

**ACTA DE REUNIÓN N° 0001-2023-SIS/CIG.**
(31/08/2023)**EL COMITE PARA LA IGUALDAD DE GENERO EN EL SEGURO INTEGRAL DE SALUD - SIS**

En las instalaciones del Seguro Integral de Salud - SIS, siendo las 15:00 horas del jueves 31 de agosto del año 2023, se reunieron los integrantes del Comité para la Igualdad de Género en el Seguro Integral de Salud, en la Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Organizacional - OGPPDO, en el marco de las funciones atribuidas con Resolución Jefatural N° 110-2022/SIS, bajo la convocatoria de su presidente a través del Memorando Circular N° 000130-2023-SIS/SG.

I.- AGENDA:

- 1.1. Revisión de avance del Plan de Actividades Bianual 2022-2023 para la Igualdad de Género en el SIS y;
- 1.2. Elaboración del Nuevo Plan de Asistencia Bianual 2024-2025 para la Igualdad de Género en el SIS.

II.- ASISTENTES:

Los profesionales que participaron de la Reunión convocada, son los siguientes:

No.	Nombres y Apellidos	Órganos del SIS	Teléfonos
1	Sonia Ruiz Escalante	Oficina General de Imagen Institucional y Transparencia - OGIIT	987 557 625
2	Hortensia Delgado Mesías	Gerencia de Negocios y Financiamiento - GNF	958 970 310
3	Elizabeth Risco Calle	Gerencia de Negocios y Financiamiento - GNF	948 021 042
4	Karina Cuellar Duran	Gerencia de Riesgo y Evaluación de las Prestaciones - GREP	514 5555 anexo 2207
5	Ernesto Caballero Lozano	Gerencia del Asegurado	514 5555 anexo 2117
6	Hugo Villafuerte Fernández	UGRH	998 785 645
7	Margot Córdova Martínez	UGRH	989 088 616
8	Jessica Takano Sotil	UGRH	993 841 834
9	Sabino Noa Gonzáles	Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Organizacional - OGPPDO	990 205 056
10	Ana M. Barrutia Barreto	Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Organizacional - OGPPDO	998 094 449
11	Sara Hurtado Cristobal	Directora Gral de la OGPPDO.	959 622 994





III.- DESARROLLO DE LA AGENDA:

- 3.1 La Secretaria Técnica del Comité, dio la bienvenida a los participantes y habiendo constatado el quórum reglamentario, de acuerdo a la Resolución Jefatural N° 110-2022/SIS de fecha 27 de mayo 2022, dio por iniciada la reunión.
- 3.2. La Lic. Ana María Barrutia, profesional de planes presento el Informe de avances del PIG-SIS del año 2022 hasta Junio 2023, por parte de la Oficina General de Planeamiento, Presupuesto y Desarrollo Organizacional (OGPPDO), el mismo que se anexa al presente.
- 3.3. Revisado el grado de avance del PIG-SIS 2022-2023, se vio la necesidad de implementar lo que queda pendiente, la misma que deben enviar **al 02 de Octubre el avance al III Trimestre del año 2023 y 10 de Noviembre del 2023, el avance o culminación** de quienes correspondan, según el Plan, a **fin de registrarlo en el Aplicativo del MIMD.**
 - a). Las tres Gerencias de Línea, alcanzarán información en lo que corresponde en cuanto a Igualdad de Género (atendidos por género).
 - b). La Oficina General de Recursos Humanos, remitirá además la información pendiente de Enero a Octubre 2023 en lo que se refiere a:
 - 1) Licencias de paternidad
 - 2). Licencia de maternidad
 - 3). Lactancia institucional
 - 4). Medicinas explícitas
 - 5). Normas sobre hostigamiento sexual en el trabajo
 - c). La Oficina General de Imagen Institucional y Transparencia, elaborará lo que concierne de acuerdo al Plan.
 - d). Se invitará a la Oficina General de Tecnología – OGTI, a las siguientes reuniones.
 - e). Remitir los resultados del avance del PIG-SIS 2022-2023 a fin de que cada integrante del Plan verifique que actividades tienen pendiente por ejecutar para llevarlas a cabo, en lo que queda del año 2023.
 - f). Adjuntar el Plan 2022-2023 a fin de emitan una propuesta de acuerdo a sus competencias que estén relacionadas a Igualdad de Género y que deben tener evidencia como resultado, para llevar a cabo el Plan 2024-2025.
- 3.4. Acto seguido, los miembros del Comité dieron su apreciación y comentarios a lo expuesto y manifestaron su conformidad.
- 3.5. Finalmente, la secretaria técnica de la OGPPDO, dio las gracias a los presentes y, se dio por culminado el desarrollo de la reunión.





IV.- CONCLUSIONES:

Los acuerdos tomados por el Comité para la Igualdad de Género del Seguro Integral de Salud fueron los siguientes:

- 4.1. Con fecha **02 de Octubre** alcanzar el avance al **III Trimestre del año 2023**
- 4.2. Con fecha **10 de Noviembre del 2023**, el avance o culminación de actividades, con la respectiva evidencia, a fin de registrarlo en el Aplicativo del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables - MIMD.
- 4.3. Las tres Gerencias de Línea y las Oficinas Generales señaladas en desarrollo de la agenda presentarán resultados con evidencia del grado de avance de lo ejecutado en el periodo 2023 de lo que resta el año.
- 4.4. Enviar una **propuesta** de acuerdo a sus competencias que estén relacionadas a Igualdad de Género para el **Nuevo Plan periodo 2024-2025**, a más tardar el **25 de setiembre del 2023**.

No habiendo otros que tratar, se dio lectura de la presente acta y firman al pie en señal de conformidad, siendo las 17:00 horas del mismo día.

REPRESENTANTES DELEGADOS POR EL COMITÉ DE IGUALDAD DEL GENERO, DEL SEGURO INTEGRAL DE SALUD

Sara Hurtado Cristobal
Directora General OGPPDO
Secretaría Técnica

Sabino Noa Gonzales
Representante de la
OGPPDO

Sonia Ruiz Escalante
Representante
Director Gral de OGIIT
Miembro

Margot Córdova Martínez
Representante
de RRHH – OGAR
Miembro

Hugo Villafuerte Fernández
Representante
de RRHH – OGAR

Ernesto Caballero Lozano
Representante
Gerente – GA
Miembro

Karina Cuellar Duran
Representante
Gerente – GREP
Miembro

Elizabeth Risco Calle
Representante
Gerente – GNF
Miembro





"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la unidad, la paz y el desarrollo"

---Cuarta página---

ACTA DE REUNIÓN N° 0001-2023-SIS/CIG
(31/08/2023)

Hortencia Delgado Mesías
Representante
Gerente – GNF
Miembro


Jessica Takano Sotil
Representante
de RRHH – OGAR


Ana María Barrutia B.
Representante de la
OGPPDO

Nota: El personal delegado por los Directores y Gerentes para el Comité de Igualdad de Género del Seguro Integral de Salud, a través de los siguientes documentos: a). Nota Inf. N° 000241-2022-SIS/OGRH, b). Memo N° 000075-2022-SIS/OGIIT, c). Memorándum N° 000147-2022/SIS-GA, d). Memorándum N° 000098-2022/SIS-GREP, e). Memorándum N° 000268-2022/SIS-GNF, f). Memorándum N° 000180-2022/SIS-OGTI.

