



ANEXO N.º 03

AVISO DE CONVOCATORIA

CORTE SUPERIOR DE JUSTICIA DE UCAYALI

PROCESO CAS N° 062-2023-UE-UCAYALI
(NECESIDAD TRANSITORIA)

I.- GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria:

El Comité de Selección de Personal de la Corte Superior de Justicia de Ucayali, pone en conocimiento el proceso de selección que se llevará a cabo para cubrir cinco (05) posiciones CAS, conforme se detalla a continuación:

| Nº | CÓDIGO | PRESTACIÓN | UNIDAD DE ORGANIZACIÓN | RET. ECON. S/ | CANTIDAD |
|----|---------|-----------------|--|---------------|----------|
| 1 | 01765-1 | ASISTENTE LEGAL | JUZGADO DE PAZ LETRADO – SEDE ATALAYA - RAYMONDI | 4,000.00 | 1 |
| 2 | 01765-2 | ASISTENTE LEGAL | JUZGADO MIXTO – SEDE ATALAYA - RAYMONDI | 4,000.00 | 1 |
| 3 | 01765-3 | ASISTENTE LEGAL | JUZGADO DE PAZ LETRADO – SEDE PUERTO INCA | 4,000.00 | 1 |
| 4 | 01765-4 | ASISTENTE LEGAL | JUZGADO MIXTO – SEDE PUERTO INCA | 4,000.00 | 1 |
| 5 | 01765-5 | ASISTENTE LEGAL | SALA CIVIL – SEDE CENTRAL | 4,000.00 | 1 |

2. Unidad de organización y/o funcional solicitante:

Juzgado de Paz Letrado – Sede Atalaya, Juzgado Mixto – Sede Atalaya, Juzgado de Paz Letrado – Sede Puerto Inca, Juzgado Mixto – Sede Puerto Inca y Sala Civil – Sede Central de la Corte Superior de Justicia de Ucayali.

3. Unidad Funcional que realiza el proceso de selección de personal:

Comité de Selección de Personal de la Corte Superior de Justicia de Ucayali

4. Manera en que se realizará el proceso de selección de personal

Proceso de selección CAS se desarrollará de manera virtual.

II.- PERFIL DE LOS PUESTOS

| REQUISITOS | DETALLE |
|-------------|---|
| Experiencia | ✓ Obligatorio: Experiencia no menor de 01 años en labores similares de preferencia (acreditados) |

| | |
|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Deseable: Por cada año experiencia adicional en labores similares máximo tres (03) años ✓ Deseable: Experiencia en el sector público no menor de un (01) año. |
| Habilidades | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Comprensión lectora ✓ Redacción ✓ Razonamiento lógico ✓ Dinamismo ✓ Orden |
| Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Obligatorio: Estudios Universitarios en Derecho 8vo ciclo (acreditados) |
| Cursos y/o estudios de especialización | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Deseable: Especialización y/o Diplomado en temas de derecho civil, penales, laborales y familia (acreditados). ✓ Deseable: Cursos en temas de derecho civil, penales, laborales y familia (acreditados). ✓ Deseable: Curso de Ofimática Básica |
| Conocimientos para el puesto y/o cargo | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocimiento en trámites judiciales. |

III. CARACTERÍSTICAS DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO:

Principales funciones a desarrollar:

a) **Asistente Legal - Código N° 01765**

- Apoyar en la elaboración de los decretos y proyección de resoluciones.
- Informar al juez/a sobre las audiencias.
- Compaginar escritos y demás documentos presentados a fin que sean proveídos.
- Apoyar en la elaboración de las cédulas de notificaciones, fotocopiado de anexos y remisión, según corresponda; así como, compaginándolas una vez devueltas, de ser el caso.
- Apoyar en el facilitamiento, a los interesados y a sus abogados, de los expedientes para lectura.
- Formar los cuadernos de incidentes; así como coser y foliar expedientes.
- Apoyar en la elaboración de los cuadros estadísticos.
- Elaborar oficios y exhortos.
- Remitir, devolver y/o llevar oficios y/o los expedientes, para continuar su tramitación, según corresponda.
- Registrar las audiencias de conciliaciones.
- Atender e informar a litigantes y abogados.
- Apoyar en la toma de declaraciones.
- Cumplir las demás funciones afines inherentes a su cargo, que imponen las normas y/o que le asigne su jefe/a inmediato/a, en el ámbito de su competencia.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES | DETALLE |
|-------------|---------|
|-------------|---------|

| | |
|---|--|
| La Prestación del Servicio se realizará en la modalidad. | Cód. 01765/ ASISTENTE LEGAL. Modalidad presencial Juzgado de Paz Letrado – Sede Atalaya, Juzgado Mixto – Sede Atalaya, Juzgado de Paz Letrado – Sede Puerto Inca, Juzgado Mixto – Sede Puerto Inca y Sala Civil – Sede Central) |
| Duración del contrato | Desde el 21 de noviembre al 31 de diciembre del 2023 <i>Pudiendo prorrogarse solo por el ejercicio presupuestal 2023.</i> |
| Retribución económica S/ | S/4,000.00 (Cuatro mil con 00/100 soles) Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador |
| Otras condiciones esenciales del contrato | <ul style="list-style-type: none"> • Contar con número de RUC. |

V. CRONOGRAMA Y FASES DEL PROCESO

| ETAPAS DEL PROCESO | | CRONOGRAMA | RESPONSABLE |
|---------------------|---|--|---|
| 1 | Aprobación de la Convocatoria | 25 de octubre del 2023 | Comité de Selección de Personal |
| 2 | Publicación del proceso en el aplicativo para el registro y difusión de las ofertas laborales de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR, denominado Talento Perú | 26 de octubre al 09 de noviembre del 2023 (10 días hábiles) | Responsable del registro |
| CONVOCATORIA | | | |
| 3 | Publicación de la convocatoria en el link Oportunidad Laboral del Poder Judicial | 26 de octubre al 09 de noviembre del 2023 (10 días hábiles) | Responsable de los procesos de recursos humanos |
| 4 | Postulación web – Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal – PSEP | 06 al 09 de noviembre del 2023 (04 días hábiles) | Postulante |
| SELECCIÓN | | | |
| 5 | Publicación del listado de postulantes para participar en la evaluación técnica. (en base a lo registrado en la postulación) | 10 de noviembre del 2023 | Comité de Selección de Personal |
| 6 | Resultados de la Evaluación Técnica Se realizará de manera virtual | 13 de noviembre del 2023 | Comité de Selección de Personal |

| | | | |
|----|---|--------------------------|---------------------------------|
| 7 | <p>Presentación un (01) solo archivo en formato "pdf" de la siguiente documentación que sustenta la postulación:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El reporte de postulación • Las imágenes del documento de identidad • Las imágenes de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de su postulación • El Anexo I, que figura en las bases del proceso debidamente llenado y firmado. <p>No se puede presentar la documentación bajo ningún motivo de manera física.</p> <p>La documentación es enviada al</p> <p>Correo electrónico: cas_ucayali@pj.gob.pe</p> <p>El correo debe de contener en el "Asunto" número de convocatoria - Nombre de la Prestación al que postula y Apellidos y Nombres del/la postulante.</p> <p>Horario de presentación: 00:00 horas hasta las 23:59 horas (Los correos recibidos fuera de plazo establecido no son considerados).</p> | 14 de noviembre del 2023 | Comité de Selección de Personal |
| 8 | Resultados de la Evaluación Curricular y citación a la entrevista de personal (en base a lo registrado en la postulación y la presentación de la documentación) | 15 de noviembre del 2023 | Comité de Selección de Personal |
| 9 | Recepción de consultas y/o observaciones | 16 de noviembre del 2023 | Postulante |
| 10 | Resultado de la evaluación de las consultas y/o observaciones | 17 de noviembre del 2023 | Comité de Selección de Personal |
| 11 | Entrevista de Personal. Se realizará de manera virtual | 20 de noviembre del 2023 | Comité de Selección de Personal |
| 12 | Resultados de la Entrevista Personal | 20 de noviembre del 2023 | Comité de Selección de Personal |
| 13 | Resultados Finales y Declaración de Ganadores/as | 20 de noviembre del 2023 | Comité de Selección de Personal |

| SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DE CONTRATO | | | |
|------------------------------------|--------------------------|--|---|
| 14 | Suscripción del contrato | 21,22,23,24 y 27 de noviembre del 2023 | Responsable de los procesos de recursos humanos |
| 15 | Registro de contrato | 21,22,23,24 y 27 de noviembre del 2023 | Responsable de los procesos de recursos humanos |

VI. FASES DE EVALUACIÓN:

4.1 El Proceso de selección de personal, cuenta con las evaluaciones siguientes:

| Fases del proceso de selección de Personal | Puntaje mínimo | Puntaje máximo |
|---|--------------------|----------------|
| Evaluación técnica (conocimiento e integridad) | 3.9 | 6 |
| Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada que figura en las bases del proceso (anexo único). | | |
| Evaluación Curricular | 3.9 | 6 |
| Evaluación Psicológica (opcional) | Rindió o no rindió | |
| Entrevista personal | 5.2 | 8 |
| Resultados finales | 13 | 20 |

Cada fase tiene carácter de eliminatoria, razón por la cual, el/la postulante que no obtenga puntaje aprobatorio, o haya sido descalificado/a, o no haya rendido la evaluación psicológica, de corresponder, no es considerado/a como apto/a para la siguiente fase, ni podrá ser declarado/a ganador/a o accesitario/a.

El puntaje mínimo aprobatorio para ser declarado/a ganador/a es de 13 puntos que resulta obligatoriamente de la sumatoria de los puntajes aprobatorios de las evaluaciones (evaluación técnica, evaluación curricular y entrevista personal).

a) Forma de realizar la calificación de la evaluación técnica

La evaluación tiene 30 preguntas, (cada una tiene valor de un punto y no hay puntos en contra), los resultados se llevan a una escala vigesimal y posteriormente, se multiplican por 0.3.

b) Forma de realizar la calificación de la evaluación curricular

El puntaje obtenido después de realizar la evaluación curricular, se debe multiplicar por 0.3

NOMBRE DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS (CÓDIGO)

| Evaluación Curricular | Mínimo | Máximo |
|-----------------------|--------|--------|
|-----------------------|--------|--------|

| | | |
|--|-----------|-----------|
| Presentación de la documentación: El reporte de postulación, las imágenes del DNI y la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, y la declaración jurada I que figura en las bases del proceso | | |
| <p>Experiencia laboral</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obligatorio: Experiencia no menor de 01 años en labores similares de preferencia (acreditados) ● Deseable: Por cada año de experiencia adicional en labores similares (01 punto por cada año) máximo hasta 03 años ● Deseable: Experiencia específica en el sector público no menor de un (01) año. | 03 | 04 |
| <p>Formación Profesional</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obligatorio: Estudios Universitarios en Derecho 8vo ciclo (acreditados) <p>Cursos y/o estudios de especialización</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Deseable: Especialización en temas de derecho civil, penales, laborales y familia. ● Deseable: Diplomado en temas de derecho civil, penales, laborales y familia, (acreditados) ● Deseable: Cursos en temas de derecho civil, penales, laborales y familia (01 puntos por c/u). | 03 | 03 |
| Total | 13 puntos | 20 puntos |

c) Forma de realizar la calificación de la entrevista de personal

Se califica a cada postulante entrevistado/a, de acuerdo con los criterios siguientes:

- Seguridad (convicción y coherencia en la expresión de sus ideas)
- Genera confianza y credibilidad en el ámbito técnico requerido para el puesto.
- Demuestra capacidad de análisis al exponer ejemplos pasados de aplicación de sus conocimientos (experiencia en funciones afines).
- Conocimientos de las funciones del puesto a ocupar.
- Evidencia comportamientos de compromiso en la búsqueda de logros compartidos.
- Acciones de éxito (logros obtenidos en sus puestos o trabajos anteriores, siempre que haya obtenido en ellos intervención directa).

La entrevista de personal, tiene como resultado el puntaje otorgado por el promedio de los miembros del Comité de Selección de Personal en una escala vigesimal, debiendo el puntaje otorgado ser multiplicado por 0.4.

V. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR:

- La información que el/la postulante registre en el Sistema de Postulación, Selección y Evaluación de Personal (PSEP) tiene carácter de declaración jurada, motivo por el cual el/la postulante es responsable del registro de información que efectúe al momento de la postulación, así como, la presentación del reporte de postulación, las imágenes del documento de identidad y de la documentación que sustenta los registros realizados al momento de la postulación, así como la declaración jurada (anexo único) que figura en las bases del proceso, la cual debe ser presentada debidamente llenada y firmada. Asimismo, se somete al proceso de fiscalización posterior que el Poder Judicial considere necesario.

La documentación debe ser presentada en el momento que el Comité de Selección de Personal lo requiera conforme al cronograma del presente proceso:

- ✓ Documento de identidad
- ✓ Declaración Jurada que figura en la presente bases: anexo N.º 01
- ✓ Reporte de postulación debidamente llenado y firmado por el/la postulante.
- ✓ Constancias de estudios, trabajo y/o certificados que acrediten la información registrada en el aplicativo web de postulación, debidamente escaneadas o tomas fotográficas visibles y nítidas (en caso que el documento tenga información en ambas caras, estas deberán ser incluidas en la presentación)
- ✓ Constancia de habilitación profesional vigente, en caso corresponda.
- ✓ Documento que acredite su condición de persona con discapacidad o de licenciado (a) de las fuerzas armadas (en caso aplique).
- ✓ Licencia de conducir, en caso corresponda.
- ✓ Certificaciones solicitadas.

Asimismo, las observaciones, que surjan durante el desarrollo del proceso, pueden presentarse (por aquellos que tengan legítimo interés) una vez publicados los resultados de cada evaluación hasta las 23:59 h del día antes, que se lleve a cabo la siguiente fase del proceso al correo electrónico: cas_ucayali@pj.gob.pe, teléfono u anexos **33817 y 33111** debiendo ser resueltas por el Comité de Selección de Personal.