

N° de plazas	1	Código de plazas	47	Clasificación	SP-DS	Nivel salarial	DII-1
--------------	---	------------------	----	---------------	-------	----------------	-------

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Órgano o Unidad Orgánica:	Gerencia de Políticas y Análisis Económico
Denominación:	Gerente de Políticas y Análisis Económico
Nombre del puesto:	Gerente de Políticas y Análisis Económico
Dependencia jerárquica lineal:	Gerente General
Dependencia funcional:	-
Puesto a su cargo:	Especialista en Métodos Cuantitativos y Econometría, Especialista en Econometría, Especialista Senior en Análisis Económico, Especialista Senior en Política Regulatoria y Asistente Administrativo.

MISIÓN DEL PUESTO

Gestionar la estrategia de asesoramiento en los aspectos económicos de la política regulatoria y de supervisión, en base a las normas y procedimientos vigentes, a fin de contribuir a la mejora en la toma de decisiones de la Institución.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Gestionar la definición de los aspectos económicos en temas relacionados a las practicas de regulación, supervisión y la determinación de las sanciones en los sectores energético y minero, a fin de ser aplicados por las distintas unidades orgánicas de la institución en el desarrollo de sus funciones.
2	Revisar los aspectos económicos de las propuestas normativas y regulatorias a ser sometidas a la consideración del Consejo Directivo.
3	Coordinar el análisis de coherencia regulatoria para la armonización de las practicas de supervisión, fiscalización y regulación que ejecuta la institución.
4	Liderar los análisis de los efectos de las operaciones de concentración empresarial sobre el mercado en el ámbito de competencia de la institución.
5	Participar, en materia económica, en los informes de opinión técnica en el marco de los procesos de promoción de la inversión privada, de conformidad con la normativa de la materia y los lineamientos que establezca el Consejo Directivo.
6	Dirigir la elaboración de los estudios requeridos para el análisis de impacto regulatorio, estudios económicos, estadísticos, monitoreo de mercado y encuestas en materias de competencia de la institución, a fin de emitir los documentos de trabajo respectivos para su difusión interna o externa.
7	Asesorar a la Alta Dirección en los aspectos económicos de la política regulatoria y de supervisión bajo el ámbito de competencia de la institución.
8	Dirigir y participar de las actividades que conlleven al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, sistema integrado de gestión, presupuesto, planes operativos y estratégicos de su gerencia y el desarrollo de personas a su cargo según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de la organización y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente.
9	Otras funciones que le asigne la Gerencia General, dentro del marco legal vigente, relacionadas a la misión del puesto.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones internas

Todas las unidades orgánicas de la entidad.

Coordinaciones externas

Todas las entidades públicas y privadas, que correspondan al ámbito de acción de la Gerencia.

FORMACIÓN ACADÉMICA

A) Nivel Educativo	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos	c) ¿Se requiere colegiatura?																																				
<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Incompleta</th> <th>Completa</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>☐ Primaria</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☐ Secundaria</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>☒ Universitaria</td> <td>☐</td> <td>☒</td> </tr> </tbody> </table>		Incompleta	Completa	☐ Primaria	☐	☐	☐ Secundaria	☐	☐	☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐	☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐	☒ Universitaria	☐	☒	<table border="1"> <tr> <td>☐ Egresado(a)</td> <td>☐ Bachiller</td> <td>☒ Título/ Licenciatura</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Economía, Ingeniería Económica o afines por formación</td> </tr> <tr> <td>☒ Maestría</td> <td>☐ Egresado</td> <td>☒ Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3">Administración, Economía, Regulación, Ingeniería Económica o afines.</td> </tr> <tr> <td>☐ Doctorado</td> <td>☐ Egresado</td> <td>☐ Grado</td> </tr> <tr> <td colspan="3"></td> </tr> </table>	☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura	Economía, Ingeniería Económica o afines por formación			☒ Maestría	☐ Egresado	☒ Grado	Administración, Economía, Regulación, Ingeniería Económica o afines.			☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado				Sí ☒ No ☐ d) ¿Habilitación profesional? Sí ☒ No ☐
	Incompleta	Completa																																				
☐ Primaria	☐	☐																																				
☐ Secundaria	☐	☐																																				
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐																																				
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐																																				
☒ Universitaria	☐	☒																																				
☐ Egresado(a)	☐ Bachiller	☒ Título/ Licenciatura																																				
Economía, Ingeniería Económica o afines por formación																																						
☒ Maestría	☐ Egresado	☒ Grado																																				
Administración, Economía, Regulación, Ingeniería Económica o afines.																																						
☐ Doctorado	☐ Egresado	☐ Grado																																				

CONOCIMIENTOS
A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación de sustento)

Microeconomía, macroeconomía, teoría de la regulación, organización industrial, econometría aplicada, economía de la energía y minería, finanzas aplicadas y análisis de impacto regulatorio.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

-

C) Conocimientos de ofimática e idiomas

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			X	
Hojas de cálculo			X	
Programa de presentaciones			X	

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés		X		

EXPERIENCIA
Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

10 años

Experiencia específica

A) Marque el **nivel mínimo del puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado.

☐ Practicante profesional
 ☐ Auxiliar o Asistente
 ☐ Analista
 ☒ Especialista
 ☐ Supervisor/ Coordinador
 ☐ Jefe de Área o Departamento
 ☐ Gerente o Director

B) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto en funciones equivalentes**; ya sea en el sector público o privado.

8 años desde puestos de Especialista o equivalente.

C) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con la experiencia en el **sector público**.

☐ **Sí**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público.
 ☒ **No**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público

** En caso que sí requiere experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en funciones equivalentes en el puesto.*

-

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

-

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Institucional	Orientación al cliente, orientación a resultados y trabajo en equipo.
----------------------	---

REQUISITOS ADICIONALES

-