

Acta de Reunión

Reunión Extraordinaria – Comité para la Igualdad de Género del INDECI

CONVOCANTE: Asesora de la Alta Dirección, representante del titular del INDECI			
FECHA:	09/05/2023	HORA:	15:00 horas
CONVOCADOS INTEGRANTES DEL COMITÉ PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DEL INDECI			
REPRESENTANTES DE:		SI	NO
Alta Dirección			
Sheila Joaquín Apaza		X	
Dirección de Políticas, Planes y Evaluación			
Leda Sosa Gamarra			Permiso por cumpleaños
Miguel Facho Castañeda			Comisión
Oficina General de Administración			
Oficina de Recursos Humanos			
María del Pilar Albán Aguirre		X	
Oficina de Planificación y Presupuesto			
Digna Catalina Candela Morales			Permiso por duelo
Rosa Mónica Brañez Vilchez		X	
Oficina General de Comunicación Social			
Jorge Arguedas Bravo		X	
Nancy Tapia Huambachano		X	
AGENDA			
1. Revisión final y validación del Plan de Trabajo del 2023 del Comité para la Igualdad de Género. 2. Acciones a seguir.			
DESARROLLO DE LA AGENDA			
Siendo las 15.10 horas del día 9 de mayo del 2023, Sheila Joaquin Apaza como Presidenta del Comité, dio inicio la reunión de carácter extraordinaria que tuvo la finalidad de revisar la propuesta de Plan de Trabajo del año 2023. Se excusó de su asistencia a Catalina Candela M. de la OGPP por estar de duelo, a Miguel Facho de la DIPPE estar de comisión de servicios, y a Leda Sosa de la DIPPE por estar de cumpleaños.			
Se hizo una revisión de las actividades del Plan de Trabajo del Comité 2023:			
1. Sobre la aplicación de la Encuesta de Estereotipos: - La representante de la Oficina de Recursos Humanos señaló que, existe la necesidad de incluir en el Plan la aplicación de la encuesta al cierre del año, para determinar los cambios ocurridos durante el año, sobre la percepción de los trabajadores del INDECI respecto a los estereotipos de género.			
2. Desarrollo de las acciones de capacitación: Pilar Alban de la Oficina de Recursos Humanos, señaló que, durante el año 2023, se tiene previsto realizar 6 talleres y un Curso de capacitación, relativos a la Igualdad de género. Dichos cursos se encuentran vinculados con el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2023. Cabe precisar que, en cumplimiento del Decreto Supremo N° 010-2023-MIMP que dispone la capacitación obligatoria en enfoque de género para la prevención de la violencia y discriminación			

por género en las entidades de la Administración Públicas se programó el Curso: Enfoque de género para la prevención de la violencia y discriminación como género de la Administración Pública dirigido a autoridades y funcionarios, y otro Curso para servidores. Dado su carácter obligatorio va irrogar gastos a la entidad.

Se tienen previstos los cursos siguientes:

- Taller denominado Hostigamiento sexual en el INDECI
- (2) Taller Importancia del Enfoque de Género para lograr la igualdad de oportunidades
- Taller Uso del lenguaje inclusivo.
- Taller Masculinidades y violencia de género.
- Taller Prevención de la violencia contra la mujer.

3. Sobre la elaboración y difusión de campañas de comunicación social interna sobre igualdad de género, se puntualizó que la Oficina General de Comunicación Social ha programado una campaña, a realizar el mes de setiembre, que será incluida en el Cronograma de Actividades del Plan.
4. Asimismo, en la programación de actividades para el mes de noviembre se ha previsto, la realización de un evento central para la conmemoración del Día Internacional de la eliminación de la violencia contra la Mujer.

ACUERDOS

Luego de varias intervenciones, se arribaron a los siguientes acuerdos:	
1.	Aprobación del contenido del Plan Anual de Trabajo año 2023 del Comité para la Igualdad de Género del INDECI.
2.	Encargar a la representante de la Oficina General de Planificación y Presupuesto, como Secretaría Técnica del Comité, completar la incorporación de las actividades debatidas en la propuesta de Plan de Trabajo, para su presentación.
3.	Remitir a la Oficina de Recursos Humanos del INDECI, la propuesta de Plan de Trabajo para el trámite de aprobación.

Siendo las 16:10 horas, y no habiendo ningún otro tema que tratar, se levantó la reunión.



Firmado digitalmente por JOAQUIN
APAZA Sheila FAU 20135890031 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 20.07.2023 09:31:26 -05:00

Sheila Joaquin Apaza
Asesora de la Alta Dirección

María del Pilar Albán Aguirre
Oficina de Recursos Humanos



Firmado digitalmente por BRAÑEZ
VILCHEZ Monica Rosa FAU
20135890031 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 19.07.2023 17:23:25 -05:00

Mónica Brañez Vilchez
Oficina General de Planificación
Y Presupuesto



Firmado digitalmente por ARGUEDAS
BRAVO Jorge Luis FAU 20135890031
soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 20.07.2023 09:16:04 -05:00

Jorge Arguedas Bravo
Oficina General de Comunicación Social



Firmado digitalmente por TAPIA
HUAMBACHANO Nancy Claudia
Cecilia FAU 20135890031 soft
Motivo: Soy el autor del documento
Fecha: 20.07.2023 09:18:28 -05:00

Nancy Tapia Huambachano
Oficina General de Comunicación Social