

CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

**PROCESO CAS N° 038-2023-MSB
ASISTENTE DE SERVICIOS Y ATENCION AL CIUDADANO (08) - GAT**

REQUISITOS

1	FORMACIÓN ACADÉMICA (*)			
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Estudio Técnico en, Contabilidad, Administración y/o carreras afines por la formación profesional o estudios universitarios a partir del 7mo ciclo en, Derecho Contabilidad, Administración y/o carreras afines por la formación profesional.	4	----	
	Título universitario afines por la formación profesional	----	7	
2	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL (**)			
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público y/o privado:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Tres (03) años.	3	----	
	Más de tres (03) años.	----	6	
3	EXPERIENCIA ESPECÍFICA (***)			
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Un (01) año.	4	----	
	Más de un (01) año.	----	6	
B	Años de experiencia específica en función y/o materia en el Sector Público.	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
	Tres (03) meses.	4	----	
	Más de tres (03) meses.	----	6	
4	CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACION			
	De preferencia cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documento	CUMPLE		NO CUMPLE
		MINIMO	MAXIMO	
		15	25	
	PUNTAJE ASIGNADO TOTAL			

Formación académica (*): El puntaje máximo de formación académica se asigna cuando el/la postulante supera el requisito mínimo requerido en dicho rubro, considerando los grados académicos (Técnico, Bachiller, Magister y Doctorado) y guarde relación con el perfil del puesto.

Experiencia laboral general ():** El puntaje adicional de experiencia laboral general se asigna cuando el/la postulante supera en dos (02) años más el tiempo mínimo requerido (+3 puntos).

Experiencia específica (*):** El puntaje adicional de experiencia específica se asigna cuando el/la postulante supera dos (02) años más el tiempo mínimo requerido (+2 puntos).

San Borja, 08 de agosto de 2023

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos

