



# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAITA

Gobierno Provincial 2023 - 2026

“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO”

## RESOLUCIÓN DE SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS N° 126-2023-MPP/GAF/SGRH

Paita, 06 de julio del 2023

**VISTO:** El Expediente N° 202302206 de fecha 07 de febrero del 2023, presentado por la Señora **Requena Frías Alejandra Sofía**, quien solicita Pago de Beneficios Sociales (Vacaciones Truncas), y;

### CONSIDERANDO:

Las Municipalidades son órganos de Gobierno promotores del desarrollo local, con personería jurídica de derecho público y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines y gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, conforme a lo previsto en la Constitución Política del Estado y los artículos pertinentes a la Ley N° 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades.

El artículo 2° inciso 20) de la Constitución Política del Perú establece que toda persona tiene derecho “A formular peticiones, individual o colectivamente, por escrito ante la autoridad competente, la que está obligada a dar al interesado una respuesta también por escrito dentro del plazo legal, bajo responsabilidad”. Es decir, se trata de una facultad constitucional que ejerce individual o colectivamente y no se encuentra vinculada con la existencia en sí de un derecho subjetivo o de un interés legítimo que necesariamente origina la petición.

Mediante Expediente N° 202302206 de fecha 07 de febrero del 2023, la Señora Requena Frías Alejandra Sofía, se dirige al Alcalde de la Municipalidad Provincial de Paita, manifestando que habiéndose desempeñado como Abogada - Auditor/Especialista en Control Gubernamental del Órgano de Control Institucional de la Municipalidad Provincial de Paita bajo la modalidad CAS, durante el periodo del 01 de agosto del 2018 al 30 de junio del 2019, solicita la compensación económica que se otorga como servidor público, por concepto de vacaciones truncas.

Mediante Informe N° 067-2023-MPP/SGRH/RSE de fecha 07 de febrero del 2023, el Responsable del Sistema de Escalafón de la Subgerencia de Recursos Humanos informa que la Señora Requena Frías Alejandra Sofía, fue partícipe del concurso público para la contratación administrativa de servicios en la Municipalidad Provincial de Paita en el Proceso de Convocatoria N° 001-2018-CAS-MPP, de acuerdo a las normas del Decreto Legislativo N° 1057 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM y la Ley N° 29849 – Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, siendo seleccionada para que preste servicios en el cargo de Abogada - Auditor/Especialista en Control Gubernamental en la Unidad Orgánica del Órgano de Control Institucional, por el periodo inicial del 01 de Agosto al 31 de Diciembre del 2018, plazo de contratación que se extendió hasta el 30 de junio del 2019, de acuerdo a la Adenda al Contrato Administrativo de Servicios N° 003-2018-MPP. Por lo tanto se le adeuda sus vacaciones truncas de 01 de agosto del 2018 al 30 de junio del 2019.

(073) 211-043 F: (073)211-187

Plaza de Armas S/N - Paita - Perú

Municipalidad Provincial de Paita - Gestión 2023 - 2026

www.munipaita.gob.pe

1



**Paita**  
Gestión 2023 - 2026

“Cambio y esperanza”



# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAÍTA

Gobierno Provincial 2023 - 2026

Con Informe N° 116-2023-MPP/SGRH/PLLAS de fecha 10 de febrero del 2023, Sección Planillas de la Subgerencia de Recursos Humanos alcanza la Liquidación N° 038-2023-MPP/SGRH/PLLAS, a favor de la Señora Requena Frías Alejandra Sofía, sobre pago de Vacaciones Truncas por el periodo 01 de agosto del 2018 al 30 de junio del 2019, por un monto bruto de S/. 2,750.00 Soles.

Mediante Informe N° 050-2023-MPP/SGRH/EJCR de fecha 20 de marzo del 2023, la Asesora Legal Externa de la Subgerencia de Recursos Humanos recomienda se declare Procedente la solicitud presentada por la Señora Requena Frías Alejandra Sofía, en consecuencia se otorgue a su favor el Pago de Beneficios laborales - Vacaciones Truncas, por el periodo comprendido desde el 01 de agosto del 2018 al 30 de junio del 2019, por lo que se debe realizar el pago equivalente al total bruto de S/. 2,750.00 Soles y por ende se apruebe la Liquidación N° 038-2023-MPP/SGRH/PLLAS.

El Decreto Legislativo N° 1057 reconoce los siguientes **BENEFICIOS**: a) Jornada Laboral máxima de 8 horas diarias, 48 horas semanales, b) Descanso semanal obligatorio de 24 horas consecutivas como mínimo, c) Aguinaldos, d) Vacaciones remuneradas de 30 días naturales, e) Licencias, f) Afiliación al régimen contributivo que administra ESSALUD, g) Gozar de los derechos a que hace referencia la Ley N° 29783 - Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.

El Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, establece en su artículo 8° numeral 8.1. lo siguiente: **"El descanso físico es el beneficio del que goza quien presta servicios bajo el régimen especial de contratación administrativa de servicios, que consiste en no prestar servicios por un periodo de 15 días calendario por cada año de servicios cumplido, recibiendo el íntegro de la contraprestación. Este beneficio se adquiere al año de prestación de servicios en la entidad. La renovación o prórroga no interrumpe el tiempo de servicios acumulado"**.

Respecto al pago de las vacaciones, el numeral 8.6 del artículo 8° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, señala que **"Si el contrato se extingue antes del cumplimiento del año de servicios, con el que se alcanza el derecho a descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tontos dozavos y treintavos de lo retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese el trabajador cuente, al menos, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad. El cálculo de la compensación se hace en base al cincuenta por ciento (50%) de la retribución que el contratado perciba al momento del cese"**. En ese sentido, si el contrato CAS se extingue antes de cumplirse el año de servicios, pero el trabajador cuenta con más de un mes ininterrumpido de servicios, tendrá derecho a un pago proporcional por concepto de vacaciones truncas.

Conforme se ha señalado, originalmente el Decreto Legislativo N° 1057 reconocía el derecho a un descanso de quince (15) días naturales continuos por año cumplido; sin embargo esta regulación fue modificada por la Ley N° 29849 - Ley que establece la eliminación progresiva del régimen especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, la cual en su artículo 2° que modifica el artículo 6° del Decreto Legislativo N° 1057 señala que el contrato administrativo de servicios otorga al trabajador los siguientes derechos: **"f) Vacaciones remuneradas de treinta (30) días naturales"**.

(073) 211-043 F: (073)211-187

Plaza de Armas S/N - Paíta - Perú

Municipalidad Provincial de Paíta - Gestión 2023 - 2026

www.munipaita.gob.pe

2



**Paíta**  
Gestión 2023 - 2026

"Cambio y esperanza"



# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAÍTA

Gobierno Provincial 2023 - 2026

La referida Ley N° 29849 entró en vigencia a partir del día siguiente de su publicación, es decir, a partir del 07 de abril de 2012. Asimismo, es importante señalar que al tratarse de una norma autoaplicativa la vigencia de la misma es inmediata. Esta postura se apoya en la teoría de los hechos cumplidos que el artículo 103° de la Constitución Política del Perú recoge, según ésta la ley, desde su entrada en vigencia, se aplica a las consecuencias de las relaciones y situaciones jurídicas existentes; lo que significa que rige no sólo respecto de las nuevas relaciones o situaciones jurídicas, sino para todas aquellas que se iniciaron con anterioridad cuyos efectos aún no se hubieran cumplido al amparo de la norma anterior, es decir, que se encuentren vigentes.

De esta manera, el hecho determinante es el cumplimiento del año de servicios, si el mismo ocurrió al amparo de la norma anterior, el derecho a vacaciones se rige por ésta y esta situación no podría ser revisada o modificada por la nueva norma ya que hacerlo importaría una aplicación retroactiva. En cambio, si el hecho (el cumplimiento del año) se genera con la vigencia de la última, ésta se aplica íntegramente.

Con Proveído S/N de fecha de recepción 21 de marzo del 2023, la Subgerencia de Recursos Humanos solicita a la Gerencia de Administración y Finanzas, Certificación de Crédito Presupuestal.

Mediante Proveído N° 039-2023/MPP-GAF de fecha de recepción 19 de abril del 2023, la Gerencia de Administración y Finanzas solicita a la Subgerencia de Recursos Humanos, emisión de acto administrativo resolutivo, que resuelva declarar procedente la pretensión incoada por la administrada la Señora Requena Frías Alejandra Sofía - ex empleada público, sobre pago de Beneficios Sociales (Vacaciones Truncas), correspondiente al periodo comprendido desde el 01 de agosto del 2018 al 30 de junio del 2019, por el importe de S/. 2,750.00 (Dos mil setecientos cincuenta con 00/100 Soles).

Por las consideraciones expuestas y en uso de las facultades conferidas mediante Resolución de Alcaldía N° 058-2023-MPP/A de fecha 11 de enero del 2023, que delega facultades resolutorias a la Subgerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad Provincial de Paíta, sobre solicitudes que versan sobre derechos y beneficios de cualquier naturaleza de los servidores de los distintos regímenes laborales.

## SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO: DECLARAR** Procedente lo solicitado por la Señora Requena Frías Alejandra Sofía, sobre pago de Vacaciones Truncas, por el periodo laborado en el cargo de de Abogada - Auditor/Especialista en Control Gubernamental en la Unidad Orgánica del Órgano de Control Institucional de la Municipalidad Provincial de Paíta, durante el periodo del 01 de agosto del 2018 al 30 de junio del 2019, de acuerdo a los fundamentos expuestos en la presente resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO: APROBAR** la Liquidación N° 038-2023-MPP/SGRH/PLLAS de fecha 10 de febrero del 2023 a favor de la Señora Requena Frías Alejandra Sofía, practicada por Sección Planillas de la Subgerencia de Recursos Humanos, conforme se detalla:

(073) 211-043 F: (073)211-187

Plaza de Armas S/N - Paíta - Perú

Municipalidad Provincial de Paíta - Gestión 2023 - 2026

www.munipaíta.gob.pe



# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAITA

Gobierno Provincial 2023 - 2026

Liquidación N° 038-2023-MPP/SGRH/PLLAS		
<b>VACACIONES TRUNCAS</b>		
a) Del 01/08/2018 al 30/06/2019		
11 meses	3,000.00/12*11	2,750.00
<b>TOTAL BRUTO</b>		<b>2,750.00</b>
<b>DESCUENTOS</b>		
<b>AFECTO A LAS SIGUIENTES RETENCIONES</b>		
<b>A.F.P. "PRIMA"</b>		
APORTE OBLIGATORIO	10.00%	275.00
COMISIÓN VARIABLE	1.60%	44.00
COMISIÓN SEGUROS	1.84%	50.60
<b>TOTAL DE RETENCIONES</b>		<b>369.60</b>
<b>TOTAL NETO</b>		<b>S/. 2,380.40</b>



**ARTÍCULO TERCERO: ENCARGAR** a la Gerencia de Administración y Finanzas, proceda al pago por el monto de S/. 2,750.00 (Dos mil setecientos cincuenta con 00/100 Soles), de acuerdo a la disponibilidad presupuestal de la entidad, correspondiente al pago de Vacaciones Truncas a favor de la Señora Requena Frías Alejandra Sofía.

**ARTÍCULO CUARTO: HÁGASE** de conocimiento lo dispuesto en la presente resolución de la Señora **REQUENA FRÍAS ALEJANDRA SOFÍA** y demás áreas administrativas correspondientes.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.**



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAITA  
  
Abg. Hari Liz Albán Garcés  
(E) SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

(073) 211-043 F: (073)211-187

4

Plaza de Armas S/N - Paíta - Perú

Municipalidad Provincial de Paíta - Gestión 2023 - 2026

www.munipaita.gob.pe



**Paíta**  
Gestión 2023 - 2026

"Cambio y esperanza"