MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL
J. NAVARRO

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL
I. PARDO

HOSPITAL
Carlos Lanfranco La Hoz

PLAN ANUAL
BIENESTAR SOCIAL DE PERSONAL
2022

INDICE

I.-	INTRODUCCIÓN	PAG. 3
II.-	FINALIDAD	PAG. 3
III.-	OBJETIVO	PAG. 4
IV.-	BASE LEGAL	PAG. 4
V.-	AMBITO DE APLICACIÓN	PAG. 5
VI.-	ORGANIGRAMA FUNCIONAL	PAG. 6
VII.-	RECURSOS	PAG. 7
VIII.-	CONTENIDO DEL PLAN	PAG. 7
IX.-	ESTRATEGIAS DE TRABAJO	PAG. 9
X.-	INDICADORES	PAG. 10
XI.-	RESPONSABILIDADES	PAG. 10
XII.-	PROGRAMA DE ACTIVIDADES	PAG. 11

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL
J. NAVARRO

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL
I. PARDO

"PLAN ANUAL DE BIENESTAR SOCIAL DE PERSONAL 2022"

I. INTRODUCCIÓN:

La autoridad Nacional de Servicio Civil – SERVIR, RECTORA DEL Sistema Administrativo de la Gestión de Recursos Humanos, mediante Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH "Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas", establece que en el ámbito de acción de las Oficinas de Recursos Humanos comprende la Gestión de 07 subsistemas, siendo entre ellas el subsistema 7 de Gestión de las Relaciones Humanas y Sociales, que contiene entre sus procesos a Bienestar Social, Unidad orientada a identificar las necesidades de los servidores públicos y en consecuencia al desarrollo de programas y acciones de bienestar social.

La Unidad de Bienestar Social del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, propone la implementación del presente Plan Anual de Trabajo para el período 2022, con la finalidad de atender las necesidades de los trabajadores a través de un conjunto de programas preventivo promocional, informativo, asistencial, recreativo, cultural, entre otros.

J. NAVARRO

II. FINALIDAD:

El Recurso Humano del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, son el activo más importante que posee la institución, en tal sentido el Plan de Trabajo de Bienestar Social es una herramienta de gestión que busca mejorar las condiciones de bienestar de los servidores, a través de la planificación, elaboración, programación, ejecución y evaluación de los diversos programas, a la par de una atención personalizada a los trabajadores, con un trato humano de respeto y empatía.

I. PARDO

Por consiguiente, y en el contexto de la Emergencia Sanitaria, la situación actual nos exige adaptarnos a un nuevo modelo de vida, que implica entre otros, el distanciamiento social con el objetivo de reducir la probabilidad de contagio entre los servidores. En este sentido, el Plan de Bienestar Social para el año 2022, ha sido diseñado en base a cuatro programas con lo que se busca la prevención y promoción de la salud física y emocional, un adecuado clima laboral, así como fortalecer las relaciones de las familias de las(los) servidoras(es), garantizar el acceso a los beneficios de salud y el fortalecimiento de sus habilidades, contribuyendo de esta manera al desarrollo integral de los (las) servidoras/es del del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz.

III. OBJETIVOS:

4.1. OBJETIVO GENERAL

a) Contribuir a mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral de los trabajadores del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz.

3.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

a) Brindar atención social a los servidores a través de consejería y asesoramiento sobre temas de seguros, exoneraciones, beneficios y otros.
b) Fomentar la integración y confraternidad entre los servidores mediante programas recreativos, culturales y una cultura de reconocimiento en los servidores con actividades reflejados en los valores del HCLLH, a fin de fortalecer el sentido de pertenecía e identidad con la institución.
c) Desarrollar Programas de prevención y promoción de la salud en los servidores del HCLLH, a través de campañas de salud.
d) Gestionar de forma oportuna las solicitudes de subsidios y alta de derechohabientes a través de las plataformas de Essalud

IV. BASE LEGAL:

- Ley N° 23536, establece las Normas Generales que Regulan el Trabajo y la Carrera de los profesionales de la Salud.
- Ley N° 26842, Ley General de Salud.
- Ley N° 26790, Ley de la Modernización de la Seguridad Social en Salud. y su Reglamento aprobado por D.S. N° 009-97-SA.
- Ley N° 27056, Ley de Creación del Seguro Social de Salud EsSalud.
- Ley N° 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado.
- Ley N° 28175, Ley Marco del Empleo Público.
- Ley Nº 28542, Ley de Fortalecimiento de la Familia.
- Ley N° 28036, Promoción y Desarrollo del Deporte –Art 6to– Sistema Deportivo–Art. 6to-Sistema Deportivo Nacional–Concordancia D.S. Nº 018-2004-PCM (Reglamento).
- Ley Nº 28803, Ley de las Personas Adultas Mayores.
- Ley Nº 29409, Ley que concede el Derecho de Licencia por Paternidad a los trabajadores de la Actividad Pública y Privada.
- Ley N° 29783, Ley de la Seguridad y Salud en el Trabajo y su Reglamento.
- Ley Nº 29849, Ley que reconoce derechos laborales al personal Cas.
- Ley N° 29896, Ley de Implementación de Lactarios en instituciones del Sector Público y del Sector Privado.
- Ley Nº 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- Ley N° 30012, Ley que otorga Licencia por Enfermedad de familiar directo.
- Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento General aprobado por el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM.
- Ley Nº 30112, Ejercicio Profesional del Trabajador Social.
- Ley N° 30287, Ley de Prevención y Control de la Tuberculosis en el Perú.

J. NAVARRO

I. PARDO

- Ley N° 31365, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2022.
- Resolución Directoral N°1089-2017-066RH/SA Programa de Complemento Nutricional, Incorporar en el Plan de Bienestar Social.
- Decreto Supremo Nº. 005-90 Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de remuneraciones del Sector Público.
- Decreto Supremo Nº 003-98-S.A., Normas Técnicas del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo
- Decreto Supremo N° 005-2012-TR: Reglamento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Decreto Supremo Nº 075-2008-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo Nº 1057, que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios.
- Decreto Supremo Nº 020-81 –SA –Creación de la Unidad de Bienestar Social MINSA.
- Decreto Legislativo Nº 276, "Ley de Bases de la Carrera Administrativa y remuneraciones del Sector Publico aprobado por D.S. N° 005-90-PCM.
- Decreto Ley N° 22610 Colegio de Trabajadores Sociales.
- Directiva N° 015-GG-ESSALUD-2014 Normas y Procedimientos para la emisión, registro y control de las certificaciones médicas por incapacidad y maternidad en Essalud.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 238-2014-SERVIR/PE, se aprobó la Directiva N° 002-2014-SERVIR/GDSRH denominada "Normas para la gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en la entidades Públicas".
- Resolución de Presidencia Ejecutiva Nº 000077-2020-SERVIR/PE, Aprobar por delegación la "Guía operativa para la gestión de recursos humanos durante la emergencia sanitaria por elCOVID-19" versión 2.
- Resolución Directoral N° 081-03/2017-HCLLH/SA, que aprueba con Directiva Técnica para la elaboración de Planes de Trabajo y Planes de Acción del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz.
- Resolución de Gerencia General N° 1311-GG-ESSALUD-2014 y sus modificatorias que aprueba la Directiva N° 015-GG-ESSALUD-2014 y sus modificatorias.
- Resolución Directoral N° 514-11/2012-DE HCLLH/SA, que aprueba del Manual de Organización y Funciones del Hospital Carlos Lanfranco la Hoz.

V. AMBITO DE APLICACIÓN

El presente Plan comprende a todo el recurso humano de la Unidad Ejecutora 036 Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, bajo los regímenes laborales de los Decretos Legislativo N°276 y N°1057 (Trabajadores Nombrados, Contratados a Plazo Fijo, Reasignados, CAS, Destacados, Residentes de Plaza Cautiva) que se encuentran laborando en la sede principal Hospital Carlos Lanfranco La Hoz y la sede administrativa.

CONDICIÓN LABORAL	N° DE PEA
Nombrados	549
Cas	171
Residentes	59
Destacados	09
TOTAL PEAS	**788**

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL
J. NAVARRO

VI. ORGANIGRAMA FUNCIONAL

El Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, para cumplir su misión y lograr sus objetivos funcionales tiene la siguiente estructura orgánica:

A. ORGANO DE DIRECCIÓN
Dirección ejecutiva

B. ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL
Órgano de Control Institucional

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL
I. PARDO

C. ORGANO DE ASESORAMIENTO
Oficina de Planeamiento Estratégico
Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental
Unidad de Gestión de Calidad

D. ÓRGANOS DE APOYO
Oficina de Administración
Unidad de Personal
Unidad de Economía
Unidad de Logística
Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento
Unidad de Estadística e Informática
Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación
Unidad de Seguros

E. ÓRGANOS DE LÍNEA
Departamento de Medicina
Departamento de Cirugía
Departamento de Pediatría
Departamento de Gineco- Obstetricia
Departamento de Odontoestomatología
Departamento de Enfermería
Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos

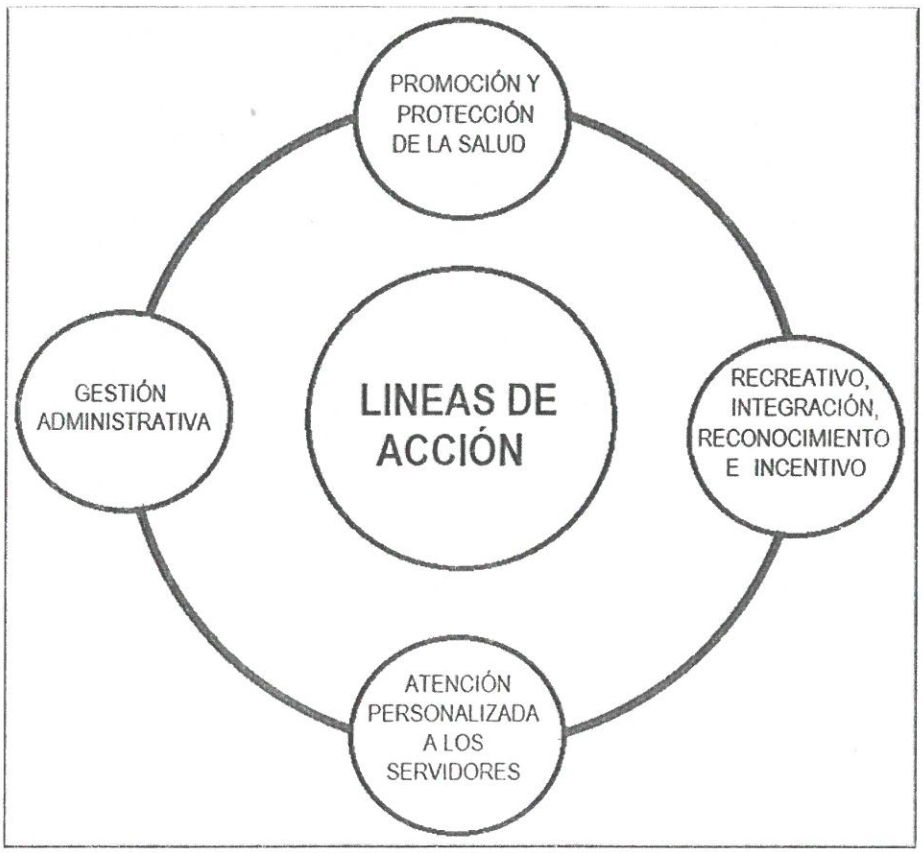
Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico
Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica
Departamento de Diagnóstico por Imágenes
Departamento de Apoyo al Tratamiento

VII. RECURSOS

El presente Plan se ejecutará de acuerdo a disponibilidad presupuestal del año 2022.

VIII. CONTENIDO DEL PLAN

Para el cumplimiento de los objetivos propuestos en el presente Plan se ha definido las siguientes líneas de acción



DESCRIPCIÓN DE LAS LINEAS DE ACCION

8.1. PROGRAMA DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA

a) Elaboración del Plan anual y de actividades del Área de Bienestar Social de Personal.
b) Elaboración de Informes: Exoneraciones, descansos médicos no subsidiados, descansos médicos subsidiados, Informes técnicos
c) Atención de documentos administrativos
d) Implementación y ejecución de ficha social virtual
e) Registro y control de descansos médicos y subsidios
f) Registro y control de personal cesante por límite de edad, fallecidos y personal pensionista.

8.2. PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN DE LA SALUD

a) Implementación del Programa "Actívate" basado en tres pilares: Salud mental, actividad física y nutrición
b) Visitas domiciliarias y hospitalarias a los trabajadores que se encuentre internados en un centro de salud y/o descanso médico prolongado, a fin de conocer su situación de salud. Las visitas se realizarán siempre y cuando se levante la emergencia sanitaria.

8.3. ATENCIÓN PERSONALIZADA A LOS SERVIDORES

a) Gestión y administración de seguros y prestaciones económicas
b) Consejería y orientación a los trabajadores y familiares para el acceso a las prestaciones de salud en los centros asistenciales y el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz.
c) Exoneraciones al personal, en servicios de salud brindados por el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, de acuerdo al reglamento de exoneraciones vigente
d) Coordinar el traslado de pacientes que hayan sufrido un accidente laboral y requieran la atención social
e) Participación en el Programa de Inducción del Área de Bienestar Social de Personal, programados por el Área de Selección.
f) Acciones supervisión y difusión del lactario institucional
g) Asistencia en caso de fallecimiento del trabajador y/o familiar directo

8.4. PROGRAMA RECREATIVO, DE INTEGRACIÓN, INCENTIVOS Y RECONOCIMIENTO

El cumplimiento de la ejecución de las actividades propuestas se dará en base a las disposiciones que indique el gobierno en cuanto a la emergencia sanitaria y el cumplimiento de protocolos para esta crisis sanitaria:

a) Programa de recreación, integración y deporte
b) Programa de actividades sociales: Aniversario institucional, Día de la Mujer, Día de la madre, Día del Padre, Día del Servidor Público, Fiestas navideñas
c) Programa de Reconocimiento por 25 y 30 años de servicio
d) Gestión de compra de Uniforme Institucional
e) Apoyo en la gestión de adquisición de Vales de Alimentos para el Programa de Apoyo Nutricional.

IX. ESTRATEGIAS DE TRABAJO

El talento humano del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz posee cualidades como son los conocimientos, habilidades y destrezas que les permite trascender los límites de una actividad laboral específica, aportando a la competitividad de la institución, de manera tal que siguiendo esta línea, la estrategia del presente plan despliega acciones para propiciar el desarrollo humano integral de las personas en sus dimensiones, de manera que se cuente con seres humanos o trabajadores comprometidos, que contribuyan en el desarrollo de los objetivos de la institución.
En este marco, para afianzar el compromiso de los servidores hacia la institución se plantea las siguientes estrategias:

a) Liderazgo de los procesos y actividades del Área de Bienestar Social
b) Motivación, a través del reconocimiento por los años de servicio y el reconocimiento de trabajadores cuyo desempeño ha sido valorado por los usuarios externos y actividades socio recreativos.
c) Prevención de la salud, a través de programas preventivos promocionales
d) Intervención social, a través de atención personalizada a los servidores y visitas domiciliarias
e) Retroalimentación de los servidores para evaluación de actividades y desempeño del Área de Bienestar Social

X. INDICADORES:

Unidad Ejecutora responsable	Código de Objetivo Estratégico Institucional	Código de la Acción Estratégica Institucional	Descripción de la Acción Estrategica Institucional	Código del Indicador	Nombre del Indicador	Unidad de medida	Linea Base Año (*)	Linea Base Valor (*)	Periodo reportado	Valor esperado del indicador al final del periodo reportado	Valor obtenido del indicador al final del periodo reportado	% de avance del indicador en el periodo reportado	Unidad Orgánica Responsable
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
HOSPITAL CARLOS LAFRANCO LA HOZ	OEI.05	AEI.05.01	PLAN DE DOTACIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN SALUD ACORDADO CON GOBIERNOS REGIONALES; IMPLEMENTADO.	PRODUCCIÓN	% SUBSIDIOS	PERSONA	2021	36	2022	95%	35	97%	UNIDAD DE PERSONAL

XI. RESPONSABILIDADES

La oficina Ejecutiva de Administración, la Jefatura de la Unidad de Personal, el Equipo de Desarrollo de relaciones Humanas y sociales y el Área de Bienestar Social de Personal serán los responsables de coordinar, dirigir y controlar el cumplimiento de las actividades contenidas en el presente plan.

- **MC. Jorge Fernando Ruiz Torres**
  Director Ejecutivo del HCLLH
- **Econ. José Manuel Lindo Castro**
  Jefe de la Oficina de Administración del HCLLH
- **Lic. María Villavicencio Chacaltana**
  Jefe de la Unidad de Personal del HCLLH
- **C.P.C Johnny Navarro Mendoza**
  Jefe del Equipo de Desarrollo y Bienestar de Personal
- **Lic. Ivett Pardo Flores**
  Trabajadora social del Área de Bienestar Social de Personal

XII. PROGRAMA DE ACTIVIDADES:

PROGRAMA DE ACTIVIDADES DE BIENESTAR SOCIAL 2022

PROGRAMA	ASPECTOS	ACTIVIDADES	RECURSOS CON LOS QUE CUENTA	RESPONSABLE	PRESUPUESTO	CRONOGRAMA												META ANUAL
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	Plan anual	Elaboración del Plan anual 2022	Recurso Humano Material de oficina	Ivett Pardo	S/113.33		x											1
		Elaboración del Programa de Actividades 2022	Recurso Humano Material de oficina	Ivett Pardo	S/113.33		x											1
	Informes	Elaboración de informes de exoneraciones	Recurso Humano Material de oficina	Ivett Pardo	S/113.33	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	12
		Elaboración de informes de descansos médicos no subsidiados	Recurso Humano Material de oficina	Ivett Pardo	S/113.33	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	24
		Elaboración de informes de descansos médicos subsidiados	Recurso Humano Material de oficina	Ivett Pardo	S/113.33	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	24
	Ficha social	Implementación de una ficha social virtual	Recurso Humano Plataformas digitales gratuitas Material de oficna	Ivett Pardo	S/113.33		x											1
		Aplicación de la ficha social	Recurso Humano Plataformas digitales gratuitas	Ivett Pardo	S/120.00			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	500
	Registros y control	Registro y archivo de descansos médicos	Recurso Humano	Sara Vasquez	S/28.80	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	120
		Registro y control de Personal cesante por límite de edad	Recurso Humano	Ivett Pardo	S/14.13	x												1
		Registro de Personal fallecido	Recurso Humano	Ivett Pardo	S/14.13							x						1
		Control de Personal pensionista	Recurso Humano	Ivett Pardo	S/79.20		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	11

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL J. NAVARRO

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL I. PARDO

PROGRAMA	ASPECTOS	ACTIVIDADES	RECURSOS CON LOS QUE CUENTA	RESPONSABLE	PRESUPUESTO	CRONOGRAMA												META ANUAL
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	
PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN DE LA SALUD	Programa Activate	Lanzamiento	Recurso Humano Recursos del HCLLH	Equipo de Trabajo Relaciones Humanas y Sociales	S/100.00			x										1
		Activa tu nutrición																
		Charlas nutricionales	Recurso Humano	Equipo de Trabajo Relaciones Humanas y Sociales	S/600.00				x			x			x			3
		Flyer nutrición	Recurso Humano	Equipo de Trabajo Relaciones Humanas y Sociales	S/283.40			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	10
		Campaña de salud	Recurso Humano Recursos del HCLLH	Equipo de Trabajo Relaciones Humanas y Sociales	S/500.00					x								1
		Reto Saludable	Recurso Humano Recursos del HCLLH	Equipo de Trabajo Relaciones Humanas y Sociales	S/300.00										x			1
		Activa tu Energía																
		Flyer nutrición	Recurso Humano	Mery Chilingano	S/283.40			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	10
		Pausas Activas	Recursos HCLLH	Mery Chilingano	S/733.37		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	11
		Caminata al aire libre	Recursos HCLLH	Mery Chilingano	S/3,500.00							x						1
		Activa tu salud mental																
		Flyer nutrición salud mental	Recurso Humano	Mery Chilingano	S/283.40			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	10
		Charla preventiva	Recurso Humano Recursos del HCLLH	Mery Chilingano	S/400.00				x							x		2
		Actividad	Recursos HCLLH	Mery Chilingano	S/1,200.00				x		x		x		x			4

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL
J. NAVARRO

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL
I. PARDO

PROGRAMA	ASPECTOS	ACTIVIDADES	RECURSOS CON LOS QUE CUENTA	RESPONSABLE	PRESUPUESTO	CRONOGRAMA												META ANUAL
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	
ATENCIÓN PERSONALIZADA A LOS TRABAJADORES	Gestión, Administración y Aseguramiento de Prestaciones económicas y promoción de la seguridad social	Inscripción de derechohabientes	Recurso Humano Plataformas de EsSalud	Ivett Pardo	S/141.30	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	10
		Validación de certificados médicos	Recurso Humano Plataformas de EsSalud	Ivett Pardo	S/141.30		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	10
		Gestión de subsidios	Recurso Humano Plataformas de EsSalud	Ivett Pardo	S/508.68		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	36
		Coordinar el traslado de pacientes que hayan sufrido un accidente laboral y requieran la atención social	Recurso Humano Recursos institucionales	Apoyo Administrativo SST	S/400.00		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	4
		Visitas domiciliarias y hospitalarias	Recurso Humano Recursos institucionales	Ivett Pardo	S/800.00		x		x		x		x		x			10
	Exoneraciones	Implementación del proceso digital de exoneraciones	Recurso Humano	Ivett Pardo Jonny Navarro	S/113.33	x												1
		Exoneraciones al personal		Ivett Pardo	S/144.00	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	120
		Elaboración de informes de exoneraciones	Recurso Humano Plataformas digitales gratuitas	Ivett Pardo	S/113.33	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	12
	Lactario Institucional	Supervisión del lactario institucional	Recurso Humano	Lida Gamarra	S/85.02		x		x		x		x		x		x	6
		Taller "Uso del Lactario Institucional"	MIMP	Lida Gamarra	S/400.00			x				x				x		3
		Difusion del lactario institucional	Recurso Humano Plataformas digitales gratuitas Flyers digitales Medios impresos	Lida Gamarra	S/100.00		x				x			x		x		4
	Asistencia en caso de fallecimiento del servidor y familiar directo	Fallecimiento del servidor: Fallecimiento de familiar directo:	Recurso Humano Recursos institucionales	Sara Vasquez	S/200.00				x							x		2

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL ZOH

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL EQUIPO DE TRABAJO DE GESTIÓN DE LAS RELACIONES HUMANAS Y SOCIALES
J. NAVARRO

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL GESTIÓN DE LAS RELACIONES HUMANAS Y SOCIALES
I. PARDO

PROGRAMA	ASPECTOS	ACTIVIDADES	RECURSOS CON LOS QUE CUENTA	RESPONSABLE	PRESUPUESTO	CRONOGRAMA												META ANUAL	EJEC.	% CUMPL.
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC			
PROGRAMAS DE INCENTIVOS Y MOTIVACIÓN	Onomásticos	Saludo a los colaboradores que se encuentren de onomástico	Recurso Humano Recursos institucionales	Sara Vasquez Ivett Pardo	S/42.51			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	300	0	0%
	Nacimiento hijos de servidores	Saludo a los trabajadores, por el nacimiento de un hijo	Recurso Humano Plataformas digitales gratuitas	Sara Vasquez Ivett Pardo	S/70.83			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	10	0	0%
	Vacaciones útiles	Concurso dibujo	Plataformas digitales gratuitas Flyers digitales	Equipo de Trabajo Relaciones Humanas y Sociales	S/100.00				x									1	0	0%
	Dia de la Mujer	Actividad	Recurso Humano Recursos HCLLH	Equipo de Trabajo Relaciones Humanas y Sociales	S/1,000.00			x										1	0	0%
	Dia de la Madre	Actividad	Recursos HCLLH	Equipo de Trabajo Relaciones Humanas y Sociales	S/1,000.00					x								1	0	0%
	Dia del Padre	Actividad	Recursos HCLLH	Equipo de Trabajo Relaciones Humanas y Sociales	S/1,000.00						x							1	0	0%
	Dia del Servidor Público	Saludo Institucional	Recursos Humano	Equipo de Trabajo Relaciones Humanas y Sociales	S/70.83					x								1	0	0%
	Aniversario Institucional	Actividad	Recursos HCLLH	Equipo de Trabajo Relaciones Humanas y Sociales	S/1,000.00									x				1	0	0%
	Fiestas navideñas	Celebración Virtual para hijos de trabajadores	Recursos HCLLH	Equipo de Trabajo Relaciones Humanas y Sociales	S/8,000.00												x	1	0	0%
	Reconocimiento por 25 y 30 años de servicio	Homenaje	Recurso HCLLH	Sara Vasquez	S/200.00		x				x						x	4	0	0%
	Reconocimiento por Cese límiite de edad	Homenaje	Recurso HCLLH	Sara Vasquez	S/300.00	x		x	x	x				x	x			6	0	0%
	Uniforme institucional	Apoyo en la consolidación del requerimiento de las Unidades y departamentos	Recurso HCLLH	Ivett Pardo	S/226.67				x									1	0	0%
TOTAL PRESUPUESTO ANUAL					S/25,277.61															

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL J. NAVARRO

MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ UNIDAD DE PERSONAL I. PARDO