



Municipalidad
de
San Isidro

ACTA DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

PROCESO CAS N° 045- 2023 - MSI

CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE
ONCE (11) INSPECTOR/A MUNICIPAL MOTORIZADO/A
SUBGERENCIA DE OPERACIONES DE FISCALIZACION

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CONDICIÓN	MOTIVO DE CALIFICACIÓN
1	AGUILAR CASTRO JHON BRANDO	NO APTO/A	NO CUENTA CON FORMACIÓN ACADEMICA REQUERIDA EN EL PERFIL DE PUESTO
2	ARBILDO AGUILAR BILDER ANTONIO	NO APTO/A	NO CUENTA CON FORMACIÓN ACADEMICA REQUERIDA EN EL PERFIL DE PUESTO
3	BEJAR LENZ CLAUDIO ALEXANDREE	NO APTO/A	NO ACREDITÓ FORMACIÓN ACADEMICA REQUERIDA EN EL PERFIL DE PUESTOS
4	GARCIA OLAYA DIANA DIANIRA	NO APTO/A	NO CUENTA CON EXPERIENCIA ESPECIFICA, NO CUENTA CON REQUISITO ADICIONAL REQUERIDO EN EL PERFIL DE PUESTO
5	VERASTEGUI SOLIS JOSETTI ANGELICA	NO APTO/A	NO ACREDITÓ FORMACIÓN ACADEMICA, NO CUENTA CON EXPERIENCIA ESPECIFICA REQUERIDO EN EL PERFIL DE PUESTO
6	MIRANDA HUAMANI EDDY MICHEL	DESCALIFICADO/A	NO ADJUNTO ANEXOS (1, 2, 3, 4, Y 6) / NO ADJUNTO SUSTENTO DE CV DESCRIPTIVO
7	POLASTRES LARRAURI HENRY ALEXANDER	DESCALIFICADO/A	ANEXO N° 3 - NO CONSIGNÓ DATOS DE PARIENTES QUE LABORAN EN LA INSTITUCIÓN, ASI COMO NO CONSIGNO EL MOTIVO DE LA MISMA.
8	RUEDA CUBA JUAN CARLOS	DESCALIFICADO/A	EL POSTULANTE SE PRESENTÓ AL PROCESO CAS N° 44-2023
9	SALAS KEA KRISTHIANANTONIOYGNACIO	DESCALIFICADO/A	EL POSTULANTE SE PRESENTÓ AL PROCESO CAS N° 43-2023
10	VERONA NEIRA JOEL LEONARDO HERNAN	DESCALIFICADO/A	PRESENTÓ ANEXO N° 1 INCOMPLETO/ ANEXO N° 3 - NO CONSIGNÓ DATOS FAMILIARES, ASI COMO NO CONSIGNO EL MOTIVO DE LAS MISMAS / ANEXO N° 4: NO DECLARA SI CUENTA O NO CON IMPEDIMENTO PARA CONTRATAR CON EL ESTADO

(*) No cumple con los requisitos mínimos solicitados para el puesto.

(**) Omitió lo establecido en las bases del concurso.

El proceso de Selección CAS N° 045-2023-MSI es declarado DESIERTO debido a que los postulantes no cumplieron con los requisitos mínimos establecidos en las bases del mencionado proceso.

San Isidro, 15 de noviembre 2023



GERENCIA DE GESTIÓN DE PERSONAS