

Proyecto PDP

ORGANISMO NACIONAL DE SANIDAD PESQUERA (SANIPES) - SANIPES

I. Presentación

El Organismo Nacional de Sanidad Pesquera en adelante SANIPES, es un Organismo técnico especializado con autonomía técnica, funcional, económica, financiera y administrativa, adscrito al Ministerio de la Producción, encargada de normar, supervisar y fiscalizar la sanidad e inocuidad en toda la cadena productiva de los recursos y productos pesqueros y acuícolas, así como de los alimentos (piensos), aditivos y productos veterinarios destinados a la acuicultura.

El Texto Integrado del Reglamento de Organización y Funciones del SANIPES, aprobado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 53-2021-SANIPES/PE contiene las funciones del SANIPES, así como las funciones específicas de los órganos y unidades orgánicas, estableciendo sus responsabilidades. En relación a ello, el literal a) del artículo 37°, señala que son funciones de la Unidad de Recursos Humanos el proponer y aplicar políticas, estrategias, lineamientos, instrumentos o herramientas de gestión de recursos humanos, así como el diseño y seguimiento del Plan de Recursos Humanos, alineado a los objetivos de la entidad y en el marco de lo dispuesto en la normativa del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.

Es por ello que, en el marco del cumplimiento del artículo 10° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; donde se establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; así como, la Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, que aprueba la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas"; se ha formulado el Plan de Desarrollo de Personas 2023 del Organismo Nacional de Sanidad Pesquera, como el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de la entidad, el cual permitirá el continuo mejoramiento, fortalecimiento y desarrollo de las capacidades de los/las servidores/as de la institución.

El presente Plan de Desarrollo de las Personas PDP 2023 del SANIPES ha tomado como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como, las actividades programadas por los órganos y unidades orgánicas de la Entidad.

Finalmente, resaltar que el objetivo del PDP es lograr u optimizar el proceso de aprendizaje organizacional y el desarrollo de competencias laborales de los servidores, para la mejora de su desempeño, buscando cerrar brechas de conocimientos, para alcanzar el logro de los objetivos institucionales y de esta manera brindar servicios de calidad a los ciudadanos.

II. Objetivos estratégicos institucionales:

Descripción
OEI.01 Implementar instrumentos preventivos y correctivos en materia de fiscalización y sanción para toda la cadena productiva de pesca y acuicultura
OEI.02 Desarrollar instrumentos que promueven la comercialización de la pesca y acuicultura
OEI.03 Impulsar la mejora continua en la gestión institucional
OEI.04 Implementar progresivamente la gestión de riesgo de desastres

III. Misión y Visión:

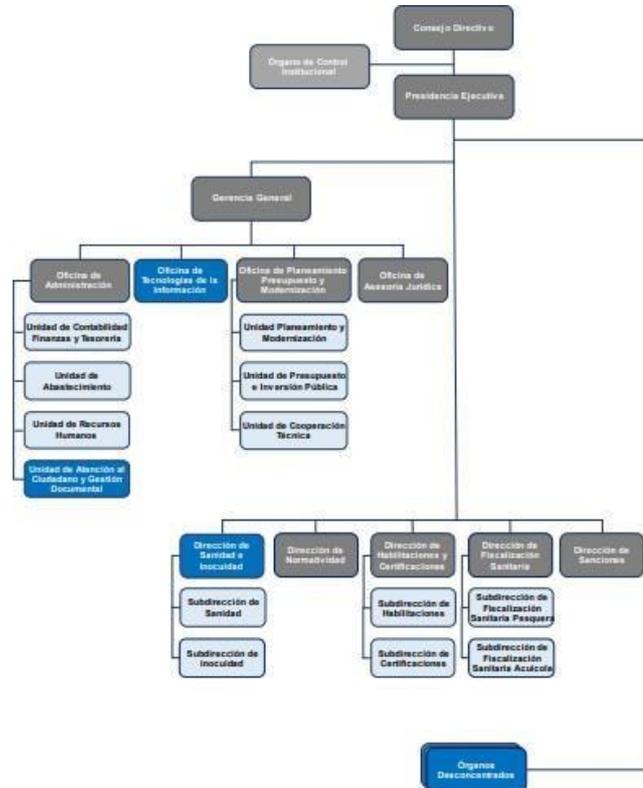
Misión

El Organismo Nacional de Sanidad Pesquera, tiene como misión, asegurar la sanidad e inocuidad en toda la cadena productiva pesquera y acuícola, para proteger la vida y salud pública de los productores y consumidores con instrumentos preventivos y correctivos que permiten aplicar prácticas regulatorias e incorporan el enfoque de riesgo.

Visión

El Perú ha incrementado los niveles de diversificación, complejidad y productividad de su economía, logrando una estructura productiva descentralizada y homogénea, a través de nuevos motores de crecimiento económico competitivos, innovadores, de calidad y con sostenibilidad ambiental.

IV. Estructura orgánica:



V. Servidores civiles que conforman la entidad:

Régimen laboral	Número de servidores
D.L.1057 (CAS)	260

VI. Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación:

Nº	Nombre de la acción de capacitación	Nivel de evaluación	Modalidad	Oportunidad	# Participantes	Áreas de beneficiarios	Costo total en S/.
1	CURSO BARRERAS BUROCRÁTICAS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	6	OPPM	0
2	CURSO: ANÁLISIS DE IMPACTO REGULATORIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	II	6	OPPM	0
3	CURSO SISTEMA DE CONTROL INTERNO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	1	GG/UACGD	0

TOTAL	0.00
--------------	------

VII. Matriz PDP:

N°	Nombre de la acción de capacitación	Nivel de evaluación	Modalidad	Oportunidad	# participantes	Áreas de beneficiarios	Costo total en S/
1	CURSO BARRERAS BUROCRÁTICAS	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	IV	6	OPPM	0
2	CURSO: ANÁLISIS DE IMPACTO REGULATORIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	IV	6	OPPM	0
3	CURSO SISTEMA DE CONTROL INTERNO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	IV	53	PE-GG-OA -OAJ	0
4	CURSO BUENAS PRACTICAS DE LABORATORIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	III	24	DSI	0
5	CURSO DE ETICA E INTEGRIDAD EN LA FUNCION PUBLICA	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	IV	261	TODOS	0
6	GESTIÓN DE RIESGO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	IV	53	PE-GG-OA -OAJ	0
TOTAL							0.00