa.

En la rama servicios, el resultado positivo del empleo se produjo a raíz del desempeño favorable de dos subramas de actividad económica: servicios prestados a empresas y establecimientos financieros. En la subrama servicios prestados a empresas, dicha variación se asocia al mayor servicio de outsourcing y nuevos proyectos en la región, en el cual se requirió la contratación de técnicos; operarios; conductores y liquidadores.

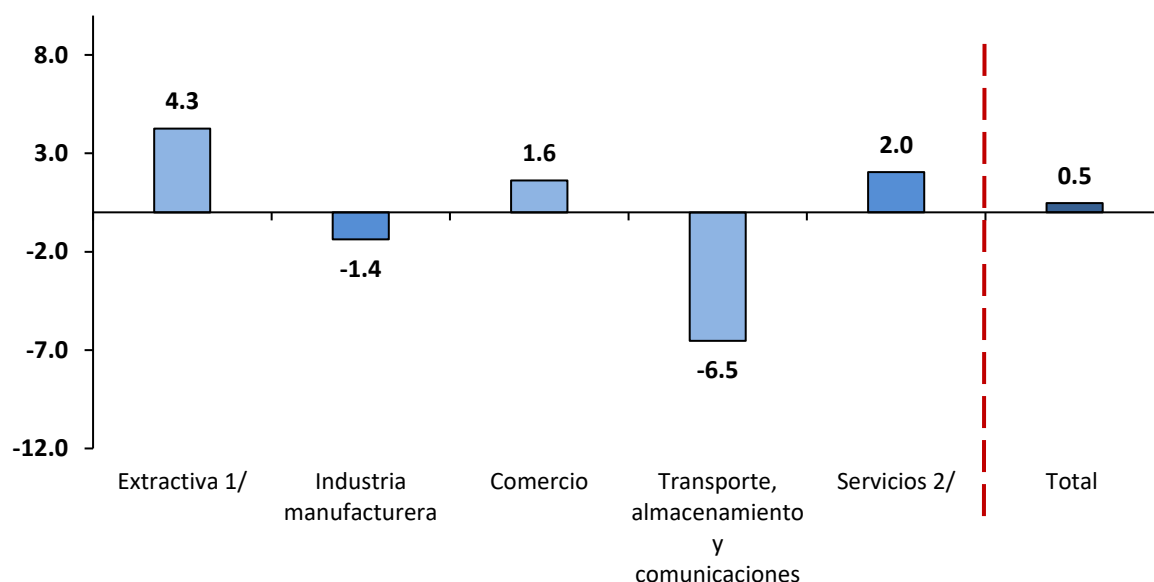
En la subrama establecimientos financieros, la variación positiva del empleo fue como consecuencia del dinamismo positivo de la demanda de los servicios de intermediación financiera, lo que justificó la

incorporación de analistas de crédito, promotores de créditos, cajeros, asesores de negocios y de ventas.

Asimismo, en la rama extractiva la variación positiva del empleo fue resultado de la mayor demanda de personal en la subrama minería. Esto ocurrió debido al aumento de la producción de nuevas áreas de explotación y extracción de mineral, lo que conllevó a la contratación de técnicos, operadores de equipo de carga pesada, supervisores y auxiliares de almacén.

Por otro lado, quien contrarrestó este efecto positivo fue la rama transporte, almacenamiento y comunicaciones. Este comportamiento desfavorable fue producto de la reducción de los servicios de transporte de carga y transporte interprovincial de pasajeros por vía terrestre, lo que generó el retiro de conductores, terramozas, counter, supervisores y auxiliares.

**GRAFICO N° 2**  
**CIUDAD DE AREQUIPA: VARIACIÓN ANUAL DEL EMPLEO EN EMPRESAS PRIVADAS FORMALES DE 10 A MÁS**  
**TRABAJADORES POR RAMAS DE ACTIVIDAD ECONÓMICA, MAYO 2019/MAYO 2018**  
(Variación porcentual)



**Nota:** La información corresponde al primer día de cada mes. La variación anual se refiere a la variación porcentual del mes actual respecto del mismo mes del año anterior.

**1/** Conformada por las subramas agricultura y minería.

**2/** Conformada por las subramas electricidad, gas y agua; restaurantes y hoteles; establecimientos financieros; servicios prestados a empresas; enseñanza; y servicios sociales y comunales.

**Fuente:** MTPE-Encuesta Nacional de Variación Mensual del Empleo (ENVME), mayo de 2019.

**Elaboración:** GRTPE - Observatorio Socio Económico Laboral (OSEL) de Arequipa.

**Agradecemos su difusión.**

Arequipa, julio de 2019