



PERFIL DE PUESTO

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano u unidad orgánica	U.E. N°407- HOSPITAL DE APOYO PALPA
Denominación del puesto	LICENCIADA EN ENFERMERÍA
Nombre del puesto:	LICENCIADA EN ENFERMERIA
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DE ESTABLECIMIENTO DE SALUD/SERVICIO/UNIDAD
Dependencia funcional:	MÉDICO/LICENCIADA EN ENFERMERIA/OTRO
Puestos a su cargo:	NO APLICA

II. MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención en el campo asistencial al individuo, familia y comunidad, contribuyendo en el cuidado de su salud con eficiencia y calidad de las actividades asistenciales a la población de acuerdo a la necesidad de servicio del área solicitante.

III. FUNCIONES DEL PUESTO

- Conocimiento de los indicadores del primer nivel de atención, indicadores de acuerdos de gestión, convenio FED y otros.
- Implementar los consultorios de atención de crecimiento y desarrollo con enfoque al desarrollo Infantil Temprano además de realizar las actividades de desarrollo infantil Temprano de acuerdo al calendario grupo de edad.
- Elaborar y Mantener actualizado el seguimiento nominal de los niños
- Manejo adecuado de padrón nominal
- Promover afiliaciones tempranas al SIS.
- Registrar correctamente la información consignada en los sistemas de información, tales como HIS, SIS, Historia Clínica. Asimismo, garantizar un adecuado cruce de información de estos.
- Coordinación en el proceso de referencia y contrarreferencia de la población en general de acuerdo a su competencia.
- Organización, ejecución, seguimiento, monitoreo y evaluación de las actividades inmersas a la vacunación regular y otras campañas de salud. Asimismo, el manejo de cadena de frío y prevenir rupturas de cadenas de frío.
- Participación en la organización del establecimiento de la salud.
- Otras actividades de promoción de la salud y prevención de la enfermedad que se asignen en el marco de la atención integral de la salud.
- Emisión de Informes a su jefe inmediato sobre las actividades realizadas.
- Otras funciones asignados por la jefatura inmediata, relacionados a la misión del puesto.

IV. FORMACION ACADEMICA

A.Formación Académica	B.Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.¿Requiere Colegiatura?	D.¿Requiere Habilitación?	E. ¿Requiere SERUMS?
Título Profesional de Lic. Enfermería	Titulado	Si	Si	Si
	Título Profesional de Lic. Enfermería	SI		

V. CONOCIMIENTOS

5.1. Conocimiento principales requerido para el puesto.

Habilidades y conocimientos requeridos para el puesto..

5.2. Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos



Nota: Cada curso de capacitación se evaluará de acuerdo al número de Horas Lectivas, se evaluarán otros estudios realizados.

5.3. Conocimiento en Ofimática e Idiomas:

Ofimática	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Internet		X		

Idiomas	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Otros	X			
.....				
.....				

VI. EXPERIENCIA

6.1. Experiencia General

Acreditar experiencia laboral mínima de DOS (2) años en el desempeño de funciones afines a la profesión y/o puesto con posterioridad al título Profesional, incluye SERUMS.

6.2. Experiencia Específica

Acreditar experiencia laboral mínima de UN (01) año en el desempeño de funciones al puesto convocado en el ámbito asistencial con posterioridad al título Profesional en el sector público.

De preferencia, la experiencia debe haber sido desarrollada en entidades de salud o en aquellas cuyas actividades estén relacionadas con la actividad prestadora y/o aseguradora (Deseable).

VII. HABILIDADES Y/O COMPETENCIAS

7.1. Competencias Genéricas:

Actitud de servicio, disposición a trabajar bajo presión. Integridad, compromiso y responsabilidad, orientación a resultados y trabajo en equipo. Disposición a trabajo participativo con la población. Vocación social y buen trato. Tener buena conducta ética y moral. Iniciativa y creatividad para el trabajo. Capacidad de Liderazgo. Disponibilidad inmediata. Mantener buenas relaciones humanas. Disposición a trabajar en diversos IPRESS con horario a necesidad de servicio.

VIII. CONTRAPRESTACION

8.1. Lugar de Desarrollo del puesto:

El Lugar donde prestara servicio en la Unidad Ejecutora N°407- Hospital de Apoyo Palpa.

8.2. Duración del Contrato:

Desde la firma de Contrato hasta el 31 de diciembre del 2023, pudiendo ser renovado de acuerdo a evaluación y disponibilidad presupuestaria.

8.3. Remuneración Mensual:

S/. 2964.19 (Dos Mil Novecientos Sesenta y Cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

8.4. Modalidad de Trabajo:

Presencial



PERFIL DE PUESTO

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano u unidad orgánica	U.E. N°407- HOSPITAL DE APOYO PALPA
Denominación del puesto	TÉCNICO EN ENFERMERÍA
Nombre del puesto:	TÉCNICO EN ENFERMERIA
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DE ESTABLECIMIENTO DE SALUD/SERVICIO/UNIDAD
Dependencia funcional:	MÉDICO/LICENCIADA EN ENFERMERIA/OTRO
Puestos a su cargo:	NO APLICA

II. MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidado integral de técnico de enfermería en las actividades de promoción, prevención de las diferentes etapas de vida; promoviendo estilos de vida y entornos saludable en la población y apoyo en actividades operativas (captación y seguimiento) como parte de la atención integral a la población de la jurisdicción del establecimiento de salud integrándose al equipo de salud.

III. FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar atención en el campo asistencial de la salud de su competencia, en el establecimiento y realizar actividades preventivo promocionales de la salud.
- Percibir la urgencia real de determinadas tareas y actuar de manera consecuente para alcanzar su realización en plazos muy breves de tiempo.
- Organizar y custodiar las historias clínicas y su archivo, antes, durante y posterior a las atenciones de la salud.
- Orientación a usuarios y familiares sobre procesos de atención.
- Visitas de seguimiento a población en riesgo.
- Apoyo en el manejo de urgencias y emergencias de la población en general.
- Coordinación en el proceso de referencia y contrarreferencia de la población en general de acuerdo a su competencia.
- Coordinación con los actores sociales, locales de su jurisdicción, organización de las comunidades de su jurisdicción.
- Participación en la organización del establecimiento de la salud.
- Otras actividades de promoción de la salud y prevención de la enfermedad que se asignen en el marco de la atención integral de la salud.
- Emisión de Informes a su jefe inmediato sobre las actividades realizadas.
- Registro y codificación diaria de actividades a los formatos HIS, FUA, RAD y otros.
- Otras funciones asignados por la jefatura inmediata, relacionados a la misión del puesto.

IV. FORMACION ACADEMICA

Formación Académica	Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	¿Requiere Colegiatura?	¿Requiere Habilitación?	¿Requiere SERUMS?
Técnico Superior (3 o 4 años)	Titulado	-	-	-
	Título de Técnico de Enfermería	-		

V. CONOCIMIENTOS

Conocimiento Técnicos principales requerido para el puesto.

Cuidados integrales por curso de vida.

Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos



Nota: Cada curso de capacitación se evaluará de acuerdo al número de Horas Lectivas, se evaluarán otros estudios realizados.

Conocimiento en Ofimática e Idiomas:

	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Ofimática				
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Internet		X		

	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Idiomas				
Inglés	X			
Otros	X			
.....				
.....				

VI. EXPERIENCIA

Experiencia General

Acreditar experiencia laboral mínima de UN (1) año en el desempeño de funciones afines a la profesión y/o puesto con posteridad al título técnico.

Experiencia Específica

Acreditar experiencia laboral mínima de UN (01) año en el desempeño de funciones al puesto convocado en el ámbito asistencial con posteridad al título técnico en el sector público.

De preferencia, la experiencia debe haber sido desarrollada en entidades de salud o en aquellas cuyas actividades estén relacionadas con la actividad prestadora y/o aseguradora (Deseable).

VII. HABILIDADES Y/O COMPETENCIAS

Competencias Genéricas:

Actitud de servicio, disposición a trabajar bajo presión. Integridad, compromiso y responsabilidad, orientación a resultados y trabajo en equipo. Disposición a trabajo participativo con la población. Vocación social y buen trato. Tener buena conducta ética y moral. Iniciativa y creatividad para el trabajo. Capacidad e Liderazgo. Disponibilidad inmediata. Mantener buenas relaciones humanas. Disposición a trabajar en diversos IPRESS con horario a necesidad de servicio.

IX. CONTRAPRESTACION

Lugar de Desarrollo del puesto:

El Lugar donde prestara servicio en la Unidad Ejecutora N°407- Hospital de Apoyo Palpa.

9.1. Duración del Contrato:

Desde la firma de Contrato hasta el 31 de diciembre del 2023, pudiendo ser renovado de acuerdo a evaluación y disponibilidad presupuestaria.

9.2. Remuneración Mensual:

S/. 1864.19 (Mil Ochocientos Sesenta y Cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

9.3. Modalidad de Trabajo:

Presencial



PERFIL DE PUESTO

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano u unidad orgánica	SERVICIO DE MEDICINA
Denominación del puesto	MEDICO ESPECIALISTA
Nombre del puesto:	MEDICO ESPECIALISTA – ANESTESIOLOGO
Dependencia jerárquica lineal:	NINGUNO
Dependencia funcional:	SERVICIO DE CIRUGIA Y ANESTESIOLOGIA
Puestos a su cargo:	NINGUNO

II. MISIÓN DEL PUESTO

Brindar servicios en anestesiología con eficiencia y calidad de las actividades medico asistenciales docentes y de investigación propios del campo de la especialidad del servicio.

III. FUNCIONES DEL PUESTO

- Brinda atención medica en centro quirúrgico, emergencias y guardias hospitalarias de pacientes.
- Examinar, diagnosticar y prescribir tratamiento de pacientes de la especialidad, como también solicitar e interpretar exámenes auxiliares, análisis de laboratorio, radiografías, ecografías, según evaluación médica.
- Programar procedimientos quirúrgicos electivos del servicio para la sala de operaciones.
- Programar, elaborar y ejecutar el plan de actividades y monitorear los avances del área de Anestesiología.
- Ejecutar procedimientos propios de la especialidad. Coordina con el medico jefe de Guardia y los médicos de turno sobre los ingresos de los pacientes para evaluación por anestesiología y elaboración de guías y protocolos en el área de anestesiología.
- Colaborar con el análisis estadístico de morbilidad y auditoria de Historias clínicas del Servicio.
- Solicitar los recursos necesarios para el adecuado funcionamiento del servicio. Cumplir con el horario estrictamente estipulado.
- Aplicar las normas y medidas de bioseguridad

IV. FORMACION ACADEMICA

Formación Académica	Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	¿Requiere Colegiatura?	¿Requiere Habilitación?	¿Requiere SERUMS?
Universitario Completo	Titulado	Si	Si	Si
	Título de Especialidad	Registro RNE		

V. CONOCIMIENTOS

5.1. Capacitación:

Acreditar capacitación y/o actividades de actualización profesional afines al servicio convocado.

5.2. Conocimiento en Ofimática e Idiomas:

Ofimática	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Internet		X		

Idiomas	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Ingles		X		
Otros	X			
.....				
.....				



VI. EXPERIENCIA

6.1. Experiencia General

Acreditar experiencia laboral mínima de CUATRO (04) años en el desempeño de funciones afines a la profesión y/o puesto con posterioridad al título profesional, incluyendo el SERUMS (indispensables).

6.2. Experiencia Específica

Acreditar experiencia laboral mínima de UN (01) año en el desempeño de funciones al puesto convocado en el ámbito asistencial con posterioridad al título profesional de Especialidad, excluyendo el SERUMS. (indispensable)

De preferencia, la experiencia debe haber sido desarrollada en entidades de salud o en aquellas cuyas actividades estén relacionadas con la actividad prestadora y/o aseguradora (Deseable).

VII. HABILIDADES Y/O COMPETENCIAS

7.1. Competencias Genéricas:

Actitud de servicio, ética e integridad, compromiso y responsabilidad, orientación a resultados y trabajo en equipo.

VIII. CONTRAPRESTACION

8.1. Lugar de Desarrollo del puesto:

El Lugar donde prestara servicio en la Unidad Ejecutora N°407- Hospital de Apoyo Palpa.

8.2. Duración del Contrato:

Desde la firma de Contrato hasta el 31 de diciembre del 2023, pudiendo ser renovado de acuerdo a evaluación y disponibilidad presupuestaria.

8.3. Remuneración Mensual:

S/. 7,364.19 (Siete mil Trescientos Sesenta y Cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

8.4. Modalidad de Trabajo:

Presencial



PERFIL DE PUESTO

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano u unidad orgánica	SERVICIO DE MEDICINA
Denominación del puesto	MEDICO ESPECIALISTA
Nombre del puesto:	MEDICO ESPECIALISTA – GINECOLOGO
Dependencia jerárquica lineal:	NINGUNO
Dependencia funcional:	SERVICIO DE GINECOLOGIA
Puestos a su cargo:	NINGUNO

II. MISIÓN DEL PUESTO

Atender el requerimiento medico quirúrgica de pacientes en las diferentes áreas de atención asistencial del hospital, garantizando un tratamiento integral y oportuno, así como la atención especializada.

III. FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar atención médica y procedimientos en la especialidad de acuerdo a su programación en consultoría externa sala de operaciones procedimientos emergencia y hospitalización, con calidad respecto a las normas de ética médica.
- Participar de forma coordinada con el personal de salud obstetra la atención Prenatal a fin de establecer el buen manejo del alto riesgo obstétrico, ya sea a través de referencias a EESS de salud de mayor complejidad o de intervenciones según corresponda disminuyendo la morbilidad y mortalidad materna.
- Implicar sus servicios en la atención de todos los casos de alto riesgo obstétrico, haciendo énfasis en la toma de decisiones oportunas para evitar complicaciones durante el embarazo parto y puerperio.
- Realizar actividades preventivas para la detección de cáncer de mama y útero, utilizando exámenes de ayuda al diagnóstico, realizar la detección oportuna de posibles casos de cáncer ginecológicos y sus anexos.
- Organizar y/o participar de campañas de atención integral de salud programadas.
- Realizar medición y análisis de avances de las actividades programadas e informar mensualmente.
- Realizar actividades preventivo-promocionales con enfoque en la familia y comunidad.
- Aplicar las normas y medidas de bioseguridad, como también solicitar los recursos necesarios para el adecuado funcionamiento del servicio y cumplir con el horario estrictamente estipulado.
- Realizar otras funciones afines en el ámbito de competencia que le asigne el jefe inmediato.

IV. FORMACION ACADEMICA

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Requiere Colegiatura?	D. ¿Requiere Habilitación?	E. ¿Requiere SERUMS?
Universitario Completo	Titulado	Si	Si	Si
	Título de Especialidad	Registro RNE		

V. CONOCIMIENTOS

5.1. Capacitación:

Acreditar capacitación y/o actividades de actualización profesional afines al servicio convocado.
Conocimiento de sistema Wawared
Conocimiento de sistema REFCON



5.2. Conocimiento en Ofimática e Idiomas:

Ofimática	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Internet		X		

Idiomas	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Otros	X			
.....				
.....				

VI. EXPERIENCIA

6.1. Experiencia General

Acreditar experiencia laboral mínima de CUATRO (04) años en el desempeño de funciones afines a la profesión y/o puesto con posterioridad al título profesional, incluyendo el SERUMS (indispensables).

6.2. Experiencia Específica

Acreditar experiencia laboral mínima de UN (01) año en el desempeño de funciones al puesto convocado en el ámbito asistencial con posterioridad al título profesional de Especialidad, excluyendo el SERUMS. (indispensable)

De preferencia, la experiencia debe haber sido desarrollada en entidades de salud o en aquellas cuyas actividades estén relacionadas con la actividad prestadora y/o aseguradora (Deseable).

VII. HABILIDADES Y/O COMPETENCIAS

7.1. Competencias Genéricas:

Actitud de servicio, ética e integridad, compromiso y responsabilidad, proactividad, trabajo bajo presión, reacción ante los problemas, orientación a resultados y trabajo en equipo.

VIII. CONTRAPRESTACION

8.1. Lugar de Desarrollo del puesto:

El Lugar donde prestara servicio en la Unidad Ejecutora N°407- Hospital de Apoyo Palpa.

8.2. Duración del Contrato:

Desde la firma de Contrato hasta el 31 de diciembre del 2023, pudiendo ser renovado de acuerdo con evaluación y disponibilidad presupuestaria.

8.3. Remuneración Mensual:

S/. 7,364.19 (Siete mil Trescientos Sesenta y Cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

8.4. Modalidad de Trabajo:

Presencial



PERFIL DE PUESTO

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano u unidad orgánica	SERVICIO DE MEDICINA
Denominación del puesto	MEDICO INTERNISTA
Nombre del puesto:	MEDICO INTERNISTA
Dependencia jerárquica lineal:	NINGUNO
Dependencia funcional:	SERVICIO DE MEDICINA
Puestos a su cargo:	NINGUNO

II. MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención de salud a nivel especializado a la población palpeña que fortalezca los equipos de coordinación en atención hospitalaria en la U.E. N°407- Hospital de Apoyo Palpa.

III. FUNCIONES DEL PUESTO

- Brindar atención a los pacientes con el enfoque en familia y comunidad, como también brindar atención a pacientes con enfermedades no transmisibles.
- Coordinar con el equipo multidisciplinario de PROCETS sobre las atención y resolución de los pacientes con VIH.
- Coordinar con el equipo multidisciplinario de UCI sobre la atención y resolución de los pacientes.
- Realizar informes consolidados, monitoreos, visitas domiciliarias a pacientes con VIH, diabetes, hipertensión y otras patologías que ameriten su atención.
- Realizar actividades preventivo promocional con énfasis en la familia y comunidad.
- Participar en las rondas medicas y coordinar el tratamiento multidisciplinario de pacientes hospitalizados.
- Realizar visitas domiciliarias a pacientes post intervención
- Participar en la definición y actualización de las guías de atención de los pacientes, en el campo de su especialidad.
- Aplicar las normas y medidas de bioseguridad, como también solicitar los recursos necesarios para el adecuado funcionamiento del servicio y cumplir con el horario estrictamente estipulado.
- Realizar otras funciones afines en el ámbito de competencia que le asigne el jefe inmediato.

IV. FORMACION ACADEMICA

A. Formación Académica	B. Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C. ¿Requiere Colegiatura?	D. ¿Requiere Habilitación?	E. ¿Requiere SERUMS?
Universitario Completo	Titulado	Si	Si	Si
	Título de Especialidad	Registro RNE		

V. CONOCIMIENTOS

5.1. Capacitación:

Acreditar capacitación y/o actividades de actualización profesional afines al servicio convocado.
Conocimiento de sistema Wawared
Conocimiento de sistema REFCON



5.2. Conocimiento en Ofimática e Idiomas:

Ofimática	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Internet		X		

Idiomas	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		
Otros	X			
*****	*****	*****	*****	*****
*****	*****	*****	*****	*****

VI. EXPERIENCIA

6.1. Experiencia General

Acreditar experiencia laboral mínima de CUATRO (04) años en el desempeño de funciones afines a la profesión y/o puesto con posterioridad al título profesional, incluyendo el SERUMS (indispensables).

6.2. Experiencia Específica

Acreditar experiencia laboral mínima de UN (01) año en el desempeño de funciones al puesto convocado en el ámbito asistencial con posterioridad al título profesional de Especialidad, excluyendo el SERUMS. (indispensable)

De preferencia, la experiencia debe haber sido desarrollada en entidades de salud o en aquellas cuyas actividades estén relacionadas con la actividad prestadora y/o aseguradora (Deseable).

VII. HABILIDADES Y/O COMPETENCIAS

7.1. Competencias Genéricas:

Actitud de servicio, ética e integridad, compromiso y responsabilidad, proactividad, trabajo bajo presión, reacción ante los problemas, orientación a resultados y trabajo en equipo.

VIII. CONTRAPRESTACION

8.1. Lugar de Desarrollo del puesto:

El Lugar donde prestara servicio en la Unidad Ejecutora N°407- Hospital de Apoyo Palpa.

8.2. Duración del Contrato:

Desde la firma de Contrato hasta el 30 de Noviembre del 2023, pudiendo ser renovado de acuerdo con evaluación y disponibilidad presupuestaria.

8.3. Remuneración Mensual:

S/. 8,064.19 (Ocho mil Sesenta y Cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

8.4. Modalidad de Trabajo:

Presencial



PERFIL DE PUESTO

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano u unidad orgánica	U.E. N°407- HOSPITAL DE APOYO PALPA
Denominación del puesto	LICENCIADA EN ENFERMERÍA ESPECIALISTA
Nombre del puesto:	LICENCIADA EN ENFERMERIA ESPECIALISTA
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DE ESTABLECIMIENTO DE SALUD/SERVICIO/UNIDAD
Dependencia funcional:	MÉDICO/LICENCIADA EN ENFERMERIA/OTRO
Puestos a su cargo:	NO APLICA

II. MISIÓN DEL PUESTO

Brindar un cuidado en enfermería especializado y de calidad en el proceso de atención quirúrgico y post quirúrgico inmediato, enmarcado en la atención INTEGRAL que incluye conocimientos científicos, tecnológicos y humanístico, que armonicen con la presencia sea significativa tanto para el paciente como para sus familiares.

III. FUNCIONES DEL PUESTO

- Aplicar el proceso de atención de Enfermería durante la atención del usuario interno o externo en el servicio de Centro Quirúrgico, Servicio de Anestesiología y áreas críticas.
- Elaborar el SOAPIE en los registros de enfermería en las salas de recuperación y de acuerdo al reporte operatorio. Administrando tratamiento y realizando procedimientos, de acuerdo a las guías y protocolos de atención.
- Cumplir las normas de las medidas de bioseguridad que permita la prevención y control de riesgos laborales e infecciones intrahospitalarias.
- Brindar educación al paciente y familia sobre el cuidado de la salud y continuidad del cuidado post quirúrgico.
- Participar en la Coordinación y ejecución la programación médico quirúrgico de sala de operaciones, brindando asistencia y soporte durante el proceso quirúrgico de acuerdo al ámbito de sus competencias.
- Garantizar y velar por el funcionamiento y cuidado de los materiales y equipos médicos.
- Coordinación en el proceso de referencia y contrarreferencia de la población en general de acuerdo a su competencia.
- Participar en el diseño e implementación de registros, definición y actualización de normas, guías de atención, protocolos de atención y procedimientos, en el campo de la especialidad de su competencia.
- Elaborar y/o participar en la elaboración de proyectos de investigación de acuerdo a las líneas de investigación o de interés de la especialidad, cumpliendo las normas y directivas éticas y biomédicas.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionados a la misión del puesto.

IV. FORMACION ACADEMICA

F. Formación Académica	G.Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	H.¿Requiere Colegiatura?	I. ¿Requiere Habilitación?	J. ¿Requiere SERUMS?
Título Profesional de Lic. Enfermería	SEGUNDA ESPECIALIDAD	Si	Si	Si
	CENTRO QUIRÚRGICO, INSTRUMENTACIÓN QUIRÚRGICA O EN EMERGENCIAS Y DESASTRES.	Registro RNE		

V. CONOCIMIENTOS

5.1. Conocimiento principales requerido para el puesto.

Habilidades y conocimientos requeridos para el puesto..

5.2. Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.



Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos

Nota: Cada curso de capacitación se evaluará de acuerdo al número de Horas Lectivas, se evaluarán otros estudios realizados.

9.4. Conocimiento en Ofimática e Idiomas:

Ofimática	Nivel de dominio			
	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Internet		X		

Idiomas	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	X			
Otros	X			
.....				
.....				

VI. EXPERIENCIA

6.1. Experiencia General

Acreditar experiencia laboral mínima de DOS (2) años en el desempeño de funciones afines a la profesión y/o puesto con posterioridad al título Profesional, incluye SERUMS.

6.2. Experiencia Especifica

Acreditar experiencia laboral mínima de UN (01) año en el desempeño de funciones al puesto convocado en el ámbito asistencial con posterioridad al título Profesional en el sector público.

De preferencia, la experiencia debe haber sido desarrollada en entidades de salud o en aquellas cuyas actividades estén relacionadas con la actividad prestadora y/o aseguradora (Deseable).

VII. HABILIDADES Y/O COMPETENCIAS

7.1. Competencias Genéricas:

Actitud de servicio, disposición a trabajar bajo presión. Integridad, compromiso y responsabilidad, orientación a resultados y trabajo en equipo. Disposición a trabajo participativo con la población. Vocación social y buen trato. Tener buena conducta ética y moral. Iniciativa y creatividad para el trabajo. Capacidad de Liderazgo. Disponibilidad inmediata. Mantener buenas relaciones humanas. Disposición a trabajar en diversos IPRESS con horario a necesidad de servicio.

VIII. CONTRAPRESTACION

8.1. Lugar de Desarrollo del puesto:

El Lugar donde prestara servicio en la Unidad Ejecutora N°407- Hospital de Apoyo Palpa.

8.2. Duración del Contrato:

Desde la firma de Contrato hasta el 30 de Noviembre del 2023, pudiendo ser renovado de acuerdo a evaluación y disponibilidad presupuestaria.

8.3. Remuneración Mensual:

S/. 3564.19 (Tres Mil Quinientos Sesenta y Cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

8.4. Modalidad de Trabajo:

Presencial



PERFIL DE PUESTO

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano u unidad orgánica	U.E. N°407- HOSPITAL DE APOYO PALPA
Denominación del puesto	TÉCNICO EN COMPUTACIÓN E INFORMATICA O TÉCNICO EN ESTADÍSTICA
Nombre del puesto:	TÉCNICO EN INFORMÁTICA /COMPUTACIÓN/ ESTADÍSTICA
Dependencia jerárquica lineal:	JEFE DE LA UNIDAD DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES
Dependencia funcional:	UNIDAD DE GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES
Puestos a su cargo:	NO APLICA

II. MISIÓN DEL PUESTO

Brindar la asistencia técnica integral, respecto del procesamiento de datos y análisis de necesidades, diseño y programación para implementar, garantizar el funcionamiento de las actividades del programa presupuestal 068, actividades propias del EMED y la operatividad del servicio informático de la Unidad de Gestión del Riesgo de Desastres

III. FUNCIONES DEL PUESTO

- Programación, implementación y seguimiento del producto PPR 068: Población con monitoreo, vigilancia y control de daños a la salud, frente a emergencias y desastres.
- Implementar la sala de crisis en emergencia y desastres, así como el monitoreo de la información
- Diseñar materiales de difusión audiovisuales para la sala estática y sala dinámica física y virtual.
- Implementar base de datos, actualizar redes sociales y documentos de gestión
- Elaboración de gráficos y tablas estadísticas
- Elaboración de informes vinculados a la implementación de los productos y actividades del PP 0068
- Apoyo en las actividades de implementación de los productos y actividades del PP 0068 (apoyo administrativo)
- Apoyo al Centro y Espacio de Monitoreo de Emergencia y Desastre.
- Implementar la ejecución de las metas físicas del PP0068 Reducción de la Vulnerabilidad y Atención de Emergencia y Desastres
- Brindar soporte técnico informático para el sistema de redes y servicios informáticos.
- Otras actividades que se le asigne su jefe inmediato

IV. FORMACION ACADEMICA

Formación Académica	Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	¿Requiere Colegiatura?	¿Requiere Habilitación?	¿Requiere SERUMS?
Técnico Superior (3 o 4 años)	Titulado	-	-	-
	Título de Técnico en Computación/ Informática/ Estadística			

V. CONOCIMIENTOS

Conocimiento Técnicos principales requerido para el puesto.

Cursos de Emergencia, Riesgos de Desastres, Gestión de Riesgos, Gestión documental, Asistencia Administrativa, entre otros.

Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos

Nota: Cada curso de capacitación se evaluará de acuerdo al número de Horas Lectivas, se evaluarán otros estudios realizados.



Conocimiento en Ofimática e Idiomas:

Ofimática	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		X		
Excel		X		
PowerPoint		X		
Internet		X		

Idiomas	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Ingles	X			
Otros	X			
.....				
.....				

VI. EXPERIENCIA

Experiencia General

Acreditar experiencia laboral mínima de UN (1) año .

Experiencia Específica

Acreditar experiencia laboral mínima de seis (06) meses en el desempeño de funciones al puesto convocado en el ámbito asistencia y/o administrativo en áreas relacionadas con la salud pública.

De preferencia, la experiencia debe haber sido desarrollada en entidades de salud o en aquellas cuyas actividades estén relacionadas con la actividad prestadora y/o aseguradora (Deseable).

VII. HABILIDADES Y/O COMPETENCIAS

Competencias Genéricas:

Actitud de servicio, disposición a trabajar bajo presión. Integridad, compromiso y responsabilidad, orientación a resultados y trabajo en equipo. Disposición a trabajo participativo con la población. Vocación social y buen trato. Tener buena conducta ética y moral. Iniciativa y creatividad para el trabajo. Capacidad de Liderazgo. Disponibilidad inmediata. Mantener buenas relaciones humanas. Disposición a trabajar en diversos IPRESS con horario a necesidad de servicio.

VIII. CONTRAPRESTACION

Lugar de Desarrollo del puesto:

El Lugar donde prestara servicio en la Unidad Ejecutora N°407- Hospital de Apoyo Palpa.

Duración del Contrato:

Desde la firma de Contrato hasta el 31 de diciembre del 2023, pudiendo ser renovado de acuerdo a evaluación y disponibilidad presupuestaria.

Remuneración Mensual:

S/. 1564.19 (Mil Quinientos Sesenta y Cuatro con 19/100 soles), los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley; así como toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

Modalidad de Trabajo:

Presencial

