

# Resolución Jefatural N° 48 -2017-INACAL/OA

Lima, 20 de septiembre de 2017

VISTO:

qár

utierrez

El Informe N° 129-2017-INACAL/OA-RH del Equipo Funcional de Recursos Humanos y el Memorando N° 913-2017-INACAL/OPP de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, y;

#### **CONSIDERANDO:**

Que, mediante Ley N° 30224, se crea el Sistema Nacional para la Calidad y el Instituto Nacional de la Calidad – INACAL, como un Organismo Público Técnico Especializado adscrito al Ministerio de la Producción, con personería jurídica de derecho público, con competencia a nivel nacional y autonomía administrativa, funcional, técnica, económica y financiera, constituyendo Pliego Presupuestal;

Que, el literal I) del artículo 32° del Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Calidad, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2015-PRODUCE, establece entre otras funciones de la Oficina de Administración, la de gestionar los procesos de bienestar social, seguridad y salud en el trabajo y relaciones colectivas de trabajo;

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, a través de la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE que aprueba la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH, "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas", en el numeral 6.17 regula que el subsistema de gestión de relaciones y sociales comprende las relaciones que se establecen entre la organización y sus servidores en torno a las políticas y prácticas de personal; y en ese sentido, entre los procesos considerados dentro de este subsistema, se encuentra el de "Bienestar Social";

Que, el proceso de Bienestar Social comprende las actividades orientadas a propiciar las condiciones para generar un buen ambiente de trabajo que contribuya al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores. Asimismo, uno de los productos esperados de este proceso es el Plan de Bienestar Social;

INSTITUTO NACIONAL DE CALIDAD ES COPIA FIEL DEL ORIGINAL

> GAURI DE LA CRUZ ORDAYA FEDATARIO

Que, mediante la Resolución Jefatural N° 04-2017-INACAL/OA se aprobó el Plan de Bienestar Social 2017 del Instituto Nacional de Calidad y tiene como objetivo general: Optimizar las condiciones de bienestar de los servidores del Instituto Nacional de Calidad, a través de programas que permitan contribuir al bienestar social y al mejoramiento del clima organizacional comprendiendo los programas de: i) Prevención y Promoción de la Salud, ii) Recreativo, Deportivo /o Cultural, iii) Motivación y Clima Organizacional y iv) Seguridad Social y Asistencia social;

Que, el Equipo Funcional de Recursos Humanos mediante Informe N° 101 -2017-INACAL/OA-RH y la Nota N° 312-2017-INACAL/OA-RH, informa sobre la necesidad de modificar el Plan de Bienestar Social 2017, para incorporar nuevas actividades y reprogramación de algunas actividades ya previstas en sus metas y/o presupuesto;

Que, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto mediante Memorando N° 913–2017-INACAL/OPP otorga disponibilidad presupuestal a la modificación del Plan de Bienestar Social 2017;

Que, en ese sentido resulta necesario emitir el acto resolutivo que formalice la modificación del Plan de Bienestar Social 2017 del Instituto Nacional de Calidad, aprobado mediante Resolución Jefatural N° 04-2017-INACAL/OA;

Con la visación del Responsable (e) del Equipo Funcional de Recursos Humanos y de la Jefa de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto del Instituto Nacional de Calidad;

De conformidad con el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, el Decreto Supremo N° 004-2015-PRODUCE y su modificatoria, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Calidad;

#### SE RESUELVE:

Artículo 1°.- APROBAR, la modificación del Plan de Bienestar Social 2017 del Instituto Nacional de Calidad, el mismo que forma parte integrante de la presente Resolución.

Artículo 2°.- PUBLICAR la presente Resolución en el Portal Institucional del Instituto Nacional de Calidad: <a href="www.inacal.gob.pe">www.inacal.gob.pe</a>.

Registrese, comuniquese y cúmplase.

Gauri De La Cruz Ordaya
Jefa (e) de la Oficina de Administración

INACAL Instituto Nacional de Calidad

NSTITUTO NACIONAL DE CALIDAD ES GOPIA FIEL DEL DRIGINAL

> GAURI DE LA CRUZ ORDAYA REDATARIO

> > 2 2 SET. 2017

# PLAN DE BIENESTAR SOCIAL DEL INACAL

2017

#### **PLAN DE BIENESTAR SOCIAL 2017**

# I. INTRODUCCIÓN:

El Instituto Nacional de Calidad - INACAL, es un Organismo Público Técnico Especializado adscrito al Ministerio de la Producción, con personería jurídica de derecho público y autonomía administrativa, funcional, técnica, económica y financiera, siendo su finalidad promover y asegurar el cumplimiento de la Política Nacional para la Calidad con miras al desarrollo y la competitividad de las actividades económicas y la protección del consumidor.

Por otro lado, la Autoridad Nacional de Servicio Civil – SERVIR, mediante la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas" aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE, ha contemplado en el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, el Subsistema de Gestión de Relaciones Humanas y Sociales, el cual considera el Proceso de Bienestar Social, que comprende las actividades orientadas a propiciar condiciones para generar un buen ambiente de trabajo que contribuya al mejoramiento de la calidad de vida de los servidores.

En ese contexto, se ha elaborado el presente Plan de Bienestar Social 2017 del Instituto Nacional de Calidad – INACAL y su respectiva modificatoria, el cual busca optimizar la calidad de vida de los trabajadores mediante la ejecución de programas que permitan contribuir al bienestar de los servidores y mejoramiento del clima organizacional.



#### **FUNDAMENTACIÓN**

Los recursos humanos institucionales constituyen uno de los elementos fundamentales en cualquier entidad, por lo que resulta prioritario brindarle las mejores condiciones para su realización personal y familiar, a fin que los servidores se desempeñen de manera óptima en su vida personal, familiar y profesional, lo cual contribuirá a mejorar el clima organizacional, coadyuvando de esta manera a lograr los objetivos institucionales.



El bienestar social está orientado a crear condiciones adecuadas en todo grupo humano, buscando prioritariamente la promoción de la persona a través de un proceso de Educación Social, lo que a su vez lleve a un conocimiento real de sus habilidades y capacidades para enfrentar sus propios problemas. En el ámbito laboral, contribuye a generar y consolidar un clima organizacional positivo para el crecimiento institucional, desarrollando relaciones humanas armoniosos como resultado de un estado de bienestar integral de sus recursos humanos.

En ese sentido, dentro del sistema administrativo de recursos humanos las actividades de Bienestar Social, están orientadas a crear condiciones de bienestar, buscando prioritariamente el desarrollo de las personas a través de un proceso de integración.

Es de suma importancia que las actividades de Bienestar Social sean elaboradas de acuerdo a las necesidades identificadas por los servidores, por lo que se elaboró una encuesta vía web, la cual ha permitido direccionar las actividades programadas para el presente año.

Por lo antes expuesto, el Plan de Bienestar Social 2017 y su modificatoria, propone programas y actividades a desarrollar durante el año 2017, los cuales permitan alcanzar los objetivos propuestos.



#### III. MARCO LEGAL

- Ley N° 30224, Ley que crea el Sistema Nacional para la Calidad y el Instituto Nacional de Calidad.
- Decreto Legislativo Nº 1057, "Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios" y su modificatoria aprobada por la Ley N° 29849-Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales.
- Ley N° 28542, "Ley de Fortalecimiento de la Familia".
- Ley Nº 30057, "Ley del Servicio Civil y su Reglamento D.S. Nº 040-2014-PCM.
- Ley N° 30224, Ley Marco del Empleo Público.
- Ley N° 29896, Ley que establece la implementación de Lactarios en las instituciones del sector público y del sector privado, promoviendo la lactancia moderna.
- Ley N° 26790, Ley de Modernización de la Seguridad Social en Salud.
- Convenio 156 de la Organización Internacional del Trabajo OIT.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR-PE que aprueba la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas".
- Decreto Supremo N° 004-2015-PRODUCE, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Calidad.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 020-2015-INACAL/PE que aprueba el Plan Estratégico Institucional 2015-2017-INACAL
- Resolución de Presidencia N° 006-2016-INACAL/PE que aprueba el Reglamento Interno de los Servidores Civiles (RIS) del Instituto Nacional de Calidad – INACAL y sus modificatorias.



#### **Objetivo General**

 Optimizar la calidad de vida de los servidores del Instituto Nacional de Calidad, a través de programas que permitan contribuir al bienestar social y mejoramiento del clima organizacional.

# **Objetivos Específicos**

- Fomentar la promoción y prevención de la salud de los servidores del Instituto Nacional de Calidad.
- Fomentar los entornos recreativos, deportivos y/o culturales, en beneficio de los servidores y su familia.
- Promover espacios de socialización e integración entre los colaboradores, a efectos de lograr un clima organizacional favorable, en beneficio de los servidores y su familia.
- Brindar atención y soporte a los servidores, a fin de proveer de los beneficios sociales que le corresponden, a través de acciones relacionadas a la seguridad social y asistencia social a los servidores del Instituto Nacional de Calidad.



#### V. ALCANCE

El presente Plan de Bienestar Social - 2017 está dirigido a todos los servidores del Pliego 244– Unidad Ejecutora 1632- Instituto Nacional de Calidad (INACAL).

#### VI. PROGRAMAS

#### 6.1 Programa de Prevención y Promoción de la Salud

Este programa desarrollará actividades relacionadas a la prevención y promoción de la salud de los trabajadores, en el cual se coordinará con entidades públicas y/o privadas relacionadas a la salud, a fin de brindar al servidor campañas de salud y/o chequeos preventivos.

# 6.2 Programa Recreativo, Deportivo y/o Cultural

Este programa desarrollará actividades recreativas, deportivas y/o culturales a fin de propiciar espacios y beneficios institucionales a los servidores, mediante la gestión con entidades públicas o privadas y la participación de los servidores de la institución, lo cual permitirá coadyuvar a un adecuado clima organizacional.

#### 6.3 Programa de Motivación y Clima Organizacional

Este programa impulsará las acciones que contribuyan a lograr un clima organizacional favorable, promoviendo actividades motivacionales en las fechas conmemorativas mediante el reconocimiento, premios y/o estímulos, así como talleres en los cuales se impulse la confraternidad y motivación entre los servidores.

#### 6.4 Programa de Seguridad Social y Asistencia Social

Este programa desarrollará acciones y brindará soporte a los servidores en la temática relacionada a la seguridad social (inscripciones de seguros Essalud, prestaciones económicas, EPS, etc.), así como soporte de asistencia social a los servidores y/o familiares, en los casos de fallecimiento del trabajador y/o familiares directos, así como seguimiento de estados de salud.



#### VII. ACTIVIDADES Y CRONOGRAMA

En el Anexo se especifica las metas y presupuesto por cada actividad.

#### VIII. COORDINACIONES EXTERNAS

Las coordinaciones externas son procesos permanentes que se realizan antes, durante y después de la ejecución del Plan de Bienestar Social 2017, que contribuyen al logro de objetivos y metas de los programas formulados.

Las instituciones con quienes se mantendrá permanente coordinación durante el presente año 2017 son: ESSALUD, entidades prestadoras de salud, entidades que desarrollan programas de bienestar,



actividades recreativas, artísticas, culturales, Universidades, Centros de Estudios Superiores, entre otros.

#### IX. RECURSOS

#### 9.1 Recursos Materiales

Están referidos a los materiales que debe contar el Instituto Nacional de Calidad para ejecutar las actividades de los programas propuestos en el presente Plan de Bienestar Social 2017.

# 9.2 Recursos Tecnológicos

Como recursos tecnológicos se considerará a los equipos informáticos, software, aplicativos u otros similares que permitan la automatización de los procesos y mayor agilidad en el procesamiento y análisis de la información.

# 9.3 Recursos Humanos

En este rubro se señala a las personas que forman parte del proceso de aprobación, implementación y ejecución de los programas señalados, liderados por el Equipo Funcional de Recursos Humanos de la Oficina de Administración.

# **PRESUPUESTO**

En el Anexo se señala el presupuesto para implementar los programas formulados en el Plan de Bienestar Social 2017 modificado, cuya ejecución estará liderada por el Equipo Funcional de Recursos Humanos de la Oficina de Administración y estará supeditada a la disponibilidad presupuestal.

# XI. EVALUACION

Se efectuará un seguimiento permanente del presente plan. La evaluación se desarrollará semestralmente mediante un informe final de los resultados alcanzados.





INACAL Supposed by the districts

	Widteltsiphere	1,200.00	0000	0.00	23,800 00	25,000.00	00'0	15,500.00	8,000.00	1,500 00	25,000,00	1,100 00	7,340.00	12,887,00	17,358.00
	COLUMN PERSONAL PERSO	12	95	-	09		92	-	75	-		13			-
	and														
		7	0	-	\$		بر د	0	93	-	1	9	0	0	0
	elites stree	-			13	1	-		0	-	-				-
			ļ			1			81		-	-			-
	801	-			12 1	-			92		1				ļ
	- Bid				2	1			8		-				
	MA I	-			-	1	2		01			-		ļ	-
	en encodamp		28	٥	0	l	vs	-	0	0		w	-	-	-
<u>စ</u> ွ	Table Table	2					-				1	-			-
ale W							-					-		-	
Mobil		-					-					-	-		
.2017		-	47									-			
(0.0)	= ==	-					-					_			
WAE.		n					-					-			
	Alle														
ANEXO.	4NIFABARE II	Campañas	Chequeos	Implementación	Sesiones		Beneficios	Eventa deportivo	Sesiones	Evento		Comunicados	ē.	50	6
굺						Sub Total					Sub Total		Taller	deí Taller	def Taller
9	- 1				1 #		1 8			1					1 22 1
SENdi	PRESION DESERVO	Servidores del IVACA	Servidores del INACA	Servidores del INAC.	Servidores del INACAL	U,	Colaboradores del INAC familia	servidores del IRIACA	servidores del INACAI	sevidores del INACAL	5	ervidores del INACAL	ervidores del INACAL	ladres colaboradoras i	actes colaboradore VACAL
ANEXO: AS Y PRESUPUESTO DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL 2017 MODIFICADO	o copera	mocionales con Servidores del INACAL	naciones con Servidoros del INACAL	acuerdo a la Servidores del IMACAL	do de salud de los en los puestos r la calidad de	9	s o culturales Colaboradores del INACAL tro, juegos y familia	en los servidores Wer el buen Servidores del INACAL	ales, promoviendo Servidores del INACAL	n de oficinas con Servidores del INACAL	9	avidores con Izar entre los Servidores del IMACAL	dores del Servidores del NACAL	as del IIVACAL. Madres colaboradoras del IIVACAL. IIVACAL.	ss del INACAL. Pactes colaboradores del INACAL.
METAS Y PRESUPUES					soj	9	g.		nicos y funcionales, promoviendo   los servidores del NAGAL		0				
METAS Y PRESUPUES	Describerowi				soj		g.		erchos rimicos y luncionales, promoviendo a favor de los servidores del INACAL.						
METAS Y PRESUPUES					soj	5	g.		ones de ejercicos rimicos y funcionales, promoviendo Servideres del INACAL.						
METAS Y PRESUPUES					soj	5	g.		itizata sesones de ejercicos filmicos y funcionales, promoviendo Servidores del INACAL s de vida saludables, a fivor de los servidores del INACAL		6				
METAS Y PRESUPUES		Se realizarán campaíns de salud peventivas y opromoconnies con apoyo de la entidades prestadoras de salad, en . Campaín de Nutricion I, fasajdes ani estés, quiropraxia, descarte de Servidores del INACA colesterol y de trigiceridos, entre otros.	Se realizaran chequeo preventivo mediante las coordinaciones con Servidores del IMACA Essalud ylo EPS	Se realizard e imprilitoreo del lactario institucional, de acuerdo a la Screidores del IMAC normalividad vegenile.	Esta actividad esta onentada a promover el buen estado de salud de las colaboraciones del IMACAI, moditante pausas activins en las puestos laboraries de cada colaboración, que premitirá optimizar la calidad de vida de las personas.		Se gostionare al acceso a eventos, centros rocreativos o culturales Coabonatobres del INM medante cupones de descuentos o alínes al Cine, icado, juegos y familia recreativos, entre otros	So realizaré aventos deportros en los cuales partrepen los servidores de los dámidos deveciones y/o dificina a lin de promover el buen estado físico y salvid de los trabajadores	Se natical sesones de ejercios finnos y funcionales, promovendo Servidores de IIA/CAL estilos de vida salubbles, a fevra de los servidores del IIA/CAL.	Se realizará un concurso de deconacion y ambienhacion de oficinas con motivo de las ficetas navideñas, a fin de promover de regintu navideño. Servidores del NACAL	6	Se realizant saludos de manera fisica y virtual a los servidores con motivo de los encentasticos, lo que permitira contraternizar entre los Servidores del IBAGAL collaboradores	Se natizza un biller dingido a los servidores coliboradores del PACAL.	Se realizad un tality dergido a las madres colaboradoras del IUACAL.  RUCCAL.	Se realizará un taller dirigido a los padres colaboradores del INACAL. Padres colaboradore
METAS) ( PRESUPUES					soj		g.		So realizarà sesiones de ejecciosos filmicos y funcionales, promoviendo Servidores del INACAL estálos de vidas saludables, a finor de los servidores del INACAL.		6				
METAS Y PRESUPUES		Se realizatin campalina de salud preventivas ylo promoconales con aproy de la entidades prestadoras de salud, en Campaña de Nutricioni, Masajes anti estres, quiropraxia, descarte do colestes aylo trigicentóes, entre otros			soj		g.		So realizada sesiones de ejercicios filmicos y lunicidades, promoviendo estilos de vida saludades, a fivor de los servidores del lludiCAL.	Se realizada un concurso de decoración y ámbenhación de olícinis con motivo de las festas navideñas, a fin de permover el espritu navideña.	6		Se realizarà un taller dingido a los servidores coliboradores del INACAL.	Se realizad un taller dirigido a les madres colaboradores del IUACAL.	Se realizará un taller dirigido a los padres colaboradores del IVACAL.
METAS Y PRESUPUES	percentage on the control of the con	Se realizatin campalina de salud preventivas ylo promoconales con aproy de la entidades prestadoras de salud, en Campaña de Nutricioni, Masajes anti estres, quiropraxia, descarte do colestes aylo trigicentóes, entre otros		Se realizaté el monitereo del lactario institucional, de acuerdo a la normatividad vrgente.	soj		g.		So realizada sesiones de ejercicios filmicos y lunicidades, promoviendo estilos de vida saludades, a fivor de los servidores del lludiCAL.	Se realizada un concurso de decoración y ámbenhación de olícinis con motivo de las festas navideñas, a fin de permover el espritu navideña.	6		Se realizarà un taller dingido a los servidores coliboradores del INACAL.	Se realizad un taller dirigido a les madres colaboradores del IUACAL.	Se realizará un taller dirigido a los padres colaboradores del IVACAL.
METAS Y PRESUPUES		Se realizatin campalina de salud preventivas ylo promoconales con aproy de la entidades prestadoras de salud, en Campaña de Nutricioni, Masajes anti estres, quiropraxia, descarte do colestes aylo trigicentóes, entre otros	Se realizaran chequeo preventivo mediante las condusaciones con Essalud ylo EPS	Se realizaté el monitereo del lactario institucional, de acuerdo a la normatividad vrgente.	Esta actividad está eventada a promover el buen estado de saludo bos coabonadores del IVA/DL, mediante pariasa activas en los puestos labonates de cuida colaborador, que permitirá optimizar la calidad de vida de las presonas		Se gostionare el acceso a eventos, centros recreativos o culturales mediante cupones de descuentos o afines al cine, teato, juegos recreativos, entre otros		So realizada sesiones de ejercicios filmicos y lunicidades, promoviendo estilos de vida saludades, a fivor de los servidores del lludiCAL.	Se realizada un concurso de decoración y ámbenhación de olícinis con motivo de las festas navideñas, a fin de permover el espritu navideña.	6	Se realizar é saludos de manera fiscia y vitala a los servidens con motivo de los onomásticos, lo que permitra confratemzar entre los colaboradores	Se realizarà un taller dingido a los servidores coliboradores del INACAL.	Se realizad un taller dirigido a les madres colaboradores del IUACAL.	Se realizará un taller dirigido a los padres colaboradores del IVACAL.
METAS Y PRESUPUES	percentage on the control of the con	Se realizatin campalina de salud preventivas ylo promoconales con aproy de la entidades prestadoras de salud, en Campaña de Nutricioni, Masajes anti estres, quiropraxia, descarte do colestes aylo trigicentóes, entre otros	Se realizaran chequeo preventivo mediante las condusaciones con Essalud ylo EPS	Se realizaté el monitereo del lactario institucional, de acuerdo a la normatividad vrgente.	Esta actividad está eventada a promover el buen estado de saludo bos coabonadores del IVA/DL, mediante pariasa activas en los puestos labonates de cuida colaborador, que permitirá optimizar la calidad de vida de las presonas		Se gostionare el acceso a eventos, centros recreativos o culturales mediante cupones de descuentos o afines al cine, teato, juegos recreativos, entre otros	Se realizar à events deportivos en los cualdes participen los servidores de las distints directomes y/o dictinas a lin de promover el buen estado fisico y solud de los tabajadores	So realizada sesiones de ejercicios filmicos y lunicidades, promoviendo estilos de vida saludades, a fivor de los servidores del lludiCAL.	Se realizada un concurso de decoración y ámbenhación de olícinis con motivo de las festas navideñas, a fin de permover el espritu navideña.	6	Se realizar é saludos de manera fiscia y vitala a los servidens con motivo de los onomásticos, lo que permitra confratemzar entre los colaboradores	Se realizarà un taller dingido a los servidores coliboradores del INACAL.	Se realizad un taller dirigido a les madres colaboradores del IUACAL.	Se realizará un taller dirigido a los padres colaboradores del IVACAL.
METAS V PRESUPUES	percentage on the control of the con	Se realizatin campalina de salud preventivas ylo promoconales con aproy de la entidades prestadoras de salud, en Campaña de Nutricioni, Masajes anti estres, quiropraxia, descarte do colestes aylo trigicentóes, entre otros	Se realizaran chequeo preventivo mediante las condusaciones con Essalud ylo EPS	Se realizaté el monitereo del lactario institucional, de acuerdo a la normatividad vrgente.	Esta actividad está eventada a promover el buen estado de saludo bos coabonadores del IVA/DL, mediante pariasa activas en los puestos labonates de cuida colaborador, que permitirá optimizar la calidad de vida de las presonas		Se gostionare el acceso a eventos, centros recreativos o culturales mediante cupones de descuentos o afines al cine, teato, juegos recreativos, entre otros	Se realizar à events deportivos en los cualdes participen los servidores de las distints directomes y/o dictinas a lin de promover el buen estado fisico y solud de los tabajadores	So realizada sesiones de ejercicios filmicos y lunicidades, promoviendo estilos de vida saludades, a fivor de los servidores del lludiCAL.	Se realizada un concurso de decoración y ámbenhación de olícinis con motivo de las festas navideñas, a fin de permover el espritu navideña.	6	Se realizar é saludos de manera fiscia y vitala a los servidens con motivo de los onomásticos, lo que permitra confratemzar entre los colaboradores	Se realizarà un taller dingido a los servidores coliboradores del INACAL.	Se realizad un taller dirigido a les madres colaboradores del IUACAL.	Se realizará un taller dirigido a los padres colaboradores del IVACAL.
METAS VPRESUPUES	nordiase).			Se realizaté el monitereo del lactario institucional, de acuerdo a la normatividad vrgente.	soj		g.	Se realizará eventes deportivo (Campeonalo deportivo en los cueles participon los servidores de distillado decidines y/o dicinas a lin de promover el baen restado ficino y salud de los tabajadores.	Taller de BAILE y EJERCICIOS FUNCIONALES Se realizará sesiones de ejercicios rímicos y lumiciosales, premoviendo estádor de vida saludables, a favor de los servidores del livalcAL.		6				
METAS V PRESUPUES	percentage on the control of the con	Se realizatin campalina de salud preventivas ylo promoconales con aproy de la entidades prestadoras de salud, en Campaña de Nutricioni, Masajes anti estres, quiropraxia, descarte do colestes aylo trigicentóes, entre otros	Se realizaran chequeo preventivo mediante las condusaciones con Essalud ylo EPS		Esta actividad está eventada a promover el buen estado de saludo bos coabonadores del IVA/DL, mediante pariasa activas en los puestos labonates de cuida colaborador, que permitirá optimizar la calidad de vida de las presonas		Se gestinant el state, centros recretivos o culturales mediante cupones de éecuentos o afines al cine, teato, juggos recredivos, ente otros	Se realizará eventes deportivo (Campeonalo deportivo en los cueles participon los servidores de distillado decidines y/o dicinas a lin de promover el baen restado ficino y salud de los tabajadores.	TAINTO SE RAILE Y EJERCICIOS FUNCIONALES Se realizaria sesones de ejercicos finnicos y funcionales, promovendo estác de vida sanutables, a fivor de los servidores del libaCAL	Se realizada un concurso de "Deconacion y Ambientacion navideña" se realizada un concurso de deconacion y ambientacion de olicinas con mobro de bis fiestos navideñas, a fin de pomover el espritu navideña.		Se realizar é saludos de manera fiscia y vitala a los servidens con motivo de los onomásticos, lo que permitra confratemzar entre los colaboradores	Se realizarà un taller dingido a los servidores coliboradores del INACAL.	Se realizad un taller dirigido a les madres colaboradores del IUACAL.	Se realizará un taller dirigido a los padres colaboradores del IVACAL.

INACAL

#### 72,000.00 55,000.00 18 000 00 1200 58 55,000.00 238,685.00 2,700.00 9 2 33 2 5 ষ্ক ç 7 \_ \_ 9 -4 'n --\_ --~ \_ 7 --7 2 -7 5 ---2 ~ -e -2 NETA PROGRAMADA 2017 --~ m s, 0 0 9 ø 77 7 5 --ಣ 3 ANEXO: METAS Y PRESUPUESTO DEL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL 2017 MODIFICADO \_ ~ 0 m က --7 7 --C4 7 Taller Taller Taller Sub Total Sub Total Colaboradores del INACAL, y familia Servidores del INACAL, y/o familia rvidores del INACAL Servidores del INACAL Servidores del INACAL Servidores del INACAL idores del INACAL servidores del INACAL Se realizarà un tafter outboor, en el cual se propicie la confratentida e inferetacionamiento entre los servidores de las diferentes áreas, a fin de fortalecer y desarrollar los equipos del INACAL. Se realizará un taller relacionado a la comunicación asertiva a favor de los servidores del INACAL. Se realizarà un talter de liderazgo y clima organizacional a favor de los servidores del INACAL. en el cual se propicie la confratemidad entre los En casos de emergencias médicas o asistenciales se realizará un acompañamiente al servidor, a fin de brindarie apoyo en las gestiones que requieran su altención, así como brindarie soporte emocional. De igual mandre en rosto de ebeceso del trobajador o lamiliares efercios feciante esta actividad se realizan las siguientes gestiones ante Se impulsará las charlas u orientaciones de seguros de vida, personales, de salud u obos afines. - inclusiones y exclusiones a la EPS. - Gestión de constancias de aseguramiento del SCTR. - Gestión del Seguro de Vida Ley u obros Se realizarà las gestiones con las entidades pre Latencias. Validación de certificados (canjes de CITT). Actualizaciones de datos Inscripciones de derechohabientes. Subsidros por enfermedad. Subsidros por maternidad. Lactancias. saludo: Dia del abogado (02/04) Dia del economista (08/04) Se realizarà un taller, en servidores del INACAL. Visitas domíciliarias, hospitalarias o acompañamiento y/o segulmiento por casos de emergencias médicas o accidentales y/o deceso del trabajador o familiares directos Gestiones con seguros de vida (SCTR, EPS, vida Ley, accidentes) Charlas u orientaciones de seguros de salud, vida, personales u otros alter de Fortalocimiento y Desarrollo de Equipos Taller de Liderazgo y Clima Organizacional Taller de Integracion laboral-familiar Taller de comunicación asertiya conocimiento de efemérides Gestiones en Essalud y afines S A FEAT FEATHER SOCIALY OF MOTIVACION Y CLIMA ORGANIZACIONAL

ANEXO: METAS Y PRESUPUESTO DEL PLAN DE BIENESTAR SOGIAL 2017 MODIFICADO

ddds Preventin a Presignastic Stand Stand Stand

Programs de Prevencion y Promocido de la Salud Programs Recreativo Deportivo y/o Cultural Programs Recreativo Deportivo y/o Cultural Programs de Molhocido y Uniter Olympicacional Programs de Secularido Seculari Asceleracia Seculari	Actividades	Presupuesto
og anna Recrotivo, Deportivo y/o Cultural opportivo y/o Cultural opportition y/o Cultural opportivo y/o Cultural o	ograma de Prevención y Promoción de la Salud	25,000 60
ograma de Motivación y Clima Organizacional overna de Severeidad Social y Besteveira Social	ograma Recreativo, Deportivo y/o Cultural	25,000,00
avama de Secritad Secial y Austrancia Secial	ograma de Motivación y Clima Organizacional	238,685,00
	Programa de Seguridad Social y Asistencia Social	2,700.00

Asclonal qo

INACAL



