



Resolución Directoral N° 1817 -2023

GRSM-DRE/UGEL SAN MARTIN

Tarapoto **15 MAYO 2023**

Visto los compromisos de Desempeño 2023, publicados por el Ministerio de Educación para las DRE y Unidades de Gestión Educativas Locales aprobado con RM N° 079-2023-MINEDU, y el Memorando N° 0625-2023-GRSM-DRE-UGELSM/D;

CONSIDERANDO:

Que, por ley N° 27658 se declaró al Estado Peruano en proceso de modernización, con la finalidad de obtener mayores niveles de eficiencia del aparato estatal, de manera que se logre una mejor atención a la ciudadanía, priorizando y optimizando los recursos públicos; en virtud a ello, mediante Ordenanza Regional N° 035-2007- GRSM/CR, el consejo Regional de San Martín;

Que, los compromisos de Desempeño es un mecanismo de financiamiento que otorga recursos adicionales a las UGELs por el cumplimiento de metas educativas en sus jurisdicciones, con la finalidad de promover un mejor desempeño en la gestión técnica y operativa en las UGELs para la adecuada y oportuna provisión de servicios educativos de calidad;

Que, es política de la Unidad de Gestión Educativa Local de San Martín, garantizar el cumplimiento de los compromisos de Desempeño, establecidos por el Ministerio de Educación;

Que, a fin de garantizar el cumplimiento de las metas previstas, el director de la Unidad de Gestión Educativa Local San Martín, mediante memorando N° 0625-2023-GRSM-DRE-UGELSM/D autoriza proyectar la resolución directoral para conformar el comité Directivo Local y el equipo técnico, para la dirección, seguimiento y monitoreo al cumplimiento del compromiso de desempeño 2023 y FED;

Que, mediante el acta de establecimiento de Compromiso de Gestión de Nivel 3 Educación con respecto a convenio de Apoyo Presupuestario a los programas presupuestales vinculadas a la estrategia Nacional de Desarrollo e Inclusión Social, en donde se establece las metas de los compromisos en relación a los mismos y contando con las visaciones del Área de Gestión Pedagógica, Jefe de Administración, Área de Gestión Institucional y el Responsable de la Oficina de Asesoría Jurídica de la Unidad de Gestión Educativa Local de San Martín.



SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°. - CONFORMAR el Comité Directivo Local para la Dirección, Seguimiento y Monitoreo al cumplimiento del compromiso de desempeño al que queda conforma de acuerdo al cuadro siguiente:

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CARGO
01	Dr. Milton Avidon Flores	Director UGEL San Martín
02	Sra. Evelyn Azan Rodriguez	Jefe de Administración
03	Prof. Wildoro Pinchi Daza	Director de la Unidad de Acompañamiento y Gestión Local

ARTÍCULO 2°. - CONFORMAR el Equipo Técnico Local y responsables para la dirección, seguimiento y monitoreo al cumplimiento de los compromisos de desempeños 2023 del MINEDU y FED de la UGEL San Martín, para garantizar el cumplimiento de metas y al mismo tiempo direccionar las diferentes estrategias de trabajo y de esa manera lograr los objetivos propuestos, según el siguiente cuadro:

COORDINADOR GENERAL: RONALD VIENA PUTPAÑA					
COMPROMISOS DE DESEMPEÑO 2023					
Tramos	N°	Indicador	Corte	Responsable	San Martín
Tramo 1	1.1	Porcentaje de plazas directivas de Educación Básica encargadas adecuada y oportunamente	10/02/2023	Responsable de recursos humanos	98%
	8.1	Porcentaje de plazas directivas de Educación Técnico – Productiva encargadas adecuada y oportunamente	10/02/2023	Responsable de recursos humanos Especialista de CETPRO de la AGP	98%
Tramo 2	1.2	Porcentaje de plazas docentes y auxiliares de Educación Básica adjudicadas adecuada y oportunamente	Auxiliares: 10/03/2023 Docentes: 28/04/2023	Responsable de recursos humanos	98%
	3.1	Porcentaje de códigos modulares que recibieron el material educativo oportuna y pertinentemente	14/05/2023	Director de gestión pedagógica	98%
	4.1	Porcentaje de locales educativos con pago oportuno de los servicios básicos	Último día del mes posterior al mes de consumo	Jefe de Administración y equipo	mínimo 93%
				Jefe de Administración y equipo	92%



	8.2	Porcentaje de plazas docentes de Educación Técnico – Productiva adjudicadas adecuada y oportunamente	28/04/2023	Responsable de recursos humanos Especialista de CETPRO de la DGP	98%
Tramo 3	2.1	Porcentaje de IIEE del nivel secundaria que implementan acciones en el marco de la estrategia de Refuerzo Escolar	31/10/2023	Especialista de educación secundaria	65%
	3.1	Porcentaje de códigos modulares que recibieron el material educativo oportuna y pertinentemente	30/06/2023	Director de gestión pedagógica	98%
				Jefe de Administración de la UE 301	mínimo 93%
	4.1	Porcentaje de locales educativos con pago oportuno de los servicios básicos	Último día del mes posterior al mes de consumo	Jefe de Administración de la UE 301	92%
	4.2	Porcentaje de locales educativos que registran oportunamente su declaración de gastos de mantenimiento	21/04/2023	Responsable de infraestructura	99%
	4.3	Porcentaje de locales educativos que registran oportunamente las acciones de mantenimiento que no lograron atenderse con los recursos asignados en el periodo 2023	14/07/2023	Responsable de infraestructura	99%
	5.1	Porcentaje de predios destinados a IIEE que cuentan con inscripción registral a nombre del MINEDU	31/10/2023	Responsable de infraestructura	5%
	5.2	Porcentaje de locales educativos que completan adecuadamente la Ficha Unificada de Infraestructura Educativa (FUIE) del Censo Educativo 2023	31/10/2023	Responsable de estadística	76%
	6.1	Porcentaje de avance en la vacunación contra la COVID-19 en estudiantes de la Educación Básica	29/09/2023	Director de gestión pedagógica	95%
					mínimo 79.9%
6.2	Porcentaje de casos de violencia escolar reportados en el SíseVe que son atendidos de manera oportuna	31/10/2023	Responsable de convivencia escolar	85%	
7.1	Porcentaje de estudiantes de nivel secundaria de la EBR que permanecen matriculados en los servicios educativos durante el 2023 con relación al año anterior	15/07/2023	Especialista de SIAGIE	97%	
			Especialista de educación secundaria	mínimo 92%	



7.2	Porcentaje de estudiantes egresados del nivel de educación primaria que se matriculan en el primer grado de secundaria en el 2023	15/07/2023	Especialista de SIAGIE	95%
			Especialista de educación secundaria	mínimo 90%



FED 2023

Tramos	N°	Indicador	Corte	Responsable	San Martín
1	EI-01.01	Porcentaje de IE de nivel secundaria del MSE de EIB que elaboran los cuadros de distribución de horas pedagógicas para el año lectivo 2023, de acuerdo con las formas de atención, y son registrados por las DRE/GRE y UGEL en el Sistema NEXUS	13 de enero del 2023	Responsable de recursos humanos - Nexus	96.8%
	EI-01.02	Porcentaje de plazas docentes orgánicas, eventuales y por horas de las especialidades de comunicación y ciencias sociales de IE de nivel secundaria del MSE de EIB que son adjudicadas al 31 de marzo del 2023, cumplen el perfil establecido y son registradas por las DRE/GRE y UGEL en el Sistema NEXUS.	31 de marzo del 2023	Responsable de recursos humanos - Nexus	30.0%
2	EI-02.01	Porcentaje de PRONOEI cuyas Promotoras Educativas Comunitarias (PEC) reciben su pago de propinas de manera oportuna y es registrado en el Módulo Complementario del SIGA.	30 de junio de 2023	Especialista PRONOEI, tesorería y Abastecimiento	92.0%
	EI-02.02	Porcentaje de PRONOEI de ámbito rural cuyas Profesoras Coordinadoras (PC) reciben movilidad local y/o viáticos y pasajes de manera oportuna y es registrado en el SIGA y el Módulo Complementario – SIGA.	30 de junio de 2023	Especialista PRONOEI, tesorería y Abastecimiento	92.0%
3	EI-03.01	Porcentaje de servicios educativos del MSE de EIB y de la educación rural que reciben los cuadernos de trabajo de manera pertinente y en cantidad suficiente para sus estudiantes.	30 de junio de 2023	Responsable de Abastecimiento, Responsable de Logística	61.0%



4	MC-04.01	Porcentaje de niñas y niños de 3 años de edad, de los distritos de quintiles 1 y 2 de pobreza departamental, matriculados y registrados en el SIAGIE.	30 de junio de 2023	Especialista o responsable de SIAGIE	80.4%
---	----------	---	---------------------	--------------------------------------	-------



ARTÍCULO TERCERO. – DISPONER, que los servidores de la Unidad de Gestión Educativa Local San Martín, involucrados en el proceso de cumplimiento de las metas de compromisos de desempeño 2023, efectúen las gestiones necesarias en el marco de sus competencias y trabajen de manera coordinada y en equipo con el Coordinador General para el cumplimiento respectivo.

ARTÍCULO CUARTO. – NOTIFICAR, a través de Secretaría General de la Unidad de Gestión Educativa Local San Martín, la presente resolución con las formalidades previstas en la Ley N^o27444. Ley de Procedimientos Administrativos, a los responsables para los Compromisos de Desempeño 2022, para su conocimiento y fines pertinentes.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y CÚMPLASE



DR. MILTON AVIDON FLORES
DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL III
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE SAN MARTÍN

MAF/DPSIII.
 EAR/JOA
 DSBS/RRHH
 CRGOPDO
 EDR/PLAN.