



Resolución Directoral

"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"
"Cusco, Capital Histórica del Perú"

No.134 -2021-DE-COPESCO/GRC

Cusco, 13 ABR 2021

EL DIRECTOR DEL PLAN COPESCO DEL GOBIERNO REGIONAL DEL CUSCO.

VISTOS Y CONSIDERANDO:

Que, el PLAN COPESCO, creado por Decreto Supremo No. 001-69-IC/DS de fecha 25 de abril de 1969, constituye en la actualidad una Unidad Ejecutora del Gobierno Regional Cusco, de conformidad con lo previsto en el D.S. No. 038-2004-PCM, concordante con el D.S. No. 074-2004-PCM; tiene por objeto la planificación y ejecución de obras de desarrollo turístico y económico de las zonas que cuentan con atractivos turísticos, estableciendo de esta forma la estructura básica requerida para generar flujos turísticos expansivos y crecientes, posibilitando el desarrollo sostenido de la Región y del país;

Que, el PLAN COPESCO, como Unidad Ejecutora del Gobierno Regional del Cusco, se encuentra inmerso en el marco legal del Derecho Público, estando sus funciones regidas por el Sistema Jurídico de principios, normas y categorías que regula la Administración Pública;

Que, se ha aprobado mediante Resolución Gerencial General Regional N° 485-2020-GR CUSCO/GGR, el "**Cuadro de Equivalencias de Denominaciones y Siglas para los órganos, unidades orgánicas y órganos desconcentrados del Gobierno Regional Cusco**", disponiendo que a partir del 01 de enero del 2021, se utilice obligatoriamente las denominaciones y siglas del Reglamento de Organización y Funciones aprobado mediante Ordenanza Regional N° 176-2020-CR/GR CUSCO y publicado en el Diario Oficial El Peruano el 09 de octubre del 2020; por lo que, a partir del 1° de enero del 2021, se adecúa la denominación del PER PLAN COPESCO, como **PLAN COPESCO**;

Que mediante Informe N° 4400-391-2021 el de fecha 09 de abril del 2021, el Responsable de la Unidad de Personal y Capacitación remite al Jefe de la Oficina de Administración la propuesta de la Escala Remunerativa para la Contratación Temporal de Personal para Obra Determinada o Servicio Especifico bajo el Régimen Laboral D. Leg 728 para los proyectos de inversión ejecutados por el PLAN COPESCO, aprobada por Resolución Directoral N° 043-2020-DE el PLAN COPESCO, habiendo consolidado la Escala Remunerativa conforme las propuestas y observaciones planteadas por la Dirección de Obras y Dirección de Supervisión de Obras.

Que, mediante Memorandum N° 4100-394-2021 el Jefe de la Oficina de Administración remite al Director del PLAN COPESCO, la propuesta de la Escala Remunerativa para la Contratación Temporal de Personal para Obra Determinada o Servicio Especifico bajo el Régimen Laboral D. Leg 728 para los proyectos de



Resolución Directoral

"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"
"Cusco, Capital Histórica del Perú"

inversión ejecutados por el PLAN COPESCO, aprobada por Resolución Directoral N° 043-2020-DE-COPESCO/GRC, con la finalidad de implementar mejoras se ha elaborado una nueva propuesta de escala Remunerativa la misma que ha sido revisada por la Dirección de Obras y Dirección de Supervisión de Obras, áreas que emitieron sus propuestas y observaciones, conforme al cual el Responsable de la Unidad de Personal y Capacitación, ha consolidado la Escala Remunerativa precisando que no se ha realizado ninguna modificación a los montos remunerativos, solicitando al Director la aprobación mediante acto Resolutivo.

En consecuencia, estando al Visto en Calidad de conformidad al trámite administrativo, de la Sub Dirección, Jefatura de la Oficina de Planificación y Presupuesto, Dirección de Obras, Dirección de Supervisión, Jefatura de la Oficina de Administración y Asesoría Legal;

En cumplimiento de lo dispuesto por la Dirección del PLAN COPESCO mediante Memorándum N° 1100-581-2021 y en ejercicio de las atribuciones y facultades conferidas mediante Resolución Ejecutiva Regional 055-2021-GR CUSCO/GR de fecha 05 de enero del año 2021.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- APROBAR la Escala Remunerativa para la Contratación Temporal de Personal para Obra Determinada o Servicio Especifico bajo el Régimen Laboral D. Leg 728 para los Proyectos de Inversión ejecutados por el PLAN COPESCO, el mismo que es parte integrante de la presente Resolución Directoral.

ARTICULO SEGUNDO.- DEJAR sin efecto la Resolución Directoral N° 043-2020-DE-COPESCO/GRC, de fecha 098 de febrero del 2021.

ARTICULO TERCERO.- DISPONER, que la presente Resolución se transcriba a los Órganos Administrativos pertinentes del Proyecto Especial Regional **PLAN COPESCO**, para los fines correspondientes de Ley.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.




ING. JOSE LUIS FARFÁN QUINTANA
DIRECTOR DEL PLAN COPESCO



ESCALA REMUNERATIVA CONTRATACION TEMPORAL DE PERSONAL PARA OBRA DETERMINADA O SERVICIO ESPECIFICO BAJO EL REGIMEN LABORAL D. LEG. N° 728 DEL PLAN COPESCO.

CATEGORIA	CARGO	CRITERIOS	REQUISITOS MINIMOS	MONTO BRUTO	
M	RESIDENTE DE OBRA I	FORMACION ACADEMICA	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional en Arquitectura, Ingeniería Civil o afines • Colegiado, habilitado. 	S/ 5,500.00	
		EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 05 años, contados desde la colegiatura.		
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	03 años de experiencia en la especialidad (Residencia de Obra/Supervision) en Sector Publico y/o Privado.		
		ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la función a desempeñar en el área.		
		CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos en la Ley de Contrataciones con el Estado. • Conocimientos del Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones INVIERTE. PE • Conocimiento del Sistema de Administración Pública • Conocimientos en la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Manejo de Software S10. • Manejo de AutoCAD o similares. 		
		COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo bajo presión, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolución de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. (OBRAS MAYORES A 50 MILLONES). 		
	SUPERVISOR DE OBRA I	FORMACION ACADEMICA	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional en Arquitectura, Ingeniería Civil o afines • Colegiado, habilitado. 		S/ 5,500.00
		EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 07 años, contados desde la colegiatura.		
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	03 años de experiencia en la especialidad (Residencia de Obra/Supervision) en Sector Publico y/o Privado.		
		ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la función a desempeñar en el área.		
		CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos en la Ley de Contrataciones con el Estado. • Conocimientos del Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones INVIERTE. PE • Conocimiento del Sistema de Administración Pública • Conocimientos en la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. • Manejo de Software S10. • Manejo de AutoCAD o similares. 		
		COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo bajo presión, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolución de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. (OBRAS MAYORES A 50 MILLONES). 		
	COORDINADOR DE OBRAS/ PROYECTOS I PROYECTISTA Y EVALUADOR ESPECIALISTA I ESPECIALISTA EN COSTOS Y PRESUPUESTOS I ESPECIALISTA EN ACABADOS I	FORMACION ACADEMICA	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional en Arquitectura, Ingeniería Civil o afines. • Colegiado, habilitado. 	S/ 5,500.00	
		EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 04 años, contados desde la colegiatura.		
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	03 años de experiencia con la función a desempeñar en el área.		
		ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la función a desempeñar en el área.		
		CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de Software S10. • Manejo de AutoCAD o similares. 		
		COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo bajo presión, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolución de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. (OBRAS MAYORES A 50 MILLONES). 		
	ESPECIALISTA DE OBRAS DE ARTE I ESPECIALISTA DE PUENTES I ESPECIALISTA EN EXPLANACIONES I ESPECIALISTA EN PAVIMENTOS I ESPECIALISTA EN ESTRUCTURAS I	FORMACION ACADEMICA	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional en Ingeniería Civil. • Colegiado, habilitado. 		S/ 5,500.00
		EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 04 años, contados desde la colegiatura.		
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	03 años de experiencia con la función a desempeñar en el área.		
		ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la función a desempeñar en el área.		
		CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de Software S10. • Manejo de AutoCAD o similares. 		
		COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo bajo presión, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolución de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. (OBRAS MAYORES A 50 MILLONES). 		
	FORMACION ACADEMICA	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional en Arquitectura. • Colegiado, habilitado. 	S/ 5,500.00		
	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 04 años, contados desde la colegiatura.			

REGIONAL PERU
 PLAN COPESCO
 DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN

PLAN COPESCO
 Lic. Adm. Rony Seduja Villegas
 JEFE
 OF. D. 01

PROYECTO ESPECIAL REGIONAL PLAN COPESCO
 Ing. Ernesto
 DIRECTOR DE OBRAS

PLAN COPESCO
 Arq. Delmar
 Melgarejo Vargas
 DIRECTOR
 DIRECCIÓN DE SUPERVISIÓN



PLAN COPESCO



ESCALA REMUNERATIVA CONTRATACION TEMPORAL DE PERSONAL PARA OBRA DETERMINADA O SERVICIO ESPECIFICO BAJO EL REGIMEN LABORAL D. LEG. N° 728 DEL PLAN COPESCO.

CATEGORIA	CARGO	CRITERIOS	REQUISITOS MINIMOS	MONTO BRUTO	
PII	• ESPECIALISTA EN ARQUITECTURA I	EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	03 años de experiencia con la función a desempeñar en el área .	S/ 5,000.00	
		ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la función a desempeñar en el área.		
		CONOCIMIENTOS	• Manejo de Software S10. • Manejo de AutoCAD o similares.		
		COMPETENCIAS	• Trabajo bajo presión, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolución de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. [OBRAS MAYORES A 50 MILLONES] .		
	• ESPECIALISTA EN SANITARIAS I	FORMACION ACADEMICA	• Título Profesional en Ingeniería Civil, Ingeniero Sanitario o afines. • Colegiado, habilitado.		Experiencia laboral igual o mayor a 04 años, contados desde la colegiatura.
		EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 04 años, contados desde la colegiatura.		
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	03 años de experiencia con la función a desempeñar en el área .		
		ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la función a desempeñar en el área.		
	• ESPECIALISTA EN GEOTECNIA/ GEOLOGIA I	CONOCIMIENTOS	• Manejo de Software S10. • Manejo de AutoCAD o similares.		Experiencia laboral igual o mayor a 04 años, contados desde la colegiatura.
		COMPETENCIAS	• Trabajo bajo presión, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolución de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. [OBRAS MAYORES A 50 MILLONES] .		
		FORMACION ACADEMICA	• Título Profesional en Ingeniería Civil, Ingeniero Geologo o afines. • Colegiado, habilitado.		
		EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 04 años, contados desde la colegiatura.		
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	• 03 años de experiencia con la función a desempeñar en el área .		
		ESPECIALIZACION	• Contar con Capacitación especializada con la función a desempeñar en el área.		
	• ESPECIALISTA EN ELECTRICIDAD, ELECTROMECANICA I	CONOCIMIENTOS	• Manejo de Software S10. • Manejo de AutoCAD o similares.		Experiencia laboral igual o mayor a 04 años, contados desde la colegiatura.
		COMPETENCIAS	• Trabajo bajo presión, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolución de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. [OBRAS MAYORES A 50 MILLONES] .		
		FORMACION ACADEMICA	• Título Profesional en Ingeniería Eléctrica, Electrónica, Electromecánica o afines. • Colegiado, habilitado		
		EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 04 años, contados desde la colegiatura.		
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	03 años de experiencia con la función a desempeñar en el área .		
		ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la función a desempeñar en el área.		
• ESPECIALISTA EN EQUIPO MECANICO I	CONOCIMIENTOS	• Conocimientos en la comprensión de los estándares de seguridad y los códigos de ingeniería eléctrica • Manejo de Software S10. • Manejo de AutoCAD o similares.	Experiencia laboral igual o mayor a 04 años, contados desde la colegiatura.		
	COMPETENCIAS	• Trabajo bajo presión, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolución de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. [OBRAS MAYORES A 50 MILLONES] .			
	FORMACION ACADEMICA	• Título Profesional en Ingeniería Mecánica o afines. • Colegiado, habilitado.			
	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 04 años, contados desde la colegiatura.			
	EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	03 años de experiencia con la función a desempeñar en el área .			
	ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la función a desempeñar en el área.			
	CONOCIMIENTOS	Manejo de Microsoff Office o similares	Experiencia laboral igual o mayor a 04 años, contados desde la colegiatura.		
	COMPETENCIAS	• Trabajo bajo presión, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolución de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. [OBRAS MAYORES A 50 MILLONES] .			
	FORMACION ACADEMICA	• Título Profesional en Arquitectura , Ingeniería Civil o afines • Colegiado, habilitado.			

UNIDAD DE PERSONAL Y CAPITAL HUMANO
ABONADO JUAN
TENDRAN EN CARGO
RESPONSABLE
PLAN COPESCO

PLAN COPESCO
Lic. Adm. Rony Segura Villegas
JEFE DE ADMINISTRACIÓN

REGIONAL PLAN COPESCO
Luisa Leiva
DIRECTORA DE OBRAS

PLAN COPESCO
Delmy Meléndez Vargas
DIRECTOR DE SUPERVISION

ESCALA REMUNERATIVA CONTRATACION TEMPORAL DE PERSONAL PARA OBRA DETERMINADA O SERVICIO ESPECÍFICO BAJO EL REGIMEN LABORAL D. LEG. N° 728 DEL PLAN COPESCO.

CATEGORIA	CARGO	CRITERIOS	REQUISITOS MINIMOS	MONTO BRUTO	
P.III	<ul style="list-style-type: none"> RESIDENTE DE OBRA II SUPERVISOR DE OBRA II PROYECTISTA Y EVALUADOR ESPECIALISTA II 	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 04 años, contados desde la colegiatura.	S/ 4,800.00	
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	02 años de experiencia en la especialidad (Residencia de Obra/Supervision) en Sector Publico y/o Privado.		
		ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la funcion a desempeñar en el area.		
		CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> Conocimientos en la Ley de Contrataciones con el Estado. Conocimientos del Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones INVIERTE.PE Conocimiento del Sistema de Administración Pública Conocimientos en la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo. Manejo de Software S10. Manejo de AutoCAD o similares. 		
		COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad Disponibilidad inmediata. (OBRAS MENORES A 50 MILLONES). 		
		FORMACION ACADEMICA	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional en las carreras de Derecho, Ciencias de la Comunicación, Contabilidad, Administración, Economía, Ingeniería Civil, Ingeniería Industrial, Ingeniería en Minas, Ingeniería Mecánica, Ingeniería en Sistemas o afines, Arquitectura, Psicología, Turismo, Arqueología o afines. Colegiado, habilitado. 		
	PROFESIONAL I	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 04 años, contados desde la colegiatura.		S/ 4,800.00
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	02 años de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .		
		ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la funcion a desempeñar en el area.		
		CONOCIMIENTOS	Contar con Conocimientos con la funcion a desempeñar en el area.		
		COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad Disponibilidad inmediata. (OBRAS MAYORES Y/O MENORES A 50 MILLONES). 		
		FORMACION ACADEMICA	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional en Arquitectura, Ingeniería Civil o afines. Colegiado, habilitado. 		
ASISTENTE TECNICO DE OBRA I	<ul style="list-style-type: none"> ANALISTA DE PROYECTOS DE INVERSION 	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 03 años, contados desde la colegiatura.	S/ 4,800.00	
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	02 años de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .		
		ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la funcion a desempeñar en el area.		
		CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> Manejo de Software S10. Manejo de AutoCAD o similares. 		
		COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad Disponibilidad inmediata. (OBRAS MAYORES Y/O MENORES A 50 MILLONES). 		
		FORMACION ACADEMICA	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional en Arquitectura, Ingeniería Civil o afines. Colegiado, habilitado. 		
	<ul style="list-style-type: none"> COORDINADOR DE OBRAS/ PROYECTOS II ESPECIALISTA EN COSTOS Y PRESUPUESTOS II ESPECIALISTA EN ACABADOS II 	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 03 años, contados desde la colegiatura.		S/ 4,800.00
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	02 años de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .		
		ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la funcion a desempeñar en el area.		
		CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> Manejo de Software S10. Manejo de AutoCAD o similares. 		
		COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad Disponibilidad inmediata. (OBRAS MAYORES Y/O MENORES A 50 MILLONES). 		
		FORMACION ACADEMICA	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional en Arquitectura, Ingeniería Civil o afines. Colegiado, habilitado. 		

LICENCIADO DE PERSONAL Y CAPITAL

PLAN COPESCO

 Lic. Adm. Romy Segura Villegas

 JEFE

 OF. DE ADMINISTRACIÓN

PLAN COPESCO

 Ing. Ernesto Leiva

 DIRECTOR DE OBRAS

PLAN COPESCO

 Arq. Delmir Mellado Vargas

 DIRECTOR

 DIRECCION DE SUPERVISION



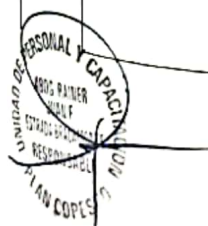
PLAN COPESCO



ESCALA REMUNERATIVA CONTRATACION TEMPORAL DE PERSONAL PARA OBRA DETERMINADA O SERVICIO ESPECIFICO BAJO EL REGIMEN LABORAL D. LEG. N° 728 DEL PLAN COPESCO.

CATEGORIA	CARGO	CRITERIOS	REQUISITOS MINIMOS	MONTO BRUTO
PIV	<ul style="list-style-type: none"> • ESPECIALISTA DE OBRAS DE ARTE II • ESPECIALISTA DE PUENTES II • ESPECIALISTA EN EXPLANACIONES II • ESPECIALISTA EN PAVIMENTOS II • ESPECIALISTA EN ESTRUCTURAS II 	FORMACION ACADEMICA	<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional en Ingeniería Civil. • Colegiado, habilitado. 	S/ 4,500.00
		EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 03 años, contados desde la colegiatura.	
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	02 años de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .	
		ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la funcion a desempeñar en el area.	
		CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de Software S10. • Manejo de AutoCAD o similares. 	
		COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. (OBRAS MENORES A 50 MILLONES). 	
		• ESPECIALISTA EN ARQUITECTURA II	FORMACION ACADEMICA	
	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL		Experiencia laboral igual o mayor a 03 años, contados desde la colegiatura.	
	EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA		02 años de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .	
	ESPECIALIZACION		Contar con Capacitación especializada con la funcion a desempeñar en el area.	
	CONOCIMIENTOS		<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de Software S10. • Manejo de AutoCAD o similares. 	
	COMPETENCIAS		<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. (OBRAS MENORES A 50 MILLONES). 	
	• ESPECIALISTA EN SANITARIAS II		FORMACION ACADEMICA	
		EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 03 años, contados desde la colegiatura.	
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	02 años de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .	
		ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la funcion a desempeñar en el area.	
		CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de Software S10. • Manejo de AutoCAD o similares. 	
		COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. (OBRAS MENORES A 50 MILLONES). 	
		• ESPECIALISTA EN GEOTECNIA/ GEOLOGIA II	FORMACION ACADEMICA	
	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL		Experiencia laboral igual o mayor a 03 años, contados desde la colegiatura.	
	EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA		02 años de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .	
ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la funcion a desempeñar en el area.			
CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de Software S10. • Manejo de AutoCAD o similares. 			
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. (OBRAS MENORES A 50 MILLONES). 			
ESPECIALISTA EN ELECTRICIDAD, ELECTROMECANICA II	FORMACION ACADEMICA		<ul style="list-style-type: none"> • Título Profesional en Ingeniería Electrica, Electronica, Electromecanica o afines. • Colegiado, habilitado 	
	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 03 años, contados desde la colegiatura.		
	EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	02 años de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .		
	ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la funcion a desempeñar en el area.		
	CONOCIMIENTOS	Contar con conocimientos con la funcion a desempeñar en el area.		
	COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. (OBRAS MENORES A 50 MILLONES). 		

S/ 4,500.00





PLAN COPESCO



ESCALA REMUNERATIVA CONTRATACION TEMPORAL DE PERSONAL PARA OBRA DETERMINADA O SERVICIO ESPECIFICO BAJO EL REGIMEN LABORAL D. LEG. N° 728 DEL PLAN COPESCO.

CATEGORIA	CARGO	CRITERIOS	REQUISITOS MINIMOS	MONTO BRUTO
ESPECIALISTA AMBIENTAL	FORMACION ACADEMICA	FORMACION ACADEMICA	• Titulo Profesional en Ingenieria Ambiental, Biología, Agronomía o afines. • Colegiado, habilitado.	
	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 03 años, contados desde la colegiatura.	
	EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	02 años de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .	
	ESPECIALIZACION	ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la funcion a desempeñar en el area.	
	CONOCIMIENTOS	CONOCIMIENTOS	Contar con conocimientos con la funcion a desempeñar en el area.	
	COMPETENCIAS	COMPETENCIAS	• Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. (OBRAS MEYORES Y/O MENORES A 50 MILLONES).	
• ESPECIALISTA EN EQUIPO MECANICO II	FORMACION ACADEMICA	FORMACION ACADEMICA	• Titulo Profesional en Ingenieria Mecanica o afines. • Colegiado, habilitado.	
	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 03 años, contados desde la colegiatura.	
	EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	02 años de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .	
	ESPECIALIZACION	ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la función a desempeñar en el área.	
	CONOCIMIENTOS	CONOCIMIENTOS	Manejo de Microsoff Office o similares	
	COMPETENCIAS	COMPETENCIAS	• Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. (OBRAS MENORES A 50 MILLONES).	
• ESPECIALISTA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	FORMACION ACADEMICA	FORMACION ACADEMICA	• Titulo Profesional en Ingenieria Industrial, Minas, Metalurgica o afines. • Colegiado, habilitado.	
	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 03 años, contados desde la colegiatura.	
	EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	02 años de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .	
	ESPECIALIZACION	ESPECIALIZACION	Diplomado en seguridad y salud ocupacional.	
	CONOCIMIENTOS	CONOCIMIENTOS	Manejo de Microsoff Office o similares	
	COMPETENCIAS	COMPETENCIAS	• Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. (OBRAS MAYORES Y/O MENORES A 50 MILLONES).	
• ASISTENTE TECNICO DE OBRA II	FORMACION ACADEMICA	FORMACION ACADEMICA	• Titulo Profesional en Arquitectura, Ingenieria Civil o afines. • Colegiado, habilitado.	
	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 02 años, contados desde la colegiatura.	
	EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	01 año de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .	
	ESPECIALIZACION	ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la función a desempeñar en el área.	
	CONOCIMIENTOS	CONOCIMIENTOS	• Manejo de Software S10. • Manejo de AutoCAD o similares.	
	COMPETENCIAS	COMPETENCIAS	• Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. (OBRAS MENORES A 50 MILLONES).	
• RESPONSABLE DEL PLAN DE MONITOREO ARQUEOLOGICO	FORMACION ACADEMICA	FORMACION ACADEMICA	• Titulo Profesional en Arqueologia. • Colegiado, habilitado.	
	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 02 años, contados desde la colegiatura.	
	EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	01 año de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .	
	ESPECIALIZACION	ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la función a desempeñar en el área.	
	CONOCIMIENTOS	CONOCIMIENTOS	Manejo de Microsoff Office o similares	
	COMPETENCIAS	COMPETENCIAS	• Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. (OBRAS MAYORES Y/O MENORES A 50 MILLONES).	
	FORMACION ACADEMICA	FORMACION ACADEMICA	• Titulo Profesional en , Arquitectura, Ingenieria Civil. • Colegiado, habilitado.	
	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 02 años, contados desde la colegiatura.	

UNIDAD DE PERSONAL Y CONTRATACION
 PLAN COPESCO
 RESPONSABLE

PLAN COPESCO
 Lic. Adm. Romy Segura Villegas
 JEFE
 OF. DE ADMINISTRACIÓN

PLAN COPESCO
 Ivan Ernesto
 Director de Obras

PLAN COPESCO
 Arq. Delmir Mellado Vargas
 DIRECTOR
 DIRECCION DE SUPERVISION



ESCALA REMUNERATIVA CONTRATACION TEMPORAL DE PERSONAL PARA OBRA DETERMINADA O SERVICIO ESPECIFICO BAJO EL REGIMEN LABORAL D. LEG. N° 728 DEL PLAN COPESCO.

CATEGORIA	CARGO	CRITERIOS	REQUISITOS MINIMOS	MONTO BRUTO	
IV	• LIQUIDADOR TECNICO DE OBRA	EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	01 año de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .	S/ 4,000.00	
		ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la función a desempeñar en el área.		
		CONOCIMIENTOS	Manejo de Microsoff Office o similares		
		COMPETENCIAS	• Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. (OBRAS MAYORES Y/O MENORES A 50 MILLONES).		
	• LIQUIDADOR FINANCIERO DE OBRA	FORMACION ACADEMICA	• Título Profesional en Contabilidad. • Colegiado, habilitado.		01 año de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .
		EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 02 años, contados desde la colegiatura.		
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	01 año de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .		
		ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la función a desempeñar en el área.		
		CONOCIMIENTOS	Manejo de Microsoff Office o similares		
	• PROFESIONAL II	COMPETENCIAS	• Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. (OBRAS MAYORES Y/O MENORES A 50 MILLONES).		01 año de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .
		FORMACION ACADEMICA	• Título Profesional en las carreras de Derecho, Ciencias de la Comunicación, Contabilidad, Administración, Economía, Ingeniería Civil, Ingeniería Industrial, Ingeniería en Minas, Ingeniería Mecánica, Ingeniería en Sistemas o afines, Arquitectura, Psicología, Turismo, Arqueología o afines. • Colegiado, habilitado.		
		EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 02 años, contados desde la colegiatura.		
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	01 año de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .		
		ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la función a desempeñar en el área.		
		CONOCIMIENTOS	Manejo de Microsoff Office o similares		
• PREVENIONISTA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO I	• SENSIBILIZADOR SOCIAL I	COMPETENCIAS	• Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. (OBRAS MAYORES Y/O MENORES A 50 MILLONES).	01 año de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .	
		FORMACION ACADEMICA	• Título Profesional en Ingeniería Industrial, Minas, Metalurgica o afines. • Colegiado, habilitado.		
		EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 01 año, contados desde la colegiatura.		
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	01 año de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .		
		ESPECIALIZACION	Contar con cursos de capacitacion en seguridad y salud ocupacional.		
		CONOCIMIENTOS	Manejo de Microsoff Office o similares		
	• SENSIBILIZADOR SOCIAL I	FORMACION ACADEMICA	• Título Profesional en Ciencias de la Comunicacion, Antropología, Sociología o afines. • Colegiado, habilitado.		01 año de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .
		EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 01 año, contados desde la colegiatura.		
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	01 año de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .		
		ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la función a desempeñar en el área.		
		CONOCIMIENTOS	Manejo de Microsoff Office o similares		
		COMPETENCIAS	• Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. (OBRAS MAYORES A 50 MILLONES).		
• SENSIBILIZADOR SOCIAL I	FORMACION ACADEMICA	• Título Profesional en Enfermería. • Colegiado, habilitado	01 año de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .		
	COMPETENCIAS	• Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. (OBRAS MAYORES A 50 MILLONES).			

UNIDAD DE PERSONAL Y CAPACITACION
ABIG. RAIVER JORALE
ESTRADA BASCARRI
RESPONSABLE
PLAN COPESCO

PLAN COPESCO
Lic. Adm. Rony SANCHEZ Villegas
JEFE
OFICINA DE CONTRATACION

PROYECTO ESPECIAL REGIONAL PLAN COPESCO
Ing. Juan Ernesto MORALES CIVERA
DIRECTOR DE OBRAS
DIRECCION DE OBRAS

PLAN COPESCO
Ing. Delmira Mollado Vargas
DIRECTOR
DIRECCION DE SUPERVISION



PLAN COPESCO



ESCALA REMUNERATIVA CONTRATACION TEMPORAL DE PERSONAL PARA OBRA DETERMINADA O SERVICIO ESPECIFICO BAJO EL REGIMEN LABORAL D. LEG. N° 728 DEL PLAN COPESCO.

CATEGORIA	CARGO	CRITERIOS	REQUISITOS MINIMOS	MONTO BRUTO	
PM	*ENFERMERO DE OBRA	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 01 año, contados desde la colegiatura.	S/ 3,500.00	
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	01 año de experiencia con la función a desempeñar en el área .		
		ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la función a desempeñar en el área.		
		CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> Contar con conocimientos en Salud Ocupacional. Manejo de Microsoft Office osimilares. 		
		COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad Disponibilidad inmediata. (OBRAS MAYORES Y/O MENORES A 50 MILLONES). 		
	*PROFESIONAL III	FORMACION ACADEMICA	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional en las carreras de Derecho, Ciencias de la Comunicación, Contabilidad, Administración, Economía, Ingeniería Civil, Ingeniería Industrial, Ingeniería en Minas, Ingeniería Mecánica, Ingeniería en Sistemas o afines, Arquitectura, Psicología, Turismo, Arqueología o afines. Colegiado, habilitado. 		
		EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 01 año, contados desde la colegiatura.		
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	01 año de experiencia con la función a desempeñar en el área .		
		ESPECIALIZACION	Contar con Capacitación especializada con la función a desempeñar en el área.		
		CONOCIMIENTOS	Manejo de Microsoft Office o similares.		
	*PREVENCIONISTA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO II	FORMACION ACADEMICA	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional en Ingeniería Industrial, Minas, Metalurgia o afines. Colegiado, habilitado. 		
		EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 01 año, contados desde la colegiatura.		
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	06 meses de experiencia con la función a desempeñar en el área .		
		ESPECIALIZACION	Contar con cursos de capacitacion en seguridad y salud ocupacional.		
		CONOCIMIENTOS	Manejo de Microsoft Office o similares		
	*SENSIBILIZADOR SOCIAL II	FORMACION ACADEMICA	<ul style="list-style-type: none"> Título Profesional en Ciencias de la Comunicación, Antropología, Sociología o afines. Colegiado, habilitado. 		
		EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 01 año, contados desde la colegiatura.		
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	06 meses de experiencia con la función a desempeñar en el área .		
		ESPECIALIZACION	Contar con Cursos de capacitación con la función a desempeñar en el área.		
		CONOCIMIENTOS	Manejo de Microsoft Office o similares.		
	*ASISTENTE EN ARQUEOLOGIA I	FORMACION ACADEMICA	<ul style="list-style-type: none"> Diploma de bachiller en Arqueología. 		
		EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 01 año, contados desde el bachillerato.		
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	06 meses de experiencia con la función a desempeñar en el área .		
		ESPECIALIZACION	Contar con Cursos de capacitación con la función a desempeñar en el área.		
		CONOCIMIENTOS	Manejo de Microsoft Office o similares.		
			COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad Disponibilidad inmediata. (OBRAS MAYORES Y/O MENORES A 50 MILLONES) 	
			FORMACION ACADEMICA	<ul style="list-style-type: none"> Título tecnico en topografía. 	
			EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 01 año, contados desde el título tecnico.	

UNIDAD DE PERSONAL Y CAPACITACION
 RESPONSABLE
 PLAN COPESCO

PLAN COPESCO
 OFICIO DE
 Lc. Adm. Rony Segura Villegas
 JEFE DE UNIDAD

PROTECTOR REGIONAL PLAN COPESCO
 Ing. Ernesto Leiva
 DIRECTOR DE OBRAS

PLAN COPESCO
 Arq. Delmar Melado Vargas
 DIRECTOR DE SUPERVISION



ESCALA REMUNERATIVA CONTRATACION TEMPORAL DE PERSONAL PARA OBRA DETERMINADA O SERVICIO ESPECIFICO BAJO EL REGIMEN LABORAL D. LEG. N° 728 DEL PLAN COPESCO.

CATEGORIA	CARGO	CRITERIOS	REQUISITOS MINIMOS	MONTO BRUTO	
II	*TECNICO TOPOGRAFO I	EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	06 meses de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .	5/ 3,000.00	
		ESPECIALIZACION	Contar con Cursos de capacitación con la función a desempeñar en el área.		
		CONOCIMIENTOS	Manejo de Microsoff Office o similares.		
		COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad Inmediata. [OBRAS MAYORES Y/O MENORES A 50 MILLONES]. 		
	*TECNICO EN INFORMATICA I	FORMACION ACADEMICA	Diploma de bachiller o título tecnico en informatica o afines.		06 meses de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .
		EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 01 año, contados desde el bachillerato o título tecnico.		
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	06 meses de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .		
		ESPECIALIZACION	Contar con Cursos de capacitación con la función a desempeñar en el área.		
	*RESPONSABLE DE ALMACEN DE OBRA	CONOCIMIENTOS	Manejo de Microsoff Office osimilares.		06 meses de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .
		COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad Inmediata. [OBRAS MAYORES Y/O MENORES A 50 MILLONES]. 		
		FORMACION ACADEMICA	Diploma de Bachiller o Título Tecnico en administracion, contabilidad o afines.		
		EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 01 año, contados desde el bachillerato o título tecnico.		
EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA		06 meses de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .			
ESPECIALIZACION		Contar con Cursos de capacitación con la función a desempeñar en el área.			
*TECNICO EN ENFERMERIA DE OBRA	CONOCIMIENTOS	Manejo de Microsoff Office o similares.	06 meses de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .		
	COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad Inmediata. [OBRAS MAYORES Y/O MENORES A 50 MILLONES]. 			
	FORMACION ACADEMICA	Título Tecnico en Enfermería.			
	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 01 año, contados desde el título tecnico.			
	EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	06 meses de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .			
	ESPECIALIZACION	Contar con Cursos de capacitación con la función a desempeñar en el área.			
*TECNICO DE SUELOS I *TECNICO EN METRADOS I *TECNICO LABORATORISTA I *TECNICO EN COSTOS Y PRESUPUESTO I *TECNICO EN EQUIPO MECANICO I *TECNICO ELECTRICISTA I	CONOCIMIENTOS	Manejo de Microsoff Office osimilares.	06 meses de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .		
	COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad Inmediata. [OBRAS MAYORES Y/O MENORES A 50 MILLONES]. 			
	FORMACION ACADEMICA	Diploma de bachiller o título tecnico.			
	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 01 año, contados desde el bachillerato o título tecnico.			
	EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	06 meses de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .			
	ESPECIALIZACION	No aplica			
*TÉCNICO I	CONOCIMIENTOS	Manejo de Microsoff Office o similares.	06 meses de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .		
	COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad Inmediata. [OBRAS MAYORES Y/O MENORES A 50 MILLONES]. 			
	FORMACION ACADEMICA	Diploma de bachiller o título tecnico.			
	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 01 año, contados desde el bachillerato o título tecnico.			
	EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	06 meses de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .			
	ESPECIALIZACION	No aplica			

UNIDAD PERSONAL
CAPACITACION
RESERVA
PLAN COPESCO

PLAN COPESCO
Lic. Adm. Rony
Segura Villegas
JEFE
OFI. DE ADMINISTRACIÓN

PROYECTO ESPECIAL DE SERVICIO PLAN COPESCO
Ing. Juan Ernesto
Luis Leiva
JEFE DE OBRAS

PLAN COPESCO
Arq. Denaro
Melado Vargas
DIRECTOR
DIRECCIÓN DE SIMULACIONES



PLAN COPESCO



ESCALA REMUNERATIVA CONTRATACION TEMPORAL DE PERSONAL PARA OBRA DETERMINADA O SERVICIO ESPECIFICO BAJO EL REGIMEN LABORAL D. LEG. N° 728 DEL PLAN COPESCO.

CATEGORIA	CARGO	CRITERIOS	REQUISITOS MINIMOS	MONTO BRUTO
	<ul style="list-style-type: none"> ASISTENTE ADMINISTRATIVO ASISTENTE TÉCNICO ENCARGADO DE CONTROL DE PERSONAL EN OBRA 	FORMACION ACADEMICA	Egresado universitario o tecnico.	
		EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 01 año.	
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	06 meses de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .	
		ESPECIALIZACION	No aplica	
		CONOCIMIENTOS	<ul style="list-style-type: none"> Contar con Conocimientos en la Ley de Contrataciones con el Estado Manejo de Microsoff Office o similares. 	
		COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, Iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad Disponibilidad inmediata. (OBRAS MAYORES Y/O MENORES A 50 MILLONES). 	
		FORMACION ACADEMICA	Egresado universitario en arqueologia.	
	<ul style="list-style-type: none"> ASISTENTE EN ARQUEOLOGIA II 	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 01 año.	
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	06 meses de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .	
		ESPECIALIZACION	No aplica	
		CONOCIMIENTOS	Manejo de Microsoff Office o similares.	
		COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, Iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad Disponibilidad inmediata. (OBRAS MAYORES Y/O MENORES A 50 MILLONES). 	
		FORMACION ACADEMICA	Egresado universitario o tecnico.	
			<ul style="list-style-type: none"> TECNICO DE SUELOS II TECNICO EN METRADOS II TECNICO LABORATORISTA II TECNICO EN COSTOS Y PRESUPUESTO II TECNICO EN EQUIPO MECANICO II TECNICO ELECTRICISTA II 	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL
EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	06 meses de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .			
ESPECIALIZACION	No aplica			
CONOCIMIENTOS	Manejo de Microsoff Office osimilares.			
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, Iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad Disponibilidad inmediata. (OBRAS MAYORES Y/O MENORES A 50 MILLONES). 			
FORMACION ACADEMICA	Egresado universitario o tecnico en Informatica o afines.			
TI	<ul style="list-style-type: none"> TECNICO EN INFORMATICA II 			EXPERIENCIA LABORAL GENERAL
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	06 meses de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .	
		ESPECIALIZACION	No aplica	
		CONOCIMIENTOS	Manejo de Microsoff Office osimilares.	
		COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, Iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad Disponibilidad inmediata. (OBRAS MAYORES Y/O MENORES A 50 MILLONES). 	
		FORMACION ACADEMICA	Egresado tecnico en topografia.	
			<ul style="list-style-type: none"> TOPOGRAFO II 	EXPERIENCIA LABORAL GENERAL
EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	06 meses de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .			
ESPECIALIZACION	No aplica			
CONOCIMIENTOS	Manejo de Microsoff Office osimilares.			
COMPETENCIAS	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo bajo presion, comunicación asertiva, Iniciativa, responsabilidad, resolucion de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad Disponibilidad inmediata. (OBRAS MAYORES Y/O MENORES A 50 MILLONES). 			
FORMACION ACADEMICA	Secundaria Completa			
	<ul style="list-style-type: none"> CONDUCTOR DE VEHICULO 			EXPERIENCIA LABORAL GENERAL
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	06 meses de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .	
		ESPECIALIZACION	<ul style="list-style-type: none"> Licencia de conducir AII-B o AIII-C Contar con cursos de capacitacion relacionada a la funcion de conductor. 	
		CONOCIMIENTOS	Contar con conocimientos en normas y reglas de transito.	

RESPONSABLE DE LA EJECUCION DE LA OBRA
 PLAN COPESCO

PLAN COPESCO
 Lic. Adm. Romy
 Sotuyo Villegas
 JEFE
 OFI. DE ADMINISTRACIÓN

PROYECTO REGIONAL PLAN COPESCO
 Ing. Juan Ernesto
 Leiva
 DIRECTOR DE OBRAS

PLAN COPESCO
 Arq. Domingo
 Mellado Vargas
 DIRECTOR
 DIRECCION DE SUPERVISION



PLAN COPESCO



ESCALA REMUNERATIVA CONTRATACION TEMPORAL DE PERSONAL PARA OBRA DETERMINADA O SERVICIO ESPECIFICO BAJO EL REGIMEN LABORAL D. LEG. N° 728 DEL PLAN COPESCO.

CATEGORIA	CARGO	CRITERIOS	REQUISITOS MINIMOS	MONTO BRUTO
	• TÉCNICO II	COMPETENCIAS	• Trabajo bajo presión, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolución de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. (OBRAS MAYORES Y/O MENORES A 50 MILLONES).	
		FORMACION ACADEMICA	Egresado Universitario o tecnico.	
		EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 01 año.	
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	06 meses de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .	
		ESPECIALIZACION	No aplica	
		CONOCIMIENTOS	Manejo de Microsoff Office o similares.	
		COMPETENCIAS	• Trabajo bajo presión, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolución de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. (OBRAS MAYORES Y/O MENORES A 50 MILLONES).	
AI	• AUXILIAR DE ALMACEN • AUXILIAR ADMINISTRATIVO	FORMACION ACADEMICA	Constancia de estudios superiores.	S/ 2,100.00
		EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 01 año.	
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	06 meses de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .	
		ESPECIALIZACION	No aplica	
		CONOCIMIENTOS	Manejo de Microsoff Office o similares.	
		COMPETENCIAS	• Trabajo bajo presión, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolución de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. (OBRAS MAYORES Y/O MENORES A 50 MILLONES).	
AII	• PERSONAL DE SERVICIO	FORMACION ACADEMICA	Secundaria Completa	S/. 1.800.00
		EXPERIENCIA LABORAL GENERAL	Experiencia laboral igual o mayor a 01 año.	
		EXPERIENCIA LABORAL ESPECIFICA	06 meses de experiencia con la funcion a desempeñar en el area .	
		ESPECIALIZACION	No aplica	
		CONOCIMIENTOS	Manejo de Microsoff Office o similares.	
		COMPETENCIAS	• Trabajo bajo presión, comunicación asertiva, iniciativa, responsabilidad, resolución de problemas, organización, trabajo en equipo y proactividad • Disponibilidad inmediata. (OBRAS MAYORES Y/O MENORES A 50 MILLONES).	

