

 MUNICIPALIDAD DE SAN BORJA	FORMATO PERFIL PUESTO	Código:	OT-30-31-01
		Versión: 09	Aprobación: 10/03/2023
		Página:	1 de 3

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Órgano	Oficina de Administración y Finanzas
Unidad orgánica	Unidad de Logística
Cargo estructural	No aplica
Clasificación	No aplica
Nombre del cargo/puesto	Supervisor(a) de Limpieza Interna
Dependencia jerárquica	Jefe(a) de la Unidad de Logística
Puestos a su cargo	No aplica

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Organizar, controlar y supervisar las acciones de gestión de cobranza de presencial y no presencial destinadas al fortalecimiento de la recaudación de tributos municipales.

FUNCIONES DEL PUESTO

- 1 Supervisar los trabajos manuales del personal a su cargo para asegurar la adecuada limpieza, desinfección y conservación de las instalaciones en la entidad.
- 2 Informar periódicamente sobre las actividades realizadas y las incidencias ocurridas, de ser el caso.
- 3 Solicitar con anticipación los requerimientos de materiales e insumos de limpieza necesarios, para realizar sus labores.
- 4 Controlar la ejecución de actividades de los operadores a su cargo para la mejor prestación del servicio de limpieza interna.
- 5 Otras funciones asignadas por el/la jefe/a inmediato/a, en el marco de sus competencias.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica.

Periodicidad de la aplicación (marca con una X y luego explicar o sustentar):

Temporal



 MUNICIPALIDAD DE SAN BORJA	FORMATO PERFIL PUESTO	Código:	OT-30-31-01
		Versión:	09
		Página:	2 de 3

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos			C) ¿Colegiatura?	
	Incompleta	Completa	Egresado(a)	Bachiller	Título/Licenciatura	Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/> Primaria						
<input checked="" type="checkbox"/> Secundaria		X				
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años)			Maestría	Egresado	Grado	
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años)						D) ¿Habilitación profesional?
<input type="checkbox"/> Universitaria			Doctorado	Egresado	Grado	Sí <input type="checkbox"/> No <input checked="" type="checkbox"/>

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

No aplica.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

De preferencia cursos y/o capacitaciones afines al puesto. (Los cursos deben tener no menos de 12 horas de duración, las mismas que podrán ser acumulativas, siempre que sean de la misma materia solicitada).

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS/DIALECTOS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básica	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básica	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	X				Inglés				
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones	X				Otros (especificar)				
Otros (especificar)					Otros (especificar)				
Otros (especificar)					Observaciones				
Otros (especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Tres (03) años.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:

Dos (02) años.

B. Indique el tiempo de **experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto** en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

No aplica.

C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (**parte A**), señale el tiempo requerido en el **sector público**:

No aplica.



 MUNICIPALIDAD DE SAN BORJA	FORMATO PERFIL PUESTO	Código:	OT-30-31-01
		Versión: 09	Aprobación: 10/03/2023
		Página:	3 de 3

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No aplica.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Control, Comunicación Oral, Empatía y dinamismo.

REQUISITOS ADICIONALES

No aplica.

