



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAITA

Gobierno Provincial 2023 - 2026

“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO”

RESOLUCIÓN DE SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS N° 090-2023-MPP/GAF/SGRH

Paita, 19 de junio del 2023

VISTO: El Expediente N° 202300408 de fecha 11 de enero del 2023, presentado por el Señor **William Rosado Coronado**, quien solicita Pago de Subsidio por Fallecimiento, y;

CONSIDERANDO:

Las Municipalidades son órganos de Gobierno promotores del desarrollo local, con personería jurídica de derecho público y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines y gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, conforme a lo previsto en la Constitución Política del Estado y los artículos pertinentes a la Ley N° 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades.

El artículo 2° inciso 20) de la Constitución Política del Perú establece que toda persona tiene derecho “A formular peticiones, individual o colectivamente, por escrito ante la autoridad competente, la que está obligada a dar al interesado una respuesta también por escrito dentro del plazo legal, bajo responsabilidad”. Es decir, se trata de una facultad constitucional que ejerce individual o colectivamente y no se encuentra vinculada con la existencia en sí de un derecho subjetivo o de un interés legítimo que necesariamente origina la petición.

Que, mediante Expediente 202300408 de fecha 11 de enero del 2023, el Señor William Rosado Coronado, se dirige al Alcalde de la Municipalidad Provincial de Paita, manifestando que es un trabajador empleado estable de la Municipalidad Provincial de Paita, y habiendo fallecido su Señora madre Irma Coronado de Rosado el día 29 de octubre del año 2022, le corresponde el derecho de beneficio por fallecimiento, beneficio obtenido por pacto colectivo en el año 2022, de los trabajadores de SITRAMUN – PAITA; adjunta como medio probatorio el original del Acta de Defunción de su madre la señora Irma Coronado de Rosado expedido por la Subgerencia de Registros Civiles de la Municipalidad Provincial de Paita, original de Acta de Nacimiento expedida por la Subgerencia de Registros Civiles de la Municipalidad Provincial de Paita, acreditando el vínculo en calidad de hijo.

Que, a través de Informe N° 019-2023-MPP/SGRH/RSE de fecha de recepción 24 de enero del 2023, el Responsable del Sistema de Escalafón de la Subgerencia de Recursos Humanos informa que el Señor William Rosado Coronado, viene laborando desde el 29 de marzo de 1984 hasta la actualidad en el cargo de Auxiliar Administrativo de la Oficina de Secretaria Técnica del Riesgo de Gestión del Desastre y Defensa Civil; bajo el régimen laboral de la actividad pública según Decreto Legislativo N° 276.

Mediante Opinión Legal Externa N° 013-2023-AGB.GISM, de fecha 17 de mayo del 2023, la Asesora Legal Externa de la Subgerencia de Recursos Humanos recomienda se declare PROCEDENTE la solicitud presentada por el Señor William Rosado Coronado; en consecuencia, se otorgue a su favor el Pago de S/. 1,500.00 (Mil Quinientos con 00/100 Soles) por concepto de Subsidio por Fallecimiento de su Señora Madre IRMA CORONADO DE ROSADO, de acuerdo a los dispositivos legales mencionados.

(073) 211-043 F: (073)211-187

Plaza de Armas S/N - Paita - Perú

Municipalidad Provincial de Paita - Gestión 2023 - 2026

www.munipaita.gob.pe

1



Paita
Gestión 2023 - 2026

“Cambio y esperanza”



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAITA

Gobierno Provincial 2023 - 2026

Que, con Informe N° 313-2023-MPP/SGRH/PLLAS de fecha 18 de mayo del 2023, Sección Planillas de la Subgerencia de Recursos Humanos, alcanza la Liquidación N° 242-2023-MPP/SGRH/PLLAS, a favor del Señor William Rosado Coronado, en consecuencia, se otorgue a su favor el Pago de S/.1,500.00 Soles por concepto de Subsidio por Fallecimiento de su señora madre Irma Coronado de Rosado, cuyo total de Subsidio es de S/. 2,500.00 Soles incluido el beneficio de Pacto Colectivo.

Que, el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, señala que la Administración Pública, a través de sus entidades, diseña y establece programas de bienestar social dirigidos a contribuir al desarrollo humano del servidor de carrera y de su familia, estableciendo en el inciso "j" del artículo 142° el Subsidio por fallecimiento del servidor y sus familiares directos, así como por gastos de sepelio o servicio funerario completo.

El subsidio no es un concepto remunerativo y tampoco integra el sistema único de remuneraciones. Este mecanismo, como los restantes enumerados en el artículo 142° del Reglamento citado, tienen como propósito procurar la atención prioritaria de necesidades del servidor, pero estas se atienden en base a criterios de progresividad; no estamos entonces, frente a una imposición que el Estado debe asumir como una obligación inmediata de reconocimiento. Igual sucede con las demás acciones que integran el programa de bienestar en las cuales el empleador estatal cumple con atenderlas de manera progresiva en la medida de sus condiciones y posibilidades, que en el caso nuestro entendemos se garantiza su otorgamiento.

Con relación a los montos de subsidio por fallecimiento y gastos de sepelio, son regulados en el Decreto Supremo N° 005-90-PCM:

Artículo 144.- El subsidio por fallecimiento del servidor se otorga a los deudos del mismo por un monto de tres remuneraciones totales, en el siguiente orden excluyente: cónyuge, hijos, padres o hermanos. En el caso de fallecimiento de familiar directo del servidor: cónyuge, hijos o padres, dicho subsidio será de dos remuneraciones totales.

Artículo 145°.- El subsidio por gastos de sepelio será de dos (02) remuneraciones totales, en tanto se dé cumplimiento a lo señalado en la parte final del inciso j) del artículo 142°, y se otorga a quien haya corrido con los gastos pertinentes.

Se trata de un beneficio legal, de modo que los elementos constitutivos para su reconocimiento están previstos en fuente legal o reglamentaria. Los subsidios por fallecimiento y gastos de sepelio están regulados en el Decreto Legislativo N° 276, la cual se encuentra reglamentada por el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, en sus artículos 142°, 144° y 145°; sin embargo estas disposiciones han sido modificadas en el marco del proceso de reforma del sistema de recursos humanos a través del Decreto Supremo N° 261-2019-EF, que consolida los ingresos del personal administrativo del Decreto Legislativo N° 276, y el Decreto Supremo N° 420-2019-EF, que dictan disposiciones reglamentarias y complementarias para la aplicación del Decreto de Urgencia N° 038-2019, Decreto de Urgencia que establece reglas sobre los ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público.

(073) 211-043 F: (073)211-187

Plaza de Armas S/N - Paita - Perú

Municipalidad Provincial de Paita - Gestión 2023 - 2026

www.munipaita.gob.pe

2



Paita
Gestión 2023 - 2026

"Cambio y esperanza"



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAITA

Gobierno Provincial 2023 - 2026

Continuando con el presente análisis, se debe mencionar que correspondiente al pago de subsidio de fallecimiento, es preciso dejar constancia que los montos establecidos en el numeral 4.6 y 4.7 del artículo 4 del Decreto Supremo N° 420-2019-EF no son calculados por la entidad en base a la determinación del BET fijo o variable, debido a que la norma en mención ha establecido el monto a pagar; por tanto, no es necesario la emisión de las resoluciones directorales estipuladas en la Primera Disposición Complementaria Transitoria del DECRETO DE URGENCIA N° 038-2019 para su aplicación.

Para la **Autoridad Nacional del Servicio Civil** "La base de cálculo respectiva será aquella vigente al momento en el que se configuró el hecho generador del derecho. De modo tal que, en el caso del subsidio por fallecimiento, la base de cálculo será la vigente a la fecha del deceso; mientras que, para el subsidio por gastos de sepelio, se tomará como referencia la base de cálculo vigente a la fecha en que se realizó el sepelio" (Informe N° 1452-2020-SERVIR-GPGSC). Este criterio servirá para determinar la norma vigente aplicable.

Es pertinente señalar que el Tribunal Constitucional, citando a **Diez Picaso** en el numeral 1 de la Sentencia recaída en el Expediente N° 0002-2006-PI/TC, indica: "(...) sostiene que en el momento en que una ley entra en vigor, despliega, por definición, sus efectos normativos y debe ser aplicada a toda situación subsumible en su supuesto de hecho; luego no hay razón alguna por la que deba aplicarse la antigua ley a las situaciones, aún no extinguidas, nacidas con anterioridad(...)" . De lo señalado hasta este punto, se advierte que en materia de la aplicación de las normas legales en el tiempo en nuestro ordenamiento jurídico rige lo que la doctrina denomina "teoría de los hechos cumplidos", esto es, que la ley es obligatoria desde su entrada en vigencia, la cual se produce desde el día siguiente a su publicación en el diario oficial y se aplica a las consecuencias de las relaciones y situaciones jurídicas existentes, salvo disposición contraria de la propia ley que postergue su vigencia en todo o en parte.

En atención a lo expuesto, la **Autoridad Nacional del Servicio Civil** ha precisado qué normas, según el tiempo, resultan aplicables para el otorgamiento de subsidios y otros conceptos que nacen de una relación laboral regulada por el Derecho Laboral Público.

Por tal motivo, mediante el Informe N° 000263-2020-SERVIR/GPGSC, de fecha 12 de febrero del 2020, la Autoridad Nacional del Servicio Civil, la Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil emitió la siguiente opinión:

2.6 La normativa del régimen del Decreto Legislativo N° 276 reconoce tres bases de cálculo para el pago de los beneficios económicos propios de los servidores nombrados. La base de cálculo respectiva será aquella vigente al momento en el que se configuró el hecho generador del derecho.

De modo tal que, en el caso del subsidio por fallecimiento, la base de cálculo será la vigente a la fecha del deceso; mientras que, para el subsidio por gastos de sepelio, se tomará como referencia la base de cálculo vigente a la fecha en que se realizó el sepelio.

(073) 211-043 F: (073)211-187

Plaza de Armas S/N - Paita - Perú

Municipalidad Provincial de Paita - Gestión 2023 - 2026

www.munipaita.gob.pe



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAÍTA

Gobierno Provincial 2023 - 2026

BASE DE CÁLCULO		
Hechos ocurridos hasta el 10/08/19	Hechos ocurridos del 11/08/19 al 01/01/2020	Hechos ocurridos a partir del 02/01/2020
"Remuneración total" (Informe Legal N° 524-2012- SERVIR/GPGSC)	Monto Único Consolidado (Anexo N° 01, DS 261-2019-EF)	S/. 1500.00 (Art. 4, D.S. N° 420-2019-EF)

Atendiendo a la fecha de producción de los eventos que originan el derecho, se aplicarán las normas descritas. Si estas son diferentes en cuanto al monto de su percepción no debe asumirse que se trata de una manifestación arbitraria del Estado, pues el beneficio no ha sido anulado sino regulado en base a las competencias otorgadas por el Constituyente al Poder Ejecutivo.

Respecto a la forma de determinación del subsidio prevista en la redacción original del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, esta presenta cierta problemática que debe aclararse con la finalidad de determinar la correcta aplicación de normas de parte del órgano responsable de la gestión de recursos humanos; no tanto así las otras porque cuantitativamente está determinado en las normas reglamentarias.

El Tribunal del Servicio Civil, mediante la Resolución de Sala Plena N° 001-2011-SERVIR/TSC, con calidad de precedente administrativo de carácter vinculante, señaló que: *"la remuneración total permanente prevista en el artículo 9° del Decreto Supremo N° 051-91-PCM no es aplicable para el cálculo de los beneficios que se detallan a renglón seguido: (...) (iii) El subsidio por fallecimiento de familiar directo del servidor, al que hace referencia el artículo 144° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276 (iv) El subsidio por fallecimiento del servidor, al que hace referencia el artículo 144° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276 (v) El subsidio por gastos de sepelio, al que hace referencia el artículo 145° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276"*.

El Tribunal Constitucional en reiterada jurisprudencia, como en las sentencias recaídas en los Expedientes N° 4517-2005-PC/TC, N° 2257-2002-AA/TC, N° 433-2004-AA/TC, N° 0501-2005-PC/TC, entre otras, ha establecido como criterio, que el subsidio por fallecimiento y gastos de sepelio establecidos en los artículos 144° y 145° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, se calcula sobre la base de las remuneraciones totales. En el mismo sentido, se ha pronunciado la Corte Suprema de Justicia en la Casación N° 6034-2015- Arequipa, reconociendo que la determinación del cálculo de los subsidios se realiza sobre la remuneración total.

Ahora bien, respecto a la remuneración total, la Autoridad Nacional del Servicio Civil ha precisado que de ninguna manera la "remuneración total" equivale al sueldo bruto mensual del servidor, sino que únicamente se encuentra comprendida por aquellos conceptos de pago que mediante norma expresa no hayan sido excluidos como base de cálculo para el pago de beneficios. Este criterio ha sido desarrollado en el Informe Técnico N° 1001-2017-SERVIR/GPGSC, el cual se remite a la aplicación del Decreto Supremo N° 051-91-PCM; para cuyo propósito podrá verificarse el Informe Legal N° 524-2012-SERVIR/GPGSC.

Al margen de ello, se plantea la existencia de un CONVENIO COLECTIVO que regula los subsidios. Para tal efecto, el convenio colectivo suscrito para el Periodo 2022 (Acta de Convenio Colectivo del Pliego de Reclamos 2022 del Sindicato de Trabajadores Municipales de Paíta – SITRAMUN PAÍTA)

(073) 211-043 F: (073)211-187

4

Plaza de Armas S/N - Paíta - Perú

Municipalidad Provincial de Paíta - Gestión 2023 - 2026

www.munipaita.gob.pe



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAITA

Gobierno Provincial 2023 - 2026

Ítem II – Demandas Laborales: 5. *Respeto irrestricto al otorgamiento de subsidio por fallecimiento del servidor y sus familiares directos, así como por gastos de sepelio como lo disponen el artículo 142° y 144° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, aprobado mediante DS N° 005-90-PCM, se otorgue a los 05 días hábiles posteriores de producido el deceso, a sola presentación del certificado de defunción.*

Acuerdo: *Se otorgara de acuerdo a la normatividad vigente tal como lo dispone el artículo 142° y 144° del Reglamento del D.L. N° 276, aprobado por D.S. N° 005-90-PCM.*

A mayor abundamiento, el Tribunal Constitucional en el fundamento jurídico 26) del Expediente N° 316-2011-PA-TC-Madre de Dios precisó que "A partir de la reforma constitucional del artículo 103° de la Constitución, validada por este Colegiado en la STC 0050-2004-AI/TC, y en posteriores pronunciamientos, se ha adoptado la teoría de los hechos cumplidos dejando de lado la teoría de los derechos adquiridos, salvo cuando la misma norma constitucional lo habilite. De igual forma, tal como se explicó en la STC 0002-2006-PI/TC (fundamento 11) citando a Díez-Picazo, la teoría de los hechos cumplidos implica que la ley despliega sus efectos desde el momento en que entra en vigor, debiendo ser "aplicada a toda situación subsumible en el supuesto de hecho; luego no hay razón alguna por la que deba aplicarse la antigua ley a las situaciones, aún no extinguidas, nacidas con anterioridad".

Sobre el particular el jurista **Marcial Rubio**, señala que "cada norma jurídica debe aplicarse a los hechos que ocurran durante su vigencia, es decir, bajo su aplicación inmediata; lo que supone que cuando tengamos un derecho que ha producido cierto número de efectos al amparo de una primera ley, que es posteriormente modificada por una segunda, los nuevos efectos del derecho deberán adecuarse a esta nueva ley a partir de su vigencia, no pudiendo ser regidos por la norma anterior bajo cuya vigencia fue constituido".

Siendo así, podemos inferir que, conforme a esta teoría, los hechos cumplidos bajo la vigencia de una ley estarán regidos por esa ley; sin embargo, si esta se modifica o deroga, expresa o tácitamente por una nueva norma jurídica, los hechos que se cumplan durante su vigencia se regirán por la nueva ley; concluyendo que no sería factible su aplicación retroactiva.

Aunque no está en discusión la convencionalización del beneficio pues no está inmerso dentro de la prohibición que hace referencia en el artículo 44° del Decreto Legislativo N° 276, lo cierto es que conforme a las referencias jurisprudenciales emitidas por el supremo intérprete de la Constitución, "la aplicación ultractiva o retroactiva de una norma solo es posible si el ordenamiento lo reconoce expresamente". En consecuencia, la convención colectiva es una fuente de derecho laboral pero no puede anular una potestad atribuida al legislador, mediante la concesión de efectos ultractivos de una norma jurídica. Está claro entonces que ninguna cláusula convencional puede prorrogar los efectos de una ley; de modo que la convención deberá ser interpretada como una cláusula remisiva a las disposiciones legales vigentes, aplicándose la forma de cálculo según la ley en el tiempo.

La aplicación correcta de las normas es una obligación natural de los funcionarios públicos, de modo que los argumentos y el presente no solo se limita a los procedimientos en trámite, sino que obliga a verificar su correcta aplicación en todos los procedimientos.

(073) 211-043 F: (073)211-187

Plaza de Armas S/N - Paita - Perú

Municipalidad Provincial de Paita - Gestión 2023 - 2026

www.munipaita.gob.pe

5



Paita
Gestión 2023 - 2026

"Cambio y esperanza"



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAITA

Gobierno Provincial 2023 - 2026

En ese sentido, a partir del 02 de enero de 2020 el monto a pagar a los servidores bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 por subsidio de fallecimiento o por subsidio por gastos de sepelio o servicio funerario completo será de S/. 1,500.00 (Mil Quinientos con 00/100 Soles), conforme lo dispuesto en los numerales 4.6. y 4.7. del artículo 4 del Decreto Supremo N° 420-2019-EF y lo informado por la Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil mediante el Informe N° 000263-2020-SERVIR/GPGSC.

Asimismo, conforme se establece en el Informe N° 216-2023-MPP/GAJ, emitido por la Gerencia de Asesoría Jurídica de fecha 09 de mayo del 2023 y recepcionado por esta Subgerencia el 16 de mayo del 2023; en el cual concluye:

(...)

3.4 *La negociación colectiva no puede ni debe sustituir la voluntad del legislador, pactando la aplicación ultractiva de normas jurídicas. Conforme a las referencias jurisprudenciales emitidas por el Supremo interprete de la Constitución, "la aplicación ultractiva o retroactiva de una norma solo es posible si el ORDENAMIENTO LO RECONOCE EXPRESAMENTE", de manera que solo el legislador tiene esa potestad.*

3.5. *La Subgerencia de Recursos Humanos, bajo su supervisión, tiene la responsabilidad legal y funcional de cumplir el mandato expreso de la ley, conforme al Principio de Legalidad. Habiéndose establecido los criterios interpretativos conforme a la ley y los abundantes informes de la Autoridad Nacional de Servicio Civil, debe adoptarse las acciones para verificar y garantizar que los actos de la entidad sean expedidos conforme a ley.*

(...)

Que, mediante Informe N° 105-2023-MPP/GAF/SGRH, de fecha 29 de mayo del 2023, la Subgerencia de Recursos Humanos solicita a la Gerencia de Administración y Finanzas, emitir Certificación Presupuestal, teniendo en cuenta la Liquidación N° 242-2023-MPP/SGRH/PLLAS, emitida por Sección Planillas.

Con Memorando N° 654-2023/MPP-GAF de fecha 01 de junio del 2023, la Gerencia de Administración y Finanzas solicita a la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, emisión de certificación de crédito presupuestal por el importe de S/. 2,500.00 (Dos Mil Quinientos con 00/100 Soles), conforme a Liquidación N° 242-2023-MPP/SGRH/PLLAS.

Con Proveído S/N de fecha 02 de junio del 2023, la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto solicita a la Subgerencia de Presupuesto, emitir la Certificación de Crédito Presupuestario Meta 40.

La Subgerencia de Presupuesto a través del Proveído N° 00895-2023-MPP/GPyP-SGP de fecha 06 de junio del 2023, deriva a la Subgerencia de Recursos Humanos la Certificación de Crédito Presupuestario N° 000890 por el importe de S/. 2,500.00 (Dos Mil Quinientos con 00/100 Soles), para el Pago de Subsidio por Fallecimiento a favor del Señor William Rosado Coronado, por el Fallecimiento de su Señora Madre Irma Coronado de Rosado; asimismo señala que la presente cobertura no aprueba los actos o acciones que no guarden previo cumplimiento de las disposiciones legales vigentes.

(073) 211-043 F: (073)211-187

Plaza de Armas S/N - Paita - Perú

Municipalidad Provincial de Paita - Gestión 2023 - 2026

www.munipaita.gob.pe

6



Paita
Gestión 2023 - 2026

"Cambio y esperanza"



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAITA

Gobierno Provincial 2023 - 2026

Por las consideraciones expuestas y en uso de las facultades conferidas mediante Resolución de Alcaldía N° 058-2023-MPP/A de fecha 11 de enero del 2023, que delega facultades resolutorias a la Subgerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad Provincial de Paíta, sobre solicitudes que versan sobre derechos y beneficios de cualquier naturaleza de los servidores de los distintos regímenes laborales.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DECLARAR Procedente lo solicitado por el Señor William Rosado Coronado, sobre Pago de Subsidio por Fallecimiento de familiar directo, de acuerdo a los fundamentos expuestos en la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO: APROBAR la Liquidación N° 242-2023-MPP/SGRH/PLLAS de fecha 18 de mayo del 2023 a favor del Señor William Rosado Coronado, practicada por Sección Planillas de la Subgerencia de Recursos Humanos, conforme se detalla:

Liquidación N° 242-2023-MPP/SGRH/PLLAS	
SUBSIDIO POR FALLECIMIENTO	
• Monto por Fallecimiento	1,500.00
• Pacto Colectivo	1,000.00
TOTAL SUBSIDIO POR FALLECIMIENTO	2,500.00

ARTÍCULO TERCERO: AUTORIZAR a la Gerencia de Administración y Finanzas proceda al pago por el monto de S/. 2,500.00 (Dos Mil Quinientos con 00/100 soles), de acuerdo a la disponibilidad financiera de la entidad, correspondiente al Pago de Subsidio por Fallecimiento a favor del Señor William Rosado Coronado, cargado dicho monto al Rubro 5 08 Impuestos Municipales, Presupuestal 2.2. 2 1.3 1 Gastos de Sepelio y Luto del Personal Activo, Meta 0040 Gestión de Recursos Humanos, Certificación de Crédito Presupuestario N° 000890 emitido por la Subgerencia de Presupuesto de la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto.

ARTÍCULO CUARTO: HÁGASE de conocimiento lo dispuesto en la presente resolución al Señor WILLIAM ROSADO CORONADO y demás áreas administrativas correspondientes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAITA
[Firma]
Abg. Mari Liz Alban Garcés
(E) SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

(073) 211-043 F: (073)211-187

Plaza de Armas S/N - Paíta - Perú

Municipalidad Provincial de Paíta - Gestión 2023 - 2026

www.munipaita.gob.pe



Paíta
Gestión 2023 - 2026

"Cambio y esperanza"