

SUMILLAS

**BUENAS PRÁCTICAS
LABORALES**

2021

BUENAS PRÁCTICAS LABORALES 2021

Área	Categoría	Empresa
Trabajo decente	1.- Promoción de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, no discriminación por credo, discapacidad, condición económica, raza, sexo e igualdad de grupos vulnerables.	EMPRESA MINERA YANACOCHA S. R. L.
		EMPRESA SCHNEIDER ELECTRIC PERÚ S. A.
		EMPRESA TNC CONTRATISTAS S. A. C.
		EMPRESA TIENDAS DEL MEJORAMIENTO DEL HOGAR S. A.
		EMPRESA FERREYCORP S. A. A.
		EMPRESA CREDISCOTIA FINANCIERA S. A.
		EMPRESA TIENDAS POR DEPARTAMENTO RIPLEY PERÚ S. A.
		EMPRESA SCOTIABANK PERÚ S. A. A.
		EMPRESA ENEL DISTRIBUCIÓN PERÚ S. A. A.
		EMPRESA ENEL GENERACIÓN PERÚ S. A. A.
		EMPRESA FINANCIERA CONFIANZA S. A. A.
		EMPRESA SODEXO PERÚ S. A. C.
		EMPRESA SPARE PARTNERS SOLUCIONES EN MRO S. A. C.
		EMPRESA ASOCIACIÓN CIVIL RELIGIOSA DIOSPI SUYANA
		EMPRESA MINERA YANACOCHA S. R. L.
		EMPRESA REAL PLAZA S. R. L.
		EMPRESA TIENDAS DEL MEJORAMIENTO DEL HOGAR S. A.
EMPRESA AMMPE S. A. C.		

	EMPRESA ASOCIACIÓN CIVIL RELIGIOSA DIOSPI SUYANA
	EMPRESA CENTRO TECNOLÓGICO MINERO
	EMPRESA QUÍMICA SUIZA S. A. C.
	EMPRESA UNIMAQ S. A.
	EMPRESA TIENDAS DEL MEJORAMIENTO DEL HOGAR S. A.
3.- Prevención de riesgos en salud y seguridad laboral, acoso sexual y hostigamiento laboral.	EMPRESA GOLD FIELDS LA CIMA S. A.
	EMPRESA RED DE ENERGÍA DEL PERÚ S. A. A.
	EMPRESA MINERA YANACOCCHA S. R. L.
	EMPRESA AEGIS PERÚ S. A. C.
	EMPRESA ENEL DISTRIBUCIÓN PERÚ S. A. A.
	EMPRESA ENEL GENERACIÓN PERÚ S. A. A.
	EMPRESA UNIMAQ S. A.
	EMPRESA ESTRUCTURAS INDUSTRIALES EGA S. A.
	EMPRESA TIENDAS DEL MEJORAMIENTO DEL HOGAR S. A.
	EMPRESA TNC CONTRATISTAS S. A. C.
	EMPRESA MIRANDA & AMADO ABOGADOS S. C. R. L.
	EMPRESA SCHNEIDER ELECTRIC PERÚ S. A.
	EMPRESA RODRIGO, ELÍAS & MEDRANO ABOGADOS
	EMPRESA SODEXO PERÚ S. A. C.
	EMPRESA TUBOS Y PERFILES METÁLICOS S. A.
EMPRESA PLANTACIONES DEL SOL S. A. C.	

	EMPRESA SPARE PARTNERS SOLUCIONES EN MRO S. A. C.
	EMPRESA COLEGIO PARTICULAR ANDINO
	EMPRESA REAL PLAZA S. R. L.
	EMPRESA ENEL DISTRIBUCIÓN PERÚ S. A. A.
	EMPRESA ENEL GENERACIÓN PERÚ S. A. A.
	EMPRESA TIENDAS DEL MEJORAMIENTO DEL HOGAR S. A.
	EMPRESA CREDISCOTIA FINANCIERA S. A.
	EMPRESA TNC CONTRATISTAS S. A. C.
	EMPRESA MIRANDA & AMADO ABOGADOS S. C. R. L.
	EMPRESA SCHNEIDER ELECTRIC PERU S. A.
	EMPRESA FERREYROS S. A.
	EMPRESA QUÍMICA SUIZA S. A. C.
	EMPRESA SODEXO PERÚ S. A. C.
	EMPRESA TUBOS Y PERFILES METÁLICOS S. A.
	EMPRESA AMMPE S. A. C.
4.- Promoción y respeto de la libertad sindical; canales de atención al trabajador y su participación en la gestión de la empresa.	EMPRESA TECNOLÓGICA DE ALIMENTOS S. A.
	EMPRESA CREDISCOTIA FINANCIERA S. A.
	EMPRESA MINERA LAS BAMBAS S. A.
	EMPRESA SCHNEIDER ELECTRIC PERU S. A.
	EMPRESA TOPSA PERU S. A. C.
	EMPRESA SODEXO PERÚ S. A. C.
	EMPRESA TUBOS Y PERFILES METALICOS S. A.

	EMPRESA ESTRUCTURAS INDUSTRIALES EGA S. A.
	EMPRESA COLEGIO PARTICULAR ANDINO
	EMPRESA GOLD FIELDS LA CIMA S. A.
	EMPRESA MINERA YANACOCHA S. R. L.
	EMPRESA TNC CONTRATISTAS
5.- Eficiencia en la gestión de remuneraciones, política salarial y beneficios a los trabajadores.	EMPRESA MINERA YANACOCHA S. R. L.
	EMPRESA ADINELSA S. A.
	EMPRESA SIEMENS ENERGY S. A. C.
	EMPRESA SCHNEIDER ELECTRIC PERU S. A.
	EMPRESA GOLD FIELDS LA CIMA S. A.
	EMPRESA MINERA YANACOCHA S. R. L.
	EMPRESA TIENDAS POR DEPARTAMENTOS RIPLEY PERÚ S. A.
	EMPRESA SIEMENS ENERGY S. A. C.
	EMPRESA SPARE PARTNERS SOLUCIONES EN MRO S. A. C.
	EMPRESA SCHNEIDER ELECTRIC PERÚ S. A.
	EMPRESA FERREYROS S. A.
	EMPRESA TOPSA PERU S. A. C.
	EMPRESA TUBOS Y PERFILES METÁLICOS S. A.
	EMPRESA PLANTACIONES DEL SOL S. A. C.
EMPRESA GRUPO ODISEA S. A. C.	
EMPRESA TECNOLÓGICA DE ALIMENTOS S. A.	
6.- Promoción del equilibrio trabajo – familia.	EMPRESA REAL PLAZA S. R. L.

	EMPRESA AEGIS PERÚ S. A. C.
	EMPRESA SOLUCIONES COBRANZA E INVERSIONES S. A. C.
	EMPRESA VOTORANTIM INTERNACIONAL CSC S. A. C.
	EMPRESA ENEL GENERACIÓN PERÚ S. A. A.
	EMPRESA ENEL DISTRIBUCIÓN PERÚ S. A. A.
	EMPRESA TIENDAS DEL MEJORAMIENTO DEL HOGAR S. A.
	EMPRESA TECNOLÓGICA DE ALIMENTOS S. A.
	EMPRESA TNC CONTRATISTAS
	EMPRESA SCHNEIDER ELECTRIC PERÚ S. A.
	EMPRESA FERREYROS S. A.
	EMPRESA SODEXO PERÚ S. A. C.
	EMPRESA UNIMAQ S. A.
	EMPRESA COLEGIO PARTICULAR ANDINO
	EMPRESA SOLUCIONES EMPRESARIALES DUSHI
7.- Prevención, gestión de ceses laborales y preparación para la jubilación.	EMPRESA RED DE ENERGÍA DEL PERÚ S. A. A.
	EMPRESA MINERA YANACOCHA S. R. L.
	EMPRESA CREDISCOTIA FINANCIERA S. A.
	EMPRESA SCHNEIDER ELECTRIC PERU S. A.
8.- Desarrollo profesional y acceso a la capacitación.	EMPRESA SIDERÚRGICA DEL PERÚ S. A. A.
	EMPRESA RED DE ENERGÍA DEL PERÚ S. A. A.

	EMPRESA MINERA YANACOCHA S. R. L.
	EMPRESA AEGIS PERÚ S. A. C.
	EMPRESA SERVICIOS, COBRANZAS E INVERSIONES S. A. C.
	EMPRESA PLÁSTICOS AGRÍCOLAS Y GEOMEMBRANAS S. A. C.
	EMPRESA TIENDAS POR DEPARTAMENTO RIPLEY PERÚ S. A
	EMPRESA SIEMENS ENERGY S. A. C.
	EMPRESA ENEL DISTRIBUCIÓN PERÚ S. A. A.
	EMPRESA ENEL GENERACIÓN PERÚ S. A. A.
	EMPRESA ENERQUIMICA S. A. C.
	EMPRESA REPRESENTACIONES HDEC S. A. C.
	EMPRESA TIENDAS DEL MEJORAMIENTO DEL HOGAR S. A.
	EMPRESA SERVICIO DE ALCANTARILLADO Y AGUA POTABLE DE LIMA Y CALLAO – SEDAPAL
	EMPRESA ESTRUCTURAS INDUSTRIALES EGA S. A.
	EMPRESA TECNOLÓGICA DE ALIMENTOS S. A.
	EMPRESA MIRANDA & AMADO ABOGADOS S.C. R. L.
	EMPRESA UNIVERSIDAD SEÑOR DE SIPÁN S. A. C.
	EMPRESA SCHNEIDER ELECTRIC PERÚ S. A.
	EMPRESA QUÍMICA SUIZA S. A. C.
	EMPRESA TOPSA PERÚ S. A. C.
	EMPRESA TUBOS Y PERFILES METÁLICOS S. A.
	EMPRESA GRUPO ODISEA S. A. C.

		EMPRESA COLEGIO PARTICULAR ANDINO
	9.- Promoción del trabajo ordenado con clientes y proveedores.	EMPRESA SCHNEIDER ELECTRIC PERÚ S. A.
		EMPRESA AEGIS PERÚ S. A. C.
		EMPRESA TNC CONTRATISTAS
		EMPRESA MINERA YANACOCHA S. R. L.
		EMPRESA DE TRANSPORTES TURISTICOS ILLAPA S. R. L.
	10.- Promoción del Empleo, Solidaridad Empresarial y Participación Social en Situaciones de Caso Fortuito o Fuerza Mayor	EMPRESA SIDERÚRGICA DEL PERÚ S. A. A.
		EMPRESA RED DE ENERGÍA DEL PERÚ S. A.
		EMPRESA GOLD FIELDS LA CIMA S. A.
		EMPRESA ESTRUCTURAS INDUSTRIALES EGA S. A.
		EMPRESA SCHNEIDER ELECTRIC PERÚ S. A.
		EMPRESA FERREYCORP S. A. A.
		EMPRESA EFECTIVA SALUD S. A. C.
		EMPRESA TOPSA PERU S. A. C.
		EMPRESA SODEXO PERÚ S. A. C.
		EMPRESA TRANSPORTES PEREDA S. R. L.
		EMPRESA SCOTIABANK PERÚ S. A.
		EMPRESA COLEGIO PARTICULAR ANDINO
	EMPRESA ASOCIACIÓN CIVIL RELIGIOSA DIOSPI SUYANA	

CATEGORÍA n.º1

**PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE
HOMBRES Y MUJERES, NO DISCRIMINACIÓN POR CREDO,
DISCAPACIDAD, CONDICIÓN ECONÓMICA, RAZA, SEXO E
IGUALDAD DE GRUPOS VULNERABLES**

EMPRESA MINERA YANACOCHA S. R. L.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. La Paz 1049, Miraflores.
Sector: Minería
Número de trabajadores: 1 225
RUC: 20137291313
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES**

DESCRIPCIÓN:

La buena práctica laboral tiene como objetivo fomentar un entorno laboral inclusivo donde no exista diferenciación entre mujeres y hombres. Sus actividades se centran en visibilizar, educar y fomentar cambios de comportamientos para los grupos minoritarios diversos que se puede encontrar en la empresa. Si bien su enfoque es el grupo de mujeres y sus aliados, los beneficios y alcance de sus actividades se amplían a todo el personal de Yanacocha y muchas de ellas incluye contratistas.

EMPRESA SCHNEIDER ELECTRIC PERÚ S. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Antonio Miro Quesada, Oficina 425, Magdalena
Sector: Industria eléctrica
Número de trabajadores: 172
RUC: 20427801625
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES**

DESCRIPCIÓN:

La práctica busca la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, sin discriminación de ninguna índole en tanto ambos son fundamentales para lograr la igualdad de género y promover el empoderamiento de las mujeres en el compromiso de actuar como “agentes de cambio”, a fin de construir un mundo mejor donde la diversidad de género y la igualdad sean reales a través de programas como “He for She”, reconocimiento a los trabajadores, política salarial sin diferenciación por género, flexibilidad laboral, entre otros.

EMPRESA TNC CONTRATISTAS S. A. C.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Jr. La Floresta 165, Urb. Camacho, Santiago de Surco
Sector: Construcción, conexos y servicios inmobiliarios
Número de trabajadores: 59
RUC: 20495913733
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES**

DESCRIPCIÓN:

La empresa promueve la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres mediante la práctica laboral "Igualdad de Género", que consta de un plan de intervención para la promoción de la igualdad de género, en la que se identifica necesidades luego de realizar una encuesta interna entre los colaboradores, permitiendo realizar acciones dirigidas a promover la igualdad de género entre sus trabajadores y trabajadoras en las siguientes áreas: a) Área de selección de personal, b) Área de formación y c) Área de promoción laboral o política salarial.

EMPRESA TIENDAS DEL MEJORAMIENTO DEL HOGAR S. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Angamos 1805, Surquillo
Sector: Retail
Número de trabajadores: 9 490
RUC: 20112273922
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES**

DESCRIPCIÓN:

La buena práctica laboral tiene como objetivo promover el empoderamiento y liderazgo femenino en la organización, así como la prevención de la violencia de género. A través del programa "Mujeres Conectada"s, se busca reconocer que hoy en día existe una condición de desigualdad entre hombres y mujeres, y que las distintas brechas existentes representan una problemática para la sociedad. El programa parte de la estrategia EDIPVI y está alineado a la Política de Equidad de Género y Política de Diversidad e Inclusión. Alineados/as al valor del respeto y el pilar "Actuamos Con Sentido", se fomentan espacios seguros y de crecimiento para las mujeres de la compañía.

EMPRESA FERREYCORP S. A. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Jr. Cristóbal de Peralta Norte 820, Surco
Sector: Actividades de sociedades en cartera
Número de trabajadores: 129
RUC: 20100027292
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES**

DESCRIPCIÓN:

El programa PARES+ nació con el compromiso de promover la igualdad de oportunidades, pero ahora evolucionó y trabaja en cuatro ejes adicionales: etnias y culturas, habilidades diferentes, generaciones y comunidad LGTBQI+. Durante el 2020, el año de pandemia, se buscó incorporar los referidos ejes a pesar del panorama adverso y durante el año 2021, en el marco de la nueva normalidad, se han actualizado los beneficios y reforzado la política de equidad, diversidad e inclusión, relanzándose este año.

EMPRESA CREDISCOTIA FINANCIERA S. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Paseo de la Republica 3587, San Isidro
Sector: Banca
Número de trabajadores: 1 589
RUC: 20255993225
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES**

DESCRIPCIÓN:

La estrategia de CrediScotia es aspirar a crear cada vez más entornos inclusivos para los colaboradores, clientes y Stakeholders. La inclusión comienza atrayendo al mejor talento con conocimiento y aptitudes teniendo una oferta de igualdad de oportunidades para todos y todas y al mismo tiempo favoreciendo la convivencia de culturas diversas e inclusivas donde cada uno se muestra tal y como es. Este último punto se ve reforzado con el valor corporativo “Respeto” y éste describe la convicción de “valorar cada voz”, haciendo referencia a la diversidad de género, edad, raza, orígenes, historia, experiencias, orientación sexual, entre otros.

EMPRESA TIENDAS POR DEPARTAMENTO RIPLEY PERÚ S. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Las Begonias N°545 - San Isidro
Sector: Retail
Número de trabajadores: 4 540
RUC: 20337564373
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES**

DESCRIPCIÓN:

El programa de empoderamiento femenino “Mujeres Imparables” busca contribuir a eliminar la violencia de género, promover una cultura de equidad y reforzar el liderazgo de todas las mujeres Ripley desde el primer día de trabajo en la organización. Dicho programa tiene como objetivo concientizar sobre la importancia de detectar y reducir los casos de violencia de género, y logró un alto nivel de adopción por las colaboradoras, incluso se ha creado la Comunidad Mujeres Imparables online, con más de 2,000 miembros y que impacta mes a mes a cerca de 4,000 colaboradores hombres y mujeres. También se ha establecido una alianza con la Asociación Flora Tristán, organizando charlas, talleres y consultorios, de manera que quienes participaron se conviertan en agentes de cambio, reconozcan la violencia y sepan qué canales tienen en su poder para denunciarlo.

EMPRESA SCOTIABANK PERÚ S. A. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Dionisio Derteano n.°102 - San Isidro
Sector: Financiero
Número de trabajadores: 6 052
RUC: 20100043140
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES**

DESCRIPCIÓN:

La buena práctica parte de la difusión, promoción y desarrollo de una cultura de equidad, diversidad e inclusión dentro de Scotiabank. Buscan generar cambios de comportamiento y en los procesos para que incorporen el enfoque de género en su día a día. Asimismo, promover un entorno que permita aprovechar sus diferencias para innovar y contribuir al fortalecimiento de la cultura orientada a las personas. El compromiso con la inclusión tiene más de 14 años de trabajo, teniendo en cuenta que los cambios para lograr la equidad deben empezar desde el interno de la organización para poco a poco compartir los aprendizajes y buenas prácticas con sus stakeholders.

EMPRESA ENEL DISTRIBUCIÓN PERÚ S. A. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Calle César López Rojas N°201, San Miguel
Sector: Energía
Número de trabajadores: 605
RUC: 20269985900
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES**

DESCRIPCIÓN:

La empresa ha creado el programa “Diversamente”, que tiene por objetivo el formar, sensibilizar y concientizar en temas asociados a los pilares de la diversidad, con el fin de crear una cultura de respeto y promoción de la diversidad, el cual tiene un abordaje en cinco ámbitos: empoderamiento femenino, colectivo lgbtiq+, discapacidad, edad, etnia o cultura. Como parte de la buena práctica desarrollan programas como promover el liderazgo femenino, café por la diversidad, manual de lenguaje inclusivo, pensando en el futuro (para personas mayores de 60 años), sin etiquetas (para selección de personal y evitar sesgos inconsistentes).

EMPRESA ENEL GENERACIÓN PERÚ S. A. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Calle César López Rojas N°201 - San Miguel
Sector: Energía
Número de trabajadores: 289
RUC: 20330791412
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES**

DESCRIPCIÓN:

La empresa ha creado el programa “Diversamente”, que tiene por objetivo formar, sensibilizar y concientizar en temas vinculados a los diferentes pilares de la diversidad con el fin de crear una cultura de respeto y promoción de la diversidad, el cual tiene un abordaje en cinco ámbitos: empoderamiento femenino, colectivo lgbtiq+, discapacidad, edad, etnia o cultura. Como parte de la buena práctica desarrollan programas como corresponsabilidad en el hogar, desconexión digital, hazte presente (para trabajadores LGBTIQ+), creación de comité de diversidad e inclusión, entre otros.

EMPRESA FINANCIERA CONFIANZA S. A. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Calle Las Begonias N°441, San Isidro
Sector: Otros tipos de intermediación monetaria
Número de trabajadores: 2 355
RUC: 20228319768
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES**

DESCRIPCIÓN:

Las acciones realizadas por la empresa Financiera Confianza S. A .A. para promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, se encuentra integrada en un programa denominado #VivoConEquidad, que busca sensibilizar y promover en los trabajadores una convivencia con equidad y diversidad en el día a día, mediante un diálogo abierto y horizontal, hiladas dentro una misma narrativa visual y gráfica.

EMPRESA SODEXO PERÚ S. A. C.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Jr. Doménico Morelli N°110, San Borja
Sector: Otras actividades de servicio de comidas
Número de trabajadores: 7 347
RUC: 20414766308
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES**

DESCRIPCIÓN:

La empresa Sodexo Perú S. A. C. tiene iniciativas que contribuyen a reducir las diferencias en la equidad de la fuerza laboral y salarios, buscando igualdad de oportunidades en el desarrollo y crecimiento de los trabajadores con espacios donde se sientan respetados, dejando de lado cualquier tipo de estereotipo, prejuicio, sesgo y/o discriminados, enmarcadas en 05 dimensiones o ejes: Género, discapacidades, orientación sexual e igualdad de género, cultura y orígenes, y generaciones.

EMPRESA SPARE PARTNERS SOLUCIONES EN MRO S. A. C.

Estrato empresarial: Pequeña empresa
Dirección: Germán Schreiber n.º276, San Isidro
Sector: Consultoría de Gestión
Número de trabajadores: 19
RUC: 20603066651
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES**

DESCRIPCIÓN:

Con el programa "Operación mujeres" la empresa busca activamente sumar al equipo a las mujeres en la operación, siendo un gran reto para la organización debido a que el número de postulantes para las convocatorias de las diversas bolsas de trabajo no alcanzaba el 10 % de candidatas del género femenino. Como consecuencia de ello, se creó en marzo del presente año el programa "Operación Mujeres" como parte de una iniciativa de Spare Partners, con el objetivo de inspirar a más mujeres a sumarse al equipo de operaciones, fomentando el trabajo inclusivo y reduciendo la brecha de género en las empresas del sector duro de la economía.

EMPRESA ASOCIACIÓN CIVIL RELIGIOSA DIOSPI SUYANA

Estrato empresarial: Pequeña empresa
Dirección: Sector Ccocharay S/N Curahuasi - Abancay
Sector: Salud
Número de trabajadores: 221
RUC: 20527223734
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES**

DESCRIPCIÓN:

Se cuenta con más del 60 % de trabajadores mujeres, algunas de ellas vienen asumiendo cargos de jefatura y sub jefatura, tanto en el área hospital como áreas administrativas. Al momento de realizar la selección del personal, no se establece el género de la persona que se necesita, por lo que se cuenta con trabajadores varones ejerciendo sus labores en áreas de limpieza, así como también una trabajadora mujer en el área de vigilancia.

EMPRESA MINERA YANACOCCHA S. R. L.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. La Paz 1049, Miraflores
Sector: Minería
Número de trabajadores: 1 225
RUC: 20137291313
CATEGORÍA: **NO DISCRIMINACIÓN POR CREDO, DISCAPACIDAD, CONDICIÓN ECONÓMICA, RAZA, SEXO**

DESCRIPCIÓN:

Yanacocha S. R. L. tiene 5 valores (seguridad, inclusión, responsabilidad, integridad y sostenibilidad), los cuales ayudan a trabajar para el propósito de crear valor y mejorar vidas, a través de una minería sostenible y responsable. El valor de la Inclusión permite fortalecer y ejecutar la estrategia de promoción y vivencia de la cultura de inclusión y diversidad en la organización. De hecho, la empleadora considera este tópico dentro de su mapa estratégico como un indicador en el pilar de personas, con el fin de integrar este valor a los objetivos personales y comportamientos de cada trabajador.

EMPRESA REAL PLAZA S. R. L.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Punta Del Este 2403, Jesús María
Sector: Minería
Número de trabajadores: 457
RUC: 20511315922
CATEGORÍA: **NO DISCRIMINACIÓN POR CREDO, DISCAPACIDAD, CONDICIÓN ECONÓMICA, RAZA, SEXO**

DESCRIPCIÓN:

Real Plaza S. R. L. cuenta con un programa de diversidad e inclusión “Todos y todas estamos aquí para ser felices”, el cual consta de 6 esferas de trabajo clave para asegurar un ambiente de trabajo diverso e inclusivo, donde todos(as) se sientan valorados(as), seguros(as) y sobre todo felices. Las esferas de trabajo son las siguientes: Aspectos institucionales, reclutamiento, selección y desarrollo, conciliación vida laboral y personal, prevención del hostigamiento sexual laboral, frentes de diversidad y acciones externas.

EMPRESA TIENDAS DEL MEJORAMIENTO DEL HOGAR S. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Angamos 1805 - Surquillo
Sector: Retail
Número de trabajadores: 1 225
RUC: 20112273922
CATEGORÍA: **NO DISCRIMINACIÓN POR CREDO, DISCAPACIDAD, CONDICIÓN ECONÓMICA, RAZA, SEXO**

DESCRIPCIÓN:

Se busca promover una cultura de paz en la empresa y la comunidad, dándole valor a la diversidad, equidad de género e igualdad de oportunidades. Está dirigida a todos los asesores/as con énfasis en las poblaciones vulnerables. Nace en el año 2017, a partir del entendimiento de las problemáticas que acentúan las desigualdades en el país (violencia y discriminación), y que se acentuaron con la aparición de la pandemia, a cuyo efecto hoy en día es fundamental salvaguardar el ejercicio de los derechos humanos y la protección de cada una de las comunidades internas para asegurar un ambiente donde todos/as se sientan seguros/as.

EMPRESA SCHNEIDER ELECTRIC PERU S. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Antonio Miro Quesada n.º425, Magdalena
Sector: Industria Eléctrica
Número de trabajadores: 172
RUC: 20427801625
CATEGORÍA: **NO DISCRIMINACIÓN POR CREDO, DISCAPACIDAD, CONDICIÓN ECONÓMICA, RAZA, SEXO**

DESCRIPCIÓN:

La práctica busca la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, sin discriminación de ninguna índole en tanto hombres como mujeres son fundamentales para lograr la igualdad de género y promover el empoderamiento de las mujeres en el compromiso de actuar como “agentes de cambio”, y construir un mundo mejor donde la diversidad de género y la igualdad sean reales.

EMPRESA AMMPE S. A. C.

Estrato empresarial: Pequeña empresa
Dirección: Lotización El Cerrillo - Nuevo Reque
Sector: Alimentos
Número de trabajadores: 10
RUC: 20603680066
CATEGORÍA: **NO DISCRIMINACIÓN POR CREDO, DISCAPACIDAD, CONDICIÓN ECONÓMICA, RAZA, SEXO**

DESCRIPCIÓN:

Se implementó el programa de Prevención de violencia, hostigamiento sexual y laboral y equidad de género "Bicentenario sin violencia", el mismo que contempla las siguientes acciones: Permisos y horarios flexibles (2 turnos de 8 horas), procedimiento de personal basado exclusivamente en aptitudes, minienuestas y formularios, implementación de la política de equidad de género y capacitación en "Equidad de género y derecho a una vida libre dentro de la organización", a cargo de Promotor CEM Comisaria de la Familia - Chiclayo.

EMPRESA ASOCIACIÓN CIVIL RELIGIOSA DIOSPI SUYANA

Estrato empresarial: Pequeña empresa
Dirección: Sector Ccocharay S/N Curahuasi - Abancay
Sector: Salud
Número de trabajadores: 221
RUC: 20527223734
CATEGORÍA: **NO DISCRIMINACIÓN POR CREDO, DISCAPACIDAD, CONDICIÓN ECONÓMICA, RAZA, SEXO**

DESCRIPCIÓN:

Es una organización cristiana que tiene como objetivos principales los servicios de salud, educación y comunicaciones que favorezcan que todos tengan las mismas oportunidades laborales dentro de la organización; por ello, más del 50 % de los trabajadores son de otras religiones dentro de lo cual de un 100 % de cargos de jefatura y sub - jefatura, el 50% es asumido por trabajadores de otras religiones. El no contar con un grado de instrucción superior o básico no impide asumir alguna jefatura o sub - jefatura, siempre que se tenga la capacidad y compromiso, por lo cual más del 50% de los trabajadores con grado de Instrucción Primaria Completa, Secundaria Completa, Técnico Completo, Univ. Incompleto, vienen asumiendo cargos de jefatura y sub jefatura.

EMPRESA CENTRO TECNOLÓGICO MINERO

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Calle Camino Real S/N Km 29 Carretera Central, Chosica
Sector: Educación
Número de trabajadores: 176
RUC: 20502759575
CATEGORÍA: **IGUALDAD DE GRUPOS VULNERABLES**

DESCRIPCIÓN:

La BPL consiste en promover la igualdad de oportunidades en los grupos más vulnerables en zonas rurales, focalizándose en el desarrollo a través de la educación para mujeres por intermedio del acceso a becas completas de estudios, patrocinadas por empresas mineras e industriales, con el objetivo de impulsar el desarrollo de mujeres de diferentes comunidades del interior del país, estudiando una carrera técnica titulada a nombre de la nación.

EMPRESA QUÍMICA SUIZA S. A. C.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Defensores Del Morro 1277, Chorrillos
Sector: Venta al por mayor no especializada
Número de trabajadores: 176
RUC: 20100085225
CATEGORÍA: **IGUALDAD DE GRUPOS VULNERABLES**

DESCRIPCIÓN:

La empresa tiene un conjunto de acciones que busca generar espacios laborales seguros e inclusivos, articulados en el programa denominado "TÚ, nuestra felicidad es que seas tú", mediante el Seguro de Salud EPS Inclusivo, licencia de matrimonio inclusiva, licencia de adopción que incluye a familias diversas y homoparentales, política de uso de nombre social en el fotocheck y en la firma de correo, política de Diversidad que establece la igualdad de oportunidades, creación del Comité de Diversidad, celebración pública de fechas importantes, organización de foros públicos (desafíos y discriminaciones), uso de lenguaje inclusivo (manual de lenguaje inclusivo), entre otros.

EMPRESA UNIMAQ S. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Auxiliar Vía Evitamiento 1936, Ate
Sector: Comercio y Servicios
Número de trabajadores: 618
RUC: 20100027021
CATEGORÍA: **IGUALDAD DE GRUPOS VULNERABLES**

DESCRIPCIÓN:

El Programa Inclusivo “KALLPA”, consiste en brindar oportunidades a jóvenes con trastorno en el desarrollo cognitivo, para insertarse en el mundo laboral y desarrollar sus habilidades a través de diversos programas como el reciclaje que promueve la separación de residuos y materiales reciclables, manos peruanas que consiste en la venta de productos desarrollados por estos jóvenes, y por último, el programa de formación laboral, en el que son formados sobre las principales funciones de recursos humanos, administración y finanzas, con el objetivo que en un futuro cercano puedan acceder al mercado laboral.

EMPRESA TIENDAS DEL MEJORAMIENTO DEL HOGAR S. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Angamos 1805, Surquillo
Sector: Retail
Número de trabajadores: 9490
RUC: 20112273922
CATEGORÍA: **IGUALDAD DE GRUPOS VULNERABLES**

DESCRIPCIÓN:

Programa que busca promover espacios seguros e inclusivos para la Comunidad LGBTQ+ en la organización. Fue creado en el año 2020 (inicialmente con el nombre “Comunidad Libertad”) y nace enmarcado en la Política de Diversidad e Inclusión, reconociendo la problemática de accesibilidad y discriminación a la que está expuesta dicha comunidad, reconociendo la lucha por sus derechos.

CATEGORÍA n.º3

**PREVENCIÓN DE RIESGOS EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL,
ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO LABORAL**

EMPRESA GOLD FIELDS LA CIMA S. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. 28 de Julio 1150, Miraflores
Sector: Minería
Número de trabajadores: 382
RUC: 20507828915
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

La buena práctica laboral consiste en la implementación de un conjunto de acciones que corresponden a “11 líneas de acción”, las cuales son el resultado de la evaluación del desempeño en SSO, la misma que ha considerado la revisión de indicadores de seguridad, cambios en la normativa nacional y corporativa, un análisis FODA y el resultado de procesos de auditorías y fiscalizaciones; de esta manera, han logrado estructurar un esquema de gestión hecho a la medida de su realidad operativa y cultura de seguridad en su operación Cerro Corona.

EMPRESA RED DE ENERGÍA DEL PERÚ S. A. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Juan de Arona N°720, San Isidro
Sector: Energía
Número de trabajadores: 394
RUC: 20504645046
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

El programa “Cuidándote nos cuidamos”, forma parte de la gestión de salud y seguridad en el trabajo para hacer frente a la pandemia, considerando el fortalecimiento de algunas prácticas que ya desarrolla la organización y la creación de otras que llegaron para permanecer en el tiempo, como respuesta a nuevas necesidades que hacen parte del día a día del colaborador y su familia. Este programa busca el bienestar y salud del colaborador desde diferentes frentes o miradas, lo laboral, lo físico y lo emocional.

EMPRESA MINERA YANACOCHA S. R. L.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. La Paz 1049, Miraflores
Sector: Minería
Número de trabajadores: 1 225
RUC: 20137291313
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

La Gestión de Riesgos de Fatalidad es un sistema de gestión de la seguridad con enfoque proactivo para la prevención de fatalidades. Se busca medir la gestión de la seguridad, así como la verificación de implementación de controles con anticipación (como indicadores proactivos de seguridad), con la finalidad de no reducir el campo de acción al ámbito reactivo, es decir, para no centrarse solo en el recuento y la gravedad de los incidentes (un indicador retrospectivo de seguridad).

EMPRESA AEGIS PERÚ S. A. C.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Jirón Camaná 851, Lima
Sector: Telecomunicaciones
Número de trabajadores: 354
RUC: 20547052634
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

La empresa AEGIS PERÚ SAC adaptó a la virtualidad el programa AEGIS CUIDA TU SALUD, en donde se ejecutaba lo establecido en el Plan Anual de Seguridad y Salud Ocupacional con actividades presenciales y virtuales como: Adiestramiento en formas adecuadas de trabajar, informativos de alimentos saludables, capacitaciones, seguimiento a personas vulnerables, gestantes y en período de lactancia, así como evaluaciones periódicas para prevenir la COVID-19.

EMPRESA ENEL DISTRIBUCIÓN PERÚ S. A. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Calle César López Rojas 201, San Miguel
Sector: Energía
Número de trabajadores: 605
RUC: 20269985900
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

La empresa realizó un programa que involucra un tratamiento integral de soporte nutricional para sus colaboradores(as), con el objetivo de mejorar su condición de salud a través de la promoción de un estilo de vida saludable, con la finalidad de dejar de ser población de riesgo frente al contagio de COVID-19. Asimismo, interiorizar los hábitos de nutrición saludables acrecentando su bienestar y el de su familia.

EMPRESA ENEL GENERACIÓN PERÚ S. A. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Calle César López Rojas 201, San Miguel
Sector: Energía
Número de trabajadores: 289
RUC: 20330791412
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

La empresa realizó un programa que involucra un tratamiento integral de soporte nutricional para sus colaboradores(as), con el objetivo de mejorar su condición de salud a través de la promoción de un estilo de vida saludable, con la finalidad de dejar de ser población de riesgo frente al contagio de COVID-19. Asimismo, interiorizar los hábitos de nutrición saludables acrecentando su bienestar y el de su familia.

EMPRESA UNIMAQ S. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Auxiliar Vía Evitamiento N°1936, Ate
Sector: Comercio y Servicios
Número de trabajadores: 618
RUC: 20100027021
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

El Programa “Buena Vida” ofrece a los colaboradores herramientas para mejorar el estilo de vida en salud física y mental. El programa ha ido evolucionando a través del tiempo y actualmente está conformado por tres pilares: Siéntete Bien, Aliméntate Bien y Ejercítate Bien, en el cual se desarrollan diversas actividades que contribuyan al bienestar del colaborador, tales como talleres para cuidar la salud mental, martes de psicología, consulta nutricional mensual, sesiones deportivas virtuales, entre otros.

EMPRESA ESTRUCTURAS INDUSTRIALES EGA S. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Vía Portillo Grande S/N, Lurín
Sector: Metalmecánica
Número de trabajadores: 286
RUC: 20100369509
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

El programa de comportamiento seguro nace en sinergia entre las áreas de SSOMA y operaciones que nos permite evidenciar los cambios en el comportamiento, hábitos y conversaciones para la prevención de riesgos en Seguridad y Salud Laboral, contribuyendo a mejorar nuestro desempeño y resaltar la relevancia de la seguridad en nuestras labores diarias. Es por eso que diseñamos este programa que contiene protocolos de observaciones, feedback y soluciones.

EMPRESA TIENDAS DEL MEJORAMIENTO DEL HOGAR S. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Angamos N°1805, Surquillo
Sector: Metalmecánica
Número de trabajadores: 9 490
RUC: 20112273922
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

La Empresa Tiendas del Mejoramiento del Hogar alineada a la política de seguridad y salud en el trabajo, ha generado estrategias de prevención de enfermedades y accidentes de trabajo (incluyendo COVID-19), convencidos que la promoción de la salud es uno de los pilares principales para el bienestar de nuestros asesores/as, habiendo generado el Plan “Juntos nos Cuidamos”, el cual incluye varias iniciativas que buscan impactar de forma positiva en la vida de nuestros/as asesores/as.

EMPRESA TNC CONTRATISTAS S. A. C.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Jr. La Floresta 165, Surco
Sector: Construcción, conexos y servicios inmobiliarios
Número de trabajadores: 59
RUC: 20495913733
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

La empresa implementa la práctica laboral denominada “Sistema de seguridad y salud en el trabajo”, enfocada en prevenir y proteger la seguridad y salud de todos sus trabajadores y trabajadoras mediante la eliminación de los peligros y reducción de riesgos, aplicando controles en sus actividades a fin de prevenir lesiones, dolencias, enfermedades, accidentes e incidentes relacionados con el trabajo. Sumado a ello, proporciona condiciones de trabajo seguras y saludables, a cuyo efecto implementó la norma ISO 45001:2018 y el estricto cumplimiento de la normativa correspondiente.

EMPRESA MIRANDA & AMADO ABOGADOS S. C. R. L.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. José Larco 1301, Miraflores
Sector: Servicios Legales
Número de trabajadores: 54
RUC: 20419020606
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

La pandemia obliga repentinamente a replantear el programa de salud y seguridad en el trabajo “Vive Salud” hacia un redefinido “Vive Sano y Seguro: Vive M&A”. El objetivo principal se basa en el cuidado de la integridad física, mental y emocional de los integrantes dentro de seis pilares principales: Entrenamiento en prevención COVID-19, prevención en el trabajo remoto, cuidado y vigilancia de la salud de todos, exhaustivos protocolos para el trabajo presencial, prevención en la Salud Mental y fortalecimiento del sentido de equipo a través de las acciones de integración constante.

EMPRESA SCHNEIDER ELECTRIC PERÚ S. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Antonio Miro Quesada 425, Magdalena
Sector: Industria Eléctrica
Número de trabajadores: 172
RUC: 20427801625
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

La práctica asegura la responsabilidad de establecer en todos los procesos de la empresa las condiciones y controles necesarios con el fin de preservar la Seguridad y Salud de los trabajadores, proveedores, clientes, contratistas, partes interesadas y medio ambiente. Las actividades que comprenden son: Reglamentos y Políticas de HSE, actualización de las políticas para estar a la altura de las circunstancias, acción durante la pandemia hasta la actualidad, seguimiento de casos COVID-19, bono de Ergonomía, sensibilización al personal sobre temas de seguridad, envío de información relevante para el personal, así como capacitaciones para su seguridad y salud, entre otras.

EMPRESA RODRIGO, ELÍAS & MEDRANO ABOGADOS

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. San Felipe 758, Jesús María
Sector: Actividades Jurídicas
Número de trabajadores: 112
RUC: 20184778824
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

La buena práctica que destaca es la implementación del Proyecto Garibaldi, cuya finalidad fue la de cuidar a nuestro personal operario de limpieza y mantenimiento del riesgo de contagio, mientras que mantenían su trabajo limpiando y desinfectando las oficinas del Estudio. Para ello se adecuó las oficinas de Garibaldi (Jesús María) como casa-hospedaje, para que puedan instalarse 6 personas en rotaciones de 3 semanas de lunes a domingo, de manera que eviten el uso de transporte público diario durante el periodo y pongan en riesgo la salud de su familia, al estar trabajando de manera presencial.

EMPRESA SODEXO PERÚ S. A. C.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Jr. Doménico Morelli 110, San Borja
Sector: Otras actividades de servicio de comidas
Número de trabajadores: 7 347
RUC: 20414766308
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

La empresa SODEXO PERÚ S. A. C. desarrolló una campaña de comunicación “#Somos Seguros, Seámoslo Siempre”, que busca la sensibilización y toma de conciencia de los trabajadores, a través de la participación activa, liderazgo y la supervisión. También la cultura de salud, prevención y seguridad en la empresa, en todos los procesos, enfocándose en las actividades que generan mayor siniestralidad, accidentes o potenciales desviaciones de estándares en los procesos de trabajo, con la finalidad de prevenirlos y sensibilizar a todas las líneas gerenciales administrativas y operativas hacia el cumplimiento de los procesos de trabajo y el objetivo de “Cero accidentes”.

EMPRESA TUBOS Y PERFILES METÁLICOS S. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Industrial S/N - Predio Almonte, Lurín
Sector: Industria y Construcción
Número de trabajadores: 268
RUC: 20100151112
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

El programa contiene compromisos y actividades dirigidos al objetivo de “cero accidentes”. Este plan tiene 04 ejes denominados ejes de la prevención: Cultura preventiva y liderazgo, gestión de riesgo, gestión de salud y ambiente, y gestión de excelencia preventiva. Todo esto busca tener las mejoras prácticas, procesos y procedimientos para optimizar los resultados en la organización, lo que va de la mano con la mejora de un entorno laboral que finalmente aporta a la gestión de seguridad y salud.

EMPRESA PLANTACIONES DEL SOL S. A. C.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Calle Torres Paz 683, Chiclayo
Sector: Agrícola
Número de trabajadores: 3 670
RUC: 20550858461
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

La empresa desarrolla diferentes acciones que promueven una cultura de seguridad en el trabajo, señalando que el cambio de hábitos y comportamientos se logra a largo plazo. Igualmente fomenta la innovación y con el transcurso de los años de trabajo ha fortalecido su política de seguridad y desarrolla acciones para lograr una cultura segura. Esta práctica laboral es impulsada hacia todos sus colaboradores, habiendo comprendido que promover la seguridad en el trabajo es una tarea constante e importante.

EMPRESA SPARE PARTNERS SOLUCIONES EN MRO S. A. C.

Estrato empresarial: Pequeña empresa
Dirección: Calle German Schreiber N°276, San Isidro
Sector: Consultoría de Gestión
Número de trabajadores: 19
RUC: 20603066651
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

La empresa con el programa “Tu bienestar es primero”, cautela la prevención de riesgos en seguridad laboral, buscándose fomentar la etapa de la cultura o la seguridad interdependiente, empoderando al colaborador a gestionar condiciones seguras en el centro de trabajo para él y sus compañeros, a través de una metodología de “dueño de zona”, que significa para el colaborador acoger el centro de trabajo como su segunda casa para realizar actividades en condiciones favorables de: Áreas seguras, equipos de protección en buen estado, herramientas adecuadas, entre otros aspectos.

EMPRESA COLEGIO PARTICULAR ANDINO

Estrato empresarial: Pequeña empresa
Dirección: Jr. Guido 512, Huancayo
Sector: Educación
Número de trabajadores: 77
RUC: 20161572366
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DE RIESGOS EN SALUD Y SEGURIDAD LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

En cumplimiento a las disposiciones gubernamentales declaradas por la emergencia sanitaria para evitar la propagación del COVID-19, se implementó el trabajo remoto como una prestación de servicios de los trabajadores desde su domicilio, estableciendo medidas excepcionales y temporales. Actualmente se cuenta con dos modalidades de trabajo: Presencial para el personal de mantenimiento, limpieza y vigilancia, y remoto para los docentes y administrativos. Se ejecutan acciones de prevención y cuidado de la salud y seguridad desde sus espacios de trabajo.

EMPRESA REAL PLAZA S. R. L.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Punta del Este 2403, Jesús María
Sector: Actividades Inmobiliarias
Número de trabajadores: 457
RUC: 20511315922
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

Real Plaza S.R.L. cuenta con el programa “Dile NO al hostigamiento sexual laboral”, que incluye actividades como diagnósticos para identificar información relevante que ayude a seguir creando un ambiente libre de hostigamiento sexual laboral. Este programa incluye actividades como difusión del Reglamento de Prevención y Sanción de Hostigamiento Sexual Laboral, conformación y capacitación del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral, curso de prevención del hostigamiento sexual laboral dirigido a todos(as) los(as) colaboradores(as), difusión de conceptos, procedimientos y canales de denuncia por diferentes medios de comunicación, y la ruta ELSA, que busca generar espacios laborales sin acoso.

EMPRESA ENEL DISTRIBUCIÓN PERÚ S. A. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Calle César López Rojas 201, San Miguel
Sector: Energía
Número de trabajadores: 605
RUC: 20269985900
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

La buena práctica en su “Plan de Prevención contra el Hostigamiento Sexual Laboral”, busca eliminar cualquier tipo de Hostigamiento Sexual Laboral y Promueve la no discriminación contra la mujer. En Enel Perú se ha desarrollado un entorno para sus colaboradores con políticas que dejan en claro el principio de equidad, habiéndose realizado interesantes campañas como: “Sin excusas”, “La equidad empieza por casa”, “Instantes”, entre otras.

EMPRESA ENEL GENERACIÓN PERÚ S. A. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Calle César López Rojas 201, San Miguel
Sector: Energía
Número de trabajadores: 289
RUC: 20330791412
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

La buena práctica es su “Plan de Prevención contra el Hostigamiento Sexual Laboral”, busca eliminar cualquier tipo de Hostigamiento Sexual Laboral y Promueve la no discriminación contra la mujer. En Enel Perú se ha desarrollado un entorno para sus colaboradores con políticas que dejan en claro el principio de equidad, habiéndose realizado interesantes campañas como: “Sin excusas”, “La equidad empieza por casa”, “Instantes”, entre otras.

EMPRESA TIENDAS DEL MEJORAMIENTO DEL HOGAR S. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Angamos 1805, Surquillo
Sector: Retail
Número de trabajadores: 9 490
RUC: 20112273922
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

La prevención del hostigamiento sexual responde al compromiso y estrategia con el Plan EDIPVI (Equidad, Diversidad, Inclusión y Prevención de la Violencia), además está enmarcado en la Ley Nº 27942, Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual, y su Reglamento, aprobado mediante Decreto Supremo Nº014-2019-MIMP. Con esta iniciativa la empresa espera cimentar el desarrollo de la organización sobre la base del bienestar de todas y todos quienes la conforman. En esa línea, se busca llevar a cabo el trabajo dentro de un ambiente caracterizado por el respeto a la dignidad y la cordialidad en las relaciones interpersonales, basadas en el buen trato y el respeto mutuo.

EMPRESA CREDISCOTIA FINANCIERA S. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Paseo de la República 3587, San Isidro
Sector: Banca
Número de trabajadores: 1 589
RUC: 20255993225
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

La práctica señala el compromiso de brindar un ambiente de trabajo de equidad y respeto mutuo entre todos los CrediWinners. Con este propósito se realizan diferentes programas que contribuyen a la sensibilización y respeto de las pautas de conducta en el trabajo, el refuerzo de la tolerancia cero frente a actos de hostigamiento sexual mostrando el “respeto” como valor principal.

EMPRESA TNC CONTRATISTAS S. A. C.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Jr. La Floresta 165, Surco
Sector: Construcción, conexos y servicios inmobiliarios
Número de trabajadores: 59
RUC: 20495913733
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

La empresa tiene como objetivo prevenir el acoso sexual y/u hostigamiento laboral mediante el Código de Ética, Conducta e Igualdad de Género y su Política de Prevención y Sanción al Hostigamiento Sexual. El comité de Ética, Conducta e Igualdad de Género se convoca solo si se presenta un caso que corresponda con los nombrados en: Código de Ética y Conducta y Política de Prevención y Sanción al Hostigamiento Sexual.

EMPRESA MIRANDA & AMADO ABOGADOS S. C. R. L.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. José Larco 1301, Miraflores
Sector: Servicios Legales
Número de trabajadores: 54
RUC: 20419020606
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

La práctica nace como parte de la preocupación constante del estudio por cumplir con todas las regulaciones laborales. Lo que han definido como esencial es garantizar al 100% un espacio seguro, para lo cual se considera que todo el personal esté debidamente capacitado sobre las políticas y procedimientos contra el hostigamiento sexual y cualquier acto discriminatorio que ponga en riesgo la armonía y el respeto mutuo que se viven al interior del estudio; siendo que además, se debe monitorear el avance de las iniciativas y realizar muestreos anónimos sobre el tema, para realizar acciones concretas de prevención ante puntos de alerta y concientizar interna y externamente sobre la importancia del tema, informando constantemente en torno a los supuestos ante la nueva realidad, a cuyo efecto brinda recomendaciones legales o de gestión para una mayor prevención del tema.

EMPRESA SCHNEIDER ELECTRIC PERU S. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Antonio Miro Quesada N°425, Magdalena
Sector: Industria Eléctrica
Número de trabajadores: 172
RUC: 20427801625
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

La práctica se basa en el Principio de Responsabilidad, en mérito del cual todos los empleados tienen derecho a un trato respetuoso en el lugar de trabajo. Para dicho fin, deben llevar cursos transversales esenciales en responsabilidad, cultura de respeto y sostenibilidad, así como difundir los canales que tienen todos los colaboradores (gerencia, recursos humanos y un sistema de alerta dirigido por un tercero). Adicionalmente, se ha conformado un comité de intervención contra el hostigamiento y todos los trabajadores son capacitados en la referida materia.

EMPRESA FERREYROS S. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Industrial N°675, Lima
Sector: Comercialización de bienes de capital
Número de trabajadores: 3 765
RUC: 20100028698
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

El “Programa Tolerancia Cero”, que tiene por objetivo incluir a todos(as) los(as) colaboradores(as) en la prevención y erradicación del hostigamiento sexual en el trabajo, así como en la prevención de la no violencia contra la mujer en toda la empresa, incluye actividades como la instalación del Comité para la prevención y sanción del HS en el trabajo, campañas de detección, prevención y difusión de HS dentro de la empresa, conmemoración del mes de la no violencia contra la mujer, talleres virtuales sobre la prevención de violencia contra la mujer y grupos vulnerables, entre otras.

EMPRESA QUÍMICA SUIZA S. A. C.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Defensores del Morro N°1277, Chorrillos
Sector: Venta al por mayor no especializada
Número de trabajadores: 1 597
RUC: 20100085225
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

La empresa QUÍMICA SUIZA S.A.C. tiene un conjunto de acciones que busca generar espacios laborales seguros, inclusivos, libres de violencia y hostigamiento sexual, articulados en el programa denominado “No es normal”, mediante el reglamento de prevención y sanción contra el hostigamiento sexual, el protocolo de acción para casos de violencia, la política de Diversidad e Inclusión, el comité de Intervención y sanción contra el hostigamiento sexual, los canales de denuncias virtuales, telefónicas y presenciales, las capacitaciones virtuales sobre la prevención del hostigamiento sexual, entre otras.

EMPRESA SODEXO PERÚ S. A. C.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Jr. Doménico Morelli N°110, San Borja
Sector: Otras actividades de servicio de comidas
Número de trabajadores: 7 347
RUC: 20414766308
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

La empresa SODEXO PERÚ S. A. C. ha implementado una línea de asistencia para atender diversas denuncias, entre ellas las de hostigamiento sexual, teniendo como denominación: Speak Up, en donde se canaliza las denuncias como ente independiente e imparcial, pudiendo accederse a través de una página web o una llamada telefónica gratuita.

EMPRESA TUBOS Y PERFILES METÁLICOS S. A.

Estrato empresarial: Mediana empresa
Dirección: Av. Industrial S/N Z.I. Predio Almonte, Lurín
Sector: Industria y Construcción
Número de trabajadores: 268
RUC: 20100151112
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

El programa en contra del acoso sexual y hostigamiento laboral “Todos juntos nos cuidamos”, busca promover una cultura de respeto, confianza y cuidado del personal de la empresa a través de campañas de concientización como cursos, webinar y difusión de flyers con información, orientados a romper paradigmas y mejorar actitudes y comportamientos del personal. Asimismo, cuenta con un comité paritario elegido por los mismos trabajadores, quienes velan por la integridad de todos mediante la investigación de las denuncias que se puedan presentar.

EMPRESA AMMPE S. A. C.

Estrato empresarial: Pequeña empresa
Dirección: Mz. C Lote 5 Cp. Lotización El Cerrillo - Nuevo Reque
Sector: Alimentos
Número de trabajadores: 10
RUC: 20603680066
CATEGORÍA: **PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y HOSTIGAMIENTO LABORAL**

DESCRIPCIÓN:

Se implementó el programa de Prevención de violencia, hostigamiento sexual y laboral y equidad de género “Bicentenario sin violencia”. La práctica contempla acciones como la aplicación de la política de equidad de género, creación del canal de denuncias interno (E-mail) y buzón (físico), difusión de los canales de atención del MIMP en ambientes de la empresa incluidos baños de mujeres, creación de un canal de YouTube para difundir la información del MIMP, instalación de un comité de equidad para revisar los posibles casos de violencia y atender de manera inmediata, creación de una carpeta en el drive de la empresa a la cual los trabajadores y trabajadoras tengan acceso a información del MIMP mediante un código QR, capacitaciones con especialistas del MIMP a través del CEM- Chiclayo, entre otros.

CATEGORÍA n.º4

**PROMOCIÓN Y RESPETO DE LA LIBERTAD SINDICAL, CANALES DE
ATENCIÓN AL TRABAJADOR Y SU PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN
DE LA EMPRESA**

EMPRESA TECNOLÓGICA DE ALIMENTOS S. A.

Estrato Empresarial: Gran empresa
Dirección: Jr. Carpaccio 250, San Borja
Sector: Elaboración y conservación de pescado, crustáceos y moluscos
Número trabajadores: 3 047
RUC: 20100971772
CATEGORÍA: **CANALES DE ATENCIÓN AL TRABAJADOR Y PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA EMPRESA - PROMOCIÓN DE LIBERTAD SINDICAL**

DESCRIPCIÓN

La BPL “Relacionamiento saludable con sindicatos”, ha desarrollado e implementado un canal de comunicación exclusivo y permanente con los sindicatos, a través de reuniones denominadas comités de relaciones laborales, incluyendo el desarrollo de canales de comunicación que generan menor conflictividad en la empresa y, con ello, se beneficia un mejor clima laboral. El programa está orientado a la generación de confianza recíproca con los líderes sindicales para lograr un impacto positivo en toda la organización y contribuir en afianzar las relaciones entre sindicatos y empresa, lo que impacta positivamente en el desarrollo fluido de las negociaciones colectivas con acuerdos beneficiosos para ambas partes.

EMPRESA CREDISCOTIA FINANCIERA S. A.

Estrato Empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Paseo de la República 3587, San Isidro
Sector: Banca
Número trabajadores: 1 589
RUC: 20255993225
CATEGORÍA: **CANALES DE ATENCIÓN AL TRABAJADOR Y PARTICIPACIÓN EN GESTIÓN DE LA EMPRESA - PROMOCIÓN DE LIBERTAD SINDICAL**

DESCRIPCIÓN

La práctica conlleva a desarrollar diversas actividades para promover la vivencia plena de su propósito y seguir motivando a los equipos, siendo clave para gestionar el cambio su Mix de comunicación interna alineado a la estrategia de negocio y cultura, apalancado en el rol del líder formal y líderes naturales.

Las prácticas orientadas a impulsar y difundir su programa incluyen: Mix de canales internos de Medio Virtual, Reunión Mensual LEA (Líderes en Acción), Workshop #WIN CrediScotia, Boletín mensual, Embajadores de cultura y sus HR Business Partner de Recursos Humanos, Podcast, Programas de escucha a los equipos: Más Cerca y Habla CrediWinner.

EMPRESA MINERA LAS BAMBAS S. A.

Estrato Empresarial:	Gran empresa
Dirección:	Av. El Derby 055 Edificio Cronos, Torre 3, Piso 9, Surco
Sector:	Minería
Número trabajadores:	2 548
RUC:	20538428524
CATEGORÍA:	CANALES DE ATENCIÓN AL TRABAJADOR Y PARTICIPACIÓN EN GESTIÓN DE LA EMPRESA - PROMOCIÓN DE LIBERTAD SINDICAL

DESCRIPCIÓN

La BPL denominada “Centro de Atención al Empleado de las Bambas”, nace como consecuencia de la crisis sanitaria, donde se buscó cuidar la integridad de los trabajadores y sus familias, creándose el Centro de Atención al Empleado (CAE), que es un Call Center con personal de la empresa para brindar servicio exclusivo y personalizado las 24 horas del día a todos los colaboradores.

Se resuelven llamadas por requerimientos de los colaboradores y socios estratégicos relacionados a temas de salud, transporte de personal, hospedaje, alimentación y recursos humanos. Asimismo, trabajadores de Las Bambas y Contratistas han recibido atención personalizada y acompañamiento del CAE durante la pandemia.

EMPRESA SCHNEIDER ELECTRIC PERU S. A.

Estrato Empresarial:	Gran empresa
Dirección:	Av. Antonio Miro Quesada 425, Magdalena
Sector:	Industria Eléctrica
Número trabajadores:	172
RUC:	20427801625
CATEGORÍA:	CANALES DE ATENCIÓN AL TRABAJADOR Y PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA EMPRESA - PROMOCIÓN DE LIBERTAD SINDICAL

DESCRIPCIÓN

Las herramientas que proporciona la empresa buscan la cercanía con sus trabajadores, mediante la facilitación de la comunicación y la incorporación de procesos de ayuda continua para atender más ágilmente las solicitudes del personal, incluyendo: Portal del Empleado, plataforma actualizada anualmente donde se visualiza noticias de la empresa, directorio, información relevante, Yammer, plataforma Support Schneider, portal de RH creado para todos los trabajadores de nómina, People Link, canales internos de comunicación con personas clave en la organización a través de sus diferentes herramientas.

EMPRESA TOPSA PERU S. A. C.

Estrato Empresarial:	Gran empresa
Dirección:	Jr. Comunidad Industrial 391, Chorrillos
Sector:	Servicios
Número trabajadores:	658
RUC:	20340546653
CATEGORÍA:	CANALES DE ATENCIÓN AL TRABAJADOR Y PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA EMPRESA - PROMOCIÓN DE LIBERTAD SINDICAL

DESCRIPCIÓN

La práctica laboral consiste en la implementación y gestión de canales de atención “Comunicándonos”, en el que los colaboradores interactúan, participan y se mantienen comunicados de todos los acontecimientos de la compañía. La comunicación que existe con los colaboradores es transparente y ágil y tratamos de llegar a ellos con oportunidad.

Las acciones de las prácticas son: Intranet corporativa, Grupo de Facebook, Correo Electrónico, Grupos de Whats App, Boletín, Teléfono, Comités y After office.

EMPRESA SODEXO PERÚ S. A. C.

Estrato Empresarial:	Gran empresa
Dirección:	Jr. Morelli 110, San Isidro
Sector:	Otras actividades de servicio de comidas
Número trabajadores:	7 347
RUC:	20414766308
CATEGORÍA:	CANALES DE ATENCIÓN AL TRABAJADOR Y PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA EMPRESA - PROMOCIÓN DE LIBERTAD SINDICAL

DESCRIPCIÓN

La BPL denominada “Implementación de Línea Activa de Recursos Humanos”, habilitó un canal de atención a los trabajadores, mediante comunicación telefónica denominada “Línea Activa”, exclusivamente por el estado de emergencia en temas de: Situación laboral, Información de la remuneración, Consulta de AFP / ONP, Nuevas disposiciones, Consultas sobre COVID-19, Cambios en las definiciones, Denuncias y reclamos e Información para traslado de operación.

Además, se incorporó un nuevo canal de atención con dos tipos de llamadas: Llamadas receptivas, que consisten en llamadas donde los trabajadores realizan las consultas o solicitud de apoyo psicológico, y llamadas proactivas, que consisten en llamadas donde se brindan las comunicaciones a los trabajadores (nuevos) y el sondeo de clima laboral telefónico.

EMPRESA TUBOS Y PERFILES METALICOS S. A.

Estrato Empresarial:	Mediana empresa
Dirección:	Av. Industrial S/N Z.I. Predio Almonte Alt. Km 40, Lurín
Sector:	Industria y Construcción
Número trabajadores:	268
RUC:	20100151112
CATEGORÍA:	CANALES DE ATENCIÓN AL TRABAJADOR Y PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA EMPRESA - PROMOCIÓN DE LIBERTAD SINDICAL

DESCRIPCIÓN

La empresa está convencida que una buena comunicación al interior de la organización es de vital importancia, porque ayuda a las partes mantenerse integradas y conectadas, contribuyendo a generar un clima laboral adecuado.

Las acciones de la práctica son: **Voceros de Acero**, que representan el vínculo entre la empresa y los trabajadores, haciendo llegar la opinión de estos últimos en referencia a ideas, beneficios o actividades que se desean implementar, y **Habla TUPEMESA**, canal de comunicación interna que opera con el objetivo de realizar la difusión de los mensajes y/o comunicados, en forma rápida, accesible y cercana, hacia todos los colaboradores.

EMPRESA ESTRUCTURAS INDUSTRIALES EGA S. A.

Estrato empresarial:	Gran Empresa
Dirección:	Vía Portillo Grande S/N Pampas de Pucará, Lurín
Sector:	Metalmecánica
Número trabajadores:	286
RUC:	20100369509
CATEGORÍA:	CANALES DE ATENCIÓN AL TRABAJADOR Y PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA EMPRESA - PROMOCIÓN DE LIBERTAD SINDICAL

DESCRIPCIÓN

La BPL "Sistemas de feedback al empleado", se orienta a brindar diversos canales de comunicación para que los trabajadores puedan manifestar su punto de vista sobre la gestión de la empresa y el clima y la cultura de la organización, fomentando una cultura de escucha activa y toma de acciones ágiles frente a las sugerencias y recomendaciones de los propios colaboradores, además de involucrarlos en la mejora de la gestión de la empresa.

Se incluyen encuestas de clima laboral anual, encuestas situacionales, encuesta de Servicios, encuesta de liderazgo, sistema de reconocimiento participativo, canal de denuncias, desayunos de trabajo colaborativo, proyecto de excelencia operativa, asesoría de comunicación interna a áreas y proyectos clave, sesiones de feedback - evaluación de desempeño y sistemas de feedback gráfico.

EMPRESA COLEGIO PARTICULAR ANDINO

Estrato Empresarial: Mype
Dirección: Jr. Guido 512, Huancayo
Sector: Educación
Número trabajadores: 77
RUC: 20161572366
CATEGORÍA: **CANALES DE ATENCIÓN AL TRABAJADOR Y PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA EMPRESA - PROMOCIÓN DE LIBERTAD SINDICAL**

DESCRIPCIÓN

La BPL “Comunicándonos” surgió ante la necesidad de insertar nuevos canales de comunicación, así como incorporar nuevas estrategias de trabajo, de forma asincrónica y sincrónica. La unificación del equipo multidisciplinario: Psicología, Normas Educativas, Actividades, Capellanía y Trabajo Social, permitieron la realización de eventos más compactos, distribuyendo responsabilidades, logrando la participación de otros trabajadores de acuerdo a sus habilidades y destrezas. En el aspecto espiritual, semanalmente se realizan devocionales con todo el personal, por la plataforma Zoom, a cargo de la Capellanía del Colegio. En el aspecto social se reconoce los días festivos Semana Santa, Día de la Madre, Día del Padre, Día del Maestro, Navidad a nivel de trabajadores, con programas especiales.

EMPRESA GOLD FIELDS LA CIMA S. A.

Estrato Empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. 28 De Julio 1150, Cajamarca
Sector: Minería
Número trabajadores: 382
RUC: 20507828915
CATEGORÍA: **CANALES DE ATENCIÓN AL TRABAJADOR Y PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA EMPRESA - PROMOCIÓN DE LIBERTAD SINDICAL**

DESCRIPCIÓN

La BPL “Ingenio Evolucionaria”, es un programa que permite generar, recoger e implementar ideas innovadoras que estén ligadas a la estrategia del negocio y generen valor para la empresa, buscando la participación activa de todos sus colaboradores. La idea surge en base a la necesidad de resolver una oportunidad de mejora identificada por el colaborador. El programa ingenio evoluciona tiene un sistema de reconocimiento para los colaboradores que han culminado con implementar su idea. Se tiene como objetivo promover la cultura de innovación, a través del involucramiento del personal en la generación de ideas y la gestión de la implementación de las mismas. Fomentando espacios de colaboración entre los trabajadores para que cuestionen sus procesos y tengan la libertad de proponer ideas de mejora.

EMPRESA MINERA YANACOCCHA S. R. L.

Estrato Empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. La Paz 1049, Miraflores
Sector: Minería
Número trabajadores: 1 225
RUC: 20137291313
CATEGORÍA: CANALES DE ATENCIÓN AL TRABAJADOR Y PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA EMPRESA - PROMOCIÓN DE LIBERTAD SINDICAL

DESCRIPCIÓN

La práctica laboral denominada "Programa Full Potential" busca mejorar la productividad y competitividad de la empresa a través de propuestas de mejora continua en actividades operativas, administrativas y estratégicas, basada en el principio de un cambio y mejora continua. La participación de los trabajadores en esta mejora continua del negocio es fundamental, debido a que desde ellos surgen las propuestas de mejora y son ellos mismos los que lideran estos cambios y los que se benefician de las mejoras. Las iniciativas implementadas han contribuido a mejorar la producción y productividad, pero también a optimizar costos. Full Potential es el programa que los acompaña en todo este camino de mejora continua, y que da visibilidad a todo nivel de la organización de estas mejoras. Esta estrategia genera una relación positiva entre los colaboradores, porque han logrado tener la suficiente confianza para lanzar sus propuestas de mejora.

EMPRESA TNC CONTRATISTAS

Estrato Empresarial: Gran empresa
Dirección: Jr. La Floresta 165, Surco
Sector: Construcción, conexos y servicios inmobiliarios
Número trabajadores: 59
RUC: 20495913733
CATEGORÍA: CANALES DE ATENCIÓN AL TRABAJADOR Y PARTICIPACIÓN EN LA GESTIÓN DE LA EMPRESA - PROMOCIÓN DE LIBERTAD SINDICAL

DESCRIPCIÓN

La práctica laboral denominada Sistema Integrado de Gestión, comprende tres ejes en la gestión de calidad, ambiente y seguridad y salud en el trabajo: 1.Gestión de la calidad: Se conforma el Equipo SIG que se encarga de la implementación y seguimiento de la certificación ISO 9001:2015; 2.Gestión ambiental: Implementa actividades de gestión ambiental relacionada a las actividades de la empresa en busca de la concientización y el compromiso del personal en el cuidado del ambiente; y, 3.Gestión de seguridad de salud en el trabajo: Se conforma el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo con la finalidad de participar y ser consultado en la seguridad y salud laboral, con la participación activa de todos sus trabajadores.

CATEGORÍA n.º 5

**EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES Y POLÍTICA
SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES**

EMPRESA MINERA YANACOCCHA S. R. L.

Estrato Empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. La Paz 1049, Miraflores
Sector: Minería
Número trabajadores: 1 225
RUC: 20137291313
CATEGORÍA: **EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES Y POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES**

DESCRIPCIÓN

La práctica laboral denominada “Gestión del Plan Anual de Compensaciones” busca diseñar, implementar y administrar el plan anual de compensaciones, el cual contiene un conjunto de acciones salariales con sus respectivas características, método y oportunidad de pago, que se ejecutan en el corto plazo. Estas acciones son diferentes a los beneficios salariales estipulados en la legislación laboral, cumpliendo con las disposiciones regulatorias tributarias vigentes y la ley que prohíbe la discriminación remunerativa entre varones y mujeres. Para esto analizan el mercado salarial minero peruano e indicadores económicos del país, a través de encuestas salariales donde participan las principales empresas mineras del país.

EMPRESA ADINELSA S. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Prolongación Av. Pedro Miotta N°421 - Módulo 8, San Juan de Miraflores
Sector: Electricidad
Número trabajadores: 22
RUC: 20425809882
CATEGORÍA: **EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES Y POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES.**

DESCRIPCIÓN

Su práctica denominada: “Tú Satisfacción Laboral es Nuestro Compromiso”, se sustenta en la necesidad de afrontar nuevos desafíos y oportunidades como parte de la Gestión Humana, buscando que a través de las compensaciones los trabajadores sean reconocidos bajo criterios justos que apunten a la equidad interna y externa, promoviendo su desarrollo continuo. Asimismo, brinda beneficios sustentándose en cuatro pilares del bienestar: Físico, emocional, financiero y social.

EMPRESA SIEMENS ENERGY S. A. C.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Domingo Orué 971, Surquillo
Sector: Venta al por mayor de otros tipos de maquinaria y equipo.
Número trabajadores: 171
RUC: 20303180720
CATEGORÍA: **EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES Y POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES**

DESCRIPCIÓN

El programa denominado "Total Rewards", contiene una serie de compensaciones que buscan atraer, retener y recompensar el compromiso y los resultados de sus trabajadores. Las acciones que implementaron incluyen: Plataforma de Reconocimiento STAR, que permite el reconocimiento sin importar jerarquía o distancia, siendo que los reconocimientos pueden darse a través de tarjetas, puntos o voucher de puntos; política de revisión salarial, plataforma con temas de información y detalle sobre los programas de compensación global, política de auxilio de movilidad y préstamo vehicular; política de incentivos, mediante un catálogo de puestos que garantiza la equidad salarial interna.

EMPRESA SCHNEIDER ELECTRIC PERU S. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Antonio Miro Quesada 425, Magdalena
Sector: Industria Eléctrica
Número trabajadores: 172
RUC: 20427801625
CATEGORÍA: **EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES Y POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES**

DESCRIPCIÓN

La práctica se basa en que una adecuada remuneración es determinante para mantener la motivación de un empleado dentro de la empresa.

Las acciones que presentan incluyen: Política Salarial - Global Salary Review, los trabajadores nacionales y extranjeros tienen en esta materia los mismos derechos incluyendo remuneración fija, variable, pagos por desempeño, bandas salariales; proceso de revisión salarial global sobre boletas de pagos, vacaciones, utilidades y cronograma ordenado de pagos, se mantiene un orden en los pagos, ingresos, cierre de nómina y cronograma anual.

EMPRESA GOLD FIELDS LA CIMA S. A.

Estrato Empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. 28 de Julio 1150 - Urb. San Antonio, Cajamarca
Sector: Minería
Número trabajadores: 382
RUC: 20507828915
CATEGORÍA: EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES Y POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES

DESCRIPCIÓN

Los beneficios se conforman de cuatro programas FLEX: Flex Cash, Flex Benefits, Flex Time y Flex Training. Entre los beneficios Flex Cash se brindan beneficios financieros flexibles como: adelanto de utilidades todos los años, préstamos a disposición sin intereses, adelanto de sueldo, bono por escolaridad y percibir el sueldo en dólares a un tipo de cambio preferencial. Entre los beneficios Flex Time, se busca un balance vida y trabajo con horario de ingreso flexible y viernes de verano todo el año. Dentro de los Flex Benefits, se incluye Tesoros Gold Fields, adelanto de vacaciones y combos vacacionales; en tanto que, los beneficios Flex Training implementan un sistema de entrenamiento flexible (Centro de Alto Rendimiento - CAR), donde al trabajador de acuerdo a su evaluación de desempeño se le asigna un presupuesto y el colaborador elige el curso a su preferencia para poder cumplir con los objetivos trazados.

EMPRESA MINERA YANACOCCHA S. R. L.

Estrato Empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. La Paz 1049, Miraflores
Sector: Minería
Número trabajadores: 1 225
RUC: 20137291313
CATEGORÍA: EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES Y POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES

DESCRIPCIÓN

La práctica laboral ofrece beneficios a sus trabajadores orientados a fomentar un buen clima laboral, con la finalidad que este tenga un alcance directo y positivo, tanto en el colaborador como en su familia. Se incluyen beneficios no remunerativos: EPS -o seguro de salud familiar- para todos sus trabajadores y dependientes registrados (cónyuge e hijos hasta 25 años), cuyo costo de la prima es cubierto al 100 % por la empresa; seguro de vida, desde el primer día de trabajo y con sumas aseguradas superiores a las establecidas por ley; seguro oncológico para sus trabajadores y dependientes; programa de asistencia al empleado, para atender a sus trabajadores a nivel mundial, mediante la facilitación de servicios especializados que atienden en temas de orden personal y tienen como objetivo lograr el bienestar emocional, psicológico y social de sus colaboradores y familias con atenciones que son totalmente gratuitas y anónimas en temas de asesoramiento legal, soporte y apoyo psicológico y orientación financiera.

EMPRESA TIENDAS POR DEPARTAMENTOS RIPLEY PERÚ S. A.

Estrato Empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Las Begonias Urb. Jardín 54, San Isidro
Sector: Retail - Tiendas por Departamento
Número trabajadores: 4 540
RUC: 20337564373
CATEGORÍA: **EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES Y POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES**

DESCRIPCIÓN

El programa de bienestar “Yo Elijo Estar Bien”, promueve un balance entre la vida laboral, personal y familiar. Al respecto y debido a la pandemia del COVID-19, se realizaron una serie de acciones específicas para salvaguardar la vida y la salud de los colaboradores, estableciéndose un sistema de control a través de pruebas de descarte, la compra de balones de oxígeno para uso de los colaboradores y sus familiares directos, la atención médica gratuita por el Doctor Móvil, convenios para pruebas de descarte COVID-19 dirigidas a familiares, licencias por vacunación, la implementación del chatbot Doctora R, el soporte emocional Ripley Para Ti y la población LGBTQ+, al igual que el paquete de beneficios laborales inclusivos. Estas acciones se vieron reflejadas en comentarios positivos de los colaboradores, plasmados en métricas internas de satisfacción, percepción de cuidado, además de indicadores de control de enfermedad.

EMPRESA SIEMENS ENERGY S. A. C.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Domingo Orué 971, Surquillo
Sector: Venta al por mayor de otros tipos de maquinaria y equipo
Número trabajadores: 171
RUC: 20303180720
CATEGORÍA: **EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES Y POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES**

DESCRIPCIÓN

El programa denominado “Wellbeing at Siemens Energy”, contiene beneficios que buscan desarrollar actividades que generen valor y bienestar para los trabajadores y su entorno familiar basados en 03 pilares: Salud (física y emocional), beneficios financieros y beneficios sociales. Dentro del pilar de Salud física y emocional se incluyen: evaluación médica ocupacional superior a la ley, cubierta al 100 %; programa Oncoplus, póliza de Oncosalud y EPS cubierta al 100 %; programa vida saludable; servicio de nutrición y psicología, dirigido a los trabajadores y sus familiares. Entre los beneficios financieros se incluyen políticas de préstamos sin intereses (estudios, calamidad o salud), Licencias con goce de haber por fallecimiento de familiar directo, Subsidios y Anticipos de sueldo y dentro de los beneficios sociales se brindan activaciones y celebraciones.

EMPRESA SPARE PARTNERS SOLUCIONES EN MRO S. A. C.

Estrato empresarial:	Pequeña empresa
Dirección:	Germán Schreiber 276, San Isidro
Sector:	Consultoría de Gestión
Número trabajadores:	20
RUC:	20603066651
CATEGORÍA:	EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES Y POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES

DESCRIPCIÓN

La práctica denominada “SPartners es mi Hogar”, tiene como prioridad focalizar la seguridad de cada integrante de la organización, para ello ofrece servicio de movilidad a los trabajadores y alimentación balanceada cubierta al 100 % durante su estancia en el centro de labores. Entre los beneficios que presentan se incluyen: médico ocupacional, capacitaciones en temas técnicos, regulatorios y de habilidades blandas, talleres de Team Building y bonos de S/. 325.50 para quienes se encuentran en horario rotativo.

EMPRESA SCHNEIDER ELECTRIC PERÚ S. A.

Estrato Empresarial:	Gran empresa
Dirección:	Av. Antonio Miro Quesada 425, Magdalena
Sector:	Industria Eléctrica
Número trabajadores:	172
RUC:	20427801625
CATEGORÍA:	EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES Y POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES

DESCRIPCIÓN

La práctica se centra en 4 dimensiones de bienestar: físico, mental, emocional (cultivar y generar emociones positivas: optimista, comprometida, feliz) y social (conectar y apoyar a los demás, encontrar significado en lo que hacemos).

Las iniciativas que presentan incluyen: política de beneficios extralegales no salariales, Política “Family Leave”, “Open Talent Market”, “My Learning Link”, beneficio de planes de incentivos, cumplimiento de la política, flexibilidad en el trabajo, descuentos y convenios corporativos, y celebraciones y actividades presenciales y virtuales.

EMPRESA FERREYROS S. A.

Estrato Empresarial:	Gran empresa
Dirección:	Av. Industrial 675, Lima Cercado
Sector:	Comercialización de bienes de capital
Número trabajadores:	3 765
RUC:	20100028698
CATEGORÍA:	EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES Y POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES

DESCRIPCIÓN

El programa “Bienestar Ferreyros”, busca lograr el bienestar integral de los colaboradores: personal, físico, social, recreacional, financiero y emocional. Entre los beneficios se incluyen: seguro oncológico, club de verano, préstamos por fallecimiento de familiares directos, “Ferreyros Diviértete”, talleres de emprendimiento, talleres de equidad de género, “De vuelta al cole: sano y feliz”, retorno escalonado, consultorio nutricional, “Disfruta Ferreyros”, consultorio de orientación emocional, ABC de la Educación Financiera Familiar, Festisalud Kids, licencia por paternidad extendida, préstamos escolares, licencia por fallecimiento extendida, entre otros.

EMPRESA TOPSA PERU S. A. C.

Estrato Empresarial:	Gran empresa
Dirección:	Jr. Comunidad Industrial 391, Chorrillos
Sector:	Servicios
Número trabajadores:	658
RUC:	20340546653
CATEGORÍA:	EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES Y POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES

DESCRIPCIÓN

La práctica laboral considera a los colaboradores como los socios estratégicos para alcanzar el éxito, su cultura es que los clientes se vuelvan Fanáticos de la Marca, pero este éxito será con el compromiso, amor, pasión y el ADN de TOPSA, en cada colaborador que forma parte de la Familia Grand Visión Perú.

El Plan tiene como denominación “Fanáticos de nuestra Gente”. El programa de beneficios consiste en mejorar la experiencia de los colaboradores dentro de la organización y su calidad de vida dentro y fuera de este, con acciones como: medio día libre por tu onomástico, descuentos especiales en nuestros productos a colaboradores y sus familias, cortesía anual para elaboración de lunas, ayuda en acción COVID-19, bono de recomendación de optómetras, horario verano, entre otros.

EMPRESA TUBOS Y PERFILES METÁLICOS S. A.

Estrato Empresarial:	Mediana empresa
Dirección:	Av. Industrial S/N Z.I. Predio Almonte Alt. Km 40, Lurín
Sector:	Industria y Construcción
Número trabajadores:	268
RUC:	20100151112
CATEGORÍA:	EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES Y POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES

DESCRIPCIÓN

La empresa se encuentra convencida que los trabajadores son el pilar más importante para unidos lograr el crecimiento de la organización, siendo que se trabaja a fin de ofrecerles los mejores beneficios que contribuyan al bienestar, desarrollo personal y profesional.

Las acciones de la práctica incluyen: Programa TU PROMESA, que busca apoyar a los trabajadores y sus familias en temas de salud mental, Beca “Yachay”, que otorga una subvención al 50 % de la carrera universitaria, diplomado o maestría a elección y el otorgamiento de beneficios integrales a todo el personal.

EMPRESA PLANTACIONES DEL SOL S. A. C.

Estrato empresarial:	Gran empresa
Dirección:	Calle Torres Paz 683, Chiclayo - Lambayeque
Sector:	Agrícola
Número trabajadores:	3 670
RUC:	20550858461
CATEGORÍA:	EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES Y POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES

DESCRIPCIÓN

La práctica laboral ofrece un conjunto de beneficios en favor de sus colaboradores para que sientan ser parte esencial de la empresa, reconociéndose además el buen trabajo que desarrollan en las diferentes áreas de la empresa. Teniendo como denominación “Familia PDS”, se desarrolla en 5 pilares: 1-Estamos juntos, contiene actividades por las celebraciones del Día del Padre, el Día de la Madre, Día del Trabajo, Navidad de los niños, cumpleaños y campeonatos deportivos; 2.- Bienestar económico; 3.- Bienestar saludable, se ofrecen campañas médicas gratuitas mediante un trabajo articulado con el Minsa y Essalud; 4.- Reconocimiento del esfuerzo de sus colaboradores de campo, brindándose a éstos bonificaciones como reconocimiento a su trabajo y productividad; y, 5.- Desarrollo, ofrece la oportunidad de estudios a sus colaboradores a través de especializaciones y capacitaciones pagadas al 100 %.

EMPRESA GRUPO ODISEA S. A. C.

Estrato Empresarial: Gran empresa
Dirección: Vía Evitamiento 1559, Ate.
Sector: Actividades de seguridad privada
Número trabajadores: 549
RUC: 20451806972
CATEGORÍA: **EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES Y POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES**

DESCRIPCIÓN

El programa de beneficios “Club águila”, busca un conjunto de beneficios dirigidos a sus trabajadores y familias, brindados de manera directa o indirecta en descuentos y tarifas especiales en materia educativa, salud y financiera.

Entre las iniciativas otorgadas se incluyen: generación de convenios, préstamos al personal directa e indirectamente, adelantos al personal, venta de artículos con descuento por planilla, talleres de padres, sensibilización sobre temas de crianza, celebración de fechas especiales, sorteos y juegos.

EMPRESA TECNOLÓGICA DE ALIMENTOS S. A.

Estrato Empresarial: Gran empresa
Dirección: Jr. Carpaccio 250, San Borja
Sector: Elaboración y conservación de pescado, crustáceos y moluscos
Número trabajadores: 3 047
RUC: 20100971772
CATEGORÍA: **EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE REMUNERACIONES Y POLÍTICA SALARIAL Y BENEFICIOS A LOS TRABAJADORES**

DESCRIPCIÓN

La BPL ofrece un programa con beneficios dirigidos a los trabajadores tomando como dimensiones aspectos de carácter físico, social, ambiental, salud y espiritual debidamente integrados, teniendo como denominación “Wellness”.

Se ha desarrollado bajo tres ejes: Programa virtual de herramientas saludables, dirigido a los trabajadores y familiares (esposas e hijos) con temas específicos para cada integrante; Programa de contención emocional, que incluye un servicio de asesoramiento telefónico en orientación psicológica, legal, nutricional, asistencia financiera y contable, y soporte de líderes (Línea telefónica) y Programa de ayuda social, en favor de familias afectadas por el COVID-19, con otorgamiento de canasta de víveres, asesoría médica, kit de medicamentos, seguro Posivid, cobertura económica para la atención de casos y envío de balones de oxígeno a raíz de situaciones críticas.

CATEGORIA N° 6

PROMOCIÓN DEL EQUILIBRIO TRABAJO - FAMILIA

EMPRESA REAL PLAZA S. R. L.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Punta del Este Nro. 2403, Jesús María
Sector: Actividades Inmobiliarias
Número de trabajadores: 457
RUC: 20511315922
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL EQUILIBRIO TRABAJO - FAMILIA**

DESCRIPCIÓN:

La empresa ofrece la práctica laboral de Japi Flex, con la cual los(as) colaboradores(as) pueden disponer de una serie de beneficios que les permiten realizar actividades personales. A continuación, se detalla: Cuponera Japi Hour, una vez al año se le entrega a cada colaborador(a) una cuponera con horas libres que pueden ser tomadas en cualquier momento del año; viernes de verano, durante la época de verano (enero a abril), licencia por matrimonio, fallecimiento, adopción de hijos(as), familiar enfermo (COVID-19), paternidad extendida; viernes durante todo el año, se trabaja hasta las 4 p.m. (a excepción de los viernes de verano), puentes de vacaciones cuando cae algún feriado largo.

EMPRESA AEGIS PERÚ S. A. C.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Jr. Camaná 851, Lima
Sector: Actividades de Telecomunicaciones
Número de trabajadores: 354 personas
RUC: 20547052634
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL EQUILIBRIO TRABAJO - FAMILIA**

DESCRIPCIÓN:

La denominación de la categoría es Programa Bienestar, que comprende una serie de actividades orientadas al buen clima laboral, siendo los protagonistas principales los trabajadores y sus familias buscando la cohesión en el hogar. El Programa se inició por el año 2014, brindando al colaborador un espacio donde pueda salir de la rutina, sentirse bien y sobre todo hacerlo en familia. Como consecuencia de la pandemia por el COVID -19, se tuvieron que adaptar a la nueva normalidad que involucra el trabajo remoto con las actividades virtuales, sin dejar de lado el objetivo fundamental que son sus Aegistas. Los eventos realizados se encuentran orientados a fechas célebres, actividades corporativas (aniversario de la empresa, reconocimiento por desempeño, entre otros), actividades recreativas y educativas.

EMPRESA SOLUCIONES COBRANZA E INVERSIONES S. A. C.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: AV. NICOLAS DE PIÉROLA 742, CERCADO DE LIMA
Sector: Servicios Financieros
Número de trabajadores: 1 781 colaboradores
RUC: 20462527137
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL EQUILIBRIO TRABAJO - FAMILIA**

DESCRIPCIÓN:

Esta práctica se denomina “Experiencias Scotia Contacto”, estando enfocada en el bienestar integral de los colaboradores, así como en actividades de celebración que refuerzan la camaradería y el compartir momentos especiales en equipo y familia. Se desarrolló con la identificación previa de las actividades valoradas por los colaboradores en un contexto de normalidad y se replantearon a una versión 2.0; además, se consideran resultados de clima laboral, focus group, reporte de descansos médicos y reportes del equipo de salud ocupacional que permiten diseñar otras actividades. Desarrollan el bienestar integral bajo el enfoque “Contactos+Saludables” en las siguientes áreas: actividad física, prevención, salud mental y nutrición.

EMPRESA VOTORANTIM INTERNACIONAL CSC S. A. C.

Estrato empresarial: Mediana & Grande
Dirección: Jr. Carpaccio 250, San Borja
Sector: Servicios
Número de trabajadores: 133 colaboradores
RUC: 20557811924
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL EQUILIBRIO TRABAJO - FAMILIA**

DESCRIPCIÓN:

En COE (Centro de Excelencia Operacional) Lima queremos ver bien a los colaboradores y para eso necesitamos cuidarlos. “Bien Estar Bien” es un programa enfocado en la salud y bienestar emocional que nace para ayudar a los trabajadores en la búsqueda del equilibrio y el bien-estar.

El programa aborda 3 pilares principales:

- 1.- MOVIMENTAR: Se está bien cuando el cuerpo está en movimiento. Se sabe que el ejercicio físico libera endorfinas, ayuda a la salud. Actividades: Cuidados ergonómicos, incentivar a la práctica de ejercicios, gimnasia laboral, técnicas de manejo del estrés y ansiedad, relajamiento físico, etc.
- 2.- NUTRIR: Se está bien cuando la alimentación está equilibrada y tomamos buenas decisiones. Actividades: Tips de alimentación saludable, programa de nutrición y otros.
- 3.- SER: Se está bien cuando hay equilibrio entre la familia, ocio y el trabajo. Actividades: Desconexión digital, jueves sin reunión, talleres mindfulness, campaña de vacunación contra la influenza (colaborador y su familia), 1 Día Libre (Día del Trabajo), actividades de integración (bingo, olimpiadas, risoterapia, Semana + Vida, etc.).

EMPRESA ENEL GENERACIÓN PERÚ S. A. A.

Estrato empresarial: Grande
Dirección: Paseo del Bosque 500, San Borja
Sector: Energía
Número de trabajadores: 289 personas
RUC: 20330791412
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL EQUILIBRIO TRABAJO - FAMILIA**

DESCRIPCIÓN:

Tienen acciones orientadas a la familia, como son las Vacaciones Divertidas dirigida a niños de 05 a 13 años, realizadas durante las vacaciones escolares. Otro tipo de talleres como orientación vocacional, dirigido a hijos de 14 a 17 años, talleres dirigidos al colaborador(a) y cónyuge referidos a corresponsabilidad en el hogar, crianza compartida y crianza positiva. Asimismo, tenemos un evento de Navidad dirigido a los colaboradores que tienen hijos de 00 a 12 años.

Con esto, además de fortalecer la salud emocional y mental de los miembros de la familia de sus colaboradores, buscan generar y fortalecer su sentido de pertenencia. Adicionalmente, la empresa ofrece: Atención psicológica virtual a cargo de profesionales, talleres de sensibilización para las familias, "Family days", espacios virtuales en línea educativos y recreativos dirigidos a los hijos de 03 a 13 años de edad.

EMPRESA ENEL DISTRIBUCIÓN PERÚ S. A. A.

Estrato empresarial: Grande
Dirección: Paseo del Bosque 500, San Borja
Sector: Energía
Número de trabajadores: 605 personas
RUC: 20269985900
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL EQUILIBRIO TRABAJO - FAMILIA**

DESCRIPCIÓN:

Tienen acciones orientadas a la familia, como son las vacaciones divertidas dirigidas a niños de 05 a 13 años, realizadas durante las vacaciones escolares. Otro tipo de talleres como orientación vocacional, dirigido a hijos de 14 a 17 años, talleres dirigidos al colaborador(a) y cónyuge referidos a corresponsabilidad en el hogar, crianza compartida y crianza positiva. Asimismo, tenemos un evento de Navidad dirigido a los colaboradores que tienen hijos de 00 a 12 años.

Con esto, además de fortalecer la salud emocional y mental de los miembros de la familia de sus colaboradores, buscan generar y fortalecer su sentido de pertenencia. Adicionalmente, la empresa ofrece: Atención psicológica virtual a cargo de profesionales, talleres de sensibilización para las familias, "Family days", espacios virtuales en línea educativos y recreativos dirigidos a los hijos de 03 a 13 años de edad.

EMPRESA TIENDAS DEL MEJORAMIENTO DEL HOGAR S. A.

Estrato empresarial: Mediana & Grande
Dirección: AV. ANGAMOS ESTE 1805, Surquillo
Sector: Retail
Número de trabajadores: 9 490 trabajadores
RUC: 20112273922
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL EQUILIBRIO TRABAJO - FAMILIA**

DESCRIPCIÓN:

En Sodimac y Maestro se valora y fomenta el equilibrio y la relación de armonía entre la vida personal y laboral de las asesoras y asesores, se realizan actividades como: celebración de matrimonio, cumpleaños, graduación, la llegada de un nuevo integrante a la familia, tiempo para mudanza, tiempo para el cuidado de la salud, y en momentos críticos o difíciles como el cuidado de un familiar delicado o una pérdida familiar, brindando todo el soporte y espacio necesario para las asesoras y asesores.

Actualmente se cuenta con un plan de beneficios que consolida todas las iniciativas de la organización, valorando, respetando la diversidad y con foco en el asesor/a y sus familias desde sus 04 dimensiones: calidad de vida, ahorro, unidos y progreso, teniendo 52 beneficios para las asesoras y asesores, así como en algunos casos también están dirigidos a sus familiares.

EMPRESA TECNOLÓGICA DE ALIMENTOS S. A.

Estrato empresarial: Grande
Dirección: Jr. Vittore Scarpazza Carpacc 250, San Borja
Sector: Elaboración y conservación de pescado, crustáceos y moluscos
Número de trabajadores: 3 047
RUC: 20100971772
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL EQUILIBRIO TRABAJO - FAMILIA**

DESCRIPCIÓN:

Las líneas de acción son: familias y viviendas saludables, que brindan apoyo en vivienda, educación y salud dirigido a la familia de los trabajadores, derivado de una evaluación e investigación cualitativa y cuantitativa (Censo de trabajadores), con acciones como: fondo solidario (70 % donación y 30 % préstamo), proyectos de innovación social, triaje de salud mental (contención emocional), programa volar (consejos de crianza, higiene, nutrición, etc.), comunidad de estudiantes, voluntariado "Aprendo con TASA".

Y con el programa Familias emprendedoras brindan intervenciones mediante proyectos de emprendimiento dirigidos por las esposas de los trabajadores como son: Ecomarea en el Puerto de Mollendo (Arequipa - 2019), es un emprendimiento de impacto ambiental reutilizando las redes de pesca y Quinti en el Puerto de Pisco (Ica-2020), que es un emprendimiento de confección de prendas de seguridad en base a remanentes de la industria textil.

EMPRESA TNC CONTRATISTAS

Estrato empresarial: Grande
Dirección: Jr. La Floresta 165, Santiago de Surco
Sector: Construcción, conexos y servicios inmobiliarios
Número de trabajadores: 59
RUC: 20495913733
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL EQUILIBRIO TRABAJO - FAMILIA**

DESCRIPCIÓN:

La empresa implementa y promociona entre sus colaboradores el equilibrio trabajo para compartirlo con su familia a través del beneficio denominado "Bolsa de Horas", el cual constituye un sistema interno de control de horas aportadas por los mismos trabajadores para luego compensarlo con horas o días de descanso a sus colaboradores, siendo que la misma opera para el trabajador que voluntariamente realiza trabajos de sobretiempo, que pueden solicitarlo cuando las trabajadoras y los trabajadores lo requieran.

EMPRESA SCHNEIDER ELECTRIC PERÚ S. A.

Estrato empresarial: Grande
Dirección: Av. Antonio Miro Quesada 425, Magdalena del Mar
Sector: Industria Eléctrica
Número de trabajadores: 172
RUC: 20427801625
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL EQUILIBRIO TRABAJO - FAMILIA**

DESCRIPCIÓN:

La práctica se basa en la preocupación por sus trabajadores y motiva al equilibrio trabajo-familia, fomentando el bienestar y calidad de vida de todas las que la componen.

Presentan las iniciativas: Cumplimiento de la política "Family Leave", inclusión de la licencia de cuidado familiar por COVID-19 (dos semanas para cuidar de los seres queridos contagiados con COVID-19), cumplimiento de la política de flexibilidad en el trabajo, home office, día de cumpleaños, short friday, etc..

EMPRESA FERREYROS S. A.

Estrato empresarial: Grande
Dirección: Jr. Cristóbal de Peralta Norte 820, Surco
Sector: Comercialización de bienes de capital
Número de trabajadores: 3 765
RUC: 20100028698
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL EQUILIBRIO TRABAJO - FAMILIA**

DESCRIPCIÓN:

La práctica se basa en la preocupación por los trabajadores y motiva al equilibrio trabajo-familia, fomentando al bienestar y calidad de vida de todas las que la componen. Presentan las iniciativas: Crece - Crecimiento profesional en la organización, Vive - Bienestar y trasciende - Actividades de RSE y sociedad.

EMPRESA SODEXO PERÚ S. A. C.

Estrato empresarial: Grande
Dirección: Jr. Doménico Morelli 110, San Borja
Sector: Otras actividades de servicio de comidas
Número de trabajadores: 7 347
RUC: 20414766308
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL EQUILIBRIO TRABAJO - FAMILIA**

DESCRIPCIÓN:

El plan incluye actividades enfocadas a las familias, consistiendo en que los trabajadores pasen tiempo junto a sus hijos en vacaciones divertidas (talleres virtuales de manualidades). También cuentan con el programa de bienestar integral "Estar Bien", que se da a través de actividades que promueven los hábitos saludables en tres ejes: (1) Bienestar emocional, (2) Bienestar físico y (3) Alimentación saludable, realizados mediante charlas virtuales o webinar y concursos, donde los trabajadores y sus familias pueden participar.

EMPRESA UNIMAQ S. A.

Estrato empresarial: Mediana
Dirección: Santa Inés 270, Ate
Sector: Comercio y servicios
Número de trabajadores: 618
RUC: 20100027021
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL EQUILIBRIO TRABAJO - FAMILIA**

DESCRIPCIÓN:

Las acciones de esta práctica son las siguientes: (01) "Flexibilidad Horaria", que permite elegir el horario de trabajo de acuerdo con los parámetros establecidos, siendo que en el día de cumpleaños los colaboradores pueden acceder a un día a cuenta de vacaciones, el cual podrá ser disfrutado en la misma fecha o semana del cumpleaños y, en caso éste sea en fin de semana, se podrá tomar durante la semana días previos o posteriores. (02) "Más tiempo con mi Bebé" (Retorno Escalonado), se da en favor de aquellas madres colaboradoras que, habiendo hecho uso de su licencia de maternidad, tienen la opción de laborar menos horas a su retorno y completar la jornada de manera progresiva luego del periodo post natal. (03) "Movilidad de personal, con el COVID-19 se ha ampliado las rutas de movilidades para la protección de la salud de los colaboradores, aplicándose también el trabajo remoto y el mixto (remoto y presencial).

EMPRESA COLEGIO PARTICULAR ANDINO

Estrato empresarial: MYPE
Dirección: Jr. Guido 512, Huancayo
Sector: Educación
Número de trabajadores: 77 trabajadores
RUC: 20161572366
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL EQUILIBRIO TRABAJO - FAMILIA**

DESCRIPCIÓN:

Las acciones que integran la práctica laboral postulada son actividad física en familia, gestiones y trámite en ESSALUD y horarios de trabajo diferenciados. La práctica se desarrolla a través de las capacitaciones mensuales con trabajadores de limpieza, mantenimiento y vigilancia (12 trabajadores) promoviendo la participación de la familia, especialmente en las actividades físicas como una forma de generar espacios de integración familiar y, a su vez, el cuidado de la salud familiar. También se les brindó la posibilidad de compartir más tiempo con la familia, realizando una nueva programación de horarios de trabajo, donde se le otorga mayor tiempo de permanencia en casa, lo que causó reconocimiento y gratitud hacia la Institución, al no verse afectado en sus remuneraciones. Se cuenta también con el Programa Reforma de Vida, el mismo que se ejecuta en alianza estratégica con ESSALUD, promoviendo de esta manera una cultura de vida saludable.

EMPRESA SOLUCIONES EMPRESARIALES DUSHI

Estrato empresarial: MYPE
Dirección: Pza. de la Composición 163, Surquillo
Sector: Educación
Número de trabajadores: 5 trabajadores
RUC: 20606776536
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL EQUILIBRIO TRABAJO - FAMILIA**

DESCRIPCIÓN:

Las acciones que integran la práctica laboral postulada son: Horario flexible, Participación familiar en reuniones de la empresa, Reconocimiento a los familiares con buenas ideas de mejora y Trabajo remoto (desde antes de la pandemia).

CATEGORÍA N° 7

**PREVENCIÓN, GESTIÓN DE CESES LABORALES Y PREPARACIÓN
PARA LA JUBILACIÓN**

EMPRESA RED DE ENERGÍA DEL PERÚ S. A. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Juan de Arona 720, San Isidro
Sector: Energía
Número de trabajadores: 394 trabajadores
RUC: 20504645046
CATEGORÍA: **Prevención y Gestión de Ceses Laborales**

DESCRIPCIÓN:

Las acciones que integran la práctica laboral postulada son:

“Cosechando mis logros”, ofrece una serie de beneficios que constituye una oportunidad para que el trabajador y su familia puedan iniciar una nueva etapa de su vida. El programa es totalmente voluntario y cuenta con beneficios económicos, capacitación en emprendimiento, cobertura médica, bonificación extraordinaria por edad, remuneración básica para cubrir préstamos, quinquenio proporcional a los años de servicio según aplique, asignación familiar por 2 años que representa el 10 % de la remuneración mínima vital, canasta de salud equivalente a S/ 700, asesoría y acompañamiento con LHH DBM, seguro médico por 3 años para el trabajador y su grupo familiar, con posibilidad de renovar de manera independiente y reconociendo sus preexistencias.

EMPRESA MINERA YANACocha S. R. L.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. la Paz 1049, Miraflores
Sector: Minería
Número de trabajadores: 1 225 trabajadores
RUC: 20137291313
CATEGORÍA: **Prevención y Gestión de Ceses Laborales**

DESCRIPCIÓN:

Desde mediados del año 2012, la empresa diseñó e implementó un programa de incentivos y beneficios para retiro voluntario, orientándose a reconocer a los colaboradores por su tiempo de servicio en la empresa y su contribución a los objetivos organizacionales. Los beneficios son: promedio 40 sueldos básicos, 12 meses de extensión de seguro médico familiar (EPS), 12 meses de extensión seguro de vida, 12 meses de extensión seguro oncológico (EPS) y cursos virtuales de preparación para el cambio y el emprendimiento, extensivos a familiares.

EMPRESA CREDISCOTIA FINANCIERA S. A.

Estrato empresarial: Gran Empresa
Dirección: Av. Paseo de la Republica 3587, San Isidro
Sector: Banca
Número de trabajadores: 1 589 trabajadores
RUC : 20255993225
CATEGORÍA : **Prevención y Gestión de Ceses Laborales y preparación para la Jubilación**

DESCRIPCIÓN:

La práctica denominada: ¡POR SIEMPRE CREDIWINNER!, creado para apoyar a los CrediWinners que se encuentren en el rango de edad desde los 50 años para mujeres y 55 años para varones, ofrece un paquete monetario con los beneficios de ley y una bonificación extraordinaria de 1.5 remuneración bruta por cada año de servicio con un tope de 8 años (12 sueldos), además del título de gracia que incluye una remuneración según las tablas que se maneja en las unidades de soporte y negocio. Las prácticas -orientadas a impulsar y difundir su programa- consisten en capacitación a los líderes para reuniones efectivas y equipo especializado de soporte, manteniendo comunicados al equipo y seguimiento de los programas de Outplacement con su socio estratégico.

EMPRESA SCHNEIDER ELECTRIC PERU S. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Antonio Miro Quesada 425, Magdalena
Sector: Industria Eléctrica
Número de trabajadores: 172 trabajadores
RUC: 20427801625
CATEGORÍA: **Prevención y Gestión de Ceses Laborales**

DESCRIPCIÓN:

La práctica que la empresa implementó prevé la creación del procedimiento de desvinculación, dirigido a mantener el orden de devolución de los suministros entregados al personal, el trato con respeto al trabajador que cesará, encuesta Global para escuchar a los trabajadores, sus opiniones y comentarios para mejorar los procedimientos, revisión global de salarios (política salarial), encuesta de salida en la que se realiza la consulta al personal cesado para conocer su opinión sobre la empresa y especialmente para saber la razón que lo motivó a dejar la organización, con el fin de mejorar en situaciones futuras.

CATEGORÍA N°8

DESARROLLO PROFESIONAL Y ACCESO A LA CAPACITACIÓN

EMPRESA SIDERÚRGICA DEL PERÚ S. A. A.

Estrato Empresarial: Grande
Dirección: Av. Santiago Antúnez de Mayolo S/N Z.I., Zona Industrial
Sector: Siderúrgica
Número de trabajadores: 933
RUC: 20402885549
Categoría: **Desarrollo profesional y acceso a la Capacitación**

DESCRIPCIÓN:

El programa de gestión del desempeño (PGD), compuesto por evaluación, planes de mejora, capacitaciones y reconocimientos dirigido a los trabajadores operarios y técnicos del área industrial y de cadena de suministros, busca lograr el desarrollo y la mejora del desempeño basado en el Feedback, con la participación activa de los trabajadores y el uso de una plataforma automatizada (+Talento y My performance).

EMPRESA RED DE ENERGÍA DEL PERÚ S. A. A.

Estrato Empresarial: Grande
Dirección: Av. Juan de Arona 720, San Isidro
Sector: Generación y distribución energía eléctrica
Número de trabajadores: 394
RUC: 20504645046
Categoría: **Desarrollo profesional y acceso a la Capacitación**

DESCRIPCIÓN:

El autoaprendizaje como un movilizador de la transformación, consiste en la gestión del talento y desarrollo de nuevas capacidades, con una ruta de habilitación de cinco capacidades: innovación, adaptabilidad, trabajo en red, transformación digital y excelencia operacional ajustadas y reenfocadas a la nueva coyuntura. El programa contempla la integración de la gestión del desempeño con los procesos de gestión del conocimiento (reskilling y upskilling), programa de auto liderazgo que acompaña al desarrollo de las necesidades desde el ser y, Knowmads y Relearning como ofertas transversales de cursos síncronos y asíncronos.

EMPRESA MINERA YANACocha S. R. L.

Estrato Empresarial: Grande
Dirección: Av. la Paz 1049, Miraflores
Sector: Minería
Número de trabajadores: 1 225
RUC: 20137291313
Categoría: **Desarrollo profesional y acceso a la Capacitación**

DESCRIPCIÓN:

El programa de aprendizaje contribuye a la mejora del desempeño laboral, la motivación y la empleabilidad de los trabajadores, mediante la universidad corporativa, entrenamiento técnico y programas de capacitación en temas de liderazgo, inclusión, inglés, bienestar, inducción social y mejora de empleabilidad.

EMPRESA AEGIS PERÚ S. A. C.

Estrato Empresarial: Grande
Dirección: Jr. Camaná 851, Lima Cercado
Sector: Otras Actividades Empresariales NCP
Número de trabajadores: 354
RUC: 20547052634
Categoría: Desarrollo profesional y acceso a la Capacitación

DESCRIPCIÓN:

La academia AEGIS busca promover el desarrollo de los trabajadores a través de talleres mediante la plataforma virtual con un programa de liderazgo, academia de idiomas y capacitación continua, buscando fortalecer y desarrollar habilidades blandas y duras.

EMPRESA SERVICIOS, COBRANZAS E INVERSIONES S. A. C.

Estrato Empresarial: Grande
Dirección: Av. Nicolas de Piérola 742, Cercado de Lima
Sector: Servicios financieros
Número de trabajadores: 1 781
RUC: 20462527137
Categoría: **Desarrollo profesional y acceso a la Capacitación**

DESCRIPCIÓN:

El programa de abordaje y estrategia de relacionamiento de clientes, toma en cuenta el levantamiento de necesidades de capacitación con los trabajadores y líderes de cada área, señalando que la Universidad Scotiabank (US) es una potente plataforma de desarrollo que organiza la oferta de aprendizaje a todo nivel, con acceso 24/7 de cualquier dispositivo y lugar a soluciones de aprendizaje locales y globales.

EMPRESA PLÁSTICOS AGRÍCOLAS Y GEOMEMBRANAS S. A. C.

Estrato Empresarial: Grande
Dirección: Carretera Paita-Sullana, Lote 10 y 11
Sector: Industrial
Número de trabajadores: 87
RUC: 20525728600
Categoría: **Desarrollo profesional y acceso a la Capacitación**

DESCRIPCIÓN:

El "P.A.G. CRECIENDO CONTIGO Y TU FAMILIA", consiste en buscar el desarrollo educativo de los trabajadores y familiares directos a través del apoyo económico en su formación profesional, cursando carreras afines o cursos externos aplicables a las labores de su puesto de trabajo, lo que permite afianzar el criterio para la toma de decisiones a fin de mejorar los procesos definidos por la organización y motivando el crecimiento profesional y personal.

EMPRESA TIENDAS POR DEPARTAMENTO RIPLEY PERÚ S. A.

Estrato Empresarial:	Grande
Dirección:	Av. Las Begonias 545, San Isidro
Sector:	Retail - Tiendas por Departamento
Número de trabajadores:	2 266
RUC:	20337564373
Categoría:	Desarrollo profesional y acceso a la Capacitación

DESCRIPCIÓN:

La iniciativa "PLATAFORMA DE LIDERAZGO", busca desarrollar las competencias de gestión relacionadas con el servicio, una adecuada gestión de indicadores comerciales, así como la administración de los equipos de trabajo. La plataforma contiene: programas de desarrollo de habilidades blandas (Talleres de Alineamiento), el de formación de competencias académicas para la enseñanza (Talent Team) y nuevas actividades como el Taller de Habilidades Directivas, la Formación Integral del Supervisor (FIS), Taller de Influencia Ejecutiva 10XPower, Talleres Journey GPTW para líderes de tienda, Programa de Liderazgo Gamelean "Pacific", módulos Líderes Conectados y la Plataforma de Liderazgo Retail.

EMPRESA SIEMENS ENERGY S. A. C.

Estrato Empresarial:	Grande
Dirección:	Av. Domingo Orué 971, Surquillo
Sector:	Venta al por mayor de otros tipos de maquinaria y equipo
Número de trabajadores:	171
RUC:	20303180720
Categoría:	Desarrollo profesional y acceso a la Capacitación

DESCRIPCIÓN:

La iniciativa Programa de Learning and Development - Growth Journey, consiste en brindar una oferta de herramientas de aprendizaje y programas de desarrollo virtuales para los trabajadores, a cuyo efecto comprende: Learning, con un portafolio que contiene módulos de aprendizaje, cursos virtuales y consultoría, al igual que Development, con un Performance Management.

EMPRESA ENEL DISTRIBUCIÓN PERÚ S. A. A.

Estrato Empresarial:	Grande
Dirección:	Paseo del Bosque 500
Sector:	Energía
Número de trabajadores:	605
RUC:	20269985900
Categoría:	Desarrollo profesional y acceso a la Capacitación

DESCRIPCIÓN:

El Plan de Desarrollo Individual - PDI, busca promover el autodesarrollo de los trabajadores, basándose en el modelo de aprendizaje 70-20-10 (70 % experiencia, 20 % aprendizaje social y 10 % cursos). Para ello se definieron 6 competencias a efectos que los trabajadores puedan desarrollar un proyecto (como líder o miembro de proyecto), con aprendizaje social (tutoría de su jefe o shadowing a otra persona) y con un curso formativo.

EMPRESA ENEL GENERACIÓN PERÚ S. A. A.

Estrato Empresarial: Grande
Dirección: Paseo del Bosque 500
Sector: Energía
Número de trabajadores: 289
RUC: 20330791412
Categoría: **Desarrollo profesional y acceso a la Capacitación**

DESCRIPCIÓN:

El Plan de Desarrollo Individual - PDI, busca promover el autodesarrollo de los trabajadores, basándose en el modelo de aprendizaje 70-20-10 (70 % experiencia, 20 % aprendizaje social y 10 % cursos). Para ello se definieron 6 competencias a efectos que los trabajadores puedan desarrollar un proyecto (como líder o miembro de proyecto), con aprendizaje social (tutoría de su jefe o shadowing a otra persona) y con un curso formativo.

EMPRESA ENERQUIMICA S. A. C.

Estrato Empresarial: Grande
Dirección: Cal. Carlos Pedemonte 142
Sector: Fabricación de pilas, baterías y acumuladores
Número de trabajadores: 32
RUC: 20208473523
Categoría: **Desarrollo profesional y acceso a la Capacitación**

DESCRIPCIÓN:

Las capacitaciones buscan que el trabajador interiorice y ponga en práctica las variables de motivación, realización, crecimiento y progreso. Asimismo, ayuda a las relaciones en el grupo de trabajo fomentando su cohesión mediante la mejora de las comunicaciones entre grupos e individuos, y cuentan con un formato que les permite tener una retroalimentación sobre el desempeño que han tenido, al igual que sobre cuáles son las oportunidades de mejora y qué tipo de capacitación necesitan para mejorar.

EMPRESA REPRESENTACIONES HDEC S. A. C.

Estrato Empresarial:	Grande
Dirección:	Jr. Napo 375, Breña
Sector:	Comunicaciones
Número de trabajadores:	1 076
RUC:	20507771204
Categoría:	Desarrollo profesional y acceso a la Capacitación

DESCRIPCIÓN:

El programa “Creceer” promueve la línea de carrera de los trabajadores, teniendo como enfoque potenciar el desempeño mediante sus habilidades, conocimiento y competencias generando lazos de fidelidad y compromiso entre trabajador y empleador, así como un familiar podrá acceder a los cursos disponibles logrando una oportunidad de empleabilidad en el mercado laboral formal. Las acciones que integran la práctica laboral son: Promover a los trabajadores mediante una formación interna durante un tiempo determinado (evaluación de ingreso, pasantía, talleres de liderazgo y motivación, clases de excel u otros programas, sustentación, evaluación final, titulación y clausura); capacitar a los trabajadores mediante cursos libres; y, beneficiar a los familiares de los trabajadores para que puedan participar de las capacitaciones.

EMPRESA TIENDAS DEL MEJORAMIENTO DEL HOGAR S. A.

Estrato Empresarial:	Grande
Dirección:	Av. Angamos Este 1805
Sector:	Retail
Número de trabajadores:	9 490
RUC:	20112273922
Categoría:	Desarrollo profesional y acceso a la Capacitación

DESCRIPCIÓN:

El programa “La copa del saber” es una iniciativa enmarcada en el Programa Promotor, que decanta en el máximo reconocimiento del conocimiento técnico a nivel nacional, lo cual simboliza el esfuerzo y creatividad de los asesores al desarrollar las mejores técnicas de aprendizaje para fortalecer sus capacidades y empoderarse respecto al cumplimiento de sus metas. Para la empresa el conocimiento técnico de sus asesores es fundamental para el servicio y la satisfacción de los clientes que se ve reflejado en los resultados de NPS y la venta, impactando en el logro de los objetivos de la compañía.

EMPRESA SERVICIO DE ALCANTARILLADO Y AGUA POTABLE DE LIMA Y CALLAO - SEDAPAL

Estrato Empresarial:	Grande
Dirección:	Ramiro Prialé 210
Sector:	Captación, tratamiento y distribución de agua
Número de trabajadores:	20 329
RUC:	20100152356
Categoría:	Desarrollo profesional y acceso a la Capacitación

DESCRIPCIÓN:

El Programa de Formación Profesional en Saneamiento, tiene el objetivo de formar egresados y/o bachilleres calificados de las diversas carreras del score del negocio, con la finalidad de especializarlos en los procesos estratégicos de Sedapal, con la participación activa de sus funcionarios y profesionales, cuyo beneficio está orientado a la formación especializada en saneamiento de agua potable y alcantarillado, desarrollándose actividades como: Inducción a los participantes al programa, curso de coaching y mentoring, talleres virtuales en temas de saneamiento y visitas a las plantas.

EMPRESA ESTRUCTURAS INDUSTRIALES EGA S. A.

Estrato Empresarial:	Grande
Dirección:	Panamericana Sur, Km 21.5, Lote 3-A
Sector:	Metalmecánica
Número de trabajadores:	286
RUC:	20100369509
Categoría:	Desarrollo profesional y acceso a la Capacitación

DESCRIPCIÓN:

El programa de capacitación y desarrollo “Escuela Calaminón”, busca diseñar una ruta de aprendizaje a todos los trabajadores mediante entrenamientos sincrónicos y asincrónicos, además de complementarlo con un enfoque diferente al clásico 70-20-10. Como parte de esta experiencia, la empresa les ofrece: Itinerarios de aprendizaje (cursos de acuerdo al perfil de puesto de la persona), Itinerario de aprendizaje de operaciones (cursos como la inducción operativa, la cual permite que todos los trabajadores puedan conocer los procesos de producción de manera simple y práctica), programa de desarrollo (coaching ejecutivo, mapeo de talentos, participación en proyectos clave de la compañía) y habilitadores tecnológicos para las evaluaciones de talento (evaluaciones psicométricas validadas estadísticamente que permite tener una herramienta con capacidad de predecir el desempeño futuro de los trabajadores).

EMPRESA TECNOLÓGICA DE ALIMENTOS S. A.

Estrato Empresarial: Grande
Dirección: Jr. Vittore Scarpazza Carpacc 250
Sector: Elaboración y conservación de pescado, crustáceos y moluscos
Número de trabajadores: 3 047
RUC: 20100971772
Categoría: **Desarrollo profesional y acceso a la Capacitación**

DESCRIPCIÓN:

La serie de capacitaciones consiste en la adquisición de conocimientos técnicos, teóricos y prácticos que contribuyen al desempeño de la actividad de trabajo y sobre todo para el desarrollo profesional y personal de los trabajadores, mediante los siguientes programas: Trainee y Senior Leadership Program (Inducción corporativa, pasantías SSOMA, Pesca, Logística y Lean, Rotación de plantas y pilares, Presentación de avances, mejoras y proyectos); Líder TASA (Reforzamientos y evaluaciones técnicas, Sesiones de Feedback con mentores de GH y Gerente de Operaciones); Nuevo Programa de Capacitación (Capacitaciones a un entorno digital: “app teams”, Entrenamiento a los docentes “herramientas ágiles”, elaboración de evaluaciones virtuales “forms”, Claridad de roles); desarrollo de capacidades estratégicas (Formación mediante proyectos en el marco de la habilidad múltiple); y Líder TASA (Liderazgo de los trabajadores de manera activa “embajadores de la cultura”).

EMPRESA MIRANDA & AMADO ABOGADOS S.C. R. L.

Estrato Empresarial: Grande
Dirección: Av. José Larco 1301, Miraflores
Sector: Servicio legal
Número de trabajadores: 54
RUC: 20419020606
Categoría: **Desarrollo profesional y acceso a la Capacitación**

DESCRIPCIÓN:

La iniciativa Vive Talento M&A, busca identificar y desarrollar al máximo el potencial de todos los trabajadores dotándolos de las competencias necesarias para asumir el reto de resolver los desafíos legales más complejos dentro de un entorno ético y altamente meritocrático. El programa de capacitaciones se conforma en tres grupos: Herramientas para el trabajo (Incentiva a los trabajadores a brindar y/o adquirir nuevos conocimientos), Herramientas para habilidades blandas (Promueve el liderazgo, comunicación efectiva, trabajo en equipo, adaptabilidad, entre otros) y Herramientas para gestión emocional (Promueve el manejo emocional, garantizando la integridad de los trabajadores).

EMPRESA UNIVERSIDAD SEÑOR DE SIPÁN S. A. C.

Estrato Empresarial: Grande
Dirección: Av. General Felipe Salaverry 2525
Sector: Educación
Número de trabajadores: 879
RUC: 20479748102
Categoría: **Desarrollo profesional y acceso a la Capacitación**

DESCRIPCIÓN:

La iniciativa ¡Tu talento es nuestra pasión y acción!, se orienta a desarrollar las competencias del personal administrativo y docente, realizando diversos programas y planes como son: Programa de facilitadores internos, Plan de capacitación, Plan de motivación e incentivos, Plan de sucesión y línea de carrera, Evaluación de desempeño 180 grados, Inducción y Reinducción, Implementación de lactario y aplicación de encuestas sobre clima laboral, satisfacción, compromiso organizacional y cultura organizacional.

EMPRESA SCHNEIDER ELECTRIC PERÚ S. A.

Estrato Empresarial: Grande
Dirección: Av. Antonio Miro Quesada 425
Sector: Industria Eléctrica
Número de trabajadores: 172
RUC: 20427801625
Categoría: **Desarrollo profesional y acceso a la Capacitación**

DESCRIPCIÓN:

La práctica se basa en la implementación de accesos para que el personal incremente sus conocimientos y se motive a través de programas e incentivos que ayuden a mejorar el potencial del trabajador, mediante las siguientes plataformas digitales: Open Talent Market, herramienta de desarrollo profesional que empareja las oportunidades de los trabajadores en función de sus habilidades); Step Up, plataforma de reconocimiento y Go Green, visitas de branding e invitación a los concursos, promociones internas anuales y, acceso a capacitaciones y convenios con descuento corporativo.

EMPRESA QUÍMICA SUIZA S. A. C.

Estrato Empresarial: Grande
Dirección: Av. Defensores del Morro 1277, Chorrillos
Sector: Venta al por mayor no especializada
Número de trabajadores: 1 597
RUC: 20100085225
Categoría: **Desarrollo profesional y acceso a la Capacitación**

DESCRIPCIÓN:

La iniciativa Crece 3D: tu desarrollo desde otra dimensión, busca potenciar las habilidades y conocimientos de los trabajadores en 03 dimensiones: Desarrollo personal, profesional y familiar, mediante iniciativas como: Licencia en la plataforma Crehana, Programa de becas Casi Casi, Escuela de Montacarguistas, Programa de mentoría y Programa de empleabilidad familiar: "Familias Guerreras", el cual consiste en una serie de talleres de cocina, bisutería y otros cursos que podrían ayudar a que los familiares lancen un negocio.

EMPRESA TOPSA PERÚ S. A. C.

Estrato Empresarial: Grande
Dirección: Jr. Comunidad Industrial 391
Sector: Servicios
Número de trabajadores: 658
RUC: 20340546653
Categoría: **Desarrollo profesional y acceso a la Capacitación**

DESCRIPCIÓN:

El desarrollo profesional y acceso a la capacitación, iniciativa con que la empresa busca descubrir, desarrollar y repotenciar a sus talentos según el performance de cada área y así prepararlos para un reto profesional. En ese sentido, potencian y forman a sus trabajadores en habilidades, competencias para el desarrollo profesional y personal. Las acciones en esta práctica son: Media Beca para estudiar Optometría, Programa de Líderes, GV crece conmigo y Capacitaciones GV.

EMPRESA TUBOS Y PERFILES METÁLICOS S. A.

Estrato Empresarial: Grande
Dirección: Av. Industrial S/N - Z.I, Predio Almonte
Sector: Industria y Construcción
Número de trabajadores: 268
RUC: 20100151112
Categoría: **Desarrollo profesional y acceso a la Capacitación**

DESCRIPCIÓN:

La empresa considera importante seguir formando y capacitando a sus trabajadores en diferentes habilidades adecuándolos al contexto y a las necesidades individuales; por ello realizan un diagnóstico de necesidad de capacitación con los líderes para acortar brechas formativas y desarrollar habilidades para el futuro. El plan anual de capacitación conformado por 05 grandes escuelas: Escuela de estratégicas (orientada para el personal de dirección), Escuela SIG (cursos obligatorios en calidad, medio ambiente y seguridad), Escuela de liderazgo (orientada a todos los trabajadores), Escuela de tecnológicas (herramientas tecnológicas o digitales) y Escuela Técnica - Administrativa (conjuga las necesidades formativas de todas las áreas).

Las escuelas se integran en la Academia Tupemesa y el Programa Supervisores.

EMPRESA GRUPO ODISEA S. A. C.

Estrato Empresarial: Grande
Dirección: Av. Evitamiento 1559
Sector: Actividades de seguridad privada
Número de trabajadores: 549
RUC: 20451806972
Categoría: **Desarrollo profesional y acceso a la Capacitación**

DESCRIPCIÓN:

El Programa Creciendo Juntos, cuenta con capacitaciones que desarrolla en forma organizada y sistemática, transfiriendo conocimientos para la consolidación personal y profesional de sus trabajadores. Al respecto, tiene como eventos principales: Creciendo Juntos, que busca formar a sus trabajadores para un adecuado desempeño individual y colectivo y Volando Alto, que busca preparar, promocionar y reconocer a los trabajadores, propiciando un crecimiento profesional y personal en la empresa (Ascensos y Línea de carrera).

EMPRESA COLEGIO PARTICULAR ANDINO

Estrato Empresarial: MYPE
Dirección: Jr. Guido 512
Sector: Educación
Número de trabajadores: 77
RUC: 20161572366
Categoría: **Desarrollo profesional y acceso a la Capacitación**

DESCRIPCIÓN:

La práctica "Promoviendo una cultura de mejora continua", se realiza mediante las capacitaciones que permiten a los trabajadores planear, mejorar y realizar de manera más eficiente sus labores de acuerdo a cada área de trabajo, en función de capacitaciones brindadas en las modalidades remoto y presencial, con una frecuencia bimestral en diferentes temas de seguridad y salud en el trabajo y prevención de la violencia.

CATEGORÍA N°9

**PROMOCIÓN DEL TRABAJO ORDENADO CON CLIENTES Y
PROVEEDORES**

EMPRESA SCHNEIDER ELECTRIC PERÚ S. A.

Estrato empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Antonio Miro Quesada 425, Magdalena del Mar
Sector: Industria Eléctrica
Planilla : 172
RUC: 20427801625
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL TRABAJO ORDENADO CON CLIENTES**

DESCRIPCIÓN

La práctica se centra en el Customer First (Clientes Primero), teniendo como política ubicarse en el lugar del cliente y anticiparse a sus necesidades, haciendo un esfuerzo adicional. Presenta como iniciativas: Política de satisfacción y fidelización de clientes (encuestas de satisfacción a clientes, seguimientos, capacitaciones, lanzamientos, concursos y regalos), Clientes personificados (se ha designado nombres a sus clientes para conocerlos mejor, ver el rubro y realizar acciones para atraerlos), Webinars (concursos, transmisiones en vivo, lanzamientos de nuevos productos destinados a los clientes externos para mantenerlos informados, conocerlos mejor y construir una relación con ellos que perdure en el tiempo, no solo comercial sino también de colaboración).

EMPRESA AEGIS PERÚ S. A. C.

Estrato Empresarial: Gran empresa
Dirección: Jirón Camaná 851, Lima - Cercado
Sector: Telecomunicaciones
Número trabajadores: 354
RUC: 20547052634
CATEGORÍA: **PROMOCIÓN DEL TRABAJO ORDENADO CON CLIENTES**

DESCRIPCIÓN

La empresa trabaja en base al seguimiento de experiencia de sus clientes, el mismo que se encuentra estructurado con las áreas clave para su desarrollo y ejecución óptima, sustentándose en la denominada **Norma para Centros de Experiencia Claro**, donde se gestiona la experiencia del cliente aplicando el concepto de la Ingeniería de la Experiencia como forma de gestionar la respuesta a sus clientes, para cuyo efecto se utilizan técnicas como la defensa, lenguaje positivo y el anclaje, mediante un lenguaje intencionado para generar respuestas positivas.

También se aplica la denominación **Competencias de Personal**, que comprende los CEC (Centros de Experiencia Claro), los cuales tienen como foco gestionar una EXPERIENCIA CLARO en cada interacción o contacto con sus clientes, estando medido desde operaciones por cada jefe de equipo y se da el seguimiento continuo para el cumplimiento del mismo.

EMPRESA TNC CONTRATISTAS

Estrato Empresarial: Gran empresa
Dirección: Jr. La Floresta 165, Santiago de Surco
Sector: Construcción, conexos y servicios inmobiliarios
Número trabajadores: 59
RUC: 20495913733
CATEGORÍA: PROMOCIÓN DE TRABAJO ORDENADO CON PROVEEDORES

DESCRIPCIÓN

La empresa implementó un sistema de práctica laboral aplicando criterios de evaluación a sus proveedores para mejorar la calidad de servicios en los siguientes ejes de control:

1. Procedimiento de evaluación, selección y control de subcontratos: Proveen un servicio directamente relacionado a la misión del negocio, a cuyo efecto deben ser minuciosamente evaluados para considerar su mantenimiento o reemplazo en la lista de proveedores.
2. La aplicación de la selección, registro y evaluación de desempeño, involucrando a las partes internas de la empresa, control y medidas de acción para la mejora continua.
3. Difusión de las oportunidades de mejora y apoyo en la formalización de las pequeñas empresas subcontratistas, con inclusión de personas jurídicas y naturales.

EMPRESA MINERA YANACocha S. R. L.

Estrato Empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. La Paz 1049, Miraflores
Sector: Minería
Número trabajadores: 1 225
RUC: 20137291313
CATEGORÍA: PROMOCIÓN DEL TRABAJO ORDENADO CON PROVEEDORES

DESCRIPCIÓN

En el 2019, la empresa implementó un programa de supervisión de proveedores de servicios locales, es decir, empresas de comunidades ubicadas en la zona de influencia de la mina, con el objetivo de mejorar su gestión empresarial y alcanzar niveles de competitividad, calidad y rentabilidad adecuados. La participación de un equipo multidisciplinario de la misma, en conjunto con un consultor experto y la apertura de las empresas participantes del Proyecto Quécher Main (construcción de la plataforma de lixiviación), permitió alcanzar niveles de confianza y compromiso que marcaron las pautas para el cumplimiento del propósito trazado a través de la transferencia de conocimiento que abarca factores críticos de productividad, seguridad, calidad y rentabilidad, considerados pilares importantes para el éxito empresarial de los participantes.

EMPRESA DE TRANSPORTES TURISTICOS ILLAPA S. R. L.

Estrato Empresarial: Microempresa
Dirección: Calle las Turquezas E-11 Wanchaq, Cusco
Sector: Transporte turístico
Número trabajadores: 13
RUC: 20443187767
**CATEGORÍA: PROMOCIÓN DE TRABAJO ORDENADO CON CLIENTES
PROVEEDORES**

DESCRIPCIÓN

La empresa desarrolló un software que permite realizar una gestión eficiente desde la venta, reserva y operaciones de los servicios de transporte turísticos, lo que conlleva a que los clientes gocen de un servicio de calidad y sin ninguna novedad, debiendo la comunicación y el proceso de contrata con proveedores ser rápida y eficiente. El sistema permite tener un control adecuado de todas las actividades que se realizan dentro de la empresa, el mismo que fue desarrollado por los colaboradores y, de ese modo, permite realizar una gestión más rápida con los proveedores en relación a pagos.

CATEGORÍA N°10

**PROMOCIÓN DEL EMPLEO, SOLIDARIDAD EMPRESARIAL Y
PARTICIPACIÓN SOCIAL EN SITUACIONES DE CASO FORTUITO O
FUERZA MAYOR**

EMPRESA SIDERÚRGICA DEL PERÚ S. A. A.

Estrato Empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Santiago Antúnez de Mayolo s/n, Chimbote
Sector: Siderurgia
Número trabajadores: 933
RUC: 20402885549
CATEGORÍA: PROMOCIÓN DEL EMPLEO, SOLIDARIDAD EMPRESARIAL Y PARTICIPACIÓN SOCIAL EN SITUACIONES DE CASO FORTUITO O FUERZA MAYOR

DESCRIPCIÓN

La empresa implementó el proyecto con el objetivo de “Contribuir al desarrollo sostenido de la comunidad, mediante acciones para la lucha contra el COVID-19, y fortalecer proyectos educativos dirigidos al bienestar de niños y jóvenes de Chimbote y del Perú”. Algunas de las acciones de la práctica laboral son: donación de alimentos, transporte a personal médico y administrativo, abastecimiento de agua en cisterna, equipos de protección personal como mascarillas, alcohol, traje protector, guantes, balones de oxígeno, traslado de vacunas desde China, equipos de alto flujo de oxígeno, alquiler de camión para traslado de balones de oxígeno, un sensor de flujo y un sensor de oxígeno FiO2, capacitación de 2 médicos en Lima, entre otros.

EMPRESA RED DE ENERGÍA DEL PERÚ S. A.

Estrato Empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Juan de Arona 720, San Isidro
Sector: Energía
Número trabajadores: 394
RUC: 20504645046
CATEGORÍA: PROMOCIÓN DEL EMPLEO, SOLIDARIDAD EMPRESARIAL Y PARTICIPACIÓN SOCIAL EN SITUACIONES DE CASO FORTUITO O FUERZA MAYOR

DESCRIPCIÓN

La empresa postula su programa “Todos somos uno”, dentro del cual desarrolla - entre otras - las siguientes acciones: articulación y apalancamiento para el desarrollo de los ventiladores mecánicos MASI con la PUCP, articulación y apalancamiento para el desarrollo de pruebas rápidas moleculares con la UPCH, articulación y apalancamiento para la construcción de la planta de oxígeno medicinal de La Merced, Chanchamayo, con el Vicariato Apostólico de San Ramón, donación de EPP para el personal de primera línea en Ayacucho, Huancavelica, Moquegua, Tacna, Tumbes, Lambayeque, Arequipa y Lima, con Tinnitus Perú y Prisma, donación de alimentos a zonas de área de influencia directa con mayor vulnerabilidad en Cuzco, Lima, San Martín, Ucayali, Lambayeque y La Libertad, con juguete pendiente, articulación y apoyo a emprendimientos socioambientales a nivel nacional: compras sostenibles (Feria de Impacto) y desafío de innovación abierta de la mano de Kunan, línea gratuita para la orientación y atención médica telefónica a colaboradores y sus familiares, línea de apoyo emocional y psicológico a colaboradores, la aplicación “Salud diaria” para el seguimiento y

monitoreo de colaboradores, la campaña “Cuidándote nos Cuidamos” y el comité War Room para la atención de diversos procesos a raíz de la coyuntura de fuerza mayor.

EMPRESA GOLD FIELDS LA CIMA S. A.

Estrato Empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. 28 de Julio 1150, Miraflores
Sector: Minería
Número trabajadores: 382
RUC: 20507828915
CATEGORÍA: PROMOCIÓN DEL EMPLEO, SOLIDARIDAD EMPRESARIAL Y PARTICIPACIÓN SOCIAL EN SITUACIONES DE CASO FORTUITO O FUERZA MAYOR

DESCRIPCIÓN

La empresa postula su práctica laboral “Junt@s, nada nos detiene”, como base de su lema: “Las personas son el alma de nuestro negocio”. Con las acciones implementadas en el marco del COVID-19, como donación de 02 ventiladores mecánicos, traslados y alojamientos a más de 500 personas, donación de equipos médicos, donación de víveres, viaje a repatriados, donación de EPP, desinfección de focos de infección, apoyo con logística para traer vacunas, donación de pruebas rápidas, donaciones de camas hospitalarias, donación de oxígeno: planta, generadores eléctricos, balones y concentradores, banco de sangre y cadena de frío para vacunas, entre otros.

EMPRESA ESTRUCTURAS INDUSTRIALES EGA S. A.

Estrato Empresarial: Gran empresa
Dirección: Vía Portillo Grande S/N, Pampas de Pucará, Lurín
Sector: Metalmecánica
Número trabajadores: 286
RUC: 20100369509
CATEGORÍA: PROMOCIÓN DEL EMPLEO, SOLIDARIDAD EMPRESARIAL Y PARTICIPACIÓN SOCIAL EN SITUACIONES DE CASO FORTUITO O FUERZA MAYOR

DESCRIPCIÓN

El programa de la empresa busca mejorar la calidad de vida de los trabajadores y sus familias a través de la infraestructura consistente en módulos de construcción. Asimismo, diseñó una campaña de balón de oxígeno para soporte oxigenatorio, como parte del seguimiento médico. También cuenta con un médico y psicólogo 24/7, quienes realizan visitas domiciliarias para control sanitario, aplicación de tratamiento y seguimiento a familiares, médico y psicólogo asistencial en línea (servicio telefónico), apoyo a las comunidades a través de la donación de mantas polares para la comunidad de Chilca, apoyo de actividades en la comunidad de Matucana, apoyo psicológico en las comunidades donde realizan las obras, apoyo a las familias de los trabajadores a través de “Calaminon Te Acompaña”, la cual es una plataforma de acceso a soporte psicológico, emocional,

coaching de vida, y asesorías generales 24/7 y, además, Navidad Solidaria mediante labores en comunidades cercanas a su planta o donde realizan obras.

EMPRESA MINERA YANACocha S. R. L.

Estrato Empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. La Paz 1049, Miraflores
Sector: Minería
Número trabajadores: 1 225
RUC: 20137291313
CATEGORÍA: PROMOCIÓN DEL EMPLEO, SOLIDARIDAD EMPRESARIAL Y PARTICIPACIÓN SOCIAL EN SITUACIONES DE CASO FORTUITO O FUERZA MAYOR

DESCRIPCIÓN

La empresa postula 02 programas, llamándose el primero “Salud para Cajamarca”, que incluye acciones como 01 planta de oxígeno de 30 m³/h (Inversión de \$ 600,000), donación de 235 camas hospitalarias, 05 esterilizadores, 08 ventiladores electrónicos, 73 snorkels no invasivos, 37 balones de oxígeno, 28 mil implementos de protección personal para diversos hospitales, 08 ventiladores (inversión de S/. 1'200,000), 13 mil canastas con víveres para las familias más vulnerables, 500 mil kits de pruebas para el diagnóstico de la COVID-19.

El segundo programa se denomina “Empleo local para comunidades a través de contratistas”, donde se prioriza la contratación de personas que viven en el ámbito de influencia de las operaciones de la mina. Esto se logra en coordinación con las empresas contratistas que brindan servicios a Minera Yanacocha S. R. L., y quienes hacen suyo el programa de responsabilidad social, a fin de contratar en un 100 % a personas que desempeñan labores no especializadas y en un 80 % a personas que cuentan con experiencia en labores especializadas.

EMPRESA UNIMAQ S. A.

Estrato Empresarial: Mediana empresa
Dirección: Auxiliar Vía Evitamiento 1936, Ate
Sector: Comercio y servicios
Número trabajadores: 598
RUC: 20100027021
CATEGORÍA: PROMOCIÓN DEL EMPLEO, SOLIDARIDAD EMPRESARIAL Y PARTICIPACIÓN SOCIAL EN SITUACIONES DE CASO FORTUITO O FUERZA MAYOR

DESCRIPCIÓN

El Programa “No te subas a la ola”, está dirigido a todos los colaboradores y sus familias, y busca brindar el soporte que requieran en casos de atención médica y psicológica inmediata debido a la

pandemia por el COVID-19. Las acciones de la práctica laboral están compuestas por las pruebas COVID-19 de descarte quincenales y/o mensuales, dependiendo el tipo de trabajo que viene realizando el colaborador a nivel nacional, entrega de mascarillas y alcohol gel desde el inicio de la pandemia a todos los colaboradores a nivel nacional, capacitaciones a los colaboradores y familia para la prevención del COVID-19, soporte emocional a los colaboradores a nivel nacional a través de “Martes de Psicología”, y charlas para los colaboradores y sus familias, planta de oxígeno para el préstamo y recarga de oxígeno para la atención de casos COVID-19 de los colaboradores y sus familias a nivel nacional.

EMPRESA SCHNEIDER ELECTRIC PERÚ S. A.

Estrato Empresarial:	Gran empresa
Dirección:	Av. Antonio Miro Quesada 425, Magdalena del Mar
Sector:	Industria Eléctrica
Número trabajadores:	172
RUC:	20427801625
CATEGORÍA:	PROMOCIÓN DEL EMPLEO, SOLIDARIDAD EMPRESARIAL Y PARTICIPACIÓN SOCIAL EN SITUACIONES DE CASO FORTUITO O FUERZA MAYOR

DESCRIPCIÓN

La empresa cuenta con acciones como Open Talent Market, la cual es una herramienta de desarrollo profesional interna que empareja las oportunidades de los colaboradores en función a sus habilidades, experiencias y objetivos profesionales, difusión de empleos a través del uso de LinkedIn, así como en su página web, campaña Giving Tuesday en la que realizan donaciones con víveres y artículos de mayor necesidad para entregarlos a la entidad de su elección, campaña Tomorrow Rising Found que apoya a las comunidades afectadas por la pandemia COVID-19, anticipos de salario (como parte de la Política de Beneficios Extralegales No Salariales) y política Family Leave, que incluye Licencia de Duelo (03 días calendario en la misma ciudad y 05 días si es en provincia), licencia cuidado familiar (07 días calendario), licencia cuidado de familiares por COVID - 19 (incorporado durante la crisis sanitaria) y dos semanas para cuidar de los seres queridos contagiados por COVID-19.

EMPRESA FERREYCORP S. A. A.

Estrato Empresarial: Gran empresa
Dirección: Jr. Cristóbal de Peralta Norte 820, Surco
Sector: Actividades de Sociedades en Cartera
Número trabajadores: 129
RUC: 20100027292
CATEGORÍA: PROMOCIÓN DEL EMPLEO, SOLIDARIDAD EMPRESARIAL Y PARTICIPACIÓN SOCIAL EN SITUACIONES DE CASO FORTUITO O FUERZA MAYOR

DESCRIPCIÓN

El “Programa de Prevención, Vigilancia y Control del COVID-19 en el Trabajo”, cuenta con un equipo multidisciplinario denominado el Círculo de la Salud, el cual contempla un conjunto de acciones destinadas a prevenir el contagio de la COVID-19 de los colaboradores, entre las que están el cumplimiento del Plan de Vigilancia, Prevención y Control de COVID-19, atención y seguimiento médico de los casos de COVID-19, aplicativo para reporte de síntomas relacionados al COVID-19, sensibilización y capacitaciones de prevención del contagio, sesiones informativas de cómo van en la empresa y conocer la evolución de los casos COVID-19, entrega de balones de oxígeno medicinal y equipos concentradores de oxígeno de manera gratuita a todos los colaboradores extendida a sus familiares, y soporte emocional tanto individual como grupal para tratar temas relacionados a la pandemia como estrés, ansiedad, depresión, duelo, entre otros.

EMPRESA EFECTIVA SALUD S. A. C.

Estrato Empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Gregorio Escobedo 710, Jesús María
Sector: Salud
Número trabajadores: 225
RUC: 20554178902
CATEGORÍA: PROMOCIÓN DEL EMPLEO, SOLIDARIDAD EMPRESARIAL Y PARTICIPACIÓN SOCIAL EN SITUACIONES DE CASO FORTUITO O FUERZA MAYOR

DESCRIPCIÓN

Las acciones que integran la práctica laboral postulada consisten en el apoyo emocional durante la situación de crisis actual dada la coyuntura social, mediante acompañamiento psicológico e intervención psicosocial, comunicación de la psicóloga a cada colaborador para entrevista, aplicación de tamizaje para diagnóstico y plan de acción individual, entrega de resultados y soporte personalizado a cada colaborador y sus familiares, capacitaciones semanales de parte de psicología, salud ocupacional y SSOMAC, actividades periódicas de integración de forma virtual mediante un cronograma de actividades semanal relacionado con los siguientes tópicos: consejos de seguridad y salud en el trabajo, charlas de salud ocupacional, capacitación de vigilancia médica, envío de material didáctico, consultas médicas, comunicación de gerencia general en las tardes de confraternidad que incluye tardes de cine, ludo de la salud, concursos que involucren a la familia como Tik Tok, fotos creativas, “Quédate en casa challenge”.

EMPRESA TOPSA PERU S. A. C.

Estrato Empresarial: Gran empresa
Dirección: Jr. Comunidad Industrial 391, Chorrillos
Sector: Servicios
Número trabajadores: 658
RUC: 20340546653
CATEGORÍA: PROMOCIÓN DEL EMPLEO, SOLIDARIDAD EMPRESARIAL Y PARTICIPACIÓN SOCIAL EN SITUACIONES DE CASO FORTUITO O FUERZA MAYOR

DESCRIPCIÓN

Con el programa se pone a disposición de personas o grupos comunitarios, las habilidades y conocimientos de los profesionales de la salud visual, a fin de tener un impacto positivo sobre la salud visual de los peruanos. Se actúa desde tres frentes de intervención: Preventivo, a través del proyecto "Recomendaciones del Optómetra"; Promocional, durante el "Día de la salud visual"; y, el Correctivo - Ejecución, que se da a través del programa "Yo veo por ti" y "Una luz para tus ojos". En cada uno de estos ámbitos se cuenta con la participación de los colaboradores, quienes son la fuente directa para identificar a posibles beneficiarios y llevar a cabo las acciones pertinentes.

EMPRESA SODEXO PERÚ S. A. C.

Estrato Empresarial: Gran empresa
Dirección: Jr. Doménico Morelli, San Borja
Sector: Servicios
Número trabajadores: 7 347
RUC: 20414766308
CATEGORÍA: PROMOCIÓN DEL EMPLEO, SOLIDARIDAD EMPRESARIAL Y PARTICIPACIÓN SOCIAL EN SITUACIONES DE CASO FORTUITO O FUERZA MAYOR

DESCRIPCIÓN

La empresa desarrolla actividades en las que promueve una cultura de seguridad enfocada en la prevención, salud y bienestar de sus trabajadores y, desde el estado de emergencia por la COVID-19, implementó una campaña de difusión y sensibilización para combatir la propagación del virus denominada "Más cerca de ti", en la cual se brinda información relevante como los protocolos y planes, integrándose mediante temas y lemas como: campaña #ContigoPerú, campaña #TuMeImportas, campaña #NoBajemosLaGuardia, campaña #ConoceLosHechos; al igual que a través del seguimiento del proceso de vacunación, la ampliación del equipo de atención de casos (psicólogos ocupacionales), la actualización de procedimientos de acuerdo a la coyuntura y las charlas virtuales (Programa "Estás bien").

EMPRESA TRANSPORTES PEREDA S. R. L.

Estrato Empresarial: Gran empresa
Dirección: Jr. Víctor Reinel 187, Cercado de Lima
Sector: Transporte de carga
Número trabajadores: 101
RUC: 20424092941
CATEGORÍA: PROMOCIÓN DEL EMPLEO, SOLIDARIDAD EMPRESARIAL Y PARTICIPACIÓN SOCIAL EN SITUACIONES DE CASO FORTUITO O FUERZA MAYOR

DESCRIPCIÓN

La empresa ha implementado acciones para prevenir el contagio y/o propagación del COVID-19, con la aplicación periódica de pruebas antigénicas para sus trabajadores, y la implementación de acciones que superen los estándares de control para la mitigación ante los contagios. Es así que implementaron lineamientos como limpieza y desinfección de oficinas, evaluación de la salud (registro de ficha de sintomatología y auto cuestionario), lavado y desinfección de manos obligatorios, sensibilización en la prevención del contagio (capacitaciones virtuales), implementación de medidas preventivas colectivas (adecuación de los ambientes), equipos de protección personal (entrega de kit de bioseguridad) y vigilancia de la salud del trabajador (contexto COVID-19: programación y realización de pruebas y seguimiento de los casos positivos).

EMPRESA SCOTIABANK PERÚ S. A. A.

Estrato Empresarial: Gran empresa
Dirección: Av. Dionisio Derteano 102, San Isidro
Sector: Financiero
Número trabajadores: 6 052
RUC: 20100043140
CATEGORÍA: PROMOCIÓN DEL EMPLEO, SOLIDARIDAD EMPRESARIAL Y PARTICIPACIÓN SOCIAL EN SITUACIONES DE CASO FORTUITO O FUERZA MAYOR

DESCRIPCIÓN

La práctica laboral denominada “#YoPongo”, es una iniciativa para recaudar fondos de los colaboradores de las 05 empresas del Grupo Scotiabank: Scotiabank, CrediScotia, Scotia Contacto, Profuturo AFP y Caja Cencosud. La iniciativa tiene como objetivo apoyar a la comunidad en momentos de mayor necesidad como situaciones de crisis, desastres naturales, entre otras eventualidades adversas que pudieran afectar la salud y bienestar de la población. Desde la pandemia a causa del COVID-19, se desarrollan 03 campañas de ayuda social: #YoPongo-COVID-19, para apoyar al personal de salud, la primera línea de defensa frente al COVID-19; YoPongo-Navideño, para ayudar a la comunidad y así darles alegría y esperanza en navidad; y, el #YoPongo-

Planta de Oxígeno, para terminar la construcción de la infraestructura de 03 plantas de oxígeno en los distritos de San Juan de Miraflores, Lurín y Pucusana.

EMPRESA COLEGIO PARTICULAR ANDINO

Estrato Empresarial: Microempresa
Dirección: Jr. Guido 512, Huancayo
Sector: Educación
Número trabajadores: 77
RUC: 20161572366
CATEGORÍA: PROMOCIÓN DEL EMPLEO, SOLIDARIDAD EMPRESARIAL Y PARTICIPACIÓN SOCIAL EN SITUACIONES DE CASO FORTUITO O FUERZA MAYOR

DESCRIPCIÓN

El programa “Unidos frente al COVID-19”, incluye acciones como establecimiento de canales de apoyo y comunicación con Essalud y sus unidades básicas de atención, a fin de prestar ayuda oportuna a los trabajadores que padecieron COVID-19 y otras enfermedades, monitoreo permanente a través de comunicaciones telefónicas, whatsApp y mensajerías. Como parte del programa también se brinda una dotación de equipos de protección de seguridad a todos los trabajadores que realizan trabajo presencial, capacitaciones en temas de Seguridad y Salud en el Trabajo, elaboración de protocolos para toda acción dentro y fuera del trabajo, monitoreo inopinado, seguimiento de casos y a los trabajadores con COVID-19 se les otorga el descanso médico correspondiente, aplicando la licencia con goce de haber, así como a trabajadores con familiares afectados por esta enfermedad. Adicionalmente, se brinda una semana más de descanso para el restablecimiento total con goce de haber, en favor de los trabajadores de limpieza, mantenimiento y vigilancia, cuyas labores son presenciales y tienen horarios diferenciados cuidando el cumplimiento del distanciamiento social obligatorio.

EMPRESA ASOCIACIÓN CIVIL RELIGIOSA DIOSPI SUYANA

Estrato Empresarial: Microempresa
Dirección: Sector Ccocharay s/n Curahuasi, Abancay
Sector: Salud
Número trabajadores: 221
RUC: 20527223734
CATEGORÍA: PROMOCIÓN DEL EMPLEO, SOLIDARIDAD EMPRESARIAL Y PARTICIPACIÓN SOCIAL EN SITUACIONES DE CASO FORTUITO O FUERZA MAYOR

DESCRIPCIÓN

Las acciones que integran la práctica laboral postulada son medidas necesarias para mantener todos los puestos de trabajo: realización de capacitaciones a nivel médico, emocional, espiritual; apoyo de labores en otras áreas de trabajo, aumento de sueldo a trabajadores: al personal que trabaja directamente e indirectamente con pacientes COVID-19, a fin de reconocer el esfuerzo realizado, equipo de autocuidado conformado por 02 psicólogas, 02 trabajadoras sociales y 02 pastores que laboran en el hospital, elaboración de mascarillas y protectores faciales para trabajadores, donaciones a pacientes COVID-19 y a familiares de trabajadores, venta de oxígeno a precio cómodo desde el inicio de la pandemia, plan escolar en tiempos de COVID-19 por el cual se realizó la implementación de una tecnología avanzada de conexión de internet con fibra óptica para cada salón, filmando al profesor y proyectando en el salón, realizando el dictado de clases en vivo y haciendo un seguimiento del aprendizaje del alumno de manera individual.