



Resolución Directoral

Puente Piedra, 29 de marzo del 2023

VISTO:



El Expediente N° 2095 que contiene, la Nota Informativa N° 080-03/2023-UP-ETGDyC-HCLLH/MINSA, mediante el cual la Jefa de la unidad de Personal solicita la aprobación del Plan de Desarrollo de Personas 2023 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz y el Informe Legal N° 050-2023-AJ-HCLLH/MINSA de fecha 28 de marzo de 2023, y;

CONSIDERANDO:



Que, mediante la Ley N° 30057, Ley de Servicio Civil tiene por finalidad que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia y presten efectivamente servicios de calidad a través de un mayor servicio civil; así como promover el desarrollo de las personas que lo integran;

Que, en el marco de dicha finalidad, el proceso de capacitación, está orientado a buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; asimismo busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, el artículo 9° del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM y sus modificatorias, establece que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales, formando parte del Subsistema de Gestión el Desarrollo y la Capacitación;

Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil- SERVIR, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE del 08 de agosto de 2016, aprobó la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas, que es de obligatorio cumplimiento para todas las entidades públicas del Estado Peruano, que tiene como objetivo desarrollar el marco normativo del proceso de capacitación con el propósito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos;



Que, el numeral 6.4 de la directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141- 2016-SERVIR/PE, establece que el proceso de capacitación comprende un ciclo de tres etapas: planificación, ejecución y evaluación. Dicho proceso se interrelaciona con la gestión del rendimiento, recibiendo información sobre la evolución de desempeño de los servidores, que permita planificar y ejecutar acciones de capacitación de manera prioritaria para el personal con rendimiento sujeto a observación";

Que, el literal b) del numeral 6.4.1.1 de la precitada directiva, señala que la validación del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP está a cargo del Comité de Planificación de la Capacitación, Previo a la autorización del titular de la entidad;

Que, conforme el numeral 6.4.1.4 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades Públicas, el Plan de Desarrollo de las Personas - PDP, es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad. Se elabora, a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, es de vigencia anual y se aprueba mediante del titular de la entidad;

Que, mediante Resolución Directoral N° 65-03/2020-HCLLH/SA de fecha 16 de marzo de 2020, se resuelve conformar el Comité de Planificación de la Capacitación el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, que tiene por finalidad de asegurar que la planificación de la Capacitación y responda a los objetivos estratégicos de la entidad y se generen condiciones favorables para la adecuada implementación para las acciones de capacitación;

Que, con fecha 26 de enero del 2023, mediante el Informe N° 001-01/2023-CE-UP-HCLLH/MINSA el Comité Electoral para la elección de los representantes de los servidores de la institución para el Comité de Planificación de Capacitación del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, comunica a la Jefatura de Personal la elección de los representantes titular y suplente, por el periodo de tres años, elección recaída en el Dr. Dhanny Adolfo Ramírez Vergara y la Lic. Luz Yoni Silva Espinoza, elegidos por mayoría simple en el acto de elecciones realizado el día 25 de enero del 2023;

Que, con fecha 06 de febrero del 2023, mediante Resolución Directoral N° 021-02-2023-DE-HCLLH/MINSA, se resuelve conformar el Comité de Planificación de Capacitación del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz integrado por el Jefe de la Unidad de Personal (presidente), el Representante de la Alta Dirección (miembro), Jefe de la Oficina de Planeamiento, los representantes de los servidores y el responsable del área funcional de Capacitación de la Unidad de Personal (secretario técnico);

Que, con fecha 24 de marzo del 2023 los miembros del Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz suscribieron Acta de Validación del PDP, señalando que se revisó el contenido del proyecto del PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS, agregan además que se cumplió con revisar la Matriz que contiene las acciones de capacitación priorizada para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravenga el orden de la prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N° 30057 – Ley del Servicio Civil, agrega además que se cuenta con disponibilidad presupuestal de acuerdo a lo comunicado por la Oficina de Planeamiento Estratégico de S/. 56,000.00 soles proveniente de recursos ordinarios de la entidad; asimismo, las fuentes de financiamiento serán los recursos ordinarios de la entidad en la específica de gasto 23.27.10 Seminarios Talleres organizados por la entidad con el importe de S/ 20,000,00 Soles y la específica de gasto 23.27.3 Servicio de capacitación y perfeccionamiento persona natural y jurídica por el importe de S/ 29.000.00 soles, dentro del cual se encuentra el Programa Presupuestal 068 Reducción de Vulnerabilidad y Atención de Emergencia por Desastres, con la específica de gasto 23.27.31 realizado por persona jurídica para el Programa Presupuestal 129 – Condiciones Secundarias de Salud por concepto de capacitaciones por el importe de S/ 7.000.00 soles, para la atención del "Plan de Desarrollo de las Personas 2023 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz";

Que, mediante Nota Informativa N° 080-03/2023-UP-ETGDyC-HCLLH/MINSA, la Jefa de la Unidad de Personal solicita la aprobación del Plan de Desarrollo de Personas 2023 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz;



Resolución Directoral

Que, estando a lo solicitado y a las normas indicadas precedentemente resulta necesario aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas 2023 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz;

Con las visaciones del Jefe de la Oficina de Administración, Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico. Unidad de Personal y Asesoría Legal del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz;

Que, en uso de las facultades conferidas por el literal c) del artículo 8° del Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, aprobado mediante Resolución Directoral N° 463-2010-MINSA.

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- APROBAR, el "Plan de Desarrollo de las Personas 2023 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz", que consta de 05 folios; el mismo que forma parte integrante de la presente resolución.

Artículo Segundo.- EJECUTAR el Plan de Desarrollo de las Personas 2023 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, de acuerdo a la fuente de financiamiento señalada en la parte considerativa de la presente resolución.

Artículo Tercero.- ENCARGAR, al Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz para la evaluación y cumplimiento del mencionado Plan.

Artículo Cuarto.- DISPONER, al responsable de la administración y actualización del Portal de Transparencia Estándar efectuar la publicación de la presente Resolución en la Página Web del Hospital "Carlos Lanfranco La Hoz".

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

JAMR/DGAG
DISTRIBUCION

Oficina de Planeamiento Estratégico
Unidad de Personal
Miembros del Comité de Planificación de la Capacitación
Asesoría Legal
Archivo



Dr. José Antonio Mendoza Rojas
CMP 38069 RNE 31473
Director Ejecutivo



PERÚ

Ministerio
de SaludViceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en SaludHospital
Carlos Lanfranco La Hoz

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2023 DEL HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

I. PRESENTACION

El Hospital "Carlos Lanfranco La Hoz", es un establecimiento categorizado mediante Resolución Administrativa N° 160/2019-MINSA/DIRS-LN/6, que otorga la categoría II-2 Hospital de Atención Integral General, al establecimiento de satisfacer las necesidades de salud de la población de su ámbito de referencia, brindando atención integral ambulatoria y hospitalaria especializada, con énfasis en la recuperación y rehabilitación de problemas de salud de la población.

El Plan de Desarrollo de las Personas PDP 2023 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como las actividades programadas por los órganos y unidades orgánicas de la entidad.

El objetivo del Plan de Desarrollo de las Personas PDP es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros servidores civiles, para así contribuir al logro de objetivos estratégicos y mejorar los servicios que ofrecemos a los ciudadanos.

II. OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES

- OEI.01 Prevenir, vigilar, controlar y reducir el impacto de las enfermedades; daños y condiciones que afectan la salud de la población, con énfasis en las prioridades nacionales.
- OEI.02 Garantizar el acceso a cuidados y servicios de salud de calidad organizados en Redes Integradas de Salud; centradas en la persona, familia y comunidad; con énfasis en la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad.
- OEI.04 Fortalecer la rectoría y la gobernanza sobre el sistema de salud y la gestión institucional, para el desempeño eficiente, ético e íntegro; en el marco de la modernización de la gestión pública.

Av. Sáenz Peña Cdra. 06 - S/N
Puente Piedra - Lima, Perú
T. (511) 548-2010
Anexo: 110

PDP 2023 - HCLLH

Siempre
con el pueblo

ING. EMP. ROSSMELY MOSQUERA BUTRON
CIP: 201422
JEFA DE LA UNIDAD DE PERSONAL

Ing. Rosa Alicia Sánchez
Jefa de la Oficina de Planeamiento Estratégico

Luz Yony Silva Espinoza
Jefe de la Unidad de Apoyo a la
Docencia e Investigación

DR. CESAR MAX CASTRO UCELA
MEDICO PEDIATRA
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO
CIP: 20033 RNE 27580

www.hcllh.gob.pe



PERÚ

Ministerio
de SaludViceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en SaludHospital
Carlos Lanfranco La Hoz

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

- OEI.05 Mejorar la gestión y el desarrollo de los recursos humanos en salud con énfasis en competencias y la disponibilidad equitativa en el País.
- OEI.08 Fortalecer la Gestión del Riesgo y defensa ante Emergencia y Desastres.

III. MISION Y VISION

Visión

Nuestra visión es que en el año 2023 el acceso al cuidado y la atención integral en salud individual y colectiva de las personas sea universal, independientemente de su condición socioeconómica y de su ubicación geográfica, con enfoques de género, de derechos en salud y de interculturalidad. Asimismo, el ciudadano y la atención pública en salud serán integrales, solidarios, equitativos, oportunos, con gratuidad en el punto de entrega, de calidad, de fácil acceso y adecuado a las características del ciclo de vida de la población.

Misión

El Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, Establecimiento de Salud de Categoría II-2: Hospital de Atención General, que brinda los servicios de salud básica y especializada, en el marco de la atención integral basado en la persona, familia y comunidad, con el enfoque preventivo, curativo y recuperativo de la salud, de los usuarios que acuden a los servicios de salud, en condiciones de oportunidad, equidad, calidad y plena accesibilidad, en consulta externa, hospitalización y emergencia.

IV. ESTRUCTURA ORGANICA

1. ÓRGANO DE DIRECCIÓN

a. Dirección Ejecutiva

2. ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

a. Órgano de Control Institucional

Av. Sáenz Peña Cdra. 06 - S/N
Puente Piedra - Lima, Perú
T. (511) 548-2010
Anexo: 110

Siempre
con el pueblo

C. ELIAS

ING. EMP. ROSAMELY MOSQUERA BUTRON
CIP: 384422
JEFA DE LA UNIDAD DE PERSONAL

Jefe (e) Oficina de Planeamiento Estratégico
Gilda Rosa Silva Sánchez

LIC. YOLY YOHY SILVA ESPINOZA
Jefe de la Unidad de Apoyo a la
Docencia e Investigación

DR. CESAR MAX CASTRO LICETA
MÉDICO PEDIATRA
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO
CAMP 20033 RNE 21560



PERÚ

Ministerio
de SaludViceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en SaludHospital
Carlos Lanfranco La Hoz

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"



3. ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO

- Oficina de Planeamiento Estratégico.
- Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental.
- Unidad de Gestión de la Calidad

4. ÓRGANOS DE APOYO

- Oficina de Administración
- Unidad de Personal
- Unidad de Economía.
- Unidad de Logística.
- Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento.
- Unidad de Estadística e informática
- Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación.
- Unidad de Seguros

5. ÓRGANOS DE LINEA

- Departamento de Medicina
- Departamento de Cirugía
- Departamento de Pediatría
- Departamento de Gineco-obstetricia
- Departamento de Odontoestomatología
- Departamento de Enfermería
- Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos
- Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico
- Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica
- Departamento de Diagnóstico por Imágenes
- Departamento de Apoyo al Tratamiento.

ING. EMP. ROSSMELY MOSQUERA BUTRON
CIP: 301422
JEFA DE LA UNIDAD DE PERSONAL



JEFE (e) Oficina de Planeamiento Estratégico
Julia Rosa Pizarro Sanchez



Lic. TIZZY XONY SILVA ESPINOZA
JEFE de la Unidad de Apoyo a la
Docencia e Investigación



DR. CESAR MAX CASTRO LICEA
MÉDICO PEDIATRA
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO
CAMP 20033 RNE 271590



Av. Sáenz Peña Cdra. 06 - S/N
Puente Piedra - Lima, Perú
T. (511) 548-2010
Anexo.:110

PDP 2023 - HCLLH



PERÚ

Ministerio
de SaludViceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en SaludHospital
Carlos Lanfranco La Hoz

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"



V. NUMERO DE SERVIDORES/AS CIVILES CONFORMAN LA ENTIDAD

D. L. N° 276	D.L. 1057 CAS SOSTENIBLES (Temporales)	D.L. N°1057 CAS TEMPORALES	TOTAL SERVIDORES
490	161	343	994

VI. RESULTADOS DEL DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN (DNC):

Anexo 01

Colocar la matriz DNC de la entidad.

ING. EMP. ROSAMELY MOSQUERA BUITRON
CIP: 307422
JEFA DE LA UNIDAD DE PERSONAL



Ing. Rosa Alva Sanchez
JEFA DE LA UNIDAD DE PERSONAL



LIC. Luz Yony Silva Espinoza
JEFE DE LA UNIDAD DE APOYO a la
Docencia e Investigación



DR. CESAR MAX CASTRO LICETA
MEDICO PEDIATRA
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE MONIT. AL TRATAMIENTO
CAMP 20003 RNE 27150



Av. Sáenz Peña Cdra. 06 - S/N
Puente Piedra - Lima, Perú
T. (511) 548-2010
Anexo: 110

PDP 2023 - HCLLH

Siempre
con el pueblo



PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Hospital
Carlos Lanfranco La Hoz

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"



VII. FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACION

La disponibilidad presupuestal para la atención del PDP 2023 de la identidad, de acuerdo a lo comunicado por la Oficina de Planeamiento Estratégico es de Cincuenta y Seis mil con 00/100 soles (S/.56,000.00 soles) Asimismo, las fuentes de financiamiento serán los recursos ordinarios de la entidad, en la específica de gasto 23.27.10 Seminarios Talleres organizados por la entidad con el Importe de S/ 20.000.00 soles y la específica de gasto 23.27.3 Servicio de capacitación y perfeccionamiento persona natural y jurídica por el importe de S/. 29.000.00 soles, dentro del cual se encuentra el Programa Presupuestal 068 Reducción de Vulnerabilidad y Atención de Emergencia por Desastres, con la específica de gasto 23.27.31 realizado por persona jurídica para el Programa Presupuestal 129 – Condiciones Secundarias de Salud por concepto de capacitaciones por el importe de S/ 7,000.00 soles.

VIII. MATRIZ PDP

Anexo 02

Colocar la matriz PDP de la entidad.

PERÚ MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONAL
ING. EMP. ROSSMELY MOSQUEIRA BUITRON
CIP: 301422
JEFA DE LA UNIDAD DE PERSONAL

PERÚ MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
Julia Rosa Alva Sánchez
Jef. (e) Oficina de Planeamiento Estratégico

PERÚ Ministerio de Salud HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
Lic. Yury Silva Espinoza
Jefe de la Unidad de Apoyo a la
Gestión e Investigación

PERÚ MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
DR. CESAR MAX CASTRO LICETA
MÉDICO PEDIATRA
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO
CAMP 20033 RNE 27660



PERÚ

Ministerio
de Salud

Viceministerio
de Prestaciones y
Aseguramiento en Salud

Hospital
Carlos Lanfranco La Hoz

21

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año de la Unidad, la Paz y el Desarrollo"

ACTA DE VALIDACION DEL PDP

Con fecha, 24 de marzo del año 2023, los miembros del **Comité de Planificación de la Capacitación** del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, dejamos constancia que:

1. Se ha revisado el contenido del Proyecto del Plan de Desarrollo de Personas, relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (Objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores civiles que conforman la entidad, DNC y fuente de financiamiento).
2. Se ha revisado la Matriz de Plan de Desarrollo de Personas, que contiene las acciones de capacitación priorizada para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravenga el orden de la prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N°30057-Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de la Capacitación en las entidades públicas".
3. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC.
4. Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones incluidas en el Plan de Desarrollo de Personas – PDP.

En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto del Plan de Desarrollo de Personas.

PERÚ MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
DR. CESAR MAX CASTRO LICETA
MÉDICO PEDIATRA
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO
CMP 29033 RNE 27580

MC. Cesar CASTRO LICETA
Representante Dirección Ejecutiva HCLLH

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

Julia Rosa Alva Sánchez
Jefe (c) Oficina de Planeamiento Estratégico

Abog. Julia ALVA SANCHEZ
Representante Of. Planeamiento Estratégico

PERÚ MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONAL
ING. EMP. ROSSMELY MOSQUEIRA BUITRÓN
CIP: 301422
JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL

Ing. Emp. Rossmely Mosqueira Buitrón
Representante Unidad de Personal

PERÚ Ministerio de Salud HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

Lic. Luzmary Silva Espinoza
Jefe de la Unidad de Asesoría

Representante Suplente de los Trabajadores HCLLH

HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

20209531550

Nombre de entidad
RUC de entidadCampo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que proviene de la matriz DNC

1*	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	Unidad Gestión Riesgos de Emergencia y Desastres	Transversal	Varios	20	GESTIÓN DESCENTRALIZADA	Curso de Gestión de Riesgo / Sistema de comando de incidentes	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	10,000.00	
2	Unidad de Seguros	Transversal	Varios	4	MATERIAS TRANSVERSALES	Gestión de Riesgos / Gestión por Procesos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0.00	
3	Unidad de Seguros	Transversal	Varios	4	MATERIAS TRANSVERSALES	Auditoría basada en evidencia y revisión sistemática	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0.00	
4	Unidad de Logística	Area de Almacén	Varios	2	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Excel Intermedio	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0.00	
5	Unidad de Logística	Area de Imprenta	Varios	2	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Curso del Siga	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	OSCE	
6	Unidad de Economía	Transversal	Varios	14	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Curso SIGA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	OSCE	
7	Unidad de Economía	Transversal	Varios	14	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Curso SIAF	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	MEF	
8	Departamento de Gineco Obstetricia	Servicio de Obstetricia	Varios	30	HABILIDADES BLANDAS	Manejo del Equipo de Bombas de Infusión	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	HCLLH	
9	Departamento de Gineco Obstetricia	Servicio de Obstetricia	Varios	30	HABILIDADES BLANDAS	Problemas Metabólicos Obstétricos: Diabetes, Hipertensión, Obesidad, Curvas Nutricionales	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	HCLLH	
10	Departamento de Gineco Obstetricia	Servicio de Obstetricia	Varios	30	HABILIDADES BLANDAS	Interpretación de Exámenes Auxiliares más usados en Obstetricia	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	HCLLH	
11	Departamento de Gineco Obstetricia	Transversal	Varios	30	HABILIDADES BLANDAS	Manejo Eficiente de las Transferencias	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	HCLLH	
12	Departamento de Gineco Obstetricia	Transversal	Varios	15	HABILIDADES BLANDAS	Capacitación en Últimos Métodos de Planificación del MINSA	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	1	HCLLH	
13	Departamento de Pediatría	Servicio de Neonatología	Varios	3	MATERIAS TRANSVERSALES	PALS	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMPRESENCIAL	3	0.00	
14	Departamento de Pediatría	Servicio de Neonatología	Varios	3	MATERIAS TRANSVERSALES	Verificación Mecánica No Invasiva	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMPRESENCIAL	4	0.00	
15	Oficina de Planeamiento Estratégico	Transversal	Varios	2	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de Gestión de Proyectos de Inversión Pública	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0.00	
16	Oficina de Planeamiento Estratégico	Area de Equipo de Costos	Enrique Veribardo Guerrero Garcia	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Costeo de Procesamientos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	400.00	
17	Unidad de Personal	Transversal	Varios	50	GENERALES	Primeros Auxilios RPC Básico y Avanzado	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0.00	
18	Unidad de Personal	Transversal	Varios	50	GENERALES	Ergonomía / Trastornos Músculo Esqueléticos	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0.00	
19	Unidad de Personal	Transversal	Varios	13	MATERIAS TRANSVERSALES	Gestión de Recursos Humanos - Bajo la Ley Senvir	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	3,240.00	
20	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	Asesor del Area de Epidemiología	José Luis Bolarte Espinoza	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Pasantía en Programas de Optimización de Microbios	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0.00	

PERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALMINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALMINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZING. EMP. ROSMERY MOSQUERA BUITRON
CIR: 301422
JEFA DE LA UNIDAD DE PERSONALJefe (e) Oficina de Planificación Estratégica
Julia Rosa
CIR: 301422DR. CESAR MAY CASTRO LICETA
MÉDICO PEDIATRA
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO
CAMP 20033 RUC 27580
10_Matriz_PDP_2023Jefe de la Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación
Lic. Luz Yony Silva Espinoza
CIR: 301422PERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONALPERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONAL

PERU MINISTERIO DE SALUD

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad	HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
RUC de entidad	20203531550

Compro a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que deviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
21	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	Responsable del Equipo de Epidemiología	Gisela Estelmita Ocasio Hidalgo	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso Especializado POWER BI para la Gestión De Datos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0.00	
22	Departamento de Emergencia	Transversal	Varios	36	HABILIDADES BLANDAS	Curso de soporte vital básico	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	15,760.00	
23	Departamento de Emergencia	Transversal	Varios	36	HABILIDADES BLANDAS	Manejo de Ventilador Mecánico	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0.00	
24	Unidad de Seguros	Transversal	Varios	2	MATERIAS TRANSVERSALES	Gestión de Riesgos y Gestión por Procesos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0.00	
25	Unidad de Logística	Área de Patrimonio	Varios	2	MATERIAS TRANSVERSALES	Técnicas de Redacción y Preparación de Informes	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0.00	
26	Unidad de Logística	Área de Patrimonio	Varios	2	GENERALES	Gestión Patrimonial de Bienes Muebles	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	1,000.00	
27	Departamento de Gineco-Obstetricia	Transversal	Varios	15	HABILIDADES BLANDAS	Aplicación Práctica de las Herramientas Estadísticas para la Investigación y Publicación de Trabajos	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMPRESENCIAL	2	HOLLH	
28	Unidad de Gestión de la Calidad	Transversal	Varios	5	GENERALES	Curso de Fortalecimiento de la Norma Técnica de Salud de Auditoría de la Calidad de la Atención en Salud	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0.00	
29	Unidad de Gestión de la Calidad	Transversal	Varios	5	GENERALES	Curso de Fortalecimiento en la Elaboración de las Guías de Práctica Clínica	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0.00	
30	Oficina de Planeamiento Estratégico	Coordinadora - Planes OPE	Mary Luz Cangana Melgarejo	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Planeamiento estratégico en el marco de presupuesto por resultado	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	400.00	
31	Oficina de Planeamiento Estratégico	Transversal	Varios	4	MATERIAS TRANSVERSALES	Programación Multianual	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0.00	
32	Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica	Transversal	Varios	25	GENERALES	Manejo de formatos: importancia de la solicitud transfusional y el consentimiento informado del receptor.	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0.00	
33	Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica	Transversal	Varios	6	GENERALES	Criterios de Selección al donante de sangre Humana y Hemocomponentes en el Perú: Guías Técnicas nacionales	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	0.00	
34	Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica	Transversal	Varios	6	GENERALES	Transporte, almacenamiento y conservación de hemocomponentes	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0.00	
35	Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica	Servicio de Banco de Sangre	Varios	6	GENERALES	Protocolo de reacciones adversas de transfusión	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	0.00	
36	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	Jefa de la Unidad de UESA	Karime Paola Moran Valencia	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Programa de Capacitación en Inteligencia de Datos para la Preparación Ante Pandemias y Epidemias	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0.00	
37	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	Transversal	Varios	2	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	Curso Excel Avanzado	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0.00	



MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
Unidad de Gestión de la Calidad

ING. EMP. ROSSIMELY MOSQUERA BUITRÓN
CIP: 301422
JEFA DE LA UNIDAD DE PERSONAL

DR. CESAR MAY CASTRO LICETA
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE MEDICINA PEDIÁTRICA
CAMP 20033 RNE 27580

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
Unidad de Gestión de la Calidad

PERU
MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

PERU
MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

Luz Ximby Silva Espinoza
Jefe de la Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación

Julia Raul Alva Sanchez
Jefa del Oficina de Planeamiento Estratégico

(Para su llenado leer la hoja "Instructivo" y revisar la hoja "Ejemplo de matriz PDP")

Nombre de entidad		HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ	
RUC de entidad		20203531550	

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que depende de la matriz DNC

N°	1. ORGANO O UNIDAD ORGANICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACION	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCION DE CAPACITACION	6. NOMBRE DE LA ACCION DE CAPACITACION	7. TIPO DE CAPACITACION	8. TIPO DE ACCION DE CAPACITACION	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACION	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
55	Departamento de Cirugía	Servicio de Urología	Varios	4	MATERIAS TRANSVERSALES	Congreso Internacional de Urología	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0.00	
56	Departamento de Cirugía	Servicio de Urología	Varios	4	MATERIAS TRANSVERSALES	Congreso Nacional de Urología	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0.00	
57	Departamento de Cirugía	Servicio de Cirugía	Varios	14	MATERIAS TRANSVERSALES	III Congreso de Hernia y Pared Abdominal / 1er Curso Internacional de Enfermería en Pared Abdominal	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0.00	
58	Oficina de Planeamiento Estratégico	Transversal	Varios	4	GENERALES	Curso de Actualización de Instrumentos de Gestión Institucional bajo el enfoque de la GPP	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0.00	
59	Departamento de Pediatría	Transversal	Varios	30	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de Lactancia Materna	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	1,000.00	
60	Departamento de Pediatría	Comité de Lactancia Materna	Varios	10	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso Taller de Lactancia Materna	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMPRESENCIAL	3	4,000.00	
61	Departamento de Apoyo al Tratamiento	Servicio de Psicología	Varios	11	MATERIAS TRANSVERSALES	Abordaje Terapéutico en Pacientes con adicciones a las Nuevas Tecnologías	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0.00	
62	Departamento de Apoyo al Tratamiento	Servicio de Psicología	Varios	5	MATERIAS TRANSVERSALES	Abordaje y Tratamiento en Niños y Adolescentes Víctimas de Abuso Sexual	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	0.00	
63	Departamento de Apoyo al Tratamiento	Servicio de Psicología	Varios	16	MATERIAS TRANSVERSALES	Intervención Multisectorial en casos de violencia en Todas sus formas	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0.00	
64	Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación	Transversal	Varios	4	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de Elaboración de Documentos de Gestión	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0.00	
65	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	Responsable de Vigilancia de Salud Materna y Perinatal	Elizabetht Liliana Soto Fernandez	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Pasantía en Vigilancia y Notificación de Morbilidad Materna Extrema, MNP y Muerte Materna	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0.00	
66	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	Responsable de Vigilancia de IMAS	Rolando Alexis Uribe Donayre	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Pasantía en Prevención y Control de las Infecciones Intrahospitalarias	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0.00	
67	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	Transversal	Varios	4	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de Bioseguridad Hospitalaria	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	1,800.00	
68	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	Transversal	Varios	30	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso Prevención y Control de Infecciones	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	HCLH	
69	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	Transversal	Varios	50	MATERIAS TRANSVERSALES	Introducción a la Efectividad en las Instituciones públicas	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	HCLH	
70	Unidad de Logística	Area de Almacén	Varios	2	GENERALES	Gestión en Procesos de Almacenamiento	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	1,000.00	
71	Unidad de Estadística Informática y Telecomunicaciones	Transversal	Varios	6	GENERALES	Curso de Lengua de Señas Peruana	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMPRESENCIAL	3	1,800.00	
72	Unidad de Gestión de la Calidad	Transversal	Varios	3	GENERALES	Curso Taller Promoción y Protección de los Derechos y Deberes de los Usuarios Externos en los Servicios de Salud	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	0.00	

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

PERU MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

PERU MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

ING. EMP. ROSSMELY MOSQUERA BUITRON
CIP: 301422
JEFA DE LA UNIDAD DE PERSONAL

DR. CESAR MAX CASTRO LICEITA
MEDICO PEDIATRA
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO
CMP 20033 RNE 27580

Julia Rosa Rivera Sanchez
Jefe (e) Oficina de Planeamiento Estratégico

PERU MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
Lic. Luz Tony Silva Espinoza
Jefe de la Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación

Nombre de entidad	HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
RUC de entidad	20203531550

Compo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
información que deviene de la matriz DNC

Nº	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
73	Departamento de Medicina	Especialista en Reumatología	Varios	2	MATERIAS TRANSVERSALES	Congreso Europeo de Reumatología	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	0.00	
74	Departamento de Medicina	Especialista en Reumatología	Varios	2	MATERIAS TRANSVERSALES	Congreso PANLAR	Formación Laboral	CONFERENCIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0.00	
75	Departamento de Pediatría	Transversal	Varios	4	MATERIAS TRANSVERSALES	Ventilación Mecánica Neonatal	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMPRESENCIAL	4	0.00	
76	Departamento de Pediatría	Transversal	Varios	7	MATERIAS TRANSVERSALES	Reanimación Cardiopulmonar (RCP) Neonatal	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMPRESENCIAL	3	6,000.00	
77	Oficina de Planeamiento Estratégico	Area de Secretaría	Ima Milagros Mallqui Campos	1	GENERALES	Curso Redacción de documentos con enfoque al Planeamiento Estratégico y sus instrumentos de Gestión	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0.00	
78	Departamento de Apoyo al Tratamiento	Servicio de Nutrición	Varios	6	GENERALES	Curso-Taller en Soporte Nutricional Parenteral	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0.00	
79	Departamento de Apoyo al Tratamiento	Servicio de Nutrición	Varios	6	GENERALES	Pasantía: Soporte Nutricional parenteral - Equipo Multidisciplinario	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0.00	
80	Departamento de Apoyo al Tratamiento	Servicio de Nutrición	Varios	3	GENERALES	Curso: Control de Calidad de Alimentos	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0.00	
81	Departamento de Apoyo al Tratamiento	Servicio Social	Varios	13	GENERALES	Curso: COVID19 y Trabajo Social - Técnicas y Herramientas de Intervención Profesional	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	2,800.00	
82	Departamento de Apoyo al Tratamiento	Servicio de Farmacia	Varios	7	MATERIAS TRANSVERSALES	Pasantía Farmacovigilancia y Tecnovigilancia - Capacitación interinstitucional	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0.00	
83	Departamento de Apoyo al Tratamiento	Servicio de Farmacia	Varios	7	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso - Taller técnicas de digitación veloz y dactilografía básica	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0.00	
84	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	Responsable de Vigilancia de Higiene Alimentaria	Mercedes Ricra Carhuachun	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso/Taller Higiene Alimentaria	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0.00	
85	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	Responsable de Manejo y Gestión de Residuos Sólidos	Almendra Olerika Baca Silva	1	MATERIAS TRANSVERSALES	Pasantía Gestión y Manejo De Residuos Sólidos Y Ecoeficiencia	Formación Laboral	PASANTIA	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0.00	
86	Unidad de Logística	Area de Patrimonio	Varios	2	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	MODULO SIGA-PATRIMONIO (Sistema Integrado Gestión Administrativa)	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0.00	
87	Departamento de Apoyo al Tratamiento	Servicio de Farmacia	Varios	4	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de planeamiento estratégico en el sector farmacéutico hospitalario	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0.00	
88	Unidad Gestion Riesgos de Emergencia y Desastres	Transversal	Varios	50	GENERALES	Curso Plan Familiar y Mochila de Emergencia	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	HCLH	
89	Unidad Gestion Riesgos de Emergencia y Desastres	Transversal	Varios	50	GENERALES	Curso Salud Sexual y Reproductiva en situaciones de crisis y post crisis	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	HCLH	
90	Unidad Gestion Riesgos de Emergencia y Desastres	Transversal	Varios	50	GENERALES	Curso de Manejo de Externos	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	HCLH	
91	Unidad Gestion Riesgos de Emergencia y Desastres	Transversal	Varios	50	GENERALES	Curso de triaje en la atención de Víctimas en Masa	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	HCLH	
92	Unidad Gestion Riesgos de Emergencia y Desastres	Transversal	Varios	20	GENERALES	Curso Gestión de Riesgo/Sistema de Comando de Incidentes	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	HCLH	



MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ



DR. CESAR MAX CASTRO LICETA
MEDICO PEDIATRA
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO
CAMP 20033 RME 27580



MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ



ING. EMP. ROSSMELY MOSQUERA BUITRON
CPI: 304422
JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL



MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ



LIC. LUZ YONY SILVA ESPINOZA
Jefe de la Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación

Nombre de entidad	HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
RUC de entidad	20203531550

Campo a completar por la Oficina de Recursos Humanos
Información que proviene de la matriz DNC

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
93	Unidad Gestión Riesgos de Emergencia y Desastres	Transversal	Varios	50	GENERALES	Curso Prevención de las ITS/VIH	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	HCLH	
94	Unidad de Gestión de la Calidad	Transversal	Varios	25	GENERALES	Taller Acreditación En Salud	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0.00	
95	Unidad Gestión Riesgos de Emergencia y Desastres	Transversal	Varios	50	GENERALES	Curso EDAN	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	HCLH	
96	Unidad Gestión Riesgos de Emergencia y Desastres	Transversal	Varios	50	GENERALES	Curso Primeros Auxilios Psicológicos en Situaciones de Emergencia y Desastres	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	HCLH	
97	Departamento de Apoyo al Tratamiento	Servicio de Farmacia	Varios	3	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso - taller de manejo de conflictos y ética profesional.	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0.00	
98	Departamento de Apoyo al Tratamiento	Servicio de Farmacia	Varios	8	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de Logística Hospitalaria.	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0.00	
99	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	Transversal	Varios	50	GENERALES	Curso de Bioseguridad y Manejo de Residuos Sólidos	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	HCLH	
100	Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental	Transversal	Varios	80	GENERALES	Curso Prevención y Control de Infecciones	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	HCLH	
101	Unidad de Gestión de la Calidad	Transversal	Varios	60	GENERALES	Promoción y Protección del Derecho de los Usuarios en Salud	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	0.00	
102	Departamento de Apoyo al Tratamiento	Servicio de Farmacia	Varios	2	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso - taller buenas practicas de dispensación	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	0.00	
103	Departamento de Enfermería	Transversal	Varios	50	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso Manejo de Pacientes Post Operados	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	HCLH	
104	Departamento de Enfermería	Transversal	Varios	50	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso Manejo de Pacientes en Cuidados Básicos del Paciente Hospitalizado	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	HCLH	
105	Departamento de Apoyo al Tratamiento	Transversal	Varios	3	MATERIAS TRANSVERSALES	Curso de desarrollo de liderazgo y habilidades blandas con enfoque al trabajo en equipo.	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	0.00	
106	Unidad de Gestión de la Calidad	Transversal	Varios	60	GENERALES	Taller Sobre Buen Trato Humanizado	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	HCLH	

TOTAL 56,000.00



PERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONAL

ING. EMP. ROSSMELY MOSQUERA BUITRON
CIP: 801422
JEFA DE LA UNIDAD DE PERSONAL

MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

Julia Rosa Alva Sanchez
Jefe (e) Oficina de Planeamiento Estratégico

PERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

DR. CESAR MAX CASTRO LICEIA
MEDICO PEDIATRA
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE APOYO AL TRATAMIENTO
CNP 20033 RNE 27580

PERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

Lic. Yony Silva Espinoza
Jefe de la Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación