GOBIERNO REGIONAL
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
HUANCAVELICA

Nº 1150 -2023/GOB.REG-HVCA/DIRESA.

REPUBLICA DEL PERU

Resolución Directoral Regional

Huancavelica, 30 NOV. 2023

Visto: El Informe N° 368-2023/GOB.REG.HVCA/GRDS/DIRESA/OEGRH; SisGeDo N° 2945588, de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos; asimismo, el Proveído S/N/GOB.REG.HVCA/GRDS-DIRESA, de fecha 23 de noviembre de 2023, de la Dirección Regional de Salud Huancavelica; y,

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad al artículo 38° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, que textualmente señala: *"Las entidades de la Administración pública sólo podrán contratar personal para realizar funciones de carácter temporal o accidental"*; y teniendo en consideración el Informe N° 185-2023/GOB.REG.HVCA/GRDS-DIRESA-DEGEyASP-DAIS, emitido por la Dirección de Atención Integral de Salud de la Dirección Regional de Salud Huancavelica, quien remite a la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos el Curriculum Vitae del Lic. Enf. Ronald Cesar RAMOS HUAMAN, para su revaluación, a fin de ocupar el cargo de Enfermero, Nivel ENF-10, Plaza 152, de la Dirección Regional de Salud Huancavelica; a fin de continuar con los objetivos propuestos y que el servicio requiere; consecuentemente, mediante Informe N° 012-2023-GOB.REG.HVCA/GRDS/DIRESA/OEGRH-OARH-Uppto, emitido por el Encargado de la Unidad de Presupuesto de la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos, precisa que habiendo evaluado el Curriculum Vitae del profesional de la salud Lic. Enf. Ronald Cesar RAMOS HUAMAN, cumple con los requisitos mínimos exigidos para ocupar el cargo de Enfermero, Nivel ENF-10, Plaza Nº 152, de la Dirección Regional de Salud Huancavelica;

Que, de acuerdo a lo solicitado es pertinente contratar los servicios del personal conforme a su requerimiento, por la modalidad de remplazo, de conformidad a lo establecido en la Ley Nº 31365, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2022 que señala: ***Artículo 8. Medidas en materia de personal.-*** *8.1 Prohíbase el ingreso de personal en el sector público por servicios personales y el nombramiento, salvo en los supuestos siguientes: c) La contratación para el reemplazo por cese, para la suplencia temporal de los servidores del Sector Público, o para el ascenso o promoción del personal, en tanto se implemente la Ley 30057, Ley del Servicio Civil, en los casos que corresponda. En el caso de los reemplazos por cese del personal, este comprende al cese que se hubiese producido a partir del año 2020, debiéndose tomar en cuenta que el ingreso a la administración pública se efectúa necesariamente por concurso público de méritos y sujeto a los documentos de gestión respectivos (…);*

Que, mediante Ley N° 31115 Ley que deroga los artículos 2, 3, 4, 13, la Cuarta Disposición Complementaria Final y la Única Disposición Derogatoria del Decreto de Urgencia Nº 016-2020, Decreto de Urgencia que establece medidas en materia de los recursos humanos del sector público; por consiguiente, es pertinente emitir el acto resolutivo correspondiente;

En uso de las facultades conferidas por la Ley Nº 31638, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2023; Ley N° 27783, Ley de Bases de la Descentralización y modificatorias; Ley N° 27867 - Ley Orgánica de Gobiernos Regionales; Ley N° 27902, Modificatoria de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales; Decreto Ley Nº 22867 Desconcentración Administrativa; Ordenanza Regional N° 481-GOB.REG-HVCA/CR, Ordenanza Regional que Aprueba el Cuadro de Asignación de Personal Provisional (CAP - P) de la Unidad Ejecutora N° 400 - Dirección Regional de Salud de Huancavelica y sus Unidades Ejecutoras; y, Resolución Gerencial General Regional N° 518-2023/GOB.REG-HVCA/GGR;

Con visación de la Oficina Ejecutiva de Administración, Oficina Ejecutiva de Planeamiento, Presupuesto y Organización, Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos, y Oficina de Asesoría Jurídica;

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- CONTRATAR POR LA MODALIDAD DE REEMPLAZO, para realizar labores de carácter temporal o accidental, por necesidad de servicio, a don **RONALD CESAR RAMOS HUAMAN**, con el cargo de Enfermero, Nivel ENF-10, Plaza N° 152, en la Dirección Regional de Salud de Huancavelica, **a partir del 27 de noviembre al 31 de diciembre de 2023.**----------

Artículo 2°.- Autorizar a la Oficina Ejecutiva de Gestión de Recursos Humanos, a fin de que la Unidad de Remuneraciones de la Dirección Regional de Salud de Huancavelica, proceda con el pago de sus remuneraciones del trabajador contratado, de acuerdo a la normatividad vigente.-

Artículo 3°.- Los servicios prestados por el trabajador contratado, no generan derecho de ninguna clase para efectos de la Carrera Administrativa y la relación contractual concluye al término del mismo.----------

Artículo 4°.- Notifíquese al interesado e instancias administrativas competentes, para su conocimiento y fines consiguientes, con las formalidades de Ley.----------

Regístrese, Comuníquese y Archívese.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAVELICA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD HUANCAVELICA
M.C. Marco Herberth Alegre Romero
DIRECTOR REGIONAL DE SALUD - HVCA.
C.M.P. 21370

MHAR/FSMF/rbft.

TRANSCRITA PARA LOS FINES PERTINENTES A:
UNID. REG. DE LEGAJOS Y ESCALAFON
ARCHIVO ORIGINAL
ARCHIVO C/ EXPEDIENTES
INTERESADOS. -