

### CRITERIOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 080-2023-MSB  
PSICOLOGO/A (01) - GSP/SAIS

#### REQUISITOS

1	FORMACIÓN ACADÉMICA (*)	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
		MINIMO	MAXIMO	
A.	Grado (s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto:			
	Título universitario en Psicología	4	----	
	Estudios de maestría en Psicología	----	7	
B.	Colegiado y habilitado	CUMPLE		NO CUMPLE
2	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL (**)	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
A.	Años de experiencia profesional general en el sector público y/o privado:	MINIMO	MAXIMO	
	Cuatro (04) años.	3	----	
	Más de cuatro (04) años.	----	6	
3	EXPERIENCIA ESPECÍFICA (***)	PUNTAJE		PUNTAJE ASIGNADO
A.	Años de experiencia específica en la función y/o materia:	MINIMO	MAXIMO	
	Tres (03) años.	4	----	
	Más de tres (03) años.	----	6	
B.	Años de experiencia específica en función y/o materia en el Sector Público.	MINIMO	MINIMO	PUNTAJE ASIGNADO
	Dos (02) años.	4	----	
	Más de dos (02) años.	----	6	
4	CURSOS / ESTUDIOS DE ESPECIALIZACION	CUMPLE		NO CUMPLE
	Cursos y/o programas de especialización requeridos y sustentados con documento.			
5	REQUISITOS ADICIONALES	CUMPLE		NO CUMPLE
	Resolución de término del Servicio Rural y Urbano Marginal (SERUMS)			
		MINIMO	MAXIMO	
		15	25	
<b>PUNTAJE ASIGNADO TOTAL</b>				



**Formación académica (\*):** El puntaje máximo de formación académica se asigna cuando el/la postulante supera el requisito mínimo requerido en dicho rubro, considerando los grados académicos (Técnico, Bachiller, Magister y Doctorado) y guarde relación con el perfil del puesto.

**Experiencia laboral general (\*\*):** El puntaje adicional de experiencia laboral general se asigna cuando el/la postulante supera en dos (02) años más el tiempo mínimo requerido (+3 puntos).

**Experiencia específica (\*\*\*):** El puntaje adicional de experiencia específica se asigna cuando el/la postulante supera dos (02) años más el tiempo mínimo requerido (+2 puntos).

San Borja, 06 de noviembre de 2023

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos