

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS – PDP

VERSIÓN MODIFICADA Nº 1

**PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO
2023**

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

I. ASPECTOS GENERALES

1.1 Presentación:

La Procuraduría General del Estado (PGE) fue creado por el Decreto Legislativo N° 1326, como organismo público técnico especializado adscrito al Ministerio de Justicia y Derechos Humanos. Es el ente rector del Sistema Jurídico del Estado con competencia para regular, supervisar, orientar, articular y dictar lineamientos para la adecuada defensa de los intereses del Estado.

La Gestión de la Capacitación (GDC) es un proceso del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos. Que tiene como uno de los productos esperados el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP).

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) del 2023 de la Procuraduría General de Estado ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como las actividades programadas por los órganos de la entidad.

El objetivo del PDP busca mejorar el desempeño de los/las servidores/as civiles de la entidad través del cierre de brechas y desarrollo de competencias y conocimientos, que permitan fortalecer sus capacidades y alcanzar el logro de los objetivos institucionales, a través del desarrollo de conocimientos, potenciar sus capacidades y desarrollo de habilidades de nuestros servidores civiles, para así contribuir al logro de objetivos estratégicos y mejorar los servicios que ofrecemos.

1.2 Objetivos estratégicos institucionales:

Los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) contiene los que la Procuraduría General del Estado espera lograr en las condiciones de su población y en sus condiciones internas de acuerdo con sus funciones y atribuciones, estos son:

OEI 1

Fortalecer la intervención jurídico procesal de los operadores del sistema Administrativo de Defensa Jurídica del Estado.

OEI 2

Fortalecer la aplicación, alcance e interpretación normativa en materia de defensa jurídica del Estado.

OEI 3

Promover el desarrollo de las capacidades éticas y jurídicas en los operadores del Sistema Administrativo de Defensa Jurídica del Estado.

OEI 4

Fomentar la gestión de la información del Sistema Administrativo de Defensa Jurídica del Estado.

OEI 5

Fortalecer el Régimen Disciplinario Funcional del Sistema Administrativo de Defensa Jurídica del Estado.

OEI 6

Promover el posicionamiento institucional a nivel nacional e Internacional de la Procuraduría General del Estado.

OEI 7

Implementar la gestión institucional.

OEI 8

Implementar la gestión de riesgos de desastres en la Procuraduría General del Estado.

1.3 Misión de la entidad:

Fortalecer, unificar, modernizar y ejercer la rectoría del Sistema Administrativo de Defensa Jurídica del Estado, a través de una gestión altamente especializada, proba y eficaz, salvaguardando los intereses del Estado.

1.4 Estructura orgánica:

La Procuraduría General del Estado cuenta con la siguiente estructura orgánica:

ÓRGANOS DE ALTA DIRECCIÓN

1.1 Consejo Directivo

1.2 Presidencia Ejecutiva

1.3 Gerencia General

ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

2.1 Órgano de Control Institucional

ÓRGANO DE DEFENSA JURÍDICA

3.1 Procuraduría Pública

ÓRGANO RESOLUTIVO

4.1 Tribunal Disciplinario

ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN INTERNA: ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO

5.1 Oficina de Asesoría Jurídica

5.2 Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización

ÓRGANOS DE ADMINISTRACIÓN INTERNA: ÓRGANO DE APOYO

6.1 Oficina de Administración

ÓRGANOS DE LÍNEA

- 7.1 Dirección Técnico Normativa
- 7.2 Dirección de Aplicación Jurídico Procesal
- 7.3 Dirección de Información y Registro
- 7.4 Dirección de Valoración y Pericias
- 7.5 Centro de Formación y Capacitación
- 7.6 Oficina de Control Funcional
 - 7.6.1 Unidad de Evaluación, Supervisión, Control y Fiscalización
 - 7.6.2. Unidad de Instrucción
 - 7.6.3. Unidad de Sanción
- 7.7 Procuradurías Públicas Especializadas

ÓRGANOS DESCONCENTRADOS

- 8.1 Procuradurías Públicas Nacionales
- 8.2 Procuradurías Públicas Regionales
- 8.3 Procuradurías Públicas Municipales

1.5 Número de servidores/as civiles que conforman la entidad:

Se cuenta con un total de ciento dos (102) servidores civiles bajo el Régimen de Contratación Administrativa de Servicios – CAS (D. Leg.1057).

Régimen Laboral	Nº Servidores
D. LEG. 1057	102
Total	102

II. ALCANCE

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP), tiene alcance a los servidores/as civiles de la entidad, contratados bajo el Régimen de Contratación de Contratación Administrativa de Servicios- Decreto Legislativo N°1057

III. PLANIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

La Directiva de Capacitación, en su numeral 6.4, desarrolla el proceso de las tres (3) etapas en la gestión de la capacitación, siendo estas: Planificación, Ejecución y Evaluación. Cabe indicar que cada etapa, a su vez, contiene sus fases correspondientes.

La etapa de Planificación tiene cuatro (4) fases:

Fase 1: Conformación del Comité de Planificación de la Capacitación, (en adelante CPC)

Fase 2: Sensibilización sobre la importancia de la capacitación.

Fase 3: Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, (en adelante DNC).

Fase 4: Elaboración y aprobación del Plan de Desarrollo de Personas

3.1 Fase 1: Conformación del comité de planificación de la capacitación (CPC)

Mediante, Resolución de Gerencia General N°17-2022-PGE/GG la Procuraduría General del Estado conformó su CPC para el periodo 2022 – 2024, cuyos miembros son:

- El/la Jefe/a de la Oficina de Administración.
- El/la Jefe/a de la Oficina de Planeamiento, Presupuesto y Modernización.
- El/la Director/a de la Oficina de Control Funcional en representación de la Alta Dirección.
- El/la representante de los/as servidores/as civiles.

3.2 Fase 2: Sensibilización sobre la importancia de la capacitación

Mediante, Memorando Múltiple D00025-2023-JUS/PGE-OA se convocó a los Directores/as de los órganos de la entidad para el taller “Matriz de Requerimientos de Capacitación del 2023” para los días 28 de febrero y 2 de marzo del presente.

La ejecución del taller, como parte de la sensibilización, estuvo a cargo de la Gerencia de Desarrollo de Capacidades y Rendimiento de SERVIR.

El taller abarcó temas como la importancia de la capacitación en la mejora del desempeño de los servidores/as y en el logro de los objetivos estratégicos institucionales; así como el rol que cumple cada uno de ellos dentro del Ciclo del Proceso de Capacitación.

3.3 Fase 3: Desarrollo del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC)

Mediante, Memorando Múltiple D00025-2023-JUS/PGE-OA se solicitó a los órganos de la entidad remitir sus requerimientos de capacitación a través de la “Matriz de Requerimientos de Capacitación”.

Se recibió por parte de las unidades orgánicas, órganos, y unidades funcionales, los siguientes documentos, con sus respectivas Matrices de requerimiento de capacitación.

A partir de las matrices remitidas, se revisaron los requerimientos de acuerdo a la metodología establecida en la Directiva de Capacitación, y se elaboró el DNC.

Las necesidades planteadas en el DNC fueron de tipo Formación laboral, la cual tiene por objeto capacitar a las y los servidores/as en cursos, talleres u otros que no conduzcan a la obtención de grado académico o título profesional.

3.4 Fase 4: Elaboración y aprobación del PDP

A partir de la matriz DNC, la misma que fue el insumo principal, se elaboró matriz del Plan de Desarrollo de las Personas 2023, la cual contiene la descripción detallada de las acciones de capacitación.

La matriz del Plan de Desarrollo de las Personas 2023 tiene en su contenido veintiséis (26) acciones de capacitación de tipo Formación Laboral.

La Unidad Funcional de Recursos Humanos, en reuniones sostenidas los días 24, 27 y 28 de marzo de 2023 con los miembros del CPC, socializó y expuso el proyecto de la matriz del Plan de Desarrollo de Personas 2023. Asimismo, de acuerdo a la información proporcionada por el CPC, el presupuesto destinado para la ejecución del Plan de Desarrollo de Personas 2023 es de S/ 66, 120.00 (Sesenta y seis mil ciento veinte y 00/100 soles).

Finalmente, con fecha 29 de marzo de 2023 se reunieron los miembros del CPC para revisar el proyecto del Plan de Desarrollo de Personas 2023, y validaron la referida matriz, suscribiendo el Acta N°001-2023-CPE-PGE en señal de conformidad.

IV. PRESUPUESTO ASIGNADO

La disponibilidad presupuestal para la ejecución del Plan de Desarrollo de Personas (PDP) del año 2023 de la entidad es de S/66, 120.00 (Sesenta y seis mil ciento veinte y 00/100 soles).

V. MATRIZ PDP

Nº	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL BENEFICIARIOS PROGRAMADOS PDP	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO
1	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	17	GENERALES	REDACCIÓN EFICAZ	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	IV	S/. 5.000
2	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVO DEL ESTADO PERUANO	RESPONSABILIDAD CIVIL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	IV	S/. 7.000
3	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	9	SISTEMAS ADMINISTRATIVO DEL ESTADO PERUANO	DERECHO CONSTITUCIONAL Y PROCESAL CONSTITUCIONAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	IV	S/. 7.000
4	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	GENERALES	CMMI (INTEGRACIÓN DEL MODELO DE MADUREZ DE CAPACIDAD)	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	IV	S/. 7.000
5	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVO DEL ESTADO PERUANO	CONTRATACIONES CON EL ESTADO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	IV	S/. 5.500
6	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	SISTEMAS ADMINISTRATIVO DEL ESTADO PERUANO	DAÑO PATRIMONIAL Y EXTRA PATRIMONIAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	IV	S/. 7.000
7	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	19	SISTEMAS ADMINISTRATIVO DEL ESTADO PERUANO	FUNDAMENTOS DEL DERECHO ADMINISTRATIVO Y EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO GENERAL SANCIONADOR	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	IV	S/. 7.500
8	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	SISTEMAS ADMINISTRATIVO DEL ESTADO PERUANO	SISTEMA DE CONTROL INTERNO	FORMACIÓN LABORAL	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	III	S/. 00
9	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVO DEL ESTADO PERUANO	DECLARACIÓN JURADA, INGRESOS, BIENES Y RENTAS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	III	S/. 00
10	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	PROGRAMAS Y APPLICATIVOS INFORMÁTICOS	EXCEL INTERMEDIO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	III	S/. 600
11	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVO DEL ESTADO PERUANO	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	FORMACIÓN LABORAL	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	IV	S/. 00
12	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVO DEL ESTADO PERUANO	PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DISCIPLINARIO EN EL MARCO DE LA LEY NRO. 30057	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	III	S/. 00
13	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	2	PROGRAMAS Y APPLICATIVOS INFORMÁTICOS	METODOLOGÍA ÁGIL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	IV	S/. 5.000
14	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVO DEL ESTADO PERUANO	GESTIÓN DE PROYECTOS	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	III	S/. 2.340
15	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	11	SISTEMAS ADMINISTRATIVO DEL ESTADO PERUANO	ARBITRAJE	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	IV	S/. 00
16	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	POLÍTICAS SECTORIALES	COOPERACIÓN TÉCNICA INTERNACIONAL	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	III	S/. 00
17	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVO DEL	GESTIÓN DE LA CALIDAD ISO 9001	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	IV	S/. 4.230

Plan de Desarrollo de las Personas 2023 – Versión modificada Nº 1

Nº	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL BENEFICIARIOS PROGRAMADOS PDP	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	COSTO DIRECTO
	MATRIZ DNC	MATRIZ DNC	MATRIZ DNC		ESTADO PERUANO					(SOLO CONOCIMIENTOS)			
18	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVO DEL ESTADO PERUANO	TRATAMIENTO DOGMÁTICO Y JURISPRUDENCIA RESPECTO DEL DELITO DEL CRIMEN ORGANIZADO	FORMACIÓN LABORAL	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	IV	S/. 5.500
19	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	7	SISTEMAS ADMINISTRATIVO DEL ESTADO PERUANO	CIERRE CONTABLE	FORMACIÓN LABORAL	SEMINARIO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	IV	S/. 2.450
20	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVO DEL ESTADO PERUANO	GESTIÓN DE ELABORACIÓN DE REQUERIMIENTO DE BIENES Y SERVICIOS	FORMACIÓN LABORAL	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	IV	S/. 00
21	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	51	MATERIAS TRANSVERSALES	INTEGRIDAD	FORMACIÓN LABORAL	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	IV	S/. 00
22	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	51	MATERIAS TRANSVERSALES	ÉTICA	FORMACIÓN LABORAL	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	IV	S/. 00
23	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	51	MATERIAS TRANSVERSALES	GÉNERO	FORMACIÓN LABORAL	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	IV	S/. 00
24	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	51	MATERIAS TRANSVERSALES	GOBIERNO Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL	FORMACIÓN LABORAL	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	IV	S/. 00
25	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	MATERIAS TRANSVERSALES	DELITOS CONTRA LA ADMINISTRACION PUBLICA, INCLUYENDO SOBORNO TRANSNACIONAL	FORMACIÓN LABORAL	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	IV	S/. 00
26	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	MATERIAS TRANSVERSALES	GESTION DE CONFLICTOS DE INTERESES	FORMACIÓN LABORAL	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	IV	S/. 00
27	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADO EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	MATERIAS TRANSVERSALES	CODIGO DE ETICA DE LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO	FORMACIÓN LABORAL	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	IV	S/. 00
												TOTAL: S/. 66.120.00	