MUNICIPALIDAD
DE SAN BORJA

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 037–2023–MSB
FISCALIZADOR MUNICIPAL (014) - GF

REQUISITOS

1	**FORMACIÓN ACADÉMICA (*)**			
A.	**Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto**:	**PUNTAJE MINIMO**	**PUNTAJE MAXIMO**	**PUNTAJE ASIGNADO**
	Secundaria Completa	8	----	
	Técnica básica (1 a 2 años) Técnica Superior (3 o 4 años) afines a las funciones del cargo	-----	12	
2	**EXPERIENCIA LABORAL GENERAL (**)**			
A.	**Años de experiencia profesional general en el sector público y/o privado:**	**PUNTAJE MINIMO**	**PUNTAJE MAXIMO**	**PUNTAJE ASIGNADO**
	Tres (03) meses.	8	-----	
	Más de tres (03) meses.	-----	12	
3	**EXPERIENCIA ESPECÍFICA (***)**			
A.	**Años de experiencia específica en la función y/o materia:**	**PUNTAJE MINIMO**	**PUNTAJE MAXIMO**	**PUNTAJE ASIGNADO**
	Tres (03) meses.	9	-----	
	Más de tres (03) meses.	-----	13	
B	**Años de experiencia específica en función y/o materia en el Sector Público.**	**PUNTAJE MINIMO**	**PUNTAJE MINIMO**	**PUNTAJE ASIGNADO**
	Tres (03) meses.	10	-----	
	Más de tres (03) meses.	-----	13	
4	**CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACION**			
	De preferencia cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documento	**CUMPLE**		**NO CUMPLE**
	PUNTAJE ASIGNADO TOTAL	**MINIMO**	**MAXIMO**	
		35	**50**	

MUNICIPALIDAD DE SAN BORJA
Gerencia de Fiscalización
V°B°

MUNICIPALIDAD DE SAN BORJA
Oficina General de Gestión de Recursos Humanos
V°B°

Formación académica (*): El puntaje máximo de formación académica se asigna cuando el/la postulante supera el requisito mínimo requerido en dicho rubro, considerando los grados académicos (Técnico, Bachiller, Magíster y Doctorado) y guarde relación con el perfil del puesto.

Experiencia laboral general (**): El puntaje adicional de experiencia laboral general se asigna cuando el/la postulante supera en un año más el tiempo mínimo requerido (+2 puntos); cuando supera de 2 o más años el tiempo mínimo requerido (+4 puntos).

Experiencia específica (***): El puntaje adicional de experiencia específica se asigna cuando el/la postulante supera en un año más el tiempo mínimo requerido (+2 puntos); cuando supera de 2 o más años el tiempo mínimo requerido (+4 puntos).

El puntaje adicional de experiencia específica (sector público) se asigna cuando el/la postulante supera en un año más el tiempo mínimo requerido (+2 puntos); cuando supera de 2 o más años el tiempo mínimo requerido (+3 puntos).

San Borja, 07 de agosto de 2023

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos