



# Resolución Administrativa N°

# 1285 2023

HR“MAMLL”A-OA-UP.

Ayacucho, 29 NOV 2023

**VISTO:** El Informe N°864-2023-GRA/GRDS/DIRESA-HR “MAMLL”-ADM-A-UP/ARP/JDGE de fecha 23 de noviembre del 2023, del Área de Remuneraciones y Planillas, solicitud de fecha 05 de octubre del 2023 incoado por la administrada **RODRIGUEZ LIMACO ANGELICA**, con cargo de **Técnico en Enfermería – Nivel STB** del Hospital Regional de Ayacucho, sobre reconocimiento y cálculo de interés legal de los devengados del Art. 2º del decreto de Urgencia N° 037-94, proveído de la Jefatura de la Unidad de personal; y,

## CONSIDERANDO:

Que, respecto al interés legal laboral, mediante Informe Legal N° 3369-2010-SERVIR/GG-OAJ, y 315-2012-SERVIR/GPGRH, la autoridad Nacional del Servicio Civil-SERVIR, ha señalado lo siguiente: “Las entidades del Sector Público, como cualquier empleador, tiene la obligación de pagar a sus trabajadores las remuneraciones, bonificaciones, gratificaciones o aguinaldos y demás beneficios que les correspondan, en la oportunidad fijada por ley, contrato o convenio colectivo. En ese sentido, el incumplimiento de dicha obligación da lugar al pago del interés legal laboral, el que se devenga a partir del día siguiente de aquel en que se produjo el incumplimiento y hasta el día de su pago efectivo, según lo establece el Decreto de Ley N° 25920. Para el devengo del interés laboral, no es necesario que el trabajador afectado exija, judicial o extrajudicialmente, el cumplimiento de la obligación al empleador o pruebe haber sufrido algún daño, es decir, basta que el empleador no pague el adeudo laboral en la oportunidad debida para que, de manera automática y a partir del día siguiente de aquel en que se produjo el incumplimiento, se devenguen intereses a favor del trabajador, y consiguientemente se encuentre en la obligación de pagarlos, sin que el trabajador deba reclamarlos o demuestre haber sufrido algún daño o perjuicio a consecuencia del incumplimiento”;

Que, el Tribunal Constitucional en la Sentencia recaída en el Expediente N° 2616-2014-AC/TC ha establecido los criterios para otorgar la bonificación del Decreto de Urgencia N° 037-94, con calidad de precedente vinculante, es decir, de obligatorio cumplimiento, y al constituir una obligación laboral, genera automáticamente que se devengue el interés legal laboral, señalado en el Decreto de Ley N° 25920 a partir del día siguiente de producido el incumplimiento, encontrándose la entidad empleadora obligado a pagarlo, sin que el servidor deba exigirlo judicialmente o extrajudicialmente. En ese sentido teniendo en cuenta lo expuesto resulta pertinente amparar la solicitud del recurrente y reconocer el interés legal generado por el pago inoportuno de la Bonificación dispuesta por el Decreto de Urgencia N° 037-94;





# Resolución Administrativa N°

# 1285 2023

HR“MAMLL”A-OA-UP.

Ayacucho,.....29 NOV 2023.....

Que, mediante la solicitud, de fecha **05 de octubre del 2023**, la administrada **RODRIGUEZ LIMACO ANGELICA**, solicita el reconocimiento y pago de interés legal de los devengados del Art. 2° del D.U. N° 037-94, adjuntando copia de DNI, Resolución Administrativa N° 272-2012 HR “MAMLL” A-OA-UP, Resolución Directoral N° 118-2012-INSN-DG-OP;

Que, mediante Informe **N°864-2023-GRA/GRDS/DIRESA-HR “MAMLL”-ADM-A-UP/ARP/JDGE** de fecha **23 de noviembre del 2023**, el jefe del Área de Remuneraciones y Planillas, remite Informe sobre el cálculo de los intereses legales de los devengados del Art. 2° del D.U. N° 037-94, el cual es beneficiario la servidora nombrada del Hospital Regional de Ayacucho **RODRIGUEZ LIMACO ANGELICA**;

Estando a los considerandos precedentes, y en uso de las atribuciones conferidas por Resolución Ejecutiva Regional N° 321-2023-GRA/GR.

### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO.- RECONOCER**, los intereses legales por el pago inoportuno de los devengados de la Bonificación Especial dispuesta por el Decreto de Urgencia N° 037-94 y Decreto Supremo N° 019-94-PCM, a favor del servidor que a continuación indica los montos correspondientes, conforme a la Liquidación personalizada elaborado por el Responsable del Área de Remuneraciones y Planillas adscrita a la Unidad de personal:

N°	BENEFICIARIA	DEVENGADO DIFERENCIA ENTRE D.U. 037-94 Y D.S. 019-94-PCM S/.	INTERESES LEGALES POR PAGO INOPORTUNO DE LOS DEVENGADOS D.U. 037-94 Y D.S. 019-94-PCM S/.
01	RODRIGUEZ LIMACO ANGELICA	S/ 25,620.76	S/ 5,131.71



**ARTICULO SEGUNDO.- EL EGRESO**, que demande el cumplimiento de la presente Resolución, estará sujeto a la aprobación de la Demanda Adicional de Presupuesto, por el Ministerio de Economía y Finanzas a solicitud de la Oficina Ejecutiva de Planificación y Finanzas del Pliego Gobierno Regional de Ayacucho y de acuerdo a la disponibilidad presupuestal de la Unidad Ejecutora 401 Hospital Huamanga.



# Resolución Administrativa N° 1285 2023

HR "MAMLL" A-OA-UP.

Ayacucho, 29 NOV 2023

**ARTÍCULO TERCERO.- NOTIFICAR,** la presente Resolución a la interesada, Oficina de Planeamiento y Presupuesto, Área de Remuneraciones y Planillas, INFORHUS e instancias competentes previa las formalidades de ley, para su conocimiento y fines consiguientes.

**REGISTRESE Y COMUNIQUESE.**

HOSPITAL REGIONAL DE AYACUCHO  
UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN  
UNIDAD DE PERSONAL  
*[Firma]*  
Lic. Elvís González Huarquehua  
JEFE DE PERSONAL



EGH/J-UP  
RM/Selección  
GAAM/Selección