



# Resolución Directoral Regional

N° 3490 -2023-GRSM/DRE

Moyobamba, 21 NOV. 2023

Visto, el Expediente N° 001-2023450878 que contiene el Oficio N° 3225-2023-PGE-GRSM/PPR-LKVY de la Procuraduría Pública Regional, el Informe N° 556-2023-GRSM-DRESM/OA-GRH/RP del Área de Remuneraciones y Pensiones y los antecedentes adjuntos de reconocimiento de Bonificación por Preparación de Clases y Evaluación equivalente al 30% a favor de **CESAR TUESTA CASIQUE**, en un total de veintidós (22) folios útiles;

## CONSIDERANDO:

Que, el artículo 76° de la Ley N° 28044 Ley General de Educación, establece "La Dirección Regional de Educación es un órgano especializado del Gobierno Regional responsable del servicio educativo en el ámbito de su respectiva circunscripción territorial. Tiene relación técnico-normativa con el Ministerio de Educación. La finalidad de la Dirección Regional de Educación es promover la educación, la cultura, el deporte, la recreación, la ciencia y la tecnología. Asegura los servicios educativos y los programas de atención integral con calidad y equidad en su ámbito jurisdiccional, para lo cual coordina con las Unidades de Gestión Educativa local y convoca la participación de los diferentes actores sociales";

Que, el artículo 1° inciso 1.1 de la Ley N° 27658 declaró al Estado Peruano en proceso de modernización para lograr su mayor eficiencia a fin de una mejor atención a la ciudadanía priorizando los recursos del estado; en ese sentido mediante Ordenanza Regional N°035-2007-GRSM/CR, el Consejo Regional de San Martín declaró en proceso de modernización la gestión del Gobierno Regional de San Martín;

Que, con Ordenanza Regional N° 019-2022-GRSM/CR, de fecha 21 de noviembre de 2022, en el artículo segundo se resuelve "Aprobar la modificación parcial del Reglamento de Organización y Funciones – ROF del Gobierno Regional de San Martín (...);"

Que, mediante Decreto Regional N° 001-2023-GRSM/PGR de fecha 16 de marzo de 2023, se aprueba el Manual de Operaciones – MOP de la Dirección Regional de Educación de San Martín, documento técnico normativo de gestión organizacional que formaliza la estructura orgánica de la Dirección Regional de Educación, las Unidades de Gestión Educativa Local y el Centro Cultural, a través de la cual se agrupan las funciones entre sus unidades estableciendo las líneas de dependencia;

Que, mediante Resolución Directoral Regional N° 1566-2023-GRSM/DRE de fecha 15 de junio del 2023, la Dirección Regional de Educación de San Martín reconoce la petición de **CESAR TUESTA CASIQUE** en cumplimiento del mandato judicial contenida en la Resolución N° 03 (sentencia) de fecha 14 de diciembre del 2022, confirmada mediante Resolución N° 06 de fecha 15 de marzo del 2023 y requiriendo su ejecución mediante Resolución N° 07 de fecha 03 de mayo de 2023, obrante en el Expediente



# Resolución Directoral Regional

N° 3490 -2023-GRSM/DRE

N° 00704-2022-0-2201-JR-LA-01, suscrito por el Juzgado de Trabajo Transitorio de la Provincia de Moyobamba, la cual declara FUNDADO la demanda en consecuencia NULO el acto administrativo y ordena a la entidad demandada emita nueva resolución disponiendo el reintegro de la bonificación por preparación de clases y evaluación de los periodos que laboró como contratado: a) 19.04 al 31.12.1995, b) 28.03 al 31.12.1996, c) 17.03 al 31.12.1997, d) 02.03 al 31.12.1998, e) 16.03 al 31.12.1999, f) 01.03 al 31.12.2000, g) 02.04 al 31.12.2001, h) 01.04 al 31.12.2002, i) 20.04 al 31.12.2003 y como nombrado del 01.03.2004 al 25.11.2012, que se calcularán sobre la base de su remuneración total íntegra, más intereses legales que se liquidarán en ejecución de sentencia;

Que, de conformidad con el artículo 139º, inciso 2º de la Constitución, toda persona sometida a un proceso judicial tiene derecho a que no se deje sin efecto aquellas resoluciones que han adquirido la calidad de cosa juzgada, ni modificar su contenido, ni retardar su ejecución. Este derecho garantiza al justiciable que las resoluciones que hayan puesto fin al proceso judicial no sólo no puedan ser recurridas a través de medios impugnatorios (fueron agotados o transcurrió el plazo legal para hacerlo) sino también que el contenido de las mismas no pueda ser dejado sin efecto ni modificado, ya sea por actos de otros poderes públicos, de terceros o, incluso, de los mismos órganos jurisdiccionales que resolvieron el caso. [STC 04587-2004-AA/TC, fj. 38].

Que, conforme al estado del presente proceso este se encuentra en ejecución de sentencia, por lo que el **Tribunal Constitucional en la STC 01939-2011-PA/TC**, ha previsto lo siguiente: Constituye una garantía a favor de las partes procesales "tanto para el ejecutante como para el ejecutado, puesto que les impide reabrir el debate ya finalizado y clausurado por la firmeza, así como modificar el derecho reconocido por sentencia firme a su capricho, alterando las condiciones en que fue delimitado. En ese mismo sentido, ha reconocido que: "[no] resulta admisible que los contenidos de una resolución estimatoria puedan ser reinterpretados en vía de ejecución y que incluso tal procedimiento se realice de forma contraria a los propios objetivos restitutorios que con su emisión se pretende. Producida una sentencia estimatoria, y determinado un resultado a partir de sus fundamentos, es indiscutible que no pueden, estos últimos, ser dirigidos contra la esencia de su petitorio, de manera tal que este termine por desvirtuarse [STC 01102-2000-AA/TC].

Que, mediante Oficio N° 682-2018-MINEDU/VMGP-DIGEDD-DITEN dirigida a Procuraduría Pública Regional de San Martín y con Oficio N° 683-2018-MINEDU/VMGP-DIGEDD-DITEN dirigida al Director Regional de Educación de San Martín de fecha 21 de febrero de 2018, la Dirección Técnico Normativo de Docentes del Ministerio de Educación, señala que el Ministerio de Economía y Finanzas es el ente rector en materia remunerativa y a través del Informe N° 0071-2014-EF/50.07 de fecha 10 de febrero del 2014, la Dirección General de Presupuesto Público señala que el cálculo de devengados de la bonificación especial por preparación de clases a favor de quienes cuentan con sentencia judicial en calidad de cosa juzgada, se debe tener en cuenta los conceptos remunerativos establecidos en el Anexo 4 "Conceptos de Pago Docentes" del Informe Legal N° 524-2012-SERVIR/GPGS de la Autoridad Nacional de Servicio Civil que es la Órgano rector que define, implementa y supervisa políticas de personal del estado;



# Resolución Directoral Regional

## Nº 3490 -2023-GRSM/DRE

Que, en el citado informe legal, se establecen los conceptos remunerativos que conforman la remuneración total mensual de los servidores comprendidos en la Ley N° 24029 Ley del Profesorado, que es la conformada por Remuneración Total Permanente y los conceptos remunerativos adicionales otorgados por ley expresa, los mismos que se dan por el desempeño de cargos que implican exigencias y/o condiciones distintas al común, como a continuación se detalla:

<b>Remuneración Total Permanente</b>	Remuneración Básica DS 028 – Abri.89 / DU 105-2001 – Set.2001
	Remuneración Reunificada DS 051-91 – Feb.91
	Refrigerio y Movilidad (DS 264-90-EF) – Set.90
	Transitorio por Homologar - TPH (DS 154-91-EF) – Agos.91
	Bonificación Familiar (DS 051-91-PCM - Art. 11º) – Feb.91
	Bonificación Personal (DS 051-91-PCM Art. 9º Inc c) – Feb.91
<b>Otros Conceptos Otorgados por Ley Expresa</b>	LEY 26504 (De corresponder) Incremento SNP 19990 - Agos.95
	DL 25897 (De corresponder) Incremento AFP – Agos.95
	DS N° 261-91-EF (IGV) – Nov.91
	Bonificación Especial Preparación de Clases (Ley 24029 - Art. 48º) – Feb.91
	DS 077-93-PCM (De corresponder) Por función Directiva, Sub Director, Jerárquicos, especialista en Educación (45, 60, 75) – Jul.93
LeY 25951 (De corresponder) Zona rural o frontera – Mar.93	

Que, de acuerdo a lo antes expuesto en el párrafo anterior, se ha revisado como muestra de manera minuciosa el pago de remuneraciones de don **CESAR TUESTA CASIQUE** acudiendo a las boletas de pago del mes de octubre 2010 y noviembre 2012, de lo que se desprende lo siguiente:

Nº	Conceptos de Pago	Monto	Clasificación del Concepto	Es Base de Cálculo / observaciones
01	básica	50.00	Remuneración Principal	Si corresponde porque es remuneración principal compuesta por: Remuneración Básica y Remuneración Reunificada conforme al DS N° 057-86-PCM y forma parte de la Remuneración Total Permanente (base legal Art. 6º del DS N° 051-91-PCM – Art. 1º del DU 105-2001).
02	Ley 25671	60.00	Conceptos fuera del marco 276	No corresponde porque pese a su carácter mensual y permanente, no es base de cálculo para el reajuste de cálculo para el reajuste de bonificaciones que establece la Ley 25212, el DS 051-91-PCM o cualquier otro tipo de remuneración, bonificación o pensión (base legal, Artículo 4º inciso b) Ley N° 25671)
03	DS 081	70.00	Conceptos fuera del marco 276	No corresponde porque pese a su carácter mensual y permanente, no es base de cálculo para el reajuste de cálculo para el reajuste de bonificaciones que establece la ley 25212, el DS 051-91-PCM o cualquier otro tipo de remuneración, bonificación o pensión. (base legal, Artículo 4º inciso b) DS 081-93-EF)
04	TPH	24.50	Transitoria por Homologación	Si corresponde, la bonificación por costo de vida constituye la transitoria para homologación (art. 7º del DS N° 057-86-PCM) y forma parte de la Remuneración Total Permanente (Art. 8º del DS 051-91-PCM).
05	Familiar	3.00	Bonificación	Si corresponde y forma parte de la Remuneración Total Permanente (Art. 3º del DS N° 057-96-PCM y Art. 8º del DS 051-91-PCM).
06	DU 080	122.00	Conceptos fuera del marco 276	No corresponde porque pese a su carácter mensual y permanente, no es base de cálculo para el reajuste de cálculo para el reajuste de bonificaciones que establece la ley 25212, el DS 051-91-PCM o cualquier otro tipo de remuneración, bonificación o pensión. (base legal, Artículo 4º inciso b) DS 080-94-EF).
07	Refmov	5.00	Bonificación	Si corresponde porque es una bonificación por movilidad y refrigerio que se encuentra dentro de la Remuneración Total Permanente y que está sujeta a los dispuesto por Ley 25048 que señala que dicha bonificación es asegurable y pensionable (base legal Art. 8º del DS N° 264-90-EF).
08	DU 090	82.99	Conceptos fuera del marco 276	No corresponde porque pese a su carácter mensual y permanente, no es base de cálculo para el reajuste de cálculo para el reajuste de bonificaciones que establece la ley 25212, el DS 051-91-PCM o cualquier otro tipo de remuneración, bonificación o pensión. No obstante, esta afecta a los descuentos por cargas sociales (base legal, Art. 6º inciso c) del DU 090-96).



# Resolución Directoral Regional

N° \_\_\_\_\_ -2023-GRSM/DRE

09	DS 019	102.00	Conceptos fuera del marco 276	No corresponde porque pese a su carácter mensual y permanente, no es base de cálculo para el reajuste de cálculo para el reajuste de bonificaciones que establece la ley 25212, el DS 051-91-PCM o cualquier otro tipo de remuneración, bonificación o pensión (base legal Inc. b) Art. 4º DS 19-94-PCM).
10	DS 021	14.30	Bonificación	No corresponde porque no es base de cálculo para el reajuste de las bonificaciones que establece el DS 051-91-PCM y no esta afecta a cargas sociales.
11	Bonesp	17.80	Conceptos fuera del marco 276	<i>Si corresponde</i> porque es un pago de periodicidad mensual, permanente y de libre disponibilidad y conforma la Remuneración Total como otros Conceptos Otorgados por Ley Expresa (base legal Art. 48º de la Ley 24029).
12	reunificada	26.79	Bonificación	Si corresponde porque conforma la Remuneración Total Permanente y se encuentra recogido en el DS Nº 051-91-PCM (base legal DS Nº 057-86-PCM)
13	IGV	17.25	Bonificación	<i>Si corresponde</i> porque es base de cálculo para beneficios aun cuando no forma parte de la remuneración transitoria para homologación ni genera derechos en razón de su carácter transitorio y excepcional y es una bonificación excepcional solo para educación. Conformar la remuneración total en otros Conceptos Otorgados por Ley Expresa.
14	DifPensi	11.00	No remunerativo	No corresponde porque no tiene carácter ni naturaleza remunerativa ni pensionable, así como tampoco está afecta a cargas sociales. Asimismo, no constituye base de cálculo para las bonificaciones que establece el DS 051-91-PCM.
15	Difnopen	45.00	Otros conceptos por Ley expresa	Si corresponde ya que es un pago de periodicidad mensual, permanente y de libre disponibilidad, no obstante, su carácter no pensionable y forma parte de la Remuneración Total Permanente (Art. 8º del DS 051-91-PCM).
16	DU 073	96.27	Conceptos fuera del marco 276	No corresponde porque pese a su carácter mensual y permanente, no es remunerativa, pues no es base de cálculo para el reajuste de cálculo para el reajuste de bonificaciones que establece la ley 25212, el DS 051-91-PCM o cualquier otro tipo de remuneración, bonificación o pensión. No obstante, esta afecta a descuentos por cargas sociales (base legal Inc. b) y c) Art. 4º DU 073-97.
17	DU 011	111.67	Conceptos fuera del marco 276	No corresponde porque pese a su carácter mensual y permanente, no es remunerativa, pues no es base de cálculo para el reajuste de cálculo para el reajuste de bonificaciones que establece la ley 25212, el DS 051-91-PCM o cualquier otro tipo de remuneración, bonificación o pensión. No obstante, esta afecta a descuentos por cargas sociales (base legal Inc. b) y c) Art. 4º DU 011-99.
18	DS 065	389.25	No remunerativo	No corresponde porque es una asignación especial por labor pedagógica efectiva para el personal docente otorgada en los meses de mayo y junio del año 2003 y no tiene carácter ni naturaleza remunerativa ni pensionable y no se encuentra afecta a cargas sociales (Art. 3º del DS Nº 065-2003-EF).

Que, con fecha 25 de noviembre de 2012 se publicó la Ley Nº 29944 Ley de Reforma Magisterial, indicando en su artículo 1º. "La presente Ley tiene por objeto normar las relaciones entre el Estado y los Profesores que prestan servicios en las instituciones y programas educativos públicos de educación básica y técnico productivo y en las instancias de gestión educativa descentralizada. Regula sus deberes y derechos..." del mismo modo en su Décima Sexta, Disposiciones Complementarias Transitorias y Finales deroga las leyes 24029, 25212, 26269, 28718, 29062 y 29762 y deja sin efecto todas las disposiciones que se le opongan; la misma que con Decreto Supremo Nº 004-2013-ED, aprueban el Reglamento de la Ley Nº 29944, Ley de la Reforma Magisterial, del mismo modo en su Única, Disposición Complementaria deroga los Decretos Supremos Nºs. 19-90-ED, 003-2008-ED, sus modificatorias y las demás normas que se opongan a lo dispuesto en el presente Decreto Supremo; normas precedentes que han servido de sustento a las demandas interpuestas por los profesores del cual el órgano jurisdiccional ha declarado Fundada;

Que, de acuerdo al Informe Escalonario Nº 01919-2023, don **CESAR TUESTA CASIQUE**, fue contratado desde el 19.04.1995, se nombra a partir del 01.03.2004, labora actualmente en la IES "Agropecuaria Ramírez", por lo que, el Juzgado de Trabajo Transitorio de la Provincia de Moyobamba dispone el reintegro de la bonificación por preparación de clases y evaluación de los periodos que laboró como contratado: a) 19.04 al 31.12.1995, b) 28.03 al 31.12.1996, c) 17.03 al 31.12.1997, d) 02.03



# Resolución Directoral Regional

## Nº 3490 -2023-GRSM/DRE

al 31.12.1998, e) 16.03 al 31.12.1999, f) 01.03 al 31.12.2000, g) 02.04 al 31.12.2001, h) 01.04 al 31.12.2002, i) 20.04 al 31.12.2003 y como nombrado del 01.03.2004 al 25.11.2012, que se calculará sobre la base de su remuneración total íntegra;

Que, mediante Informe Nº 556-2023-GRSM-DRESM/OA-GRH/RP de fecha 08 de noviembre del 2023, el Área de Remuneraciones y Pensiones, alcanza la Liquidación Judicial de la bonificación por preparación de clases y evaluación, del servidor **CESAR TUESTA CASIQUE**, dando a conocer que el cálculo se realizó en cumplimiento a lo ordenado por el Poder Judicial en base de la remuneración total íntegra, con deducción a los importes que hayan sido abonados por dicho concepto en aplicación del Informe Legal Nº 524-2012-SERVIR/GPGS, por lo que resulta pertinente expedir la presente resolución, reconociendo la suma de **SIETE MIL NOVECIENTOS VEINTISIETE CON 11/100 SOLES (S/ 7,927.11)** como se detalla a continuación:

REMUNERACIÓN TOTAL (DS 051-91-PCM Art. 8º Lit b)	Lic. S/G & meses desc.	Cant. Meses	NIVEL	Cargo	Remuneración Total DS 051-91-PCM	30% Preparación Clases DS 051-91-PCM	Bonificación Preparación Clases RTP Pagado	Total Devengado Preparación de Clases
<b>TOTAL</b>								<b>7,927.11</b>
RTP- DS 261-91 (IGV)-DS 19-90(Bon.Esp)-DS 011-93 (Zona Rural)-DS 077-93(Bon.Dir-Subd) JUL 93 - JUL 95 (25 MESES)		4	I	19.04 AL 30.07.1995 C-24H-R	581.96	174.59	61.40	113.19
RTP- DS 261-91 (IGV)-DS 19-90(Bon.Esp)-DS 011-93 (Zona Rural)-DS 077-93(Bon.Dir-Subd)-LEY 26504 ò DL 25897(Inc. 19990 ò AFP) AGOS 95 - AGOS 2001 (73 MESES)		5	I	01.08 AL 31.12.1995 C-24H-R	977.25	293.18	76.75	216.43
RTP- DS 261-91 (IGV)-DS 19-90(Bon.Esp)-DS 011-93 (Zona Rural)-DS 077-93(Bon.Dir-Subd)-LEY 26504 ò DL 25897(Inc. 19990 ò AFP) AGOS 95 - AGOS 2001 (73 MESES)		9	I	28.03 AL 31.12.1996 A-24H-R	1,774.81	532.44	141.12	391.32
RTP- DS 261-91 (IGV)-DS 19-90(Bon.Esp)-DS 011-93 (Zona Rural)-DS 077-93(Bon.Dir-Subd)-LEY 26504 ò DL 25897(Inc. 19990 ò AFP) AGOS 95 - AGOS 2001 (73 MESES)		14	I	17.03 AL 31.12.1997 02.03 AL 31.12.1998 I-24H-R	2,855.31	856.59	236.60	619.99
RTP- DS 261-91 (IGV)-DS 19-90(Bon.Esp)-DS 011-93 (Zona Rural)-DS 077-93(Bon.Dir-Subd)-LEY 26504 ò DL 25897(Inc. 19990 ò AFP) AGOS 95 - AGOS 2001 (73 MESES)		20	I	16.03 AL 31.12.1999 01.03 AL 31.12.2000 I-24H-U	4,066.69	1,211.38	325.67	873.38
RTP- DS 261-91 (IGV)-DS 19-90(Bon.Esp)-DS 011-93 (Zona Rural)-DS 077-93(Bon.Dir-Subd)-LEY 26504 ò DL 25897(Inc. 19990 ò AFP)AGOS 95 - AGOS 2001 (73 MESES)		5	I	02.04 AL 30.08.2001-24H-R	1,019.76	305.93	84.50	221.43
RTP (DU 105.2001)- DS 261-91 (IGV)-DS 19-90(Bon.Esp)-DS 011-93 (Zona Rural)-DS 077-93(Bon.Dir-Subd)-LEY 26504 ò DL 25897(Inc. 19990 ò AFP) SET. 2001 - 25 Nov-12 (135 MESES)		124	I	01.09 AL 31.12.2001 01.04 AL 31.12.2002 20.04 AL 31.12.2003 SE NOMBRO EL 01.03.2004 AL 25.11.2012 I-24H-R	25,289.92	7,586.98	2,095.60	5,491.38

De conformidad con las normas precitadas y lo facultado por la RER Nº 385-2023-GRSM/GR;



# Resolución Directoral Regional

Nº 3490 -2023-GRSM/DRE

SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO: RECONOCER COMO CRÉDITO DEVENGADOS**, a favor de don **CESAR TUESTA CASIQUE**, con DNI N° 00823217, profesor nombrado en la IES "Agropecuaria Ramírez", por la bonificación por preparación de clases y evaluación equivalente al 30% de los periodos que laboró como contratado: a) 19.04 al 31.12.1995, b) 28.03 al 31.12.1996, c) 17.03 al 31.12.1997, d) 02.03 al 31.12.1998, e) 16.03 al 31.12.1999, f) 01.03 al 31.12.2000, g) 02.04 al 31.12.2001, h) 01.04 al 31.12.2002, i) 20.04 al 31.12.2003 y como nombrado del 01.03.2004 al 25.11.2012, calculado sobre la base de su remuneración total (integral) en aplicación del Informe Legal N° 524-2012-SERVIR/GPGS, reconociendo la suma de **SIETE MIL NOVECIENTOS VEINTISIETE CON 11/100 SOLES (S/ 7,927.11)**, en cumplimiento al mandato judicial, contenida en la Resolución N° 03 (sentencia) de fecha 14 de diciembre del 2022, confirmada mediante Resolución N° 06 de fecha 15 de marzo del 2023 y requiriendo su ejecución mediante Resolución N° 07 de fecha 03 de mayo de 2023, obrante en el Expediente N° 00704-2022-0-2201-JR-LA-01.

**ARTÍCULO SEGUNDO: ACLARAR**, que para su cumplimiento se remitirá copia de la presente resolución al Gobierno Regional de San Martín de acuerdo a lo señalado en la Ley N° 30137 Ley que Establece Criterios de Priorización para la Atención del Pago de Sentencias Judiciales en calidad de cosa juzgada.

**ARTÍCULO TERCERO: NOTIFICAR**, a través de la Oficina de Atención al Usuario y Comunicaciones, copia fedateada de la presente resolución al interesado, a Procuraduría del Gobierno Regional de San Martín, a fin de que ésta informe al Juzgado correspondiente, dando cuenta de su cumplimiento.

**ARTÍCULO CUARTO: PUBLICAR**, la presente Resolución en el portal institucional de la Dirección Regional de Educación San Martín ([www.dresanmartin.gob.pe](http://www.dresanmartin.gob.pe)).

Regístrese, Comuníquese y Cúmplase;



GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTIN  
Dirección Regional de Educación

Mg. Pedro Rengifo Huamán  
Director Regional de Educación

PRH/D-DRESM  
JAET/OA  
SMP/GRRHH  
RNR/IRP  
ATP/10.11.23

GOBIERNO REGIONAL DE SAN MARTÍN  
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN  
CERTIFICA: Que este presente es copia fiel del documento original que he tenido a la vista.  
Moyobamba,



2 1 NOV 2023

Juan Carlos González Olivares  
RESP. DE LA D. A. U. y B.  
C.M. 1000270998