



MUNICIPALIDAD  
DE SAN BORJA

**CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR**

<b>PROCESO CAS N° 036-2023-MSB ANALISTA II (01) - GF</b>			
--	--	--	--

**REQUISITOS**

1 FORMACIÓN ACADÉMICA (*)				
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Título universitario en Derecho	4	----	
	Estudios de Maestría afines por la formación profesional	----	7	
2 EXPERIENCIA LABORAL GENERAL (**)				
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público y/o privado:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Tres (03) años.	3	-----	
	Más de tres (03) años.	----	6	
3 EXPERIENCIA ESPECÍFICA (***)				
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Dos (02) años.	4	-----	
	Más de dos (02) años.	----	6	
B.	Años de experiencia específica en función y/o materia en el Sector Público.	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MINIMO	
	Dos (02) años.	4	-----	
	Más de dos (02) años.	----	6	
4 CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACION				
	Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documento	CUMPLE		NO CUMPLE
<b>PUNTAJE ASIGNADO TOTAL</b>		MINIMO	MAXIMO	
		<b>15</b>	<b>25</b>	



**Formación académica (\*):** El puntaje máximo de formación académica se asigna cuando el/la postulante supera el requisito mínimo requerido en dicho rubro, considerando los grados académicos (Técnico, Bachiller, Magister y Doctorado) y guarde relación con el perfil del puesto.

**Experiencia laboral general (\*\*):** El puntaje adicional de experiencia laboral general se asigna cuando el/la postulante supera en dos (02) años más el tiempo mínimo requerido (+3 puntos).

**Experiencia específica (\*\*\*):** El puntaje adicional de experiencia específica se asigna cuando el/la postulante supera dos (02) años más el tiempo mínimo requerido (+2 puntos).

San Borja, 08 de agosto de 2023

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos

