

AVANCE DE IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE INTEGRIDAD EN EL SECTOR TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

18 de agosto 2023

Unidad Funcional de Integridad Institucional del MTPE

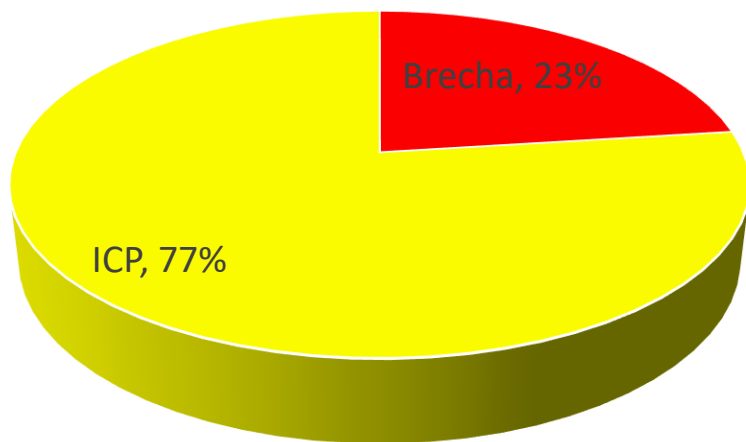


ESTÁNDAR DE INTEGRIDAD ETAPA 1

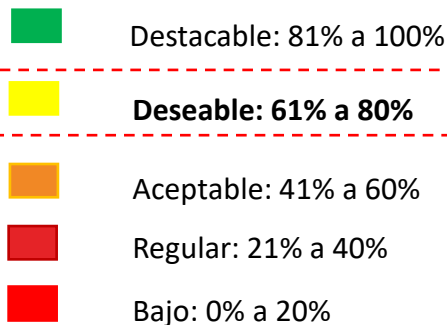
CUMPLIMIENTO NORMATIVO E INSTITUCIONALIZACIÓN

SECTOR TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

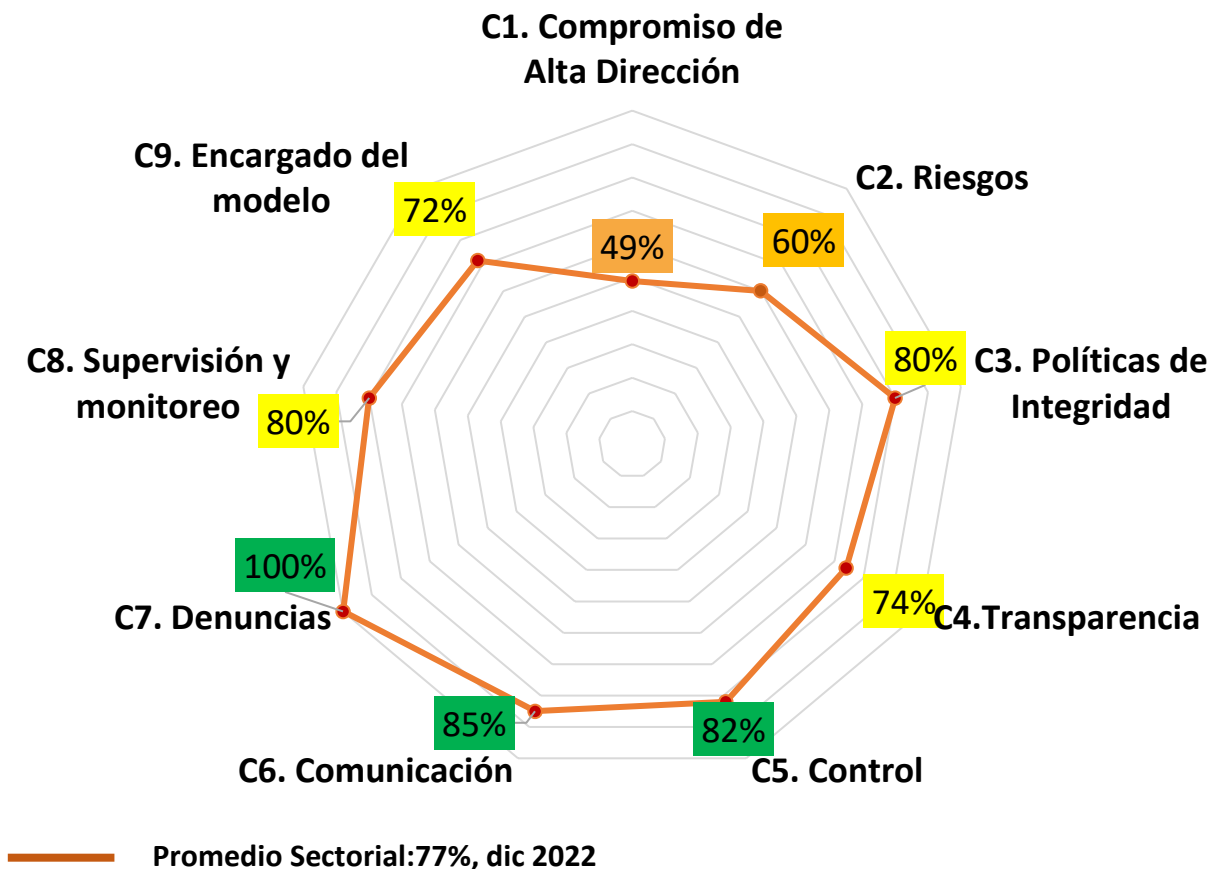
1.1 Índice de Capacidad Preventiva frente a la Corrupción



Valoración del índice



1.2 Resultados por componente

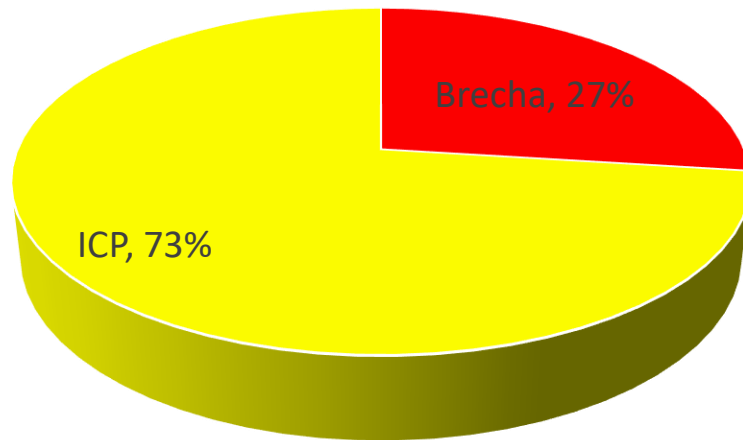


ESTÁNDAR DE INTEGRIDAD ETAPA 2

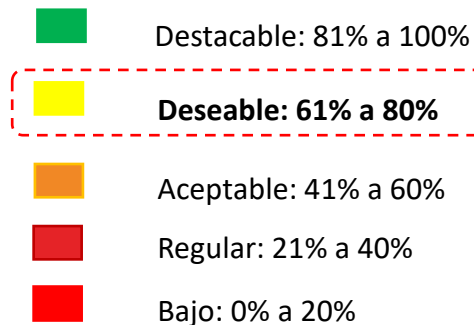
APLICACIÓN E IMPLEMENTACIÓN

SECTOR TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO

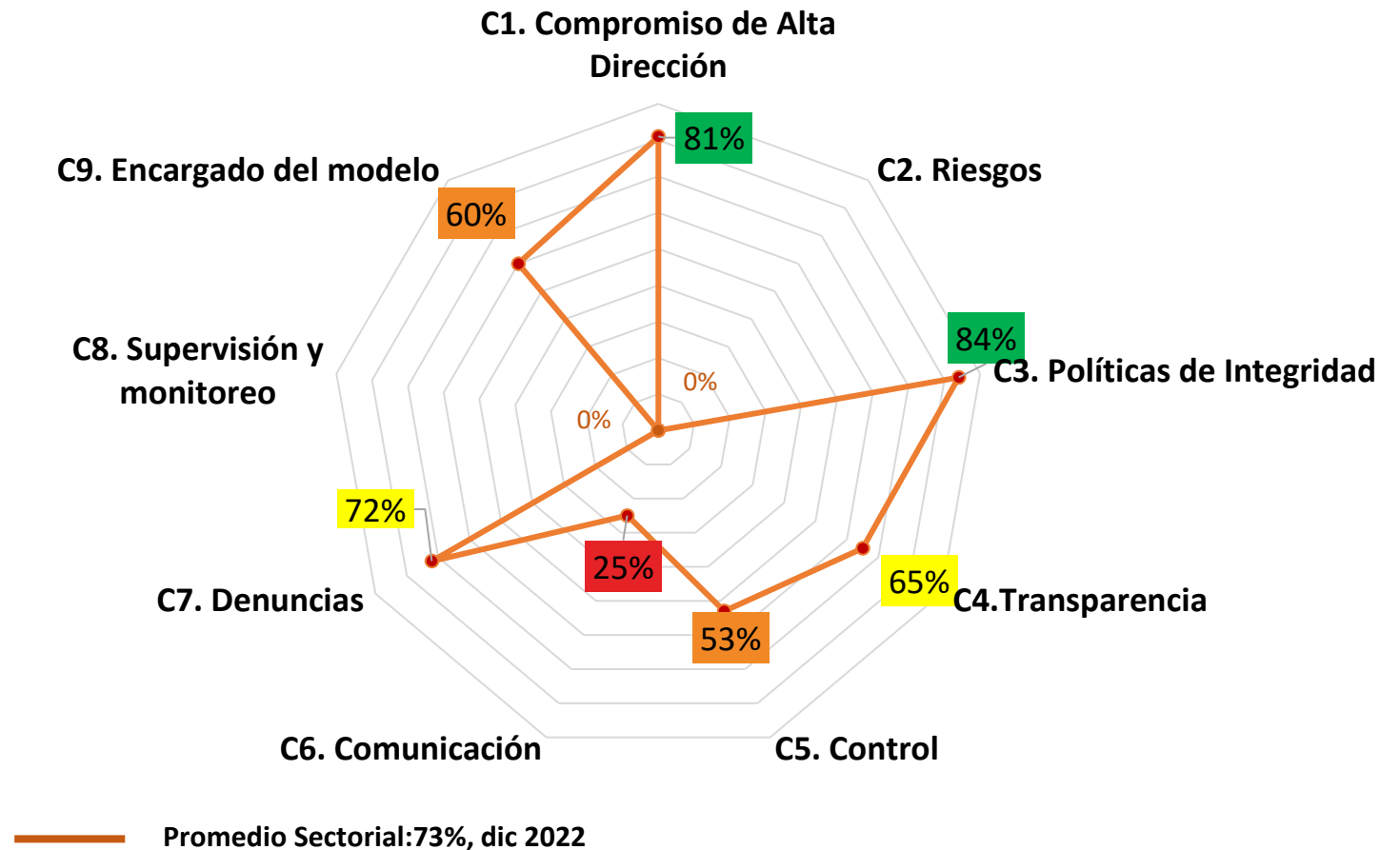
1.1 Índice de Capacidad Preventiva frente a la Corrupción



Valoración del índice









1.2 Resultados por componente



ICP SECTOR POR COMPONENTE Y ENTIDAD

ESTÁNDAR DE INTEGRIDAD ETAPA 1

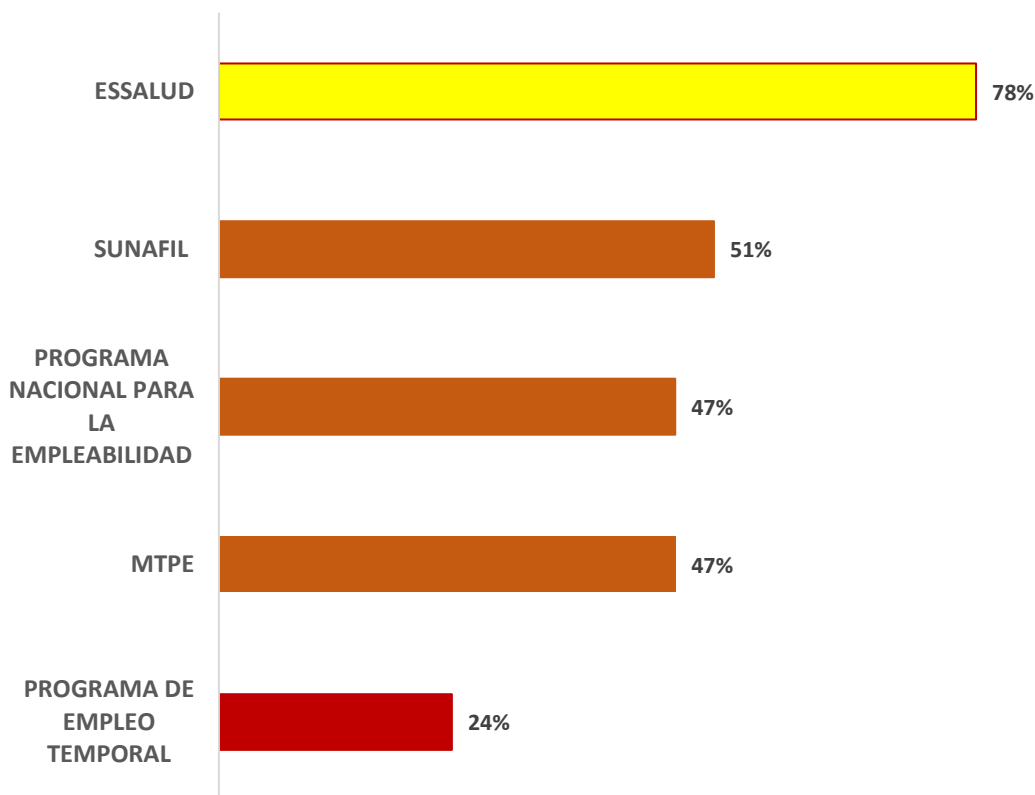
ENTIDAD	C1 Compromiso	C2 Riesgos	C3 Políticas de Integridad	C4 Transparencia	C5 Control	C6 Comunicación y Capacitación	C7 Canal de Denuncia	C8 Supervisión	C9 Encargado del modelo	ÍNDICE	VALORACIÓN DEL ÍNDICE
MTPE	47%	50%	80%	95%	100%	95%	100%	100%	92%	85%	 Destacable
ESSALUD	78%	83%	90%	83%	84%	100%	100%	100%	100%	91%	 Destacable
SUNAFIL	51%	100%	80%	78%	100%	95%	100%	100%	69%	84%	 Destacable
PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL	24%	0%	80%	89%	100%	95%	100%	100%	75%	80%	 Deseable
PROGRAMA NACIONAL PARA LA EMPLEABILIDAD	47%	67%	70%	23%	25%	42%	100%	0%	25%	46%	 Aceptable
ÍNDICE DEL SECTOR TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO (DICIEMBRE 2022)										77%	 Deseable

RESULTADOS POR COMPONENTE Y ENTIDAD

C1: Compromiso de Alta Dirección

Aspectos evaluados:

- Creación de un órgano, unidad funcional o delegación de la Función de Integridad.
- Incorporación del enfoque de integridad en los documentos de planeamiento (PEI - POI).
- Elaboración y/o aprobación del Programa de Integridad

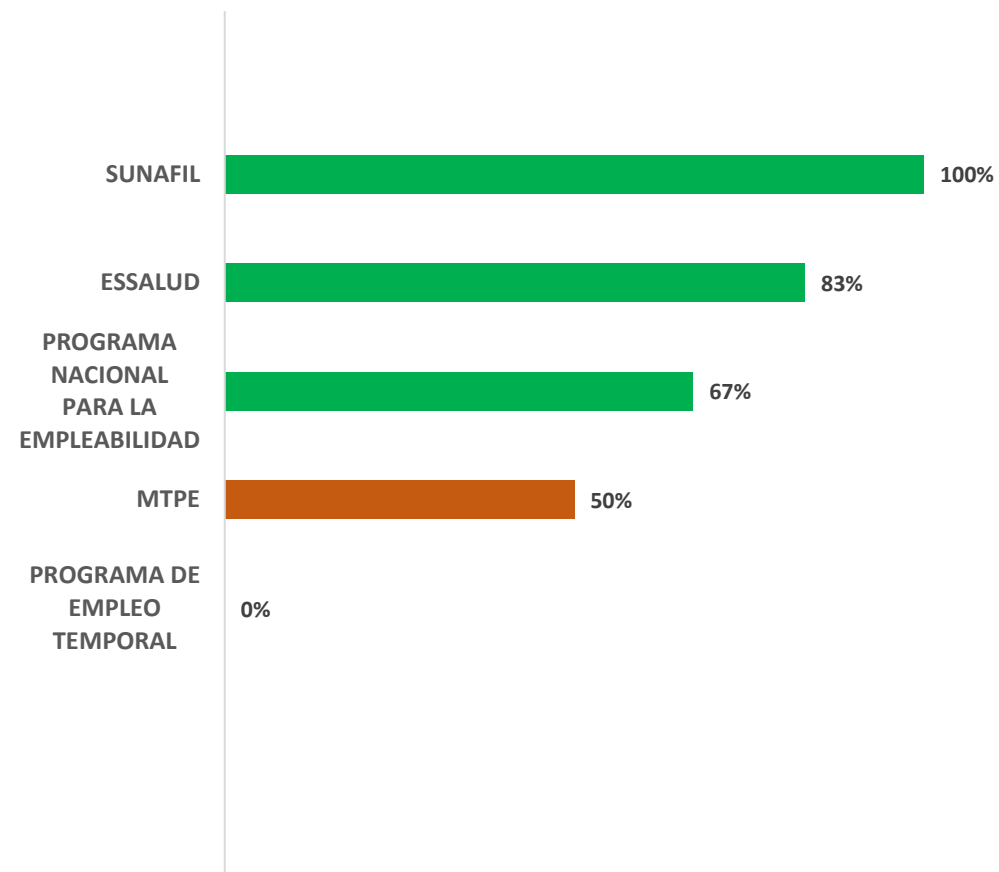


RESULTADOS POR COMPONENTE Y ENTIDAD

C2: Gestión de riesgos que afectan la integridad pública

Aspectos evaluados:

- Identificación y análisis de riesgos que afecten la Integridad en la entidad.
- Establecimiento de mecanismos para gestionar los riesgos identificados.
- Seguimiento a los mecanismos para gestionar los riesgos identificados.

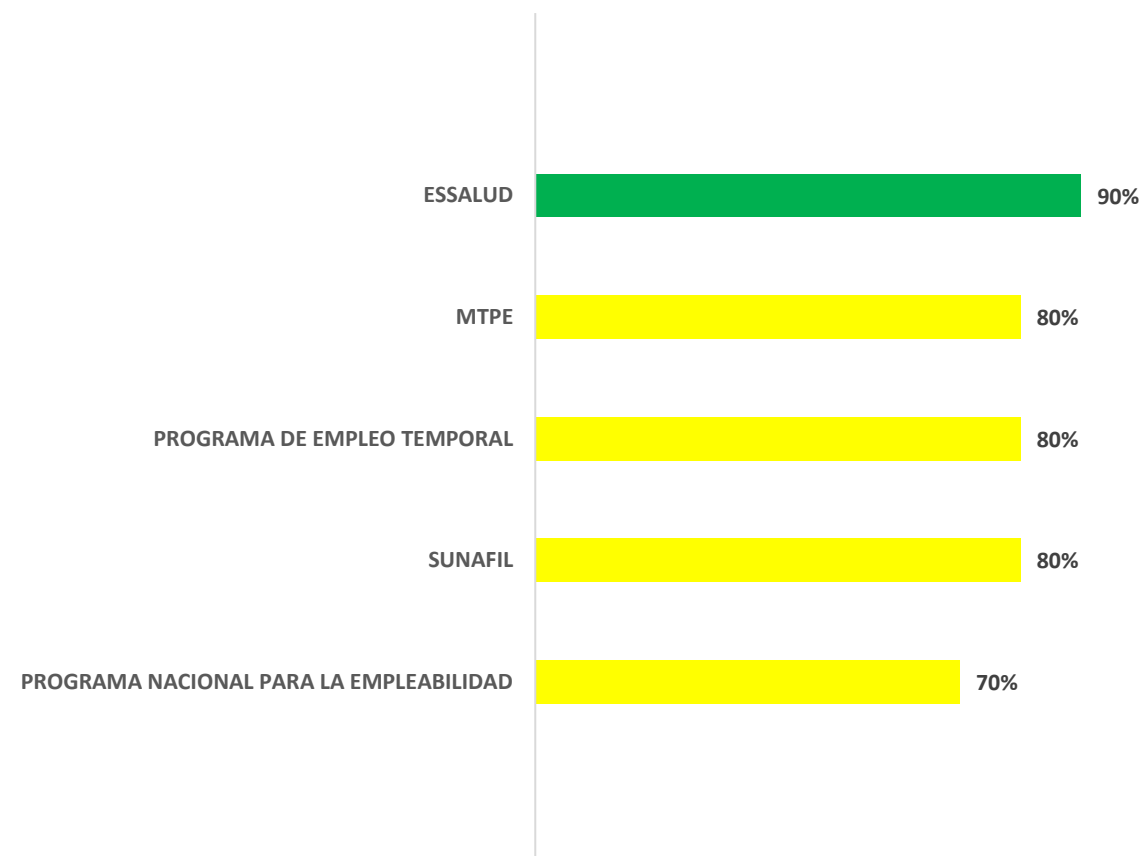


RESULTADOS POR COMPONENTE Y ENTIDAD

C3: Políticas de Integridad

Aspectos evaluados:

- Aprobación del Código de Conducta de la entidad.
- Asesoría a la máxima autoridad administrativa de la entidad para la elaboración de la lista de sujetos obligados (DJI).
- Implementación de acciones de prevención y mitigación de conflictos de intereses.
- Reconocimiento al personal por contribución al desempeño ético
- Establecimiento de mecanismos para asegurar la integridad en el proceso de contratación de personal

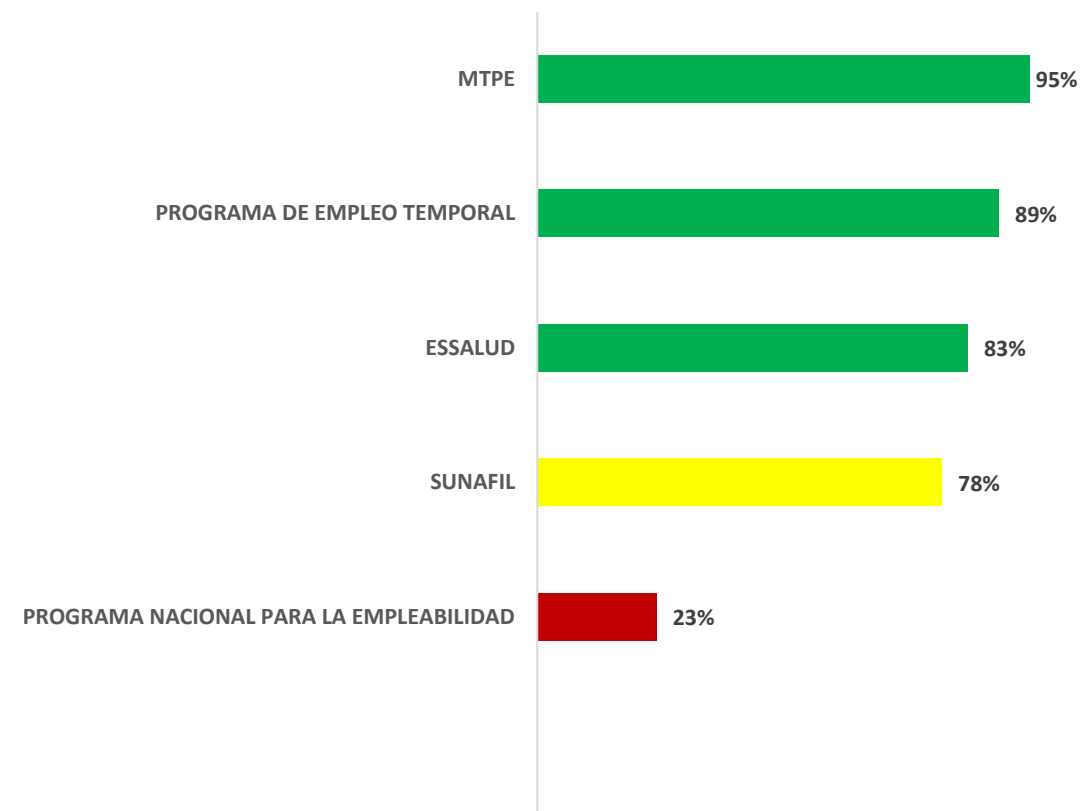


RESULTADOS POR COMPONENTE Y ENTIDAD

C4: Transparencia, datos abiertos y rendición de cuentas

Aspectos evaluados:

- Monitoreo de publicación de información en el Portal de Transparencia Estándar.
- Presentación de la Declaración Jurada de Intereses.
- Implementación del Registro de Visitas en Línea.
- Implementación de un Sistema en Línea de atención de solicitudes de acceso a la información pública.
- Porcentaje de solicitudes de acceso a la información pública atendidas.

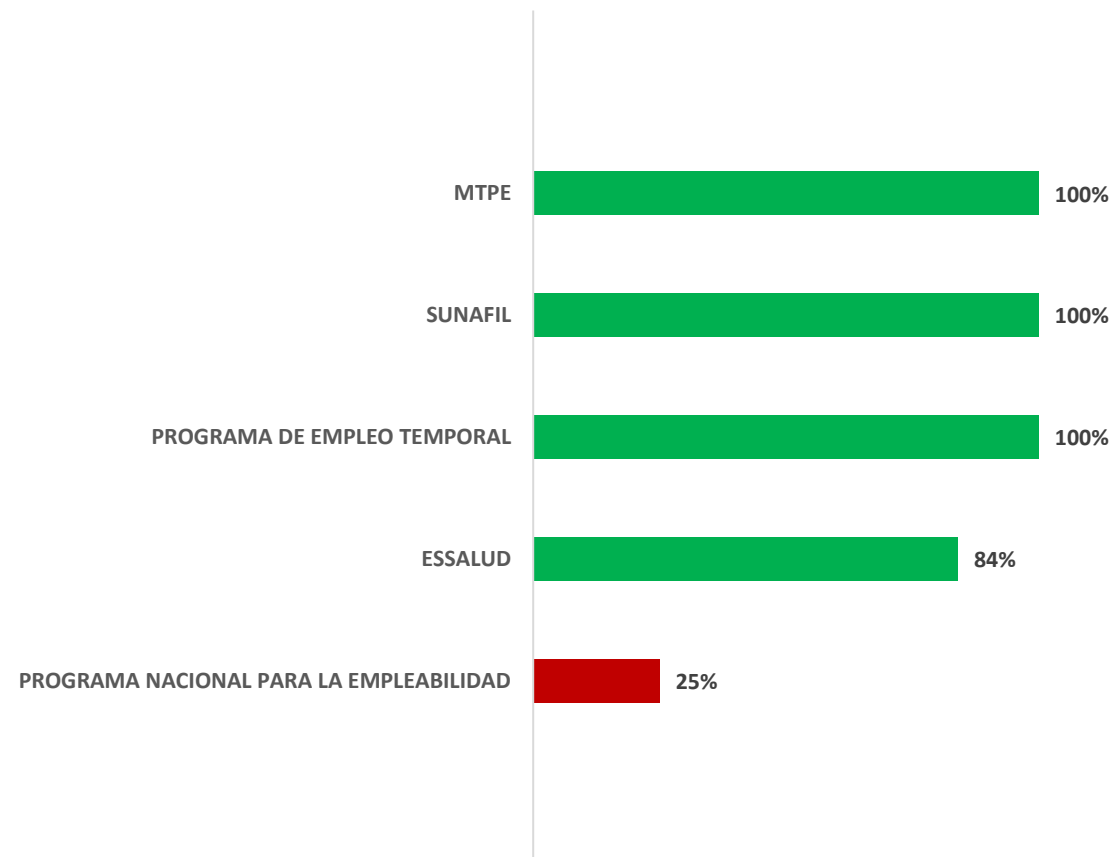


RESULTADOS POR COMPONENTE Y ENTIDAD

C5: Control interno, externo y auditoría

Aspectos evaluados:

- Nivel de avance en la implementación del Sistema de Control Interno.
- Nivel de avance en la implementación de las recomendaciones emitidas por el Órgano de Control Institucional.

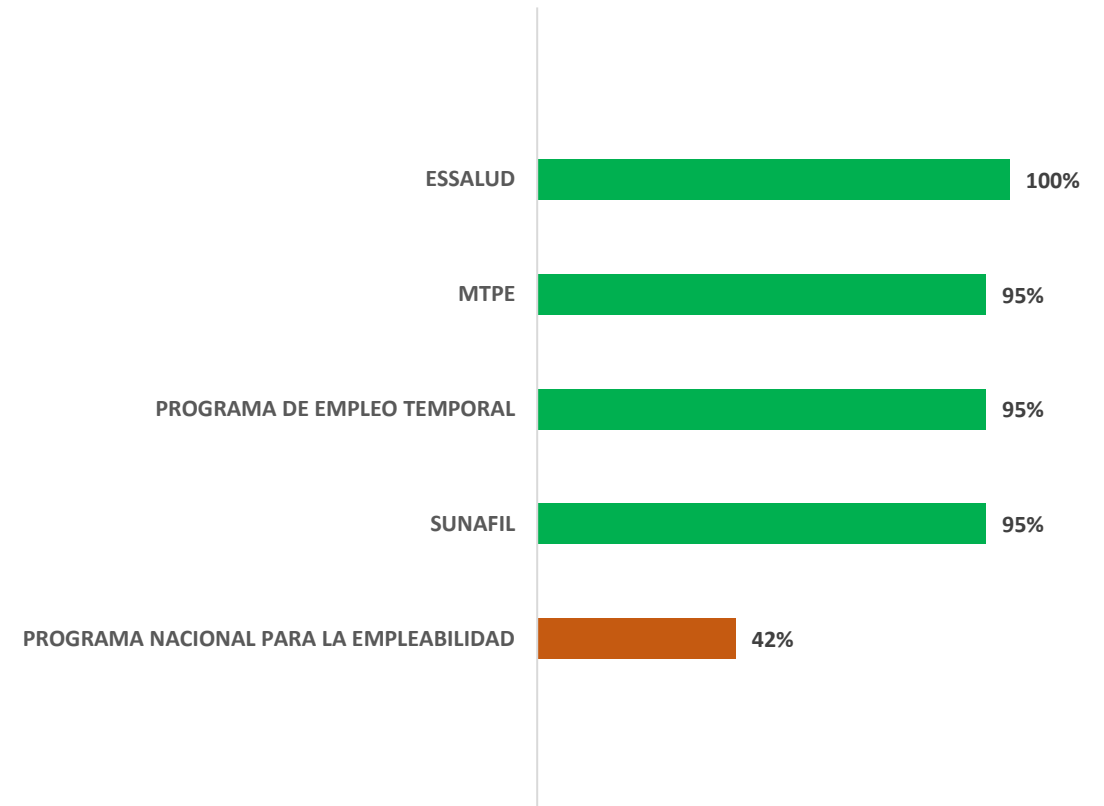


RESULTADOS POR COMPONENTE Y ENTIDAD

C6: Comunicación y capacitación

Aspectos evaluados:

- Incorporación de contenidos de ética en el proceso de inducción
- Incorporación de contenidos de ética e integridad pública en el proceso de inducción.
- Inclusión de temas vinculados con la integridad en el Plan de Desarrollo de las Personas.
- Desarrollo de jornadas de capacitación en ética e integridad pública.
- Difusión y promoción de la cultura integridad pública a los servidores civiles de la entidad.
- Difusión y promoción de la cultura de integridad pública a los administrados, proveedores, y otros públicos de interés.
- Inclusión de un componente de integridad en las evaluaciones de clima laboral.

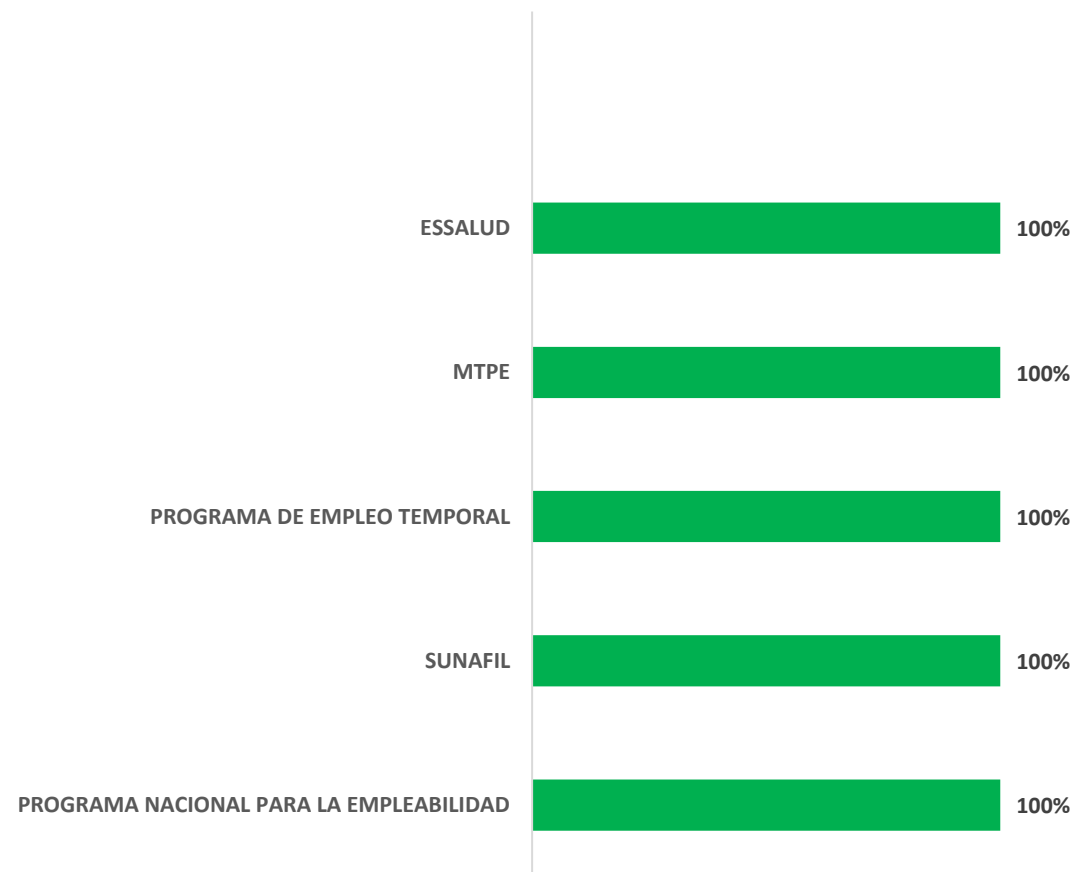


RESULTADOS POR COMPONENTE Y ENTIDAD

C7: Canal de denuncias

Aspectos evaluados:

- Implementación de la Plataforma Digital Única de Denuncias del Ciudadano.
- Aprobación de directiva sobre el otorgamiento de medidas de protección al denunciante.

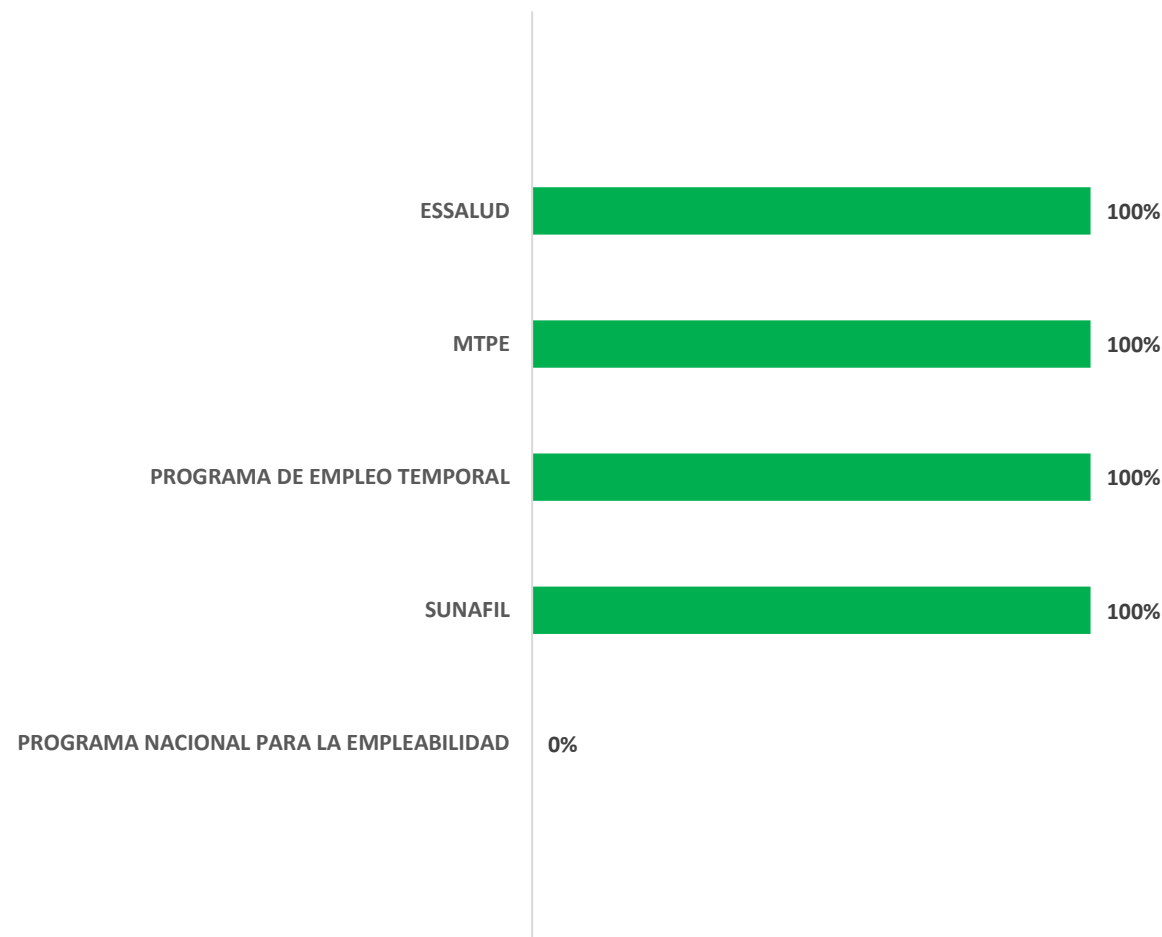


RESULTADOS POR COMPONENTE Y ENTIDAD

C8: Supervisión y monitoreo del modelo de integridad

Aspectos evaluados:

- Monitoreo del reporte sobre implementación del modelo de integridad de las entidades adscritas (solo aplica ministerios).
- Elaboración del reporte de seguimiento y monitoreo del modelo de integridad.
- Elaboración de informe de capacidad operativa de la oficina de integridad.

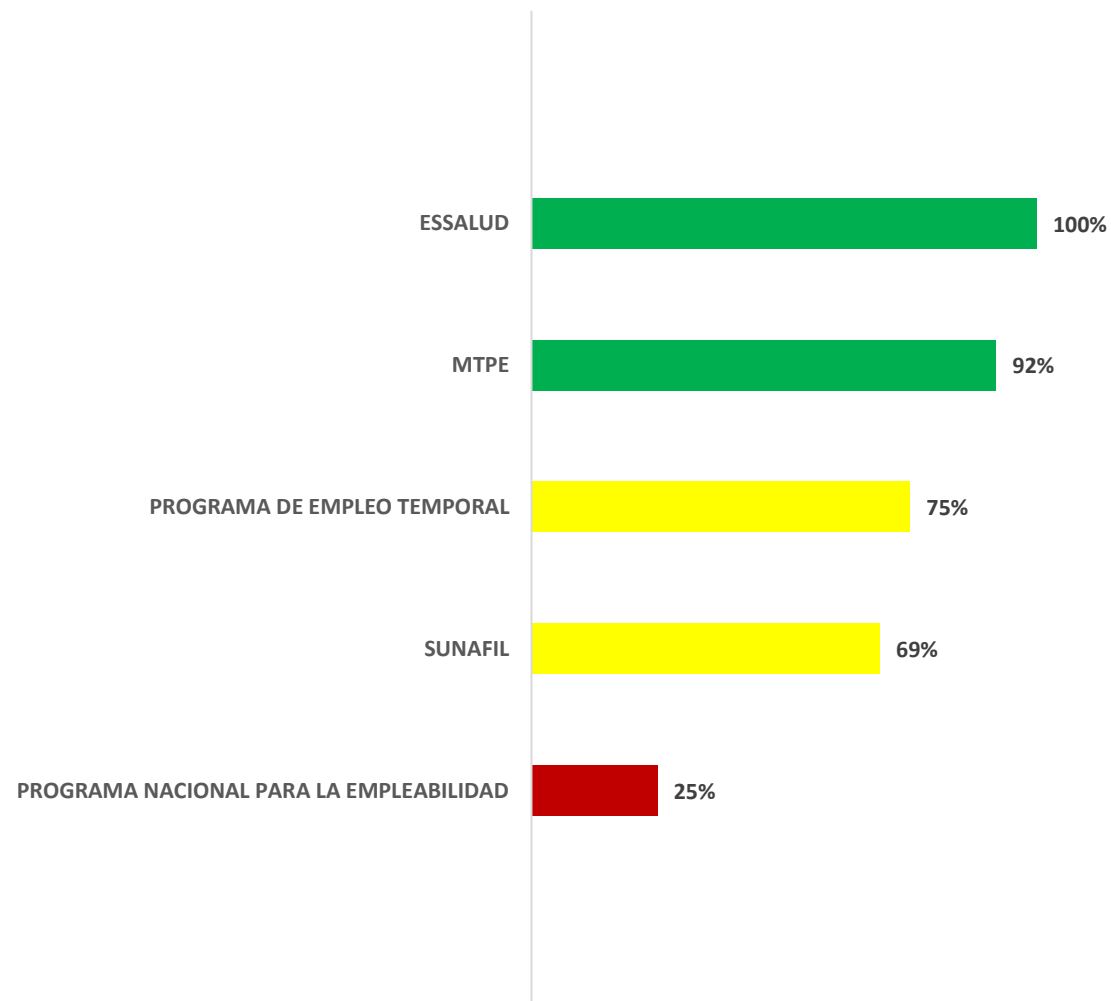


RESULTADOS POR COMPONENTE Y ENTIDAD

C9: Encargado del modelo de integridad







Aspectos evaluados:

- Desarrollo de reuniones con las demás unidades de organización de la entidad para monitorear la implementación del modelo de integridad.
- Incorporación de la función de seguimiento y monitoreo del modelo de integridad en documentos institucionales.
- Difusión de la función de asistencia técnica de la oficina de integridad a las demás áreas de la entidad.



ICP SECTOR POR COMPONENTE Y ENTIDAD

ESTÁNDAR DE INTEGRIDAD ETAPA 2

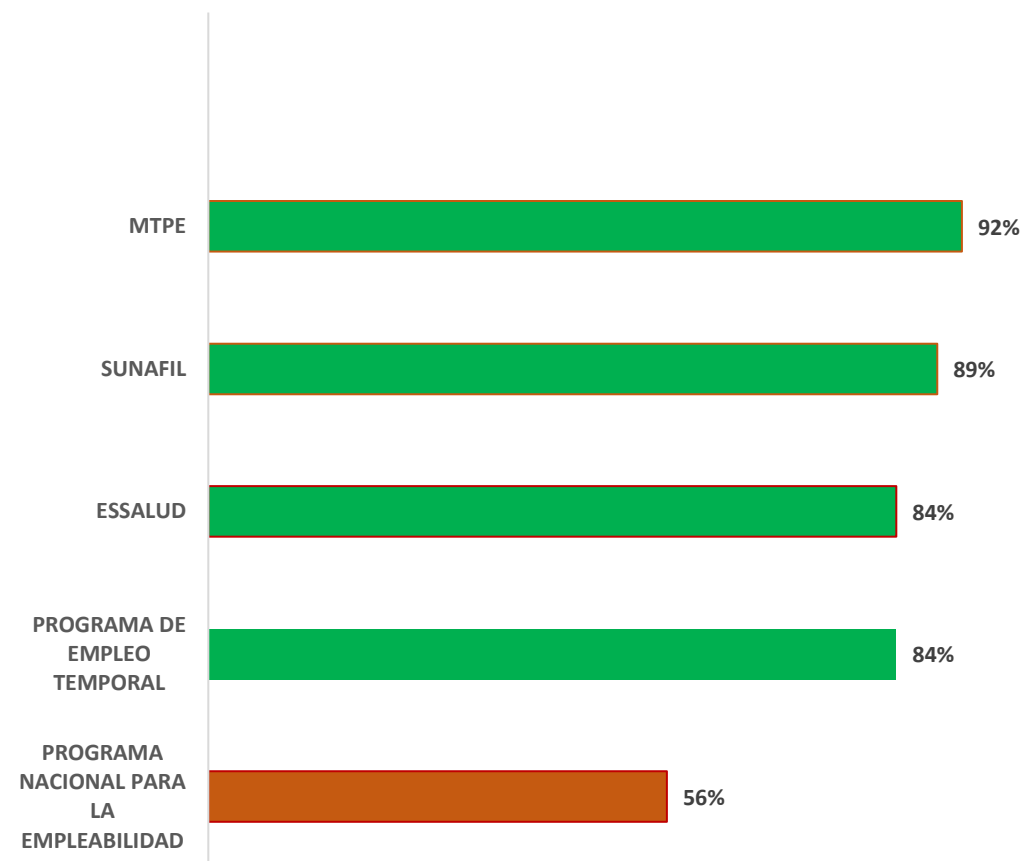
ENTIDAD	C1 Compromiso	C2 Riesgos	C3 Políticas de Integridad	C4 Transparencia	C5 Control	C6 Comunicación y Capacitación	C7 Canal de Denuncia	C8 Supervisión	C9 Encargado del modelo	ÍNDICE	VALORACIÓN DEL ÍNDICE
MTPE	92%	-	75%	92%	100%	0%	100%	-	0%	78%	 Deseable
ESSALUD	84%	-	100%	75%	0%		84%	-	100%	87%	 Destacable
SUNAFIL	89%	-	100%	63%	0%	100%	59%	-	100%	82%	 Destacable
PROGRAMA DE EMPLEO TEMPORAL	84%	-	83%	63%	100%	0%	59%	-	100%	74%	 Deseable
PROGRAMA NACIONAL PARA LA EMPLEABILIDAD	56%	-	63%	33%	67%	0%	34%	-	0%	43%	 Aceptable
ÍNDICE DEL SECTOR TRABAJO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO (DICIEMBRE 2022)										73%	 Deseable

RESULTADOS POR COMPONENTE Y ENTIDAD

C1: Compromiso de Alta Dirección

Aspectos evaluados:

- Contar con personal que asegure las líneas de trabajo prioritarias de la Oficina de Integridad.
- Coordinar la implementación del modelo de integridad con las entidades adscritas al ministerio.
- Informar a la alta dirección sobre los avances en la implementación del modelo de integridad.
- Uso de Plataforma de Debida Diligencia para funcionarios de libre designación y remoción.

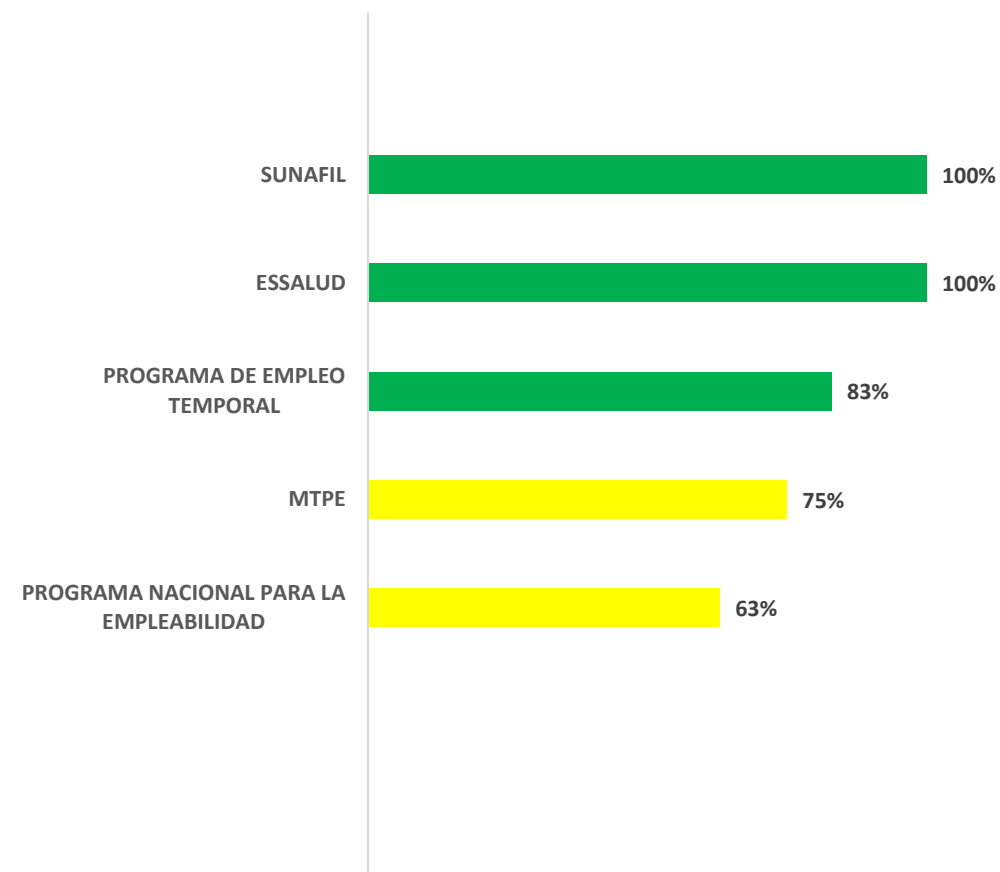


RESULTADOS POR COMPONENTE Y ENTIDAD

C3: Políticas de Integridad

Aspectos evaluados:

- Seguimiento y actualización del registro de sujetos obligados a presentar su Declaración Jurada de Intereses.
- Implementación de Plataforma de Debida Diligencia.
- Aplicación de mecanismos para verificar la idoneidad técnica y moral de cargos de confianza y libre designación, conforme a la Ley N° 31419 y su reglamento.
- Incorporación de cláusula anticorrupción en las O/S, FAG y PAC.

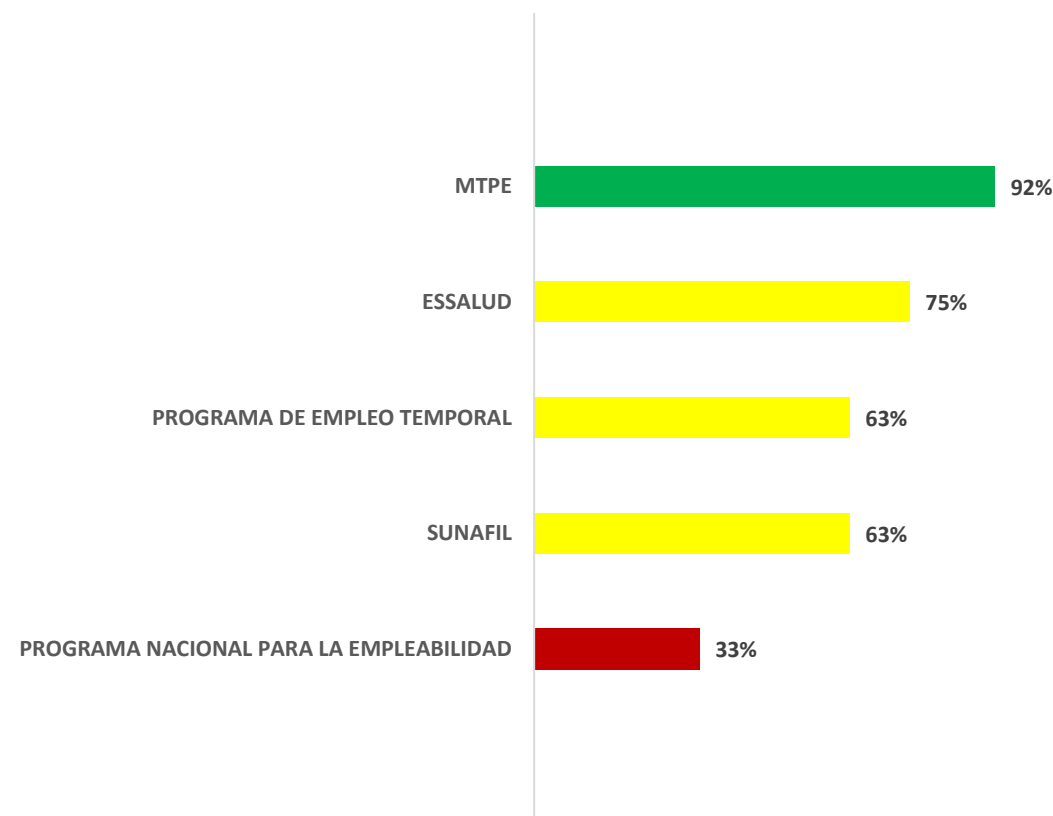


RESULTADOS POR COMPONENTE Y ENTIDAD

C4: Transparencia, datos abiertos y rendición de cuentas

Aspectos evaluados:

- Apartado en el portal institucional con información sobre el modelo de integridad.
- Actualización del Registro de Visitas en Línea, conforme a la Ley N° 28024.
- Publicación de la relación de funcionarios que deben registrar actos de gestión de intereses.
- Implementación del Registro de Visitas en Línea en todas sus sedes institucionales.
- Actualización de información de las agendas oficiales de los funcionarios de la alta dirección

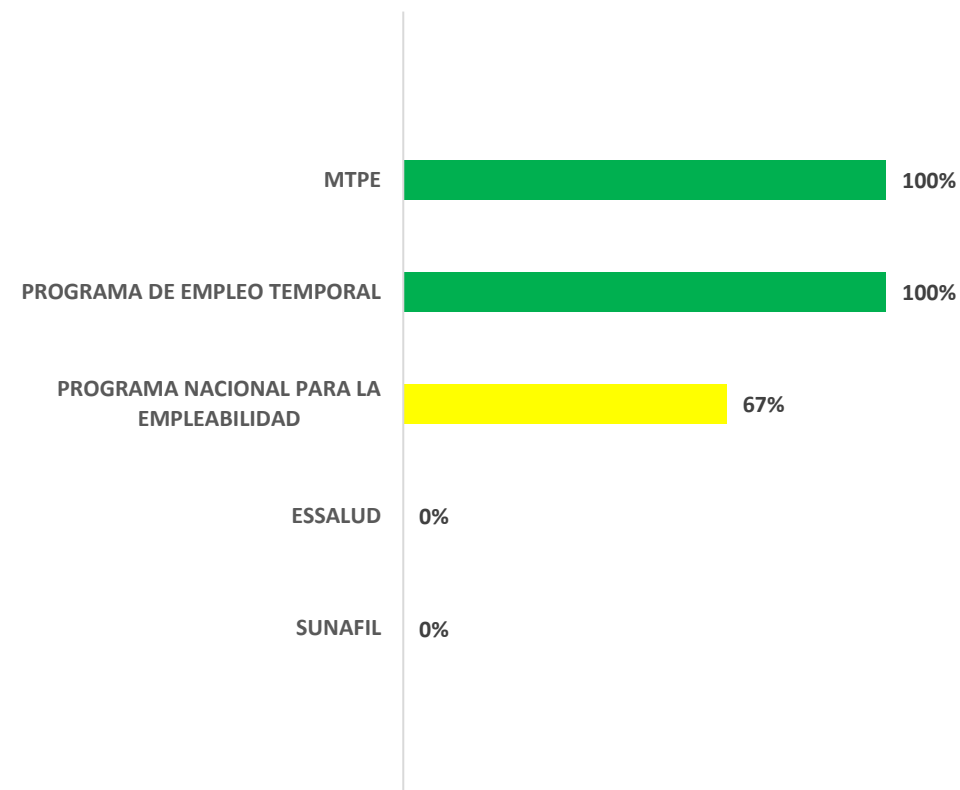


RESULTADOS POR COMPONENTE Y ENTIDAD

C5: Control interno, externo y auditoría

Aspectos evaluados:

- La entidad presentó oportunamente las acciones correctivas ante situaciones adversas identificadas y comunicadas en los informes resultantes del Control Simultáneo.

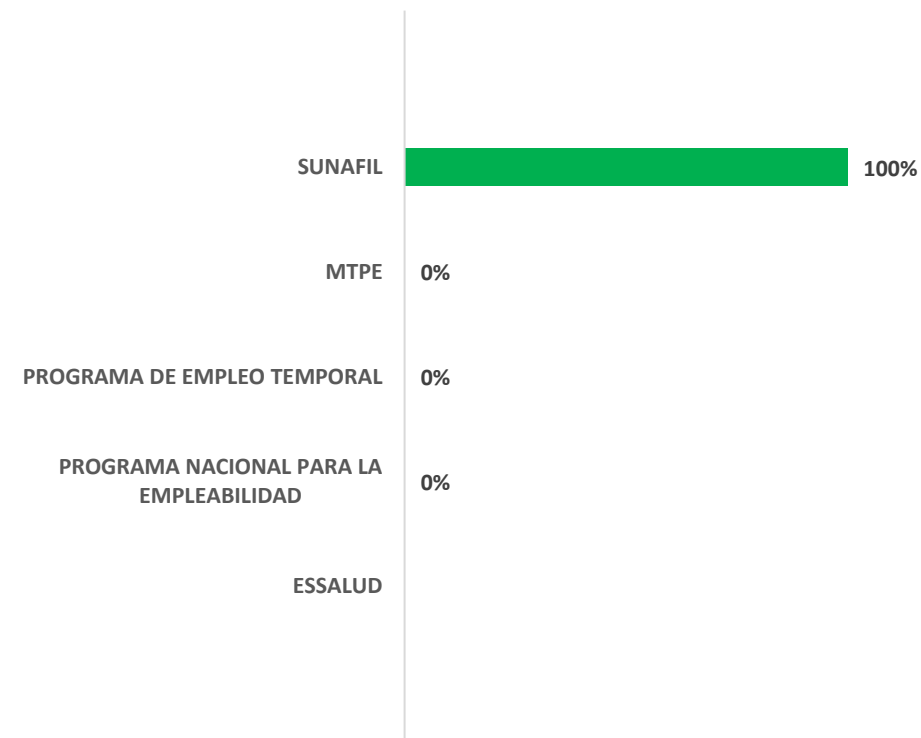


RESULTADOS POR COMPONENTE Y ENTIDAD

C6: Comunicación y capacitación

Aspectos evaluados:

- Incorporación de acciones de difusión en materia de integridad en el Plan de Comunicación Interna de la entidad.

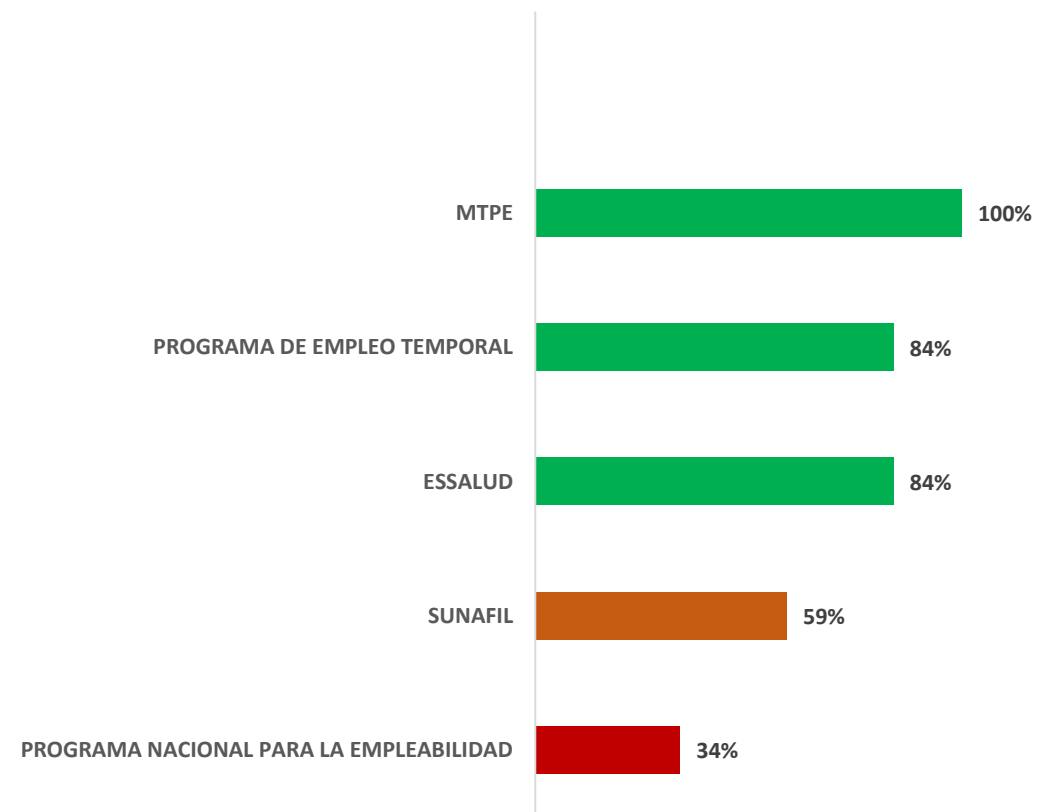


RESULTADOS POR COMPONENTE Y ENTIDAD

C7: Canal de denuncias

Aspectos evaluados:

- Difusión a los servidores civiles de la entidad sobre la Plataforma Digital Única de Denuncias del Ciudadano y medidas de protección al denunciante.
- La entidad reporta de manera semestral a la Secretaría de Integridad Pública sobre las denuncias recibidas y medidas de protección otorgadas.

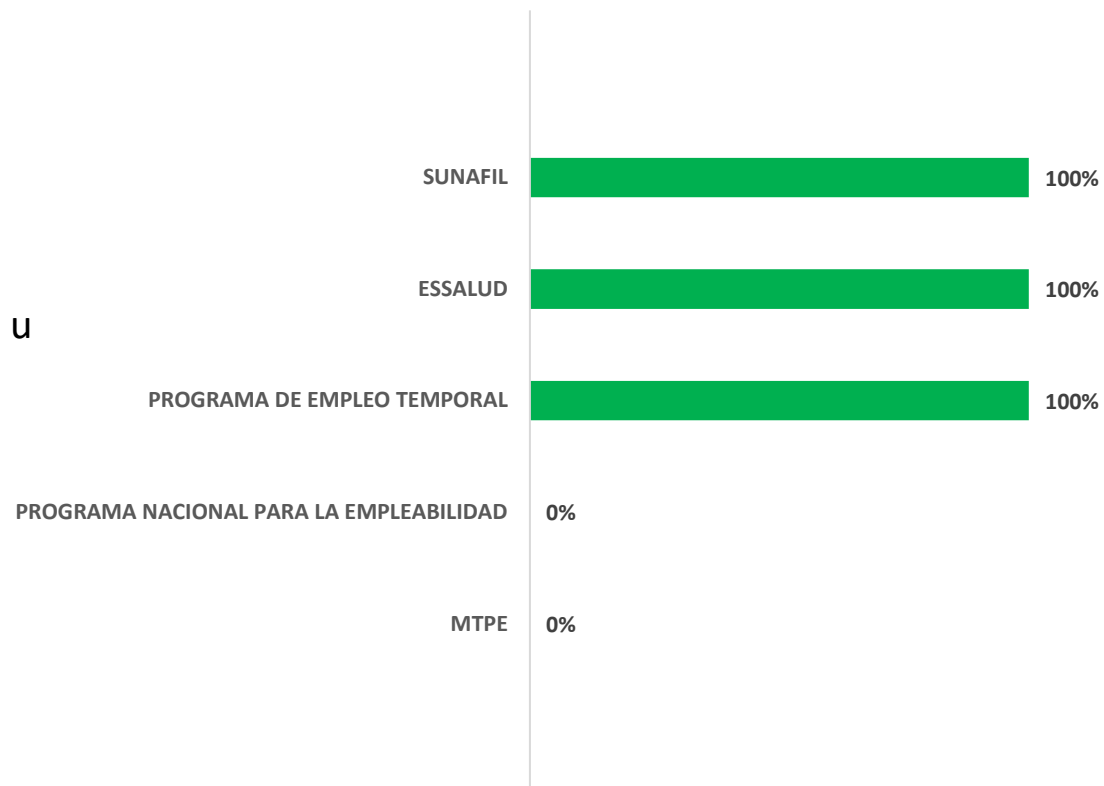


RESULTADOS POR COMPONENTE Y ENTIDAD

C9: Encargado del modelo de integridad

Aspectos evaluados:

- La Oficina de Integridad emite informes con recomendaciones u orientaciones a otras unidades de organización de la entidad.





PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

www.gob.pe/mtpe

Av. Salaverry 655, Jesús María
Teléfono: 630 60 00