



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE  
COCACHACRA  
AV. LIBERTAD 300

**PROCESO DE CONVOCATORIA PARA EL CONCURSO PÚBLICO N° 010- 2023/MDC  
BAJO EL REGIMEN DEL DECRETO LEGISLATIVO 728**

**I. OBJETO**

El presente proceso tiene como objetivo seleccionar el personal idóneo en el orden de méritos para cubrir las plazas requeridas en el Proyecto "Ampliación y Recuperación del Servicio de Limpieza Pública en los Procesos de Almacenamiento, Barrido, Recolección, Transporte y Reaprovechamiento de los Residuos Sólidos Municipales en el Distrito De Cocachacra — Islay —Arequipa"; según el siguiente detalle:

CODIGO	CANTIDAD	PUESTO O CARGO	SUELDO
1	05	OBROERO DE LIMPIEZA PÚBLICA	S/. 1,300.00
<b>DURACION DEL CONTRATO</b>		02/11/2023 al 31/12/2023	

**II. ENTIDAD CONVOCANTE**

Municipalidad Distrital de Cocachacra

Ruc: 20170503628



**III. BASE LEGAL**

- Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades.
- Reglamento de Decreto Legislativo N° 728 Ley de Productividad y Competitividad laboral.
- Ley N° 29248, Ley de Servicio Militar y su Reglamento.
- Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad y su reglamento.
- Ley N° 31638, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2023.
- Demás disposiciones que resulten aplicables al contrato.

**IV. PERFIL DE PUESTOS**

**DEPENDENCIA: GERENCIA DE SERVICIOS PUBLICOS Y GESTION AMBIENTAL**

CODIGO	CANTIDAD	PUESTO O CARGO	SUELDO
1	05	OBROERO DE LIMPIEZA PÚBLICA	S/. 1,300.00

REQUISITOS MINIMOS	DETALLE
Formación General	Mayores de 18 años
Experiencia	3 meses de experiencia en cargos similares en el sector público y/o privado.
Cursos y/o estudios de especialización	No aplica
Otros requisitos para el puesto y/o cargo	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Declaración jurada de gozar de buena salud física y mental</li> <li>✓ Contar con DNI vigente</li> <li>✓ No estar impedido de Contratar con el Estado.</li> </ul>





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE  
COCACHACRA  
AV. LIBERTAD 300

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ No tener antecedentes penales</li> <li>✓ Capacidad para trabajar bajo presión y con enfoque multidisciplinario.</li> </ul>
--	---

### CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Efectuar las acciones relacionadas con la limpieza en los lugares asignados
- Velar por la buena presentación e imagen saludable y limpia de la vía pública.
- Realizar el control de materiales, cuidado de equipos y herramientas a su cargo.
- Comunicar los desperfectos de los buzones a sus supervisores.
- Desarrollar acciones de barrido adecuado en las vías asignadas.
- Preparar a tiempo los materiales y equipamiento a utilizar.
- Desarrollar acciones de limpieza y manejo de residuos sólidos de compostaje y similares.
- Otras funciones que le asigne sus superiores.

### V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	ÁREA RESPONSABLE
Aprobación de la Convocatoria	20/10/2023	Comisión especial
<b>CONVOCATORIA</b>		
1 Publicación en Talento Perú	23/10/2023 03/11/2023	al Comisión Especial
1 Publicación de la convocatoria en Pagina Web de la Municipalidad Distrital de Cocachacra.	24/10/2023 03/11/2023	al Comisión Especial
2 Presentación de la hoja de vida documentaria: Formato físico, en la siguientes dirección Av. Libertad N° 300, por mesa de partes de la Cocachacra Municipalidad Distrital de Cocachacra. en el horario de 08:00 a 16:45	06/11/2023	Comisión Especial
<b>SELECCIÓN</b>		
3 Evaluación de Hoja de Vida <b>1. Evaluación Curricular:</b> a) Formación básica, b) Formación técnica o profesional c) Experiencia laboral	06/11/2023	Comisión Especial
4 Publicación de resultados de la evaluación de la Hoja de Vida en Pagina Web de la Entidad.	07/11/2023	Comisión Especial
5 1.- Entrevista Personal Lugar: Av. Libertad N° 300 Cocachacra Municipalidad Distrital de Cocachacra	08/11/2023	Comisión Especial
6 Publicación de resultado final en (Página Web de la Municipalidad)	08/11/2023	Comisión Especial
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>		
7 Suscripción del Contrato	09/11/2023	Recursos Humanos
8 Inicio de actividades	09/11/2023	Recursos Humanos





El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En el aviso de publicación de resultados de cada etapa, se anunciará fecha y hora de la siguiente actividad. El postulante es responsable de realizar el seguimiento de la publicación de los resultados parciales y finales del presente proceso de selección.

## VI. DE LA ETAPA DE EVALUACION

Los factores de evaluación del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACIONES DE LA HOJA DE VIDA	50%	25	50
a) Formación	20%	0	20
b) Experiencia	15%	0	15
c) Capacitación	15%	0	15
Puntaje de la Evaluación de la Hoja de Vida	50%	0	50
Entrevista Personal	50%	25	50
Puntaje total	100%	50	10



El puntaje aprobado será de 35 puntos como mínimo (puntaje de la evaluación de la hoja de vida y de la entrevista personal).

### Evaluación de la Hoja de Vida Detallada

Factores de Evaluación	Nivel	Puntaje Parcial	Puntaje Máximo
Formación Técnica o Profesional	Secundaria Completa	1	20
	Estudios Técnicos sin concluir	2	
	Título Técnico	3	
	Estudios Universitarios sin concluir	4	
	Bachiller	5	
Experiencia	Título profesional	6	15
	por cada año se otorgara 3 puntos (se calificara hasta 5 años)	3	
Capacitación	por cada 5 horas se evaluara hasta 75 horas	1	15
Total			50





### Criterios de Evaluación de la Entrevista Personal

CRITERIOS DE EVALUACION EN LA ENTREVISTA	PUNTAJE
Dominio temático-Conocimiento acorde al puesto que postula	15
Capacidad analítica	15
Actitud Personal	10
Comunicación asertiva	10
<b>TOTAL</b>	<b>50</b>

1. En el concurso no podrán presentarse las personas que tuviesen impedimentos contemplados en el Artículo 4º del Decreto Supremo N° 075-2008-PCM .
2. No encontrarse inmerso dentro de un proceso de investigación en calidad de investigado.
3. Aquellos postulantes que superen las etapas mencionadas y acrediten documentalmente la condición de personal licenciado de las Fuerzas Armadas, recibirán una bonificación del 10% sobre el puntaje obtenido en la entrevista.
4. LEY GENERAL DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD LEY N° 27050 Artículo 36.- Bonificación en el concurso de méritos para cubrir vacantes, en los concursos para la contratación de personal del sector público, las personas con discapacidad tendrán una bonificación del 15% sobre el puntaje total, al postulante que haya indicado en la hoja de vida y adjuntado obligatoriamente copia simple del carnet de discapacidad emitido por el CONADIS.

### VII. DOCUMENTACION A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida:  
La información consignada en la Hoja de Vida tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.
2. Los postulantes deberán presentar de forma obligatoria y en el siguiente orden los documentos:
  - a) Carta de presentación del postulante. ANEXO N°01
  - b) Resumen Curricular Anexo N° 02
  - c) Declaración Jurada de no estar inscrito en registro de deudores alimentarios morosos. Anexo 3
  - d) Declaración Jurada de no tener antecedentes policiales. Anexo 4
  - e) Declaración Jurada de ausencia de nepotismo. Anexo 5
  - f) Declaración Jurada de conocimiento de código de ética en la función pública. Anexo N°6
  - g) Declaración Jurada de no percibir otros ingresos del estado. Anexo N°7
  - h) Declaración Jurada de no tener inhabilitación o sanción vigente según RNSDD. Anexo N°08
  - i) Formato para levantamiento de información de servidores en el grupo de riesgo – covid-19 – Anexo N° 9
  - j) Copia Simple de DNI- Documento Nacional de Identidad
  - k) Curriculum Vitae, debidamente foliado, adjuntando los documentos sustentatorios para el cumplimiento de los requisitos solicitados del perfil que ha solicitado cada unidad. De no encontrarse con documentos de acuerdo a lo solicitado el postulante quedara NO ADMITIDO del proceso de selección. **La foliación deberá ser en la parte superior derecha, de atrás hacia adelante.**





3. Otra información que resalte conveniente .....(detallar).
4. La documentación anteriormente señalada será presentada en:
  - a. Formato físico y en sobre manila, en la siguiente dirección Av. Libertad N° 300 Cocachacra Municipalidad Distrital de Cocachacra.
5. Los postulantes que deseen presentarse, solo podrán hacerlo a un puesto de la Convocatoria caso contrario será declarado NO APTO en los cargos postulados.
6. El rotulo en el archivo PDF será de la siguiente manera:

Señores:

## MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COCACHACRA

COMISION EVALUADORA – PROCESO DE CONVOCATORIA PARA EL CONCURSO PÚBLICO N° 010-  
2023/MDC

BAJO EL REGIMEN DEL DECRETO LEGISLATIVO 728

PUESTO AL QUE POSTULA:

POSTULANTE:

(Apellidos y Nombres)

N° DE FOLIOS: \_\_\_\_\_



### IV. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACION O EL PROCESO

#### 1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

#### 2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguna de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad.



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE  
COCACHACRA  
AV. LIBERTAD 300

- a. Cuando desaparece la necesidad de servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso.
- b. Por restricciones presupuestales
- c. Otros supuestos debidamente justificados.

## V. PUBLICACIÓN DE RESULTADOS PRELIMINARES

**\*\* Etapa sin puntaje**

	<b>NOMBRES Y APELLIDOS (en orden alfabético)</b>	<b>CALIFICACIÓN: APTO/NO APTO</b>
1		
2		
3		
...		



**\* Etapa con puntaje**

	<b>NOMBRES Y APELLIDOS (en orden alfabético)</b>	<b>PUNTAJE TOTAL</b>
1		
2		
3		
...		

## VI. PUBLICACIÓN DE RESULTADO FINAL

El postulante declarado GANADOR deberá acercarse a la Municipalidad Distrital de Cocachacra, situado en Av. Libertad N° 300, el día 06 de octubre del 2023 a fin de presentar los documentos originales de la hoja de vida presentado en la fase de presentación de hoja de vida documentaria.

2. Los detalles de la contratación deberán ser coordinados con la Unidad de Recursos Humanos el 09 de noviembre del 2023.

