

N° de plazas Código de plazas Clasificación Nivel salarial DDJJ -
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	Gerencia de Regulación de Tarifas División de Generación y Transmisión Eléctrica
Denominación:	Asesor Técnico
Nombre del puesto:	Asesor Técnico
Dependencia jerárquica lineal:	Gerente de Generación y Transmisión Eléctrica
Dependencia jerárquica funcional:	--
Puesto que supervisa:	Ninguno

MISIÓN DEL PUESTO

Asesorar en los aspectos técnicos relacionados al campo de acción de la división, en base a las normas y procedimientos vigentes del sector, con la finalidad de cumplir la función reguladora de Osinerghmin.

FUNCIONES DEL PUESTO

1	Asesorar a la Gerencia, Divisiones o Unidades en los aspectos técnicos y estratégicos de su sector y/o ámbito de acción, relacionados con las funciones asignadas al área con la finalidad de brindar opinión técnica para la toma de decisiones.
2	Revisar, visar y emitir opinión técnica sobre la documentación de la división en lo que respecta a informes, comunicaciones, contratos, procesos de selección / contrataciones, proyectos normativos, entre otros, cuando sea requerido para dar atención a los requerimientos y cumplir con los objetivos.
3	Atender las consultas técnicas que se encuentren dentro del ámbito de competencia de la división, a fin de garantizar que sean resueltas conforme a las competencias de la entidad y la normativa vigente.
4	Proponer mejoras en los lineamientos de políticas, marco regulatorio y las estrategias para la regulación del sector de generación y transmisión eléctrica y evaluar la documentación para presentar en la Gerencia de Regulación de Tarifas con el fin de asegurar que se cumpla con el marco normativo correspondiente.
5	Participar en la elaboración, seguimiento y evaluación del plan operativo y presupuesto de la división, con el objeto de evaluar el cumplimiento del programa.
6	Participar o coordinar la participación de representantes de Osinerghmin en los comités técnicos y/o foros especializados dentro del ámbito de la competencia de la división con el fin de garantizar la presencia de la entidad.
7	Participar en comités especiales de evaluación y calificación de propuestas técnicas en los cuales se le designe como miembro, para cumplir con el Plan Operativo.
8	Participar en actividades relacionadas a la elaboración de opiniones técnicas e informes técnicos, al cumplimiento de normativas, reglamentos institucionales, planes operativos y estratégicos de su área, según las políticas y procedimientos dispuestos para tal fin, con el objetivo de contribuir a la mejora continua de su división y/o dar cumplimiento a la normativa legal vigente.
9	--

COORDINACIONES PRINCIPALES
Coordinaciones internas

Todas las unidades orgánicas de la entidad.

Coordinaciones externas

Todas las entidades públicas y privadas que estén relacionadas a las actividades de la división.

FORMACIÓN ACADÉMICA

Nivel Educativo	Universitaria completa
Grado/Situación académica	Título/Licenciatura en Ingeniería Eléctrica, mecánica eléctrica o mecánica.
Estudios/ especialidades requeridas para el puesto.	No
Se requiere colegiatura	Sí
Se requiere habilitación	Sí

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación de sustento)

Regulación de tarifas de electricidad.
 Regulación de tarifas de gas natural.
 Subastas y licitaciones de energía.
 Política energética.
 Procesos regulatorios.

B) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Master egresado en regulación, economía, finanzas, administración, gestión de proyectos o energía.

C) Conocimientos de ofimática e idiomas

OFIMÁTICA	Nivel de dominio
Ms Word	Básico
Ms Excel	Básico
Ms Power Point	Básico

IDIOMAS	Nivel de dominio
Inglés	Básico

EXPERIENCIA
Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

10 años.

Experiencia específica

A) **Nivel mínimo del puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado.

Asesor o Especialista (incluye experiencia en consultoría)

B) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado.

8 años.

C) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), indique **si es o no** necesario contar con la experiencia en el **Sector Público**.

No

** En caso que sí requiere experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes en el puesto.*

--

** Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.*

--

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?	No
Indique sustento	No, el puesto no requiere de nacionalidad peruana para la ejecución de sus labores.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Institucional	Orientación al cliente Orientación a resultados Trabajo en equipo
---------------	---

OTROS REQUISITOS

A continuación, detalle algunos aspectos complementarios para el desempeño en el puesto y que debe cumplir el postulante.

--