



**RESOLUCION JEFATURAL N° 001550-2023-GR.LAMB/GERESA-OFRH [4801943 - 3]**

**VISTO:**

El INFORME TECNICO 000185-2023-GR.LAMB/GERESA-OFRH-VVS [4801943 - 2] del 25 octubre 2023, doña: **ROSARIO ELIZABETH MONTOYA SALAZAR**, Solicitando **HORA DE PERMISO POR LACTANCIA MATERNA** con goce de haber al **TERMINO DE LA JORNADA LABORAL**;

**CONSIDERANDO:**

Que, mediante OFICIO N° 002155-2023-GR.LAMB/GERESA/R.SAL.CHIC. [4801943 - 1] del 23 octubre 2023, doña: **ROSARIO ELIZABETH MONTOYA SALAZAR**, identificada con **DNI N° 46109833**, con el cargo de **PSICOLOGO**, trabajador del **CENTRO DE SALUD PICS**, personal Contratado bajo el **Régimen Especial Decreto Legislativo 1057 Contrato Administrativo de Servicios – CAS**, solicitando **PERMISO POR LACTANCIA MATERNA** de una **HORA (01)** diaria al **TÉRMINO DE LA JORNADA LABORAL**, a partir del **02 AGOSTO 2023**, fecha del nacimiento de su menor hija **SOFIA VALERIA GALVEZ MONTOYA**, acompañando dicho pedido con la fotocopia del Acta de Nacimiento Código Único de Identificación – **CUI N° 93488357**;

Que, visto el INFORME TECNICO 000185-2023-GR.LAMB/GERESA-OFRH-VVS [4801943 - 2] del 25 octubre 2023, emitido por la unidad de Escalafón y Control de Asistencia de la Oficina de Recursos Humanos se determina que, estando lo solicitado conforme a Ley y cumpliendo con los requisitos exigidos, ESTIMANDO procedente otorgarle **UNA HORA (01)** diaria al **TÉRMINO DE LA JORNADA LABORAL (12:30 pm. – 01:30 pm.)**, a partir del **02 MAYO 2023 al 02 MAYO 2024**, fecha en la cual su menor hija cumplirá un año de edad;

Que, el artículo 1° de la Ley N° 27240, modificado por la Ley N° 28731 publicada el 13 mayo 2006, cuyo texto: **“1.1 La madre trabajadora, al término del período postnatal, tiene derecho a una hora diaria de permiso por lactancia materna, hasta que su hijo tenga un año de edad. En caso de parto múltiple, el permiso por lactancia materna se incrementará una hora más al día. Este permiso podrá ser fraccionado en dos tiempos iguales y será otorgado dentro de su jornada laboral, en ningún caso será materia de descuento;**

Que, **el permiso por lactancia**, se concede al inicio o término de la jornada laboral, según requerimiento. Se otorga mediante Resolución de la autoridad competente (Art. 108° D.S. N° 005-90-PCM y Art. 21° Ley 2851);

Que, por su parte Artículo N° 56.- Permiso Especial, párrafo b) del Reglamento Interno de los Servidores Civiles – RIS del Gobierno Regional Lambayeque, aprobado mediante Decreto Regional N° 059-2015-GR.LAMB/PR, señala que “La madre trabajadora es sujeta a permiso por Lactancia de una (01) hora diaria, hasta que su hijo cumpla un (01) año de edad”. Este permiso no esta sujeto a descuento de haberes ni a devolución vacacional, ni compensación laboral. Es autorizado mediante Resolución Jefatural Regional o norma equivalente según corresponda;

Que, en consecuencia, es necesario emitir el acto resolutivo administrativo correspondiente que le otorgue el Permiso por Lactancia Materna a la citada trabajadora;

Estando a lo actuado por la Oficina de Recursos Humanos y;

De conformidad con lo dispuesto en el Decreto Legislativo N° 276 y su Reglamento Decreto Supremo N°



**RESOLUCION JEFATURAL N° 001550-2023-GR.LAMB/GERESA-OFRH [4801943 - 3]**

005-90-PCM, Decreto Legislativo N° 1057 Decreto Legislativo que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Ley N° 31131- Ley que establece disposiciones para erradicar la discriminación en los regímenes laborales del sector público a la Ordenanza Regional N° 005-2018-GR.LAMB/CR, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Gerencia Regional de Salud Lambayeque, modificada Ordenanza Regional N° 009 y 010-2018-GR.LAMB/CR, Decreto Regional N° 00023-2022-GR.LAMB/GR [4076912-135], que aprueba el “Manual de Operaciones” de la Gerencia Regional de Salud del Gobierno Regional Lambayeque y Resolución Gerencial Regional N° 000609-2023-GR.LAMB/GERESA-L [4490648 - 5];

**SE RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO.- CONCEDER PERMISO POR LACTANCIA MATERNA** a doña: **ROSARIO ELIZABETH MONTOYA SALAZAR**, con el cargo de **PSICOLOGO**, trabajador del **CENTRO DE SALUD PICS** de la Gerencia de Red Salud Chiclayo, personal Contratado bajo el **Régimen Especial Decreto Legislativo 1057 Contrato Administrativo de Servicios – CAS**, otorgarle el Permiso por Lactancia Materna de **UNA HORA (01)** diaria al **TÉRMINO DE LA JORNADA LABORAL (12:30 pm. a 01:30 pm.)**, a partir del **02 MAYO 2023 al 02 MAYO 2024**, fecha en la cual su menor hija cumplirá un año de edad y en merito a los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO.- HAGASE** de conocimiento la presente Resolución a la persona interesada, a la Oficina de Recursos Humanos de la Gerencia Regional de Salud de Lambayeque, a la Gerencia de Red a que pertenece el trabajador, y a quienes corresponda.

**ARTICULO TERCERO.-** Disponer que la presente Resolución se publique en el Portal Institucional.

**REGISTRESE, COMUNIQUESE, PUBLIQUESE Y ARCHIVESE.**

Firmado digitalmente  
JAIME MANUEL LLUMPO LIZA  
JEFE DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS  
Fecha y hora de proceso: 27/10/2023 - 10:47:32

*Esta es una copia auténtica imprimible de un documento electrónico archivado por Gobierno Regional Lambayeque, aplicando lo dispuesto por el Art. 25 de D.S. 070-2013-PCM y la Tercera Disposición Complementaria Final del D.S. 026-2016-PCM. Su autenticidad e integridad pueden ser contrastadas a través de la siguiente dirección web: <https://sisgedo3.regionlambayeque.gob.pe/verifica/>*