



RESOLUCIÓN DIRECTORAL

San Martín de Porres, 13 de mayo de 2022

Visto el expediente N°5816-2022, con el Informe N°39-2022-OEGRRHH-OARRHH/HCH, de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos, el Informe Técnico N°030-OGC-2022-HCH, de la Oficina de Gestión de la Calidad, respecto a la aprobación del Plan de Agenda Cultural del Hospital Cayetano Heredia 2022, y;

CONSIDERANDO:

Que, con el Informe N°39-2022-OEGRRHH-OARRHH/HCH, de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos, remite el proyecto del Plan de Agenda Cultural del Hospital Cayetano Heredia 2022, para su aprobación;

Que, con el Informe Técnico N°030-OGC-2022-HCH, la Oficina de Gestión de la Calidad recomienda aprobar con Resolución Directoral el Plan de Agenda Cultural del Hospital Cayetano Heredia 2022;

Que, el objetivo general del Plan es fortalecer nuestra cultura Organizacional promoviendo actividades y eventos que promuevan la identidad nacional a razón de la crisis por el COVID-19;

Que, estando a lo propuesto por la Dirección Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos y lo recomendado por la Oficina de Gestión de la Calidad;

Con el visto de la Dirección Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos de las Oficinas de Gestión de la Calidad y Asesoría Jurídica;

De conformidad, con lo dispuesto en el TUO de la Ley del Procedimiento Administrativo General N° 27444 y las facultades previstas en el Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Nacional Cayetano Heredia aprobado por Resolución Ministerial N° 216-2007/MINSA;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- APROBAR el Plan de Agenda Cultural del Hospital Cayetano Heredia 2022, el cual se adjunta y forma parte de la presente Resolución.

Artículo 2°.- ENCARGAR a la Dirección Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos el cumplimiento del Plan aprobado con la presente Resolución.

Artículo 3°.- DISPONER que la Oficina de Comunicaciones efectúe la publicación de la presente Resolución en el portal de transparencia estándar del Hospital.

Regístrese y comuníquese



JAPB/BALC/PORG/pdrg
OEGRH
OAJ
OGC
OOGH

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CAYETANO HEREDIA
DR. JOSÉ ANTONIO PROANO BERNAOLA
DIRECTOR GENERAL
CMP. 43343 RNE. 25440

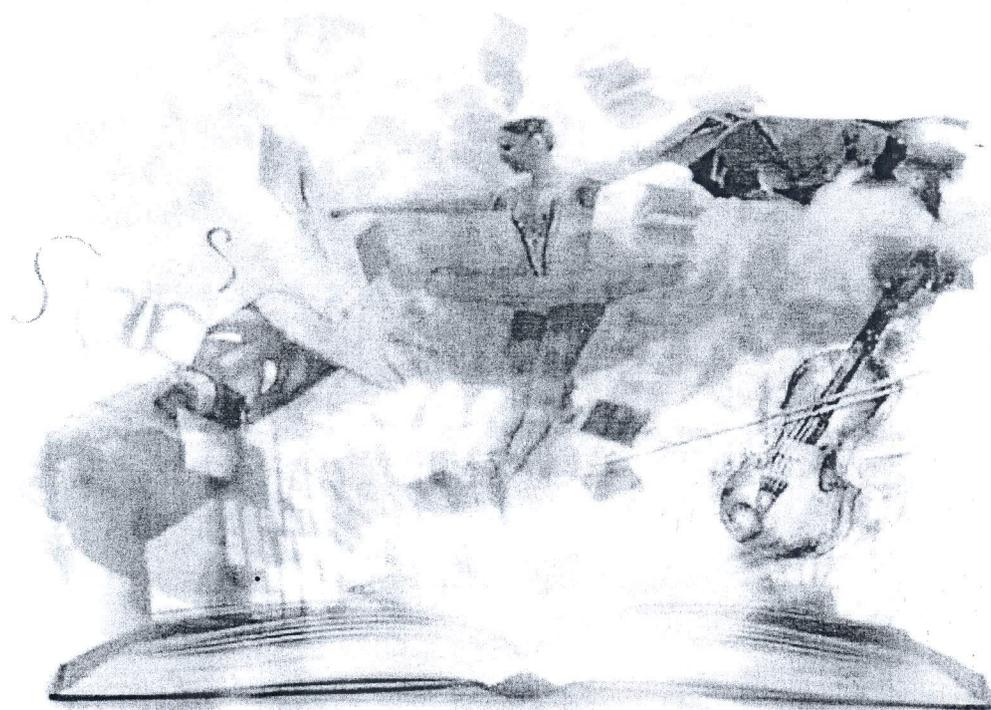


PERÚ

Ministerio de Salud

Hospital
Cayetano Heredia

PLAN DE AGENDA CULTURAL DEL HOSPITAL CAYETANO HEREDIA



HOSPITAL CAYETANO HEREDIA

2022



OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
ÁREA DE CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL





I. INTRODUCCIÓN:

La cultura organizacional se define como un conjunto de normas, hábitos y valores que comparten las personas que colaboran en una institución, los cuales crean un sentido de pertenencia hacia la organización, además de favorecer la integración entre individuos.

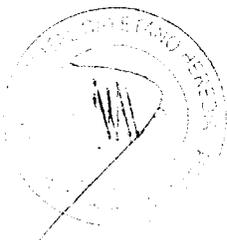
Crear una cultura organizacional adecuada es sumamente importante, ya que aplicada de forma correcta, ésta definirá las estrategias, estructuras y sistemas de una institución, generando conductas positivas, tanto individuales como colectivas, y reflejándose directamente en los resultados laborales que se obtienen.

A razón de la Pandemia generada por el Covid-19, una de las principales preocupaciones del Hospital Cayetano Heredia es continuar con el fortalecimiento de nuestra Cultura Organizacional, debido a que con la premura en la implementación del trabajo remoto y las aprobaciones de licencias con goce de haber compensable a favor de los servidores con vulnerabilidad, se rompieron abruptamente los procesos y las formas de relacionarnos entre los miembros de nuestro Nosocomio.

Por ello, como una de las principales actividades para fortalecer nuestra Cultura Organizacional se desarrollará una **Agenda Cultural** para los servidores del Hospital Cayetano Heredia como una gran oportunidad para fomentar y promover las artes, las expresiones y creaciones artísticas, las industrias culturales y el Patrimonio Cultural, promoviendo el acceso y apertura a las manifestaciones culturales y propiciando el fortalecimiento de la identidad nacional, en la que se encontrarán actividades y eventos que promueven lo anteriormente mencionado.



OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
ÁREA DE CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL



**II. OBJETIVOS:****Objetivo general:**

- Fortalecer nuestra Cultura Organizacional promoviendo actividades y eventos que promuevan la identidad nacional a razón de la crisis por el COVID-19.

Objetivo específico:

- Promover las expresiones y creaciones artísticas, industrias culturales y el Patrimonio Cultural en el Hospital Cayetano Heredia.
- Generar un espacio de aprendizaje y recreación cultural.
- Contribuir de manera positiva favoreciendo la interacción y socialización de los servidores.

III. PÚBLICO OBJETIVO:

La Agenda Cultural tendrá apertura para todos los servidores de las diferentes Unidades Orgánicas del Hospital Cayetano Heredia.

IV. RESPONSABLES:

- Dirección General
- Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos
- Oficina de Administración de Recursos Humanos
 - Unidad de Gestión del Desarrollo y Capacitación
 - Área de Cultura y Clima Organizacional
- Oficina de Comunicaciones

V. METODOLOGÍA:

La Agenda Cultural tendrá inicio en el mes de mayo y se llevara a cabo hasta el mes de diciembre del 2022, programándose una actividad por mes en modalidad presencial y/o virtual, conmemorando estratégicamente días representativos de nuestro calendario nacional. Las propuestas de las actividades culturales son las que se muestran en el cuadro de actividades.

VI. LÓGISTICA:

- Profesionales especialistas en dominio del tema
- Materiales Tecnológicos (Laptop, equipo de Sonido/ micrófono)
- Materiales de escritorio (Hojas de bond, lapiceros, etc)
- Movilidad



OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
ÁREA DE CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL



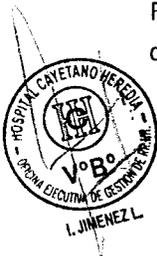


VII. MONITOREO, EVALUACIÓN E INFORME:

El **Monitoreo** de la ejecución, desarrollo y cumplimiento estará a cargo de la Responsable del Área de Cultura y Clima Organizacional de la Oficina de Administración de Recursos Humanos.

La **Evaluación** se medirá a través de una *Encuesta de Satisfacción – Reacción*; aplicada por la Responsable del Área de Cultura y Clima Organizacional de la Oficina de Administración de Recursos Humanos, con el fin de medir su efecto y efectividad.

El **Informe de la actividad** se elaborara al término de las actividades realizadas por la Responsable del Área de Cultura y Clima Organizacional de la Oficina de Administración de Recursos Humanos.



OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
ÁREA DE CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL





PERÚ

Ministerio de Salud

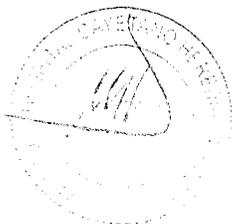
Hospital
Cayetano Heredia

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

VIII. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES:

N	MES	ESPECIALISTA	CARGO	TEMA	OBJETIVO
1	MAYO	SANDRA CASINELLI	Gerente de Programa Sanarte Perú	<i>El canto como método de alivia en las dolencias</i>	Proponer la mejoría de la salud, el bienestar en pacientes crónicos y el alivio del estrés y la ansiedad
2	JUNIO	JOSÉ RAÚL RAMÍREZ TARAZONA	Docente	<i>Culturas Prehispánicas en el Valle Chillón</i>	Conocer los monumentos arqueológicos ubicados en el valle bajo del río Chillón
3	JULIO	WILFREDO TARAZONA PADILLA	Músico y profesor del Conservatorio Nacional de Música	<i>La música como estilo de vida para mejorar</i>	La música como contribución de manera significativa en la cultura del Perú
4	AGOSTO	NICOLAS AYLLON TRELLES	Filósofo	<i>Ética en la vida diaria</i>	Conocer la importancia de la ética en nuestro día a día
5	SETIEMBRE	PABLO ALFREDO DE LA FLOR BELAÚNDE	Ex viceministro de Energía y Minas	<i>La minería</i>	Rescatar la importancia de la minería en el Perú
6	OCTUBRE	ALBERTO EFRAÍN WILFREDO SALAS BARAHONA	Ex embajador del Perú en Polonia	<i>El estado de la diplomacia en el Perú</i>	Conocer los beneficios de la diplomacia
7	NOVIEMBRE	P. RONNY	Sacerdote	<i>Significado de la navidad</i>	¿Qué es la navidad y cuál es su significado?
8	DICIEMBRE	<i>Por confirmar</i>	<i>Por confirmar</i>	<i>Por confirmar</i>	<i>Por confirmar</i>



OFICINA EJECUTIVA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
OFICINA DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
ÁREA DE CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL