

ANEXO N° 01
Formato de perfil de cargos estructurales y/o puestos bajo régimen del
Decreto Legislativo N° 1057

SECCIÓN: IDENTIFICACIÓN

Órgano:	Oficina Regional de Dialogo y Gestión de Conflictos
Unidad Orgánica	No aplica
Cargo estructural	No aplica
Clasificación	No aplica
Nombre del cargo/puesto	Especialista en Dialogo Social
Dependencia jerárquica	Director de Programa Sectorial III de la Oficina Regional de Dialogo y Gestión de Conflictos
Puestos a su cargo	No aplica

SECCIÓN: FUNCIONES

MISIÓN DEL PUESTO

Proponer la implementación de instrumentos necesarios en relación a la prevención de Dialogos y Conflictos que se generen en el ámbito de la región Ucayali, aplicando la normatividad vigente de políticas públicas emitidas por la Secretaría de Gestión Social y Dialogo de la PCM

FUNCIONES DEL PUESTO

- Proponer el diseño y los instrumentos necesarios para la implementación de la Oficina Regional de Dialogo, Prevención y Gestión de Conflictos sociales.
- Elaborar una matriz de conflicto para el mapeo de actores claves para la prevención y manejo de conflictos socio ambientales en el departamento de Ucayali.
- Proponer herramientas e instrumentos para la prevención y transformación de controversias sociales que se presentan en el ámbito del Departamento de Ucayali.
- Apoyar en la facilitación de los talleres participativos de capacitación para actores locales, autoridades y sociedad civil en la prevención y transformación de conflictos con una perspectiva intercultural.
- Realizar la sistematización de los procesos de dialogo que se desarrollan de acuerdo del Plan Operativo Institucional, para el logro de los objetivos y metas
- Apoyar en la propuesta del diseño del sistema piloto de alerta temprana comunitario para evitar conflictos socio ambientales para la implementación del proceso de intervención hacia la transformación del conflicto.
- Sistematización de los resultados de la experiencia de la oficina de Diálogo, Prevención y Gestión de conflictos socio ambientales del Gobierno Regional de Ucayali
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto/área

CONDICIONES ATÍPICAS PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO

NO APLICA

Periodicidad de la Aplicación temporal (marcar con un X, luego explicar o sustentar) Temporal Permanente

NO APLICA

SECCIÓN: REQUISITOS

FORMACIÓN ACADÉMICA

<p>A) Nivel Educativo</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>Incompleta</td> <td>Completa</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Primaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Secundaria</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/> Universitaria</td> <td></td> <td>X</td> </tr> </table>		Incompleta	Completa	<input type="checkbox"/> Primaria			<input type="checkbox"/> Secundaria			<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)			<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)			<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		X	<p>B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos</p> <p><input type="checkbox"/> Egresado(a) <input type="checkbox"/> Bachiller <input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura</p> <p>Ciencias Sociales, Derecho, Ingeniería y/o afines.</p> <table border="1"> <tr> <td>Maestría</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td>Doctorado</td> <td>Egresado</td> <td>Grado</td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </table>	Maestría	Egresado	Grado				Doctorado	Egresado	Grado				<p>C) ¿Colegiatura?</p> <p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p> <p>D) ¿Habilitación profesional?</p> <p>Sí <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/></p>
	Incompleta	Completa																														
<input type="checkbox"/> Primaria																																
<input type="checkbox"/> Secundaria																																
<input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 ó 2 años)																																
<input type="checkbox"/> Técnica Superior (3 ó 4 años)																																
<input checked="" type="checkbox"/> Universitaria		X																														
Maestría	Egresado	Grado																														
Doctorado	Egresado	Grado																														



CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

Gestion Pública, modernización del estado , Procesos de diálogo y de transformación de conflictos socio ambientales con actores locales y regionales.

B) Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Diplomado en , Conflictos Socio Ambientales , Salud Ocupacional Y Medio Ambiente o similar no menor de (24 creditos)
 Capacitación en temas relacionados a las funciones del puesto no menor de (90 horas acumuladas)

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas/Dialectos

OFIMÁTICA	Nivel de dominio				IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		X			Inglés	X			
Hojas de cálculo		X			Quechua	X			
Programa de presentaciones		X			Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Otros (Especificar)				
Otros (Especificar)					Observaciones:				
Otros (Especificar)									

EXPERIENCIA

Experiencia laboral general

Indique el tiempo total de experiencia laboral, ya sea en el sector público o privado.

4 años

Experiencia laboral específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerido para el cargo estructural y/o puesto** en la función o la materia:

3 años

B. Indique el tiempo de **experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto** en el nivel mínimo de puesto (precisando este):

2 años como, especialista o coordinador

C. En base a la experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

1 año en el sector público

Otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia, en caso existiera algo adicional para el cargo estructural y/o puesto.

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Análisis, Creatividad Innovación, Síntesis, Comunicación Oral

REQUISITOS ADICIONALES

