



Resolución Directoral

Puente Piedra, 28 de marzo del 2022.

VISTO:



El Expediente N° 1893 que contiene Informe Técnico N° 001-03/2022-UP-ETGDyC HCLLH/MINSA, la Nota Informativa N° 003-01/2022-UP-ETGDyC-HCLLH/MINSA, Memorandum N° 053-03/2022-OPE-HCLLH/MINSA, mediante el cual la Jefa de la Unidad de Personal solicita la aprobación del Plan de Desarrollo de Personas 2022 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz y el Informe Legal N° 110 -03-2022-AH-HCLLH-MINSA de fecha 25 de marzo de 2022, y;

CONSIDERANDO:



Que, mediante la Ley N° 30057, Ley de Servicio Civil tiene por finalidad que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia y presten efectivamente servicios de calidad a través de un mayor servicio civil; así como promover el desarrollo de las personas que lo integran;



Que, en el marco de dicha finalidad, el proceso de capacitación, esta orientado a buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos; asimismo busca fortalecer y mejorar las capacidades de los servidores civiles para el buen desempeño y una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;



Que, el artículo 9 del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM y sus modificatorias, establece que la capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales, formando parte del Subsistema de Gestión el Desarrollo y la Capacitación;



Que, la Autoridad Nacional del Servicio Civil- SERVIR, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE del 08 de agosto de 2016, aprobo la Directiva " Normas para la Gestion del Proceso de Capacitacion en las Entidades Publicas, que es de obligatorio;

...///

...///

cumplimiento para todas las entidades públicas del Estado Peruano, que tiene como objetivo desarrollar el marco normativo del proceso de capacitación con el proposito de mejorar el desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos.;

Que, el numeral 6.4 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, establece que: " El proceso de capacitación comprende un ciclo de tres etapas: Planificación, ejecución y evaluación. Dicho proceso se interrelaciona con la Gestión del Rendimiento, recibiendo información sobre la evolución de desempeño de los servidores, que permita planificar y ejecutar acciones de capacitación de manera prioritaria para el personal con rendimiento sujeto a observación";

Que, el literal b) del numeral 6.4.1.1 de la precitada Directiva, señala que la validación del Plan de Desarrollo de las Personas-PDP, está a cargo del Comité de Planificación de la Capacitación, previo a la aprobación del titular de la entidad;

Que, conforme el numeral 6.4.1.4 de la Directiva "Normas para la gestión del Proceso de Capacitación en las entidades Públicas"; el Plan de Desarrollo de las Personas -PDP, es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad. Se elabora, a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, es de vigencia anual y se aprueba mediante del titular de la entidad;

Que, mediante Resolución Directoral N° 65-03/2020-HCLLH/SA de fecha 16 de marzo de 2020, se resuelve conformar el Comité de Planificación de la Capacitación el Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, que tiene por finalidad de asegurar que la planificación de la Capacitación y responda a los objetivos estratégicos de la entidad y se generen condiciones favorables para la adecuada implementación para las acciones de capacitación;

Que, mediante Acta de validación los miembros del Comité de Planificación de Capacitación del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz han revisado el contenido del "Plan de Desarrollo de Personas 2022 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz", relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, numero de servidores civiles que conforman la entidad y fuente de financiamiento;

Que, mediante Nota Informativa N° 067-03/2022-UP-ETGDYC-HCLLH/MINSA de fecha 08 de marzo de 2022 la Jefa de la Unidad de Personal comunica a la Jefa de la Oficina de Planeamiento Estratégico del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz sobre la certificación de Presupuestos para el "Plan de Desarrollo de Personas 2022 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz";

Que, mediante Nota Informativa N° 003-01/2022-ETGDyC-HCLLH/MINSA de fecha 12 de enero de 2022 la Responsable del Área Funcional de Capacitación solicita a la Jefa de la Unidad de Personal aprobar el Plan de Mejora del Área de Gestión de Rendimiento;

Que, el literal b) del numeral 6.4.1.1 de la precitada Directiva, señala que la validación del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP, está a cargo del Comité de Planificación de la Capacitación, previo a la aprobación del titular de la entidad;

Que, conforme el numeral 6.4.1.4 de la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades Públicas", el Plan de Desarrollo de las Personas-PDP, es el instrumento de gestión para la planificación de las Acciones de Capacitación de cada entidad. se elabora a partir del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación, es de vigencia anual y se aprueba mediante del titular de la entidad;

...///



.../// Resolución Directoral

Que, mediante el Informe Técnico N° 001-03/2022-UP-ETGDyC-HCLLH/MINSA de fecha 22 de marzo de 2022 la Jefa de la Unidad de Personal solicita a la Dirección Ejecutiva del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz la emisión de la Resolución Directoral del "Plan Desarrollo de las Personas 2022 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz";

Que, mediante Memorandum N° 053-03/2022-OPE-HCLLH/MINSA la Jefa de la Oficina de Planeamiento Estratégico comunica a la Jefa de la Unidad de Personal sobre disponibilidad presupuestal en la fuente de financiamiento Recursos Ordinarios en la específica de gasto 23.27.3 servicio de Capacitación y perfeccionamiento por el importe de S/40,807.00 (Cuarenta Mil Ochocientos Siete con 00/100 Soles) y la específica de gasto 23.27.101 Seminarios Talleres y Similares por la suma de S/ 51,519.00 (Cincuenta y Un Mil Quinientos Diecinueve con 00/100 Soles), siendo un total de S/92, 326.00 (Noventa y Dos Mil Trescientos Veintises con 00/100 Soles) para la atención del "Plan de Desarrollo de las Personas 2022 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz";

Que, estando a lo solicitado y a las norma indicadas precedentemente resulta necesario aprobar el Plan de Desarrollo de las Personas 2022 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz;

Con las visaciones del Jefe de la Oficina de Administración, Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico, Unidad de Personal y Asesoría Legal del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz;

Que, en uso de las facultades conferidas por el literal c) del artículo 8 del Reglamento de Organización y Funciones del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, aprobado mediante Resolución Ministerial N° 463-2010-MINSA;

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- APROBAR, el Plan de Desarrollo de las Personas 2022 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, que consta de 05 folios; el mismo que forman parte integrante de la presente resolución

Artículo Segundo.- El Plan de Desarrollo de las Personas 2022 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, se ejecutará de acuerdo a la fuente de financiamiento Recursos Ordinarios en la específica de gasto 23.27.3 servicio de Capacitación y perfeccionamiento por el importe de S/40,807.00 (Cuarenta Mil Ochocientos Siete con 00/100 Soles) y la específica de gasto

...///

...///

23.27.101 Seminarios Talleres y Similares por la suma de S/ 51,519.00 (Cincuenta y Un Mil Quinientos Diecinueve con 00/100 Soles), siendo un total de S/92, 326.00 (Noventa y Dos Mil Trescientos Veintiséis con 00/100 Soles) para la atención del "Plan de Desarrollo de las Personas 2022 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz".

Artículo Tercero.- ENCARGAR, al Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz para la evaluación y cumplimiento del mencionado Plan.

Artículo Cuarto.- DISPONER, al responsable de la administración y actualización del Portal de Transparencia Estándar efectuar la publicación de la presente Resolución en la Página Web del Hospital "Carlos Lanfranco La Hoz".

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE



MINISTERIO DE SALUD Hospital Carlos Lanfranco La Hoz
Jorge Torres
MC. Jorge Fernando Ruiz Torres
CNP 34237 RNE-27694
DIRECTOR EJECUTIVO HCLH

JFRT/JMLC/ MMRV /FN MVCHA/EPM

Cc.

- Oficina de Administración
- Oficina de Planeamiento Estratégico
- Unidad de Personal
- Miembros del Comité de Planificación de la Capacitación
- Asesoría Legal
- Archivo



PERÚ

Ministerio
de Salud

Hospital
Carlos Lanfranco La Hoz

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2022 DEL HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

I. PRESENTACION

El Hospital "Carlos Lanfranco La Hoz", es un establecimiento categorizado mediante Resolución Administrativa N°160/2019-MINSA/DIRS-LN/6, que otorga la categoría II-2 Hospital de Atención Integral General, al establecimiento de satisfacer las necesidades de salud de la población de su ámbito de referencia, brindando atención integral ambulatoria y hospitalaria especializada, con énfasis en la recuperación y rehabilitación de problemas de salud de la población.

El Plan de Desarrollo de Personas PDP 2022 del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, ha sido elaborado teniendo como referencia los objetivos estratégicos institucionales, así como las actividades programadas por los órganos y unidades orgánicas de la entidad.

El objetivo del Plan Desarrollo de Personas PDP es potenciar las capacidades, incrementar los conocimientos y desarrollar habilidades que permitan mejorar el desempeño y el cierre de brechas de nuestros servidores civiles, para así contribuir al logro de objetivos estratégicos y mejorar los servicios que ofrecemos a los ciudadanos.

II. OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES

- OEI.01 Prevenir, vigilar, controlar y reducir el impacto de las enfermedades; daños y condiciones que afectan la salud de la población, con énfasis en las prioridades nacionales.
- OEI.02 Garantizar el acceso a cuidados y servicios de salud de calidad organizados en Redes Integradas de Salud; centradas en la persona, familia y comunidad; con énfasis en la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad.



PERÚ

Ministerio
de Salud

ESTABLECIMIENTO DE SALUD
Categoría II-2

Hospital
Carlos Lanfranco La Hoz

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"



- OEI.04 Fortalecer la rectoría y la gobernanza sobre el sistema de salud y la gestión institucional, para el desempeño eficiente, ético e íntegro; en el marco de la modernización de la gestión pública.
- OEI.05 Mejorar la gestión y el desarrollo de los recursos humanos en salud con énfasis en competencias y la disponibilidad equitativa en el País.
- OEI.08 Fortalecer la Gestión del Riesgo y defensa ante Emergencia y Desastres.

III. MISION Y VISION

Visión

Nuestra visión es que en el año 2021 el acceso al cuidado y la atención integral en salud individual y colectiva de las personas sea universal, independientemente de su condición socioeconómica y de su ubicación geográfica, con enfoques de género, de derechos en salud y de interculturalidad. Asimismo, el ciudadano y la atención pública en salud serán integrales, solidarios, equitativos, oportunos, con gratuidad en el punto de entrega, de calidad, de fácil acceso y adecuado a las características del ciclo de vida de la población.

Misión

El Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, Establecimiento de Salud de Categoría II-2: Hospital de Atención General, que brinda los servicios de salud básica y especializada, en el marco de la atención integral basado en la persona, familia y comunidad, con el enfoque preventivo, curativo y recuperativo de la salud, de los usuarios que acuden a los servicios de salud, en condiciones de oportunidad, equidad, calidad y plena accesibilidad, en consulta externa, hospitalización y emergencia.





PERÚ

Ministerio
de Salud

Hospital
Carlos Lanfranco La Hoz

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

IV. ESTRUCTURA ORGANICA

1. ÓRGANO DE DIRECCIÓN

- a. Dirección Ejecutiva

2. ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

- a. Órgano de Control Institucional

3. ÓRGANOS DE ASESORAMIENTO

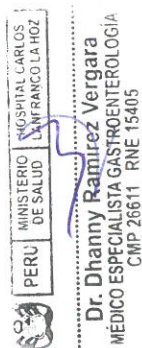
- a. Oficina de Planeamiento Estratégico.
- b. Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental.
- c. Unidad de Gestión de la Calidad

D. ÓRGANOS DE APOYO

- a. Oficina de Administración
- b. Unidad de Personal
- c. Unidad de Economía.
- d. Unidad de Logística.
- e. Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento.
- f. Unidad de Estadística e Informática
- g. Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación.
- h. Unidad de Seguros

E. ÓRGANOS DE LINEA

- a. Departamento de Medicina
- b. Departamento de Cirugía
- c. Departamento de Pediatría
- d. Departamento de Gineco-obstetricia
- e. Departamento de Odontoestomatología
- f. Departamento de Enfermería
- g. Departamento de Emergencia y Cuidados Críticos





PERÚ

Ministerio
de SaludHospital
Carlos Lanfranco La Hoz

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Dr. Dhanny Ramirez Vergara
MEDICO ESPECIALISTA GASTROENTEROLOGIA
CMP 26611 RNE 15405

PERÚ
MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

- h. Departamento de Anestesiología y Centro Quirúrgico
- i. Departamento de Patología Clínica y Anatomía Patológica
- j. Departamento de Diagnóstico por Imágenes
- k. Departamento de Apoyo al Tratamiento.



V. NUMERO DE SERVIDORES/AS CIVILES CONFORMAN LA ENTIDAD

D. L. N° 276	D.L. 1057	D.L. N°1057-COVID	TOTAL SERVIDORES
500	162	333	995

VI. FUENTES DE FINANCIAMIENTO DE LAS ACCIONES DE CAPACITACION

La disponibilidad presupuestal para la atención del PDP 2022 de la identidad, de acuerdo a lo comunicado por la Oficina de Planeamiento Estratégico es de 92,326.00 soles. Asimismo, las fuentes de financiamiento serán los recursos ordinarios de la entidad.

VII. MATRIZ PDP 2022

Dr. Edwin Espinoza Espinoza
MEDICO JEFE DEL DDI
CMP 28014 RNE 23085

PERÚ
MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ



PERÚ Ministerio de Salud HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONAL

Lic. Adm. Maria Villavicencio Chacaltana
JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL





PERU

Ministerio
de Salud

Hospital
Carlos Lanfranco La Hoz

"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"
"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

ACTA DE VALIDACION

Con fecha, 18 marzo del mes de marzo del año 2022, los miembros del Comité de Planificación de Capacitación del Hospital Carlos Lanfranco La Hoz, dejamos constancia que:

1. Se ha revisado el contenido del Proyecto del Plan de Desarrollo de Personas, relacionado a los aspectos relevantes de la entidad (Objetivos estratégicos, visión y misión, estructura orgánica de la entidad, número de servidores civiles que conforman la entidad, DNC y fuente de financiamiento).
2. Se ha revisado la Matriz de Plan de Desarrollo de Personas, que contiene las acciones de capacitación priorizada para el presente ejercicio fiscal, verificando que las acciones contenidas en dicha matriz sean pertinentes con los objetivos estratégicos de la entidad y no contravenga el orden de la prelación previsto en el artículo 14° del Reglamento General de la Ley N°30057-Ley del Servicio Civil, el mismo que ha sido indicado en el numeral 6.1.1.3 de la Directiva Normas para la Gestión del Proceso de la Capacitación en las entidades públicas.
3. Se ha verificado la oportunidad de las acciones de capacitación a fin de determinar si se ajustan a las necesidades identificadas en el DNC.
4. Se ha revisado la disponibilidad presupuestal para atender las capacitaciones incluidas en el Plan de Desarrollo de Personas.

En señal de conformidad suscribimos el presente documento y visamos el proyecto del Plan de Desarrollo de Personas.



PERU MINISTERIO DE SALUD
CORTE LIMA NORTE HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

Representante Dirección Ejecutiva HCLH
MÉDICO JEFE DEL DDI
CMP 28014 RNE 23085



PERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
UNIDAD DE PERSONAL

Lic. Adm. María Villavicencio Chacaltana
JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL

Representante Unidad de Personal

PERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

Lic. Adm. María Mildred Ruiz Villacorta
CLAD N° 02799
Jefe de la Oficina de Planeamiento Estratégico

Representante Of. Planeamiento Estratégico



PERU MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

Dr. Dhanny Ramírez Vergara
MÉDICO ESPECIALISTA GASTROENTEROLOGÍA
CMP 28611 RNE 15405

Representante de los Trabajadores HCLH



NOMBRE DE LA ENTIDAD		HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ												
RUC DE LA ENTIDAD		20203531550												
N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PROPRIEDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DIRECCION EJECUTIVA	TRANSVERSAL	VARIOS	12	GENERALES	GESTION POR PROCESOS	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	ENAP	
2	DIRECCION EJECUTIVA	TRANSVERSAL	VARIOS	4	GENERALES	SIMPLIFICACION ADMINISTRATIVA	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	SGP	
3	DIRECCION EJECUTIVA	TRANSVERSAL	VARIOS	50	GENERALES	PORTAL DE TRANSPARENCIA ESTANDAR	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN	VIRTUAL	3	OTRAS	
4	DIRECCION EJECUTIVA	AREA SECRETARIA	VARIOS	6	GENERALES	MICROSOFT EXCEL	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	700.00	
5	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	A. EPIDEMIOLOGIA	ARCELI CAROLINA LOPEZ BUIZA	1	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	PREVENCIÓN Y CONTROL DE LAS INFECCIONES ASOCIADAS A LA ATENCIÓN DE SALUD	PASANTIA	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	50.00	
6	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	AREA INTELIGENCIA SANITARIA	VARIOS	2	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	PROGRAMAS DE OPTIMIZACIÓN DE ANTIMICROBIANOS (PROA)	PASANTIA	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	100.00	
7	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	AREA SALUD AMBIENTAL	MERCEDES MARINA RICRA CARHUACHIN	1	GENERALES	HIGIENE Y MANIPULACION DE ALIMENTOS	PASANTIA	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	50.00	
8	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	AREA EPIDEMIOLOGIA	VARIOS	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	DE BIOSEGURIDAD, LIMPIEZA Y DESINFECCION HOSPITALARIA	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	
9	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	AREA INTELIGENCIA SANITARIA	JOSE TANTALEAN QUISPE	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	HERRAMIENTAS OFIMÁTICAS INTERMEDIAS	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	350.00	
10	UNIDAD DE EPIDEMIOLOGIA Y SALUD AMBIENTAL	AREA EPIDEMIOLOGIA	GISELA OSCANOA HIDALGO	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ANÁLISIS Y VISUALIZACIÓN DE DATOS CON POWER BI	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	350.00	
11	OFICINA PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	JEFATURA	MILDRES RUIZ VILLACORTA	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	PLANEAMIENTO ESTRATEGICO Y PRESUPUESTO POR RESULTADOS EN EL SECTOR PUBLICO	DIPLOMADO O PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	2,000.00	
12	OFICINA PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	AREA COSTOS	GLADIS REQUEJO VASQUEZ	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GERENCIAMIENTO DE COSTO Y PRESUPUESTO EN EMPRESAS DE SERVICIOS DE SALUD	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0	

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIO AD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
13	OFICINA PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	AREA ORGANIZACIÓN	JUAN CARLOS VASQUEZ REYES	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	IMPLEMENTACION DE LA GESTION POR PROCESOS EN LA ADMINISTRACION PUBLICA	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	ENAP	
14	DPTO. ODONTOESTOMATOLOGIA	SERV. ENDODONCIA	VARIOS	3	GENERALES	ACTUALIZACION DE ENDODONCIA	CONFERENCIA	FORMACION LABORAL	D	REACCION , APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	4	HCLH	
15	DPTO. ODONTOESTOMATOLOGIA	ODONTOESTOMATOLOGIA	VARIOS	3	GENERALES	ACTUALIZACION MANEJO DE INFECCIONES, DE ORIGEN ODONTOGENICO EN ODONTOLOGIA	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCION , APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	HCLH	
16	DPTO. APOYO AL TRATAMIENTO	AREA NUTRICION	VARIOS	13	GENERALES	SOPORTE NUTRICIONAL	TALLER	FORMACION LABORAL	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	4,826.00	
17	DPTO. APOYO AL TRATAMIENTO	AREA NUTRICION	VARIOS	13	GENERALES	NUTRICION NEONATAL Y PEDIATRICO	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	HCLH	
18	DPTO. PEDIATRIA	SERVICIO NEONATOLOGIA	VARIOS	7	GENERALES	PEDIATRIC ADVANCE LIFE SUPPORT (PALS)	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	
19	DPTO. PEDIATRIA	SERVICIO NEONATOLOGIA	VARIOS	12	GENERALES	RCP NEONATAL	TALLER	FORMACION LABORAL	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	
20	DPTO. PEDIATRIA	SERVICIO NEONATOLOGIA	VARIOS	4	GENERALES	VENTILACION MECANICA NEONATAL	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	4,000.00	
21	DPTO. PEDIATRIA	SERVICIO NEONATOLOGIA	VARIOS	2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	COLOCACION DE CATETER CENTRAL DE INSERCIÓN PERIFERICA	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCION Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	2	2,250.00	
22	DPTO. PEDIATRIA	COMITÉ DE LACTANCIA MATERNA	VARIOS	20	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	LACTANCIA MATERNA	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	3,000.00	
23	DPTO. MEDICINA	SERVICIO TERAPIA LENGUAJE	VARIOS	50	GENERALES	LENGUAJE DE SEÑAS	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	OMAPED	
24	DPTO. MEDICINA	SERVICIO TERAPIA FISICA	VARIOS	10	GENERALES	ENTRENAMIENTO CON BANDAS ELASTICAS DE RESISTENCIA PROGRESIVA THERABAND	TALLER	FORMACION LABORAL	D	REACCION Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMI PRESENCIAL	2	0.00	
25	UNIDAD GESTION DE LA CALIDAD	TRANSVERSAL	VARIOS	4	MATERIAS TRANSVERSALES	GESTION DE LA CALIDAD EN SERVICIOS DE SALUD Y ATENCION AL USUARIO	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	HCLH	
26	UNIDAD GESTION DE LA CALIDAD	COMITÉ DE MEJORA CONTINUA	VARIOS	10	GENERALES	GESTION DE PROYECTOS DE MEJORA CONTINUA DE CALIDAD	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	HCLH	
27	UNIDAD GESTION DE LA CALIDAD	COMITÉ AUDITORIA MEDICA	DANNY RAMIREZ VERGARA	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	AUDITORIA DE LA CALIDAD DE LA ATENCION	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	2,000.00	
28	UNIDAD GESTION DE LA CALIDAD	TRANSVERSAL	VARIOS	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	METODOLOGIA DE ELABORACION , USO Y EVALUACION DE GUIAS DE PRACTICA CLINICA	TALLER	FORMACION LABORAL	D	REACCION Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	MINSA	



PERU
MINISTERIO DE SALUD
HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ

Dr. Edwin Espinoza Espinoza
MEDICO JEFE DEL ODI
CNP 28014 RNE 23085



Dr. Danny Ramirez Vergara
MEDICO ESPECIALISTA GASTROENTEROLOGO
CNP 26611 RNE 15405

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRIORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
29	UNIDAD GESTION DE LA CALIDAD	TRANSVERSAL	VARIOS	50	MATERIAS TRANSVERSALES	HUMANIZACIÓN EN LA ATENCIÓN Y CALIDAD EN EL TRATO AL USUARIO EN SALUD	TALLER	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	2	HCLLH	
30	UNIDAD GESTION DE LA CALIDAD	TRANSVERSAL	VARIOS	7	MATERIAS TRANSVERSALES	GESTION DE RIESGOS ASISTENCIALES PARA LA SEGURIDAD DEL PACIENTE	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	HCLLH	
31	UNIDAD GESTION DE LA CALIDAD	TRANSVERSAL	VARIOS	25	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ACREDITACIÓN DE LOS SERVICIOS DE LA SALUD	TALLER	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	DIRIS LN	
32	UNIDAD GESTION DE LA CALIDAD	AREAS UGC	VARIOS	4	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	XVI CONFERENCIA NACIONAL E INTERNACIONAL DE CALIDAD EN SALUD	CONFERENCIA	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	4	0	
33	UNIDAD GESTION DE LA CALIDAD	TRANSVERSAL	VARIOS	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	MECANISMOS PARA LA ATENCIÓN DE LOS USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE SALUD	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	HCLLH	
34	UNIDAD GESTION DE LA CALIDAD	TRANSVERSAL	VARIOS	50	MATERIAS TRANSVERSALES	PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS Y DEBERES DE LOS USUARIOS EXTERNOS EN LOS SERVICIOS DE SALUD	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	HCLLH	
35	UNIDAD DE SEGUROS	SERV. SEGUROS	VARIOS	2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTIÓN DE RIESGOS Y GESTIÓN POR PROCESOS	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0.00	
36	UNIDAD DE SEGUROS	SERV. AUDITORIA	VARIOS	2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	AUDITORIA BASADA EN EVIDENCIA Y REVISIÓN SISTEMÁTICA	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	0.00	
37	UNIDAD DE SEGUROS	SERVICIOS VARIOS	VARIOS	7	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	MICROSOFT OFFICE NIVEL BASICO - INTERMEDIO	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	1,000.00	
38	UNIDAD DE SEGUROS	SERVICIOS VARIOS	VARIOS	13	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ESPECIALIZADO EN ATENCIÓN AL CLIENTE EN EL SECTOR PUBLICO QUE ACCEDEN A LOS SERVICIOS DE SALUD	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	SERVIR	
39	UNIDAD DE DOCENCIA	AREA INVESTIGACION/AREA DE DOCENCIA	VARIOS	2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ELABORACION DE PLANES	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	OPE HCLLH	
40	DPTO. CIRUGIA	SERV. CIRUGIA	VARIOS	7	GENERALES	INTERVENCIONES QUIRURGICAS MINIMAMENTE INVASIVAS	TALLER	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMI PRESENCIAL	4	0	
41	DPTO. CIRUGIA	SERV. CIRUGIA	FREDDY VALENTIN VIVANCO	1	GENERALES	CIRUGIA VASCULAR	PASANTIA	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	
42	UNIDAD LOGISTICA	AREA PROGRAMACION, CONTROL PATRIMONIAL, PATRIMONIO	VARIOS	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	LEY DE CONTRATACIONES DE ESTADO 30225	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	OSCE	
43	UNIDAD LOGISTICA	AREA PROGRAMACION, CONTROL PATRIMONIAL	VARIOS	5	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	MANEJO DEL MODULO SIGA	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	OSCE	
44	UNIDAD LOGISTICA	AREA ALMACEN	FLOR GUEVARA DELGADO	1	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	GESTION DE ALMACENES E INVENTARIOS	CURSO	FORMACION LABORAL	D	APRENDIZAJE, CONOCIMIENTO Y APLICACION	VIRTUAL	2	800.00	



Dr. Edwin Espinoza Espinoza
MÉDICO JEFE DEL DDI
CNP 28014 RNE 23085



Dr. Dhanmy Ramirez Vergara
MÉDICO ESPECIALISTA GASTROENTEROLOGÍA
CNP 26611 RNE 15405



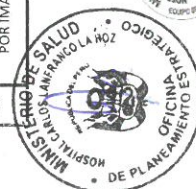
N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PRORIDAD	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
45	UNIDAD LOGÍSTICA	AREA IMPRENTA	VICTOR ELIAS RODRIGUEZ	1	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	COMPUTACION(DISEÑO GRAFICO)	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	0	
46	UNIDAD LOGÍSTICA	SERVICIOS VARIOS	VARIOS	3	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	ADMINISTRACION DE LOS BIENES MUEBLES DEL ESTADO	CURSO	FORMACION LABORAL	D	Reacción y aprendizaje (conocimientos y habilidades)	VIRTUAL	2	MEF	
47	UNIDAD LOGÍSTICA	AREA PATRIMONIO	VARIOS	2	SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO PERUANO	MANEJO DEL MODULO SIGA-PATRIMONIO	CURSO	FORMACION LABORAL	D	Reacción y aprendizaje (conocimientos y habilidades)	VIRTUAL	2	MEF	
48	UNIDAD SERVICIOS GENERALES	AREA BIOMEDICA	FELIPE CEFERINO PAREDES	1	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	IMPLEMENTACION DE SOFTWARE PARA LA GESTION DEL MANTENIMIENTO	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	1,000.00	
49	UNIDAD SERVICIOS GENERALES	AREA CASA FUERZA	VARIOS	2	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	OPERACIÓN, MANTENIMIENTO Y OPTIMIZACIÓN DE CALDERAS	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	700.00	
50	UNIDAD SERVICIOS GENERALES	AREA TRANSPORTE	VARIOS	3	GENERALES	PARAMÉDICOS, INCLUYE EL CONOCIMIENTO Y USO ADECUADO DE EQUIPOS BIOMÉDICOS DE UNA AMBULANCIA	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	3	0	
51	UNIDAD SERVICIOS GENERALES	AREA ELECTROMECANICA	CRISTIAN ESLAVA SOLANO	1	GENERALES	INSTALACION Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE VENTILACION CON PRESION NEGATIVA	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	1,000.00	
52	UNIDAD SERVICIOS GENERALES	AREA SECRETARIA	VARIOS	2	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	OFIMATICA BASICA	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	350.00	
53	UNIDAD SERVICIOS GENERALES	AREAS USG	VARIOS	5	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	COMO ELABORAR REQUERIMIENTOS DE BIENES Y SERVICIOS?	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	OSCE	
54	OFICINA ADMINISTRATIVA	TRANSVERSAL	VARIOS	12	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	CONTROL INTERNO	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	4,200.00	
55	UNIDAD PERSONAL	COORDINADORES DE AREAS	VARIOS	8	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	GESTION DE RECURSOS HUMANOS - SERVIR	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APPLICACIÓN	VIRTUAL	3	7,600.00	
56	UNIDAD PERSONAL	COORDINADORES DE AREAS	VARIOS	10	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	MICROSOFT EXCEL INTERMEDIO	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APLICACIÓN	VIRTUAL	2	2,000.00	
57	UNIDAD ECONOMIA	AREAS UE	VARIOS	13	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	HERRAMIENTA PARA EL TRABAJO COLABORATIVO USANDO GOOGLE: GOOGLE DRIVE Y JAMBOARD	TALLER	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	SERVIR	
58	UNIDAD ECONOMIA	AREAS UE	VARIOS	13	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	HERRAMIENTA PARA EL TRABAJO COLABORATIVO CON MICROSOFT: ONE DRIVE, CALENDAR Y OUTLOOK	TALLER	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	SERVIR	
59	UNIDAD ECONOMIA	AREAS UE	VARIOS	13	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	HERRAMIENTA PARA EL TRABAJO COLABORATIVO USANDO GOOGLE: GOOGLE DOCS	TALLER	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	3	SERVIR	
60	UNIDAD ECONOMIA	AREAS UE	VARIOS	13	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	HERRAMIENTA PARA EL TRABAJO COLABORATIVO USANDO GOOGLE: HOJA DE CALCULO GOOGLE	TALLER	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	VIRTUAL	3	SERVIR	



Dr. Edwin Espinoza Espinoza
MÉDICO JEFE DEL DDI
CMP 28014 RNE 23085

Dr. Dhanny Ramirez Vergara
MÉDICO ESPECIALISTA GASTROENTEROLOGÍA
CMP 20311 RNE 15405

N°	ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	PUESTO	NOMBRE DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	TIPO DE CAPACITACIÓN	TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	PROVIDENTE	NIVEL DE EVALUACIÓN	MODALIDAD	OPORTUNIDAD	MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
61	UNIDAD ECONOMIA	AREAS UE	ARIOS	13	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	HERRAMIENTAS PARA EL TRABAJO COLABORATIVO CON MICROSOFT WORD EN LINEA	TALLER	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	SERVIR	
62	UNIDAD ECONOMIA	AREAS UE	ARIOS	13	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	TALLER PRESENTACIONES EFECTIVAS CON POWER POINT	TALLER	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS)	VIRTUAL	3	SERVIR	
63	UNIDAD ECONOMIA	AREAS UE	ARIOS	13	PROGRAMAS O APLICATIVOS INFORMÁTICOS	TALLER PARA EL TRABAJO COLABORATIVO CON MICROSOFT EXCEL EN LINEA	TALLER	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE	VIRTUAL	3	SERVIR	
64	DPTO. ANESTESIOLOGIA	SERVICIO ANESTESIOLOGIA	ERICKA ROJAS MARIN	1	GENERALES	BLOQUEOS NERVIOSOS CON GUIA ECOGRAFICA	PASANTIA	FORMACION LABORAL	D	Reacción, Aprendizaje y aplicación	PRESENCIAL	2	0.00	
65	DPTO. EMERGENCIA	SERVICIO EMERGENCIA	ARIOS	10	GENERALES	RCP BASICO	TALLER	FORMACION LABORAL	D	Reacción, Aprendizaje y aplicación	PRESENCIAL	2	0.00	
66	DPTO. EMERGENCIA	SERV. EMERGENCIA	ARIOS	20	GENERALES	ATLS	TALLER	FORMACION LABORAL	D	Reacción, Aprendizaje y aplicación	PRESENCIAL	2	30,000.00	
67	U. GESTION RIESGO DE EMERGENCIA Y DESASTRES	UGRED	ARIOS	20	GENERALES	GESTION DE RIESGOS	TALLER	FORMACION LABORAL	D	Reacción, Aprendizaje y aplicación	PRESENCIAL	2	10,000.00	
68	DPTO. ENFERMERIA	SERVICIOS ENFERMERIA	ARIOS	19	GENERALES	BARRERA DE PROTECCION	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	3	0.00	
69	DPTO. ENFERMERIA	SERVICIOS ENFERMERIA	ARIOS	19	GENERALES	MANEJO DE ESTRÉS Y SITUACIONES VIOLENTAS	TALLER	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	3	0.00	
70	DPTO. ENFERMERIA	SERVICIOS ENFERMERIA	ARIOS	19	GENERALES	CAPTACION DE SINTOMATICO RESPIRATORIO PARA TBC	TALLER	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMIPRESENCIAL	3	0.00	
71	DPTO. ENFERMERIA	SERVICIOS ENFERMERIA	ARIOS	19	GENERALES	MANEJO DE PACIENTE PRE QUIRURGICO	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMIPRESENCIAL	3	0.00	
72	DPTO. GINECOLOGIA	SERV. OBSTETRICIA	ARIOS	50	GENERALES	EMERGENCIA OBSTETRICAS EN OBSTETRICIA	TALLER	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMIPRESENCIAL	2	14,000.00	
73	DPTO. DIAGNOSTICO POR IMÁGENES	SERV. TOMOGRAFIA	ARIOS	15	GENERALES	AVANCES EN EL MANEJO DE LA TOMOGRAFIA	TALLER	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMIPRESENCIAL	4	0.00	
74	DPTO. DIAGNOSTICO POR IMÁGENES	SERV. ECOGRAFIA	ARIOS	10	GENERALES	ELASTOGRAFIA	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMIPRESENCIAL	4	0.00	
75	DPTO. DIAGNOSTICO POR IMÁGENES	SERV. ECOGRAFIA	ARIOS	10	GENERALES	ECOGRAFIA DOPPLER	CURSO	FORMACION LABORAL	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMIPRESENCIAL	4	0.00	
TOTAL													92,326.00	



PERU MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
Dr. Dhanmy Ramirez Vergara
MÉDICO ESPECIALISTA GASTROENTEROLOGÍA
CMP 28011 RNE 15405

PERU MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
Lc. Adm. Maria Villegas Chacaltana
JEFA DE LA UNIDAD DE PERSONAL

PERU MINISTERIO DE SALUD HOSPITAL CARLOS LANFRANCO LA HOZ
Dr. Edwin Espinoza Espinoza
MÉDICO JEFE DEL DDI
CMP 28014 RNE 23085