

 MUNICIPALIDAD DE SAN BORJA	FORMATO PERFIL PUESTO	Código:	OT-30-31-01
		Versión: 09	Aprobación: 10/03/2023
		Página:	1 de 3

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN	
Órgano	Gerencia de Salud Pública
Unidad orgánica	Unidad de Defensoría de la Salud y Gestión de Servicios
Cargo estructural	No aplica
Clasificación	No aplica
Nombre del cargo/puesto	DIRECTOR/A MÉDICO/A
Dependencia jerárquica	Jefe/a de la Unidad de Defensoría de la Salud y Gestión de Servicios
Puestos a su cargo	Médicos/cas Cirujanos/as Especialistas, Enfermeras/os, Técnicos/as de Enfermería.

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Planificar, organizar, dirigir y controlar la producción oportuna y eficiente de los servicios de salud, para garantizar la calidad en la prestación de los mismos en cumplimiento de las metas de la Unidad de Defensoría de la Salud y Gestión de Servicios.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Planificar, organizar, dirigir y controlar la producción de los servicios de salud para la oportuna y eficiente prestación de los mismos.
- Cumplir y hacer cumplir la normatividad y disposiciones que exige el MINSA, relacionadas al funcionamiento, categorización, autoevaluación, acreditación del establecimiento de la Gerencia de Salud Pública.
- Asegurar la calidad de los servicios prestados, a través de la implementación y funcionamiento de sistemas para el mejoramiento continuo de la atención y la estandarización de los procedimientos de la atención en salud
- Verificar y supervisar la existencia, disponibilidad, operatividad y buen estado de conservación del equipamiento e instrumental médico para la adecuada prestación de los servicios de salud.
- Informar a la autoridad de salud, los casos de enfermedades y daños de notificación obligatoria, así como adoptar las medidas necesarias para la vigilancia epidemiológica de acuerdo a la norma vigente.
- Promover el intercambio técnico, científico y académico con otras instituciones de carácter público, social y privado que coadyuve en el mayor cumplimiento y desarrollo del establecimiento de salud.
- Promover y coordinar la realización de acciones de orientación y capacitación a la población para el uso adecuado y oportuno de los servicios que brinda el establecimiento de salud.
- Analizar, elaborar y presentar información mensual, respecto al cumplimiento de metas programadas
- Otras funciones asignadas por el/la jefe/a inmediato/a, en el marco de sus competencias.

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

No aplica.

Periodicidad de la aplicación (marca con una X y luego explicar o sustentar):

Temporal

☐

Permanente

☐

 MUNICIPALIDAD DE SAN BORJA	FORMATO PERFIL PUESTO	Código:	OT-30-31-01
		Versión: 09	Aprobación: 10/03/2023
		Página:	2 de 3

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica			C) ¿Colegiatura?																																
Incompleta Completa <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>☐ Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>☐ Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>☐ Técnica Básica (1 o 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>☐ Técnica Superior (3 o 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>☒ Universitaria</td> <td></td> <td style="text-align: center;">X</td> </tr> </table>	☐ Primaria			☐ Secundaria			☐ Técnica Básica (1 o 2 años)			☐ Técnica Superior (3 o 4 años)			☒ Universitaria		X	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>Egresado(a)</td> <td>Bachiller</td> <td>☒ Título/Licenciatura</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Titulado en Medicina</td> </tr> <tr> <td>☒ Maestría</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Estudios de Maestría en administración en salud y/o en Gestión en Salud.</td> </tr> <tr> <td>Doctorado</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> </table>	Egresado(a)	Bachiller	☒ Título/Licenciatura	Titulado en Medicina			☒ Maestría	Egresado	Grado	Estudios de Maestría en administración en salud y/o en Gestión en Salud.			Doctorado	Egresado	Grado	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>Sí</td> <td>☒</td> <td>No</td> <td>☐</td> </tr> </table>	Sí	☒	No	☐
☐ Primaria																																				
☐ Secundaria																																				
☐ Técnica Básica (1 o 2 años)																																				
☐ Técnica Superior (3 o 4 años)																																				
☒ Universitaria		X																																		
Egresado(a)	Bachiller	☒ Título/Licenciatura																																		
Titulado en Medicina																																				
☒ Maestría	Egresado	Grado																																		
Estudios de Maestría en administración en salud y/o en Gestión en Salud.																																				
Doctorado	Egresado	Grado																																		
Sí	☒	No	☐																																	
			D) ¿Habilitación profesional? Sí ☒ No ☐																																	

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Ley N°26842, Ley General de Salud N°26842, Normas Técnicas relacionadas a la gestión de salud y Normas de programación, ejecución y evaluación de procesos y procedimientos en salud.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Cursos y/o programas de especialización en Medicina familiar y Comunitaria y/o Administración en Salud y/o Gestión en Salud.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS/DIALECTOS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básica	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básica	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (especificar)				
Otros (especificar)					Otros (especificar)				
Otros (especificar)					Observaciones				
Otros (especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

Cinco (05) años.

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia:

Cuatro (04) años.

B. Indique el tiempo de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

No aplica.

 MUNICIPALIDAD DE SAN BORJA	FORMATO PERFIL PUESTO	Código:	OT-30-31-01
		Versión: 09	Aprobación: 10/03/2023
		Página:	3 de 3

C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (**parte A**), señale el tiempo requerido en el sector público:

Cuatro (04) años.

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No aplica.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Planificación, Control ,organización de información, orden, Liderazgo.

REQUISITOS ADICIONALES

SERUMS (acreditar con resolución)



(Handwritten signature)