



GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO
Resolución Directoral Regional Sectorial

N° 599 -2023-GRA/GR-GG-GRDE-DRAA-OADM-URRHH-DR.

Ayacucho, 07 JUN 2023

VISTO:

El Informe N° 284-2023-GRA/GG-GRDE-DRA-OADM-D de fecha 05 de mayo del 2023, con Registro Sisgado N° 4360187/3509054, Oficio N° 030-2023-GRA/GG-GRDE-DRA-AAVRA/D de fecha 06 de marzo del 2023, con Registro Sisgado N° 04220066/03400534, Oficio N° 048-2023-GRA/GG-GRDE-DRA-AAVRA/D, de fecha 21 de abril del 2023, con Registro Sisgado N° 04330339/03485898, Informe N° 214-2023-GRA/GG-GRDE-DRA-OADM-URRHH/R de fecha 05 de mayo del 2023, con Registro Sisgado N° 4361983/3485898, Oficio N° 171-2023-GRA/GR-GGR-GRDE-DRAA-OADM-D de fecha 11 de mayo del 2023, con Registro Sisgado N° 4377330/3485898, Oficio N° 063-2023-GRA/GG-GRDE-DRA-AAVRA/D de fecha 12 de mayo del 2023, con Registro Sisgado N° 04383979/03526815, Informe N° 254-2023-GRA/GG-GRDE-DRAA-OADM-URRHH/R de fecha 29 de mayo del 2023, con Registro Sisgado N° 4411627/3509054, Informe N° 355-2023-GRA/GG-GGR-GRDE-DRA-OADM-D de fecha 30 de mayo del 2023, con Registro Sisgado N° 4412954/3509054, Memorando N° 990-2023-GRA/GR-GGR-GRDE-DRA-OADM-URRHH-DR de fecha 31 de mayo del 2023, con Registro Sisgado N° 4419441/3509054, sobre ampliación de contrato de personal para labores de carácter temporal, y;

CONSIDERANDO:

Que, en el marco de lo dispuesto por la Constitución Política del Estado, Capítulo XIV Título IV de la Ley N° 27680 – Ley de Reforma Constitucional sobre descentralización y el artículo 2° de la Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales; los Gobiernos Regionales son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, constituyendo para su administración económica y financiera un Pliego Presupuestal;

Que, mediante la Ley N° 27658, de fecha 29 de enero del 2002, se aprueba la Ley de Modernización de la Gestión del Estado, en el cual se declara al Estado Peruano en Proceso de Modernización, en sus diferentes instancias, entidades, organizaciones y procedimientos, con la finalidad de mejorar la gestión pública y contribuir en el fortalecimiento de un Estado Moderno, descentralizado y con mayor participación del ciudadano; obteniendo mayores niveles de eficiencia, priorizando y optimizando el uso de los recursos públicos;

Que, mediante Ordenanza Regional N° 013-2019-GRA/CR de fecha 20 de noviembre del 2019 (publicado el 08-01-2020) se aprueba al Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP-P) de la Dirección Regional de Agricultura Ayacucho,



Órgano Desconcentrado de Línea Sectorial del Gobierno Regional de Ayacucho, que en calidad de anexo forma parte integrante del cuerpo normativo antes aludido;

Que, existiendo una necesidad ineludible de atender el requerimiento de la Unidad de Abastecimiento y Servicios Auxiliares de la Oficina de Administración respecto a la continuidad del personal profesional que ha concluido su contrato al 30 de abril del 2023, se ha visto por conveniente disponer con el Memorando N° 844-2023-GRA/GG-GRDE-DRAA-DR de fecha 03 de mayo del 2023, renovar dicho contrato excepcionalmente para el presente mes de mayo del 2023, con el único propósito de dotar con personal profesional al área usuaria solicitante, a fin de garantizar su normal funcionamiento y continuidad de las funciones propias, el cual coadyuvará en el cumplimiento cabal y oportuno de las metas y objetivos establecidas en el Plan Operativo Institucional; acción administrativa adoptada, en vista que la instancia pertinente aún no ha concluido con la revisión y evaluación del perfil del cargo de dichos trabajadores conforme a los requisitos establecido en el MOF en cumplimiento de los Memorandos Nos. 89 y 101-2023-GRA/GR-GGR-GRDE-DRA-DR de fechas 03 y 18 de abril del 2023, respectivamente;

Que, por tales consideraciones y a mérito de los Informe N° 254-2023-GRA/GG-GRDE-DRAA-OADM-URRHH/R de fecha 29 de mayo del 2023, e Informe N° 355-2023-GRA/GG-GGR-GRDE-DRA-OADM-D de fecha 30 de mayo del 2023, provenientes de la Unidad de Recursos Humanos y la Oficina de Administración, con Memorando N° 990-2023-GRA/GR-GGR-GRDE-DRA-OADM-URRHH-DR de fecha 31 de mayo del 2023, se dispone renovar el contrato para labores de carácter temporal por la modalidad de servicios personales, del trabajador indicado en el artículo primero de la presente resolución, excepcionalmente, en vía de regularización con efectividad del 01 al 31 de mayo del 2023, con cargo al presupuesto de la plaza N° 224, Nivel F-2, Cargo Director de Sistema Administrativo I, establecida en el Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP-P); **cuyo vínculo laboral con la Dirección Regional de Agricultura Ayacucho concluirá indefectiblemente a la conclusión de la misma, señalado en el referido artículo primero, sin que la entidad emita notificación alguna al respecto**, debiendo el servidor realizar el acta de entrega de cargo a su jefe inmediato y/o a quien designe éste, conforme a normas vigentes sobre el particular; cuyo contrato para labores de carácter temporal será con cargo a presupuesto de la plaza y nivel remunerativo presupuestada, establecidas en el Cuadro de Asignación de Personal Provisional (CAP - P) vigente, para que cumplan funciones por su jefe inmediato, el cual permitirá el normal desarrollo y continuidad de las actividades programadas con eficiencia, eficacia y oportuna, los objetivos y metas establecidas en el Plan Operativo Institucional, además de encontrarse en el marco de la ley N° 31638 de Presupuesto del Sector Público para el año 2023, artículo 8°, 8.1. c), La contratación para el reemplazo por cese, para la suplencia temporal de los servidores del Sector Público, o para el ascenso o promoción del personal, en tanto





GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO Resolución Directoral Regional Sectorial

N° 599 -2023-GRA/GR-GG-GRDE-DRAA-OADM-URRHH-DR.

Ayacucho, 07 JUN 2023

se implemente la Ley 30057, en los casos que corresponda. En el caso de los reemplazos por cese del personal, este comprende al cese que se hubiese producido a partir del año 2021, debiéndose tomar en cuenta que el ingreso a la administración pública se efectúa necesariamente por concurso público de méritos y sujeto a los documentos de gestión respectivos, (...);

Que, el numeral 2) de la Segunda Disposición Transitoria y el literal a) de la Tercer Disposición Transitoria de la Ley 28411 Ley de Sistema Nacional de Presupuesto, señala que los contratos de personal solo son realizados cuando se cuente con financiamiento correspondiente previstas en el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) y el Cuadro para Asignación de Personal (CAP), debidamente autorizados;

Que, el Decreto Supremo N° 005-90-PCM - Reglamento General de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, en su artículo 38° precisa: "PARA FUNCIONES DE CARACTER TEMPORAL O ACCIDENTAL. Las entidades de la Administración Pública sólo podrán contratar personal para realizar funciones de carácter temporal o accidental. Dicha contratación se efectuará para el desempeño de: a) Trabajos para obra o actividad determinada; b) Labores en proyectos de inversión y proyectos especiales, cualquiera que sea su duración; o, c) Labores de reemplazo de personal permanente impedido de prestar servicios, siempre y cuando sea de duración determinada. Esta forma de contratación no requiere necesariamente de concurso y la relación contractual concluye al término del mismo. Los servicios prestados en esta condición no generan derecho de ninguna clase para efectos de la Carrera Administrativa";

Que, estando a las consideraciones expuestas y en uso de las atribuciones conferidas por el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 Ley de Procedimiento Administrativo General, aprobado por D.S. N° 004-2019-JUS, Ley N° 31638 Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2023, Decreto Legislativo N°276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM; Ley Orgánica de Gobiernos Regionales N° 27867, y sus modificaciones, Leyes N°s. 27902, 28013, 28961, 28968 y 29053, Ordenanza Regional N° 013-2022-GRA/CR y Resolución Ejecutiva Regional N° 266-2023-GRA/GR;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- RENOVAR, por necesidad de servicio institucional el contrato para labores de carácter temporal por la modalidad de servicios personales, excepcionalmente para el presente mes, del administrado **Edwin Teodoro AYALA HINOSTROZA**, en la plaza N° 224, Nivel remunerativo F-2, en vía de regularización con efectividad del 01 al 31 de mayo del 2023, para cumplir funciones en la Unidad



de Abastecimiento y Servicios Auxiliares de la Oficina de Administración como Responsable, lo que permitirá el normal desarrollo y continuidad de las actividades programadas, con eficiencia, eficacia y oportuna, los objetivos y metas establecidas en el Plan Operativo Institucional (POI) – 2023, por los argumentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO. – ESTABLECER que la remuneración del servidor contratado es de acuerdo al Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de la Dirección Regional de Agricultura Ayacucho, en concordancia con lo previsto en el artículo 38° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, aprobado por Decreto Supremo N° 005-90-PCM.

ARTÍCULO TERCERO. – DISPONER, que el servidor contratado antes aludido, no está comprendido en la Carrera Administrativa, pero si en las disposiciones del Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y su Reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 005-90-PCM, en lo que sea aplicable.

ARTÍCULO CUARTO. – DISPONER, que el presente contrato es para funciones de carácter temporal por la modalidad de servicios personales, concluirá indefectiblemente a la conclusión de la misma señalado en el artículo primero de la presente resolución, sin que la Dirección Regional de Agricultura Ayacucho emita notificación alguna al respecto.

ARTÍCULO QUINTO. – DISPONER, que el presente contrato por servicios personales podrá ser resuelto además por las siguientes causales: abandono de cargo, deficiente desempeño de las funciones asignadas, infidencia, comisión de falta de carácter disciplinario y las demás causales estipuladas en el Decreto Legislativo N° 276 y su Reglamento y demás normas legales vigentes sobre el particular.

ARTÍCULO SEXTO. – DISPONER. – que al vencimiento del plazo del periodo del presente contrato establecido en el artículo primero, los servidores contratados procederán a la entrega de su cargo dentro del plazo previsto, sin exceder el presente Ejercicio Fiscal 2023 y conforme a las formalidades establecidas en el Manual Normativo N° 055-78-DNP-UN “Entrega de Cargo”, aprobado por Resolución Directoral N° 01-78-INAP/DNP-UN concordante con lo dispuesto en la Directiva General N° 006-2015-GRA/GR-GG-GRPPAT-SGDI Procedimientos para la entrega y recepción de cargo en la Sede Central, Direcciones Regionales Sectoriales y Dependencias del Gobierno Regional de Ayacucho.





GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO Resolución Directoral Regional Sectorial

N° 599 -2023-GRA/GR-GG-GRDE-DRAA-OADM-URRHH-DR.

Ayacucho, 07 JUN 2023

ARTÍCULO SEPTIMO. - DISPONER, que el gasto que origine el cumplimiento del presente acto resolutivo será afectado a la cadena presupuestal 2.1.11.13: Contratos a plazo fijo; y, a la cadena presupuestal 2.1.11.21: Asignación a Fondos para Personal de la Unidad Ejecutora 100-0771 Dirección Regional de Agricultura Ayacucho del Gobierno Regional de Ayacucho, para el Ejercicio Fiscal 2023.

ARTÍCULO OCTAVO. - TRANSCRIBIR, la presente resolución al interesado e instancias pertinentes de la Dirección Regional de Agricultura Ayacucho con las formalidades prescritas por ley, disponiendo insertar en el File Personal, según corresponda.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CUMPLASE Y ARCHÍVESE



GOBIERNO REGIONAL DE AYACUCHO
GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONÓMICO
DIRECCION REGIONAL DE AGRICULTURA

ING. PEDRO RIVERA CEA
DIRECTOR REGIONAL

