



Resolución Administrativa N° 1140 -2023

HR"AMALL"A-OA-UP

13 NOV 2023

Ayacucho,.....

VISTO: El Informe N° 784-2023-GRA/GRDS/DIRESA-HR"AMALL"-A-UP/ARP/JDGE, de fecha 07 de noviembre del 2023, del Área de Remuneraciones y Planillas, Informe N° 371-2023-GRA/GG-GRDS-DIRESA/HR-MAMLL-A-OA-UP-FEGL, de fecha 25 de octubre del 2023 y solicitud de la ex servidora **ZEA CUBA SOFIA ESPERANZA**, sobre pago por concepto de Vacaciones Truncas y/o no gozadas, hoja de liquidación de vacaciones truncas; y,

CONSIDERANDO:

Que, el descanso vacacional, constituye un derecho fundamental, reconocido en el artículo 25° de la Constitución Política del Perú. Su goce, en el sector público, se rige por el Decreto Legislativo N° 1405 y su Reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N° 013-2019-PCM, normas que establecen el récord laboral que los servidores civiles deben cumplir para hacer efectivo el descanso vacacional anual;

Sin embargo, en caso el servidor cesa antes de hacer efectivo el uso de su descanso vacacional, pese a haber cumplido el récord laboral requerido, corresponderá que la entidad abone la compensación por vacaciones no gozadas;

Que, El inciso d) del artículo 24° del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, dispone lo siguiente:

"Artículo 24.- Son derechos de los servidores públicos de carrera: (...)

d) Gozar anualmente de treinta días de vacaciones remuneradas salvo acumulación convencional hasta de 02 periodos";

Que, por su parte, los artículos 102° y 104° del Reglamento de dicha norma, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM, establecen:

"Artículo 102°.- Las vacaciones anuales y remuneradas establecidas en la Ley, son obligatorias e irrenunciables, se alcanzan después de cumplir el ciclo laboral y pueden acumularse hasta dos periodos de común acuerdo con la entidad, preferentemente por razones del servicio. El ciclo laboral se obtiene al acumular doce (12) meses de trabajo efectivo, computándose para este efecto las licencias remuneradas y el mes de vacaciones cuando corresponda.

Artículo 104°.- El servidor que cesa en el servicio antes de hacer uso de sus vacaciones tiene derecho a percibir una remuneración mensual total por ciclo laboral acumulado, como compensación vacacional; en caso contrario, dicha compensación se hará





Resolución Administrativa N° 1140 -2023

HR“MAMLL”A-OA-UP

13 NOV 2023

Ayacucho,.....

proporcionalmente al tiempo trabajado por dozavas partes. En caso de fallecimiento, la compensación se otorga a sus familiares directos en el siguiente orden excluyente: cónyuge, hijos, padres o hermanos.”;

Que, mediante solicitud de fecha **06 de octubre del 2023**, la ex **ZEA CUBA SOFIA ESPERANZA**, solicita pago de vacaciones trucas y/o no gozadas, bajo el fundamento que ha labora en la Entidad, en el régimen laboral del D.L. 276;

Que, mediante informe N° **371-2023-GRA/GG-GRDS-DIRESA/HR-MAMLL-A-OA-UP-FEGL**, de fecha **25 de octubre del 2023**, el encargado del Área de Control de Asistencia y Permanencia remite informe de vacaciones trucas de la ex servidora **ZEA CUBA SOFIA ESPERANZA**;

Que, mediante informe N° **784-2023-GRA/GRDS/DIRESA-HR“MAMLL”-A-UP/ARP/JDGE**, de fecha **07 de noviembre del 2023**, el jefe de Remuneraciones y Planillas, remite cálculo por concepto de vacaciones trucas de la ex servidora **ZEA CUBA SOFIA ESPERANZA**, detallando de la siguiente manera;

BENEFICIARIA	PERIODO DE RECONOCIMIENTO	CARGO	NIVEL	MONTO CALCULADO
ZEA CUBA SOFIA ESPERANZA	01/01/2021 al 31/12/2021	ENFERMERA	D.L. 276	S/. 4,471.00
ZEA CUBA SOFIA ESPERANZA	01/01/2023 al 30/09/2023	ENFERMERA	D.L. 276	S/. 4,365.45
ZEA CUBA SOFIA ESPERANZA	01/01/2022 al 31/12/2022	ENFERMERA	D.L. 276	S/. 5,853.30
TOTAL				S/. 14,689.75



Que, teniendo en cuenta lo anteriormente detallado, como es de verse, el derecho de vacaciones trucas y/o vacaciones no gozadas de un servidor del sector público es amparable, siempre que antes de culminar en su cargo, NO ha hecho uso físico de sus vacaciones;

Estando a los considerandos precedentes, y en uso de las atribuciones conferidas por Resolución Ejecutiva Regional N° 321-2023-GRA/GR.





Resolución Administrativa N° 1140 -2023

HR“MAMLL”A-OA-UP

Ayacucho, 13 NOV 2023

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO. - OTORGAR, por única vez a favor de la ex servidora **ZEA CUBA SOFIA ESPERANZA**, por concepto de Vacaciones Truncas y/o no gozadas, conforme a la liquidación efectuada por el Área de Remuneraciones y Planillas adscrita a la Unidad de Personal, conforme al siguiente detalle:

BENEFICIARIA	PERIODO DE RECONOCIMIENTO	CARGO	NIVEL	MONTO CALCULADO
ZEA CUBA SOFIA ESPERANZA	01/01/2021 al 31/12/2021	ENFERMERA	D.L. 276	S/. 4,471.00
ZEA CUBA SOFIA ESPERANZA	01/01/2023 al 30/09/2023	ENFERMERA	D.L. 276	S/. 4,365.45
ZEA CUBA SOFIA ESPERANZA	01/01/2022 al 31/12/2022	ENFERMERA	D.L. 276	S/. 5,853.30
			TOTAL	S/. 14,689.75

ARTICULO SEGUNDO. - PRECISAR, que el egreso que demande el cumplimiento de la presente Resolución, queda supeditada a la disponibilidad presupuestal institucional.

ARTICULO TERCERO. - NOTIFICAR, con la presente Resolución a la interesada, Oficina de Planeamiento y Presupuesto, y Área de Remuneraciones, Área de INFORHUS, para su conocimiento y fines.

REGÍSTRESE Y COMUNÍQUESE.

HOSPITAL REGIONAL DE AYACUCHO
OFICINA DE ADMINISTRACIÓN
UNIDAD DE PERSONAL
[Firma]
Lic. Elvís Gonzales Haquechua
JEFE DE PERSONAL

EGH/J-UP.
RFVG/Selección.
GAAM/Selección

