

Concurso **Buenas Prácticas** **Laborales**



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo



BICENTENARIO
PERÚ
2024

El MTPE premia a 14 empresas del país por buenas prácticas laborales

Proviene de las regiones Lima, Ica, Callao, Lambayeque y La Libertad, de distintos sectores económicos como servicios, manufactura, industria, entre otros.

El Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE) premió, el 14 de julio, a 14 empresas de diversas zonas del país por sus buenas prácticas laborales, que repercuten en un mejor clima laboral que beneficia a los trabajadores y significa un aumento de su productividad, así como crear mayor bienestar familiar.

El ministro Fernando Varela Bohórquez destacó la importancia de otorgar este reconocimiento que busca identificar y premiar a aquellas empresas que constituyen modelos nacionales en la defensa, respeto y promoción de los derechos fundamentales de los trabajadores, a fin de multiplicar estas experiencias para lograr un masivo compromiso del sector empresarial con responsabilidad social.

En esta 12° edición de los premios Buenas Prácticas Laborales han postulado 93 prácticas de 52 empresas, de las cuales se han reconocido a 14 empresas con 21 prácticas laborales, de las regiones Lima, Ica, Callao, Lambayeque y La Libertad. En las doce ediciones, más de mil prácticas empresariales

han postulado a este concurso y tras una minuciosa revisión por parte del jurado, se han reconocido a 329 mejores prácticas.

El Concurso Buenas Prácticas Laborales también destaca a empresas por su buen desempeño en las categorías: Eficiencia en la gestión de remuneraciones, política salarial y beneficios a los trabajadores; Promoción del equilibrio trabajo – familia; Prevención y gestión de ceses laborales, preparación para la jubilación; Desarrollo profesional y acceso a la capacitación; Promoción del Empleo, solidaridad empresarial y participación social en situaciones de caso fortuito o fuerza mayor; Erradicación de las peores formas de trabajo infantil y del trabajo forzoso.

Asimismo, en la Promoción y respeto de la libertad sindical; canales de atención al trabajador y su participación en la gestión de la empresa; y Promoción del trabajo ordenado con clientes y promoción del trabajo ordenado con proveedores.



Prácticas ganadoras

Categoría:

Promoción de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres; no discriminación por credo, discapacidad, condición económica, raza, sexo; igualdad de grupos vulnerables

Subcategoría: Promoción de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres

Mediana y gran empresa



PRIMER
PUESTO

Tata Consultancy Services Sucursal del Perú - Lima

La empresa ofrece distintas herramientas de crecimiento a los asociados y asociadas, a través de las cuales fomentan que las oportunidades sean distribuidas equitativamente sin distinción de género. Al pertenecer a un rubro conformado en su mayoría por el género masculino, realizan iniciativas enfocadas a la reducción de brechas que existe en la sociedad sobre las minorías como: oportunidades laborales formales para jóvenes sin experiencia, Programa de Liderazgo – Ascent, Programas de Formación Women Thrive, empoderamiento femenino, entre otros.



SEGUNDO
PUESTO

Topy Tex Star S. A. - Ica

La empresa desarrolla el “Programa Cultura de Paz: Yo me amo, me valoro y me respeto” que contiene acciones que contribuyen en el fortalecimiento del autoconcepto colectivo, respeto e igualdad, prevención de la violencia y discriminación entre varones y mujeres para construir una cultura basada en el respeto. Asimismo, promueven una comunicación constante que contribuye también en las buenas relaciones de los colaboradores con sus familiares, y realizan -además- capacitaciones a cargo de los líderes a los proveedores y grupos vulnerables como los clubes de madres y comités de vasos de leche de zonas cercanas a sus operaciones.

PRIMER
PUESTO

Servicio Revolucionario Hospitalario S. A. C. - Lima

La empresa ha creado un programa de desarrollo profesional en el que el personal, que se encuentra en nivel operativo, tanto hombres como mujeres, pueden ascender a supervisor, coordinador y/o alguna jefatura, mientras continúan estudiando a la par que trabajan, en horarios que se le acomoden. Han creado, además, un grupo de trabajo en el que participan de forma equitativa hombres y mujeres para velar por la igualdad de oportunidades. Asimismo, la gerencia de la organización realiza capacitaciones constantes para evitar la discriminación en todos los ámbitos prevaleciendo la igualdad entre hombre y mujeres.

Subcategoría: No discriminación por credo, discapacidad, condición económica, raza, sexo

PRIMER
PUESTO

Servicio Revolucionario Hospitalario S. A. C. - Lima

La empresa ha creado un programa anual de capacitaciones en las que -de manera constante- se realizan capacitaciones de índole psicosocial que busca prevenir la estigmatización por covid-19, discriminación por raza, credo, sexo y otros. Servicio Revolucionario Hospitalario S. A. C. contrató los servicios de una psicóloga ocupacional y médico ocupacional para desarrollar las actividades de prevención de la discriminación y estigmatización.

Subcategoría: Igualdad de grupos vulnerables

PRIMER
PUESTO

Impala Terminals Perú S. A. C. - Callao

Su "Programa de apoyo a la niñez Impala Terminals" incluye dos iniciativas y 4 líneas de acción sociales, que benefician a los niños de la zona del Callao. A partir del año 2008, se identificaron los principales problemas que los afectan como pandillaje, delincuencia juvenil, ventas de drogas, desnutrición infantil, incomprensión lectora, deserción escolar, etc. Por ello, nacen las 4 acciones de gestión social en favor de los niños del entorno de la empresa que se complementan entre sí, como la nutrición, el apoyo emocional, los valores y la promoción de arte recreativo.

Categoría:

Prevención de riesgos en salud y seguridad laboral, acoso sexual y hostigamiento laboral

Subcategoría: Prevención de riesgos en salud y seguridad laboral

Mediana y gran empresa



PRIMER
PUESTO

GTA Perú S. A. C. - Lima

La práctica compone diferentes actividades sobre la prevención de riesgos en salud y seguridad laboral. Algunas de sus actividades son: reconocimiento mensual a los trabajadores, a través de la entrega de un certificado por el cumplimiento de los estándares en seguridad y salud en el trabajo y medio ambiente. La empresa promueve, además, la capacitación continua en los trabajadores, bono económico del 20 % (remuneración variable) por cumplimiento mensual, actividades lúdicas y espacios de sensibilización en cada reunión y celebración, entre otros.



SEGUNDO
PUESTO

Archroma Perú S. A. - Lima

El Programa 5s – Soled tiene por objetivo “cero accidentes” a través de la promoción de una cultura de orden y limpieza mediante la aplicación de dicho programa (seleccionar, organizar, limpiar, estandarizar, disciplina) en sus diferentes áreas, trabajando de manera preventiva en la corrección de condiciones inseguras a través de las auditorías de 5s. Se fomenta una cultura de seguridad en todos sus colaboradores(as), con estándares de excelencia operativa en las diferentes áreas y con los líderes empoderados como agentes de cambio en la empresa. Además, incorporan lineamientos en la cultura a sus proveedores y clientes, quienes participan activamente del programa.

MYPE



PRIMER
PUESTO

Servicio Revolucionario Hospitalario S. A. C. - Lima

La empresa realiza una serie de acciones para la prevención en seguridad y salud de sus trabajadores. Busca -además- motivar e incentivar al personal en el autocuidado de la salud para ellos y su entorno. Durante la pandemia se contrató el transporte para el personal, siendo los costos asumidos en su totalidad por la empresa. Además, con la finalidad de no afectar a su desempeño y el factor psicosocial, se aumentó el sueldo mínimo de 1 025 a 1 200 soles a todos los trabajadores.



Ferreycorp S. A. A. - Lima

PRIMER
PUESTO

Ferreycorp S. A. A. ha establecido una política de prevención y sanción del hostigamiento en la cual se determina la “tolerancia cero” hacia conductas de hostigamiento sexual y/o sexista en el lugar de trabajo. En tal sentido, la empresa realiza las siguientes acciones: capacitación constante a los comités frente al hostigamiento, juegos didácticos para generar sensibilización, encuesta de monitoreos de riesgos psicosociales, entre otros.

Categoría:

Eficiencia en la gestión de remuneraciones, política salarial y beneficios a los trabajadores



Red de Energía del Perú S. A. - Lima

PRIMER
PUESTO

La iniciativa APP de compensaciones, tiene como objetivo dar a conocer de manera rápida y sencilla los componentes del sistema de compensaciones tales como: paga fija, paga variable, beneficios, boletas de pago, escala de viáticos, escala de alimentos, política remunerativa, salud, celebraciones y feriados.



Agrobeans S. R. L. - Lambayeque

PRIMER
PUESTO

El programa “La retribución de tu esfuerzo es el salario de tu familia”, se establece como una política salarial en beneficio de los trabajadores, cuenta con estructura de política salarial, instaura el reconocimiento del esfuerzo y compromiso de los colaboradores, etc. Asimismo, mantiene la equidad salarial, motiva con la donación de productos agrícolas que obtienen a los trabajadores con mayor productividad, fomentan la equidad de beneficios, aplican nuevas metodologías de trabajo con medidas preventivas de reducción de pérdidas y todos los colaboradores son beneficiarios de régimen general laboral y favorecen el emprendimiento de sus trabajadores.



PRIMER
PUESTO

Cobb Perú (Andina) S. A. C. - Lima

Los beneficios que Cobb Perú (Andina) S. A. C. ha establecido para responder a las necesidades y expectativas de los trabajadores buscan favorecer su desarrollo integral, el mejoramiento de su calidad de vida y el de su familia. Entre ellos están: premio de asistencia al 100 %, cobertura de alimentación -en todas sus sedes- incluyendo la participación de una nutricionista, plan de salud EPS, otorgamiento de presentes por fechas importantes como kit de natalidad, asignación por casamiento, asignación por reubicación en ciudades diferentes, vales, etc.

MYPE



PRIMER
PUESTO

A&S Consultores S. A. C. - La Libertad

El “Programa Beneficios y Reconocimientos a los Colaboradores” tiene como objetivo el premiar el esfuerzo y compromiso de sus colaboradores con el desarrollo de incentivos y reconocimientos además de contar con acciones de integración y habilidades blandas. Ello comprende: medio día libre por cumpleaños, after office (salida después del trabajo para compartir algo), noches de fútbol, el colaborador que cumple un año en la empresa goza de la cobertura del seguro EPS al 100 %, bono económico por el “Día de la Madre” y “Día del Padre”, entre otros.

Mediana y gran empresa



**PRIMER
PUESTO**

Ferreyros S. A. - Lima

Su buena práctica laboral tiene como objetivo fomentar el desarrollo y equilibrio entre la vida laboral y personal, mediante diferentes programas y acciones, dirigidas a atender las necesidades de los trabajadores y sus familias, lo cual incluye: programa de seguro de salud, programas de soporte emocional, programas de emprendimiento, programas de sano esparcimiento, programa de nutrición, programas familiares, programa comunidad “Pataza”, programa de préstamos -sin intereses- en temas de salud, vivienda, personales y familiares, cursos libres de verano, retorno escalonado por maternidad, licencia por paternidad extendida, licencia por fallecimiento extendida.

MYPE



**PRIMER
PUESTO**

A&S Consultores S. A. C. - La Libertad

El “Programa Flexibilidad de Trabajo” logra fomentar la tranquilidad de sus colaboradores. La empresa tiene el compromiso de velar por su bienestar integral personal y familiar y facilita la modalidad del trabajo mixto. Desde la pandemia covid-19 están al 95 % en modalidad remota y el resto es presencial. El trabajador puede ausentarse por asuntos familiares en horas de trabajo sin afectar sus remuneraciones, goza del bono cumpleaños, medio día de descanso a elección del trabajador, tienen permisos con goce de haberes para acompañar a sus hijos en etapa básica escolar todo el tiempo que dure la adaptación de los primeros días de clases.



**SEGUNDO
PUESTO**

Credit Report Latin American S. A. C. - Lima

La práctica denominada "Apreciemos el tiempo para vivir" contempla las siguientes acciones: uso de la tecnología a través de un sistema de control denominado “Fortinet” que prohíbe el acceso a los sistemas de la empresa fuera del horario de trabajo. Ello fomenta la desconexión digital para la promoción de la cultura de vivir a plenitud, para lo cual se organizan reuniones de concientización periódicas, a fin de tratar sobre la importancia de aprovechar el tiempo libre. Se elaboran boletines semanales con información variable sobre temas de salud, alimentación saludable, consejos de salud y actividades familiares.

Categoría:

Prevención, gestión de ceses laborales y preparación para la jubilación

Mediana y gran empresa



PRIMER
PUESTO

Tata Consultancy Services Sucursal del Perú - Lima

Con su práctica “Resource Management Group” (RMG), es un área que se encarga de ayudar a las unidades de negocio a gestionar su fuerza de trabajo, a través de una aplicación efectiva, planificada y estratégica de sus recursos permitiendo armonizar con las necesidades de la compañía y las aspiraciones de los asociados. La empresa tiene como parte de su filosofía generar relaciones a largo plazo con sus clientes y, especialmente, con sus asociados. Es por ello que brinda un acompañamiento y una serie de herramientas, que ayudan al asociado a poder desarrollar su potencial y a lograr sus aspiraciones, a nivel local, o en cualquiera de los países donde está presente.

Categoría:

Desarrollo Profesional y Acceso a la Capacitación

Mediana y gran empresa



PRIMER
PUESTO

Tata Consultancy Services Sucursal del Perú - Lima

La empresa trabaja en diferentes iniciativas, que permiten generar y mejorar las competencias técnicas y blandas de sus asociados, así como también motivarlos a compartir su conocimiento ya sea internamente o participando de los diferentes programas enfocados en el desarrollo constante, tales como: Xcelerate, Programa Wings, calendario mensual de entrenamientos, Programa de Liderazgo – Ascent, programas de certificaciones.



SEGUNDO
PUESTO

Red de Energía del Perú S. A. - Lima

La iniciativa “Aprendizaje Digital Rep Learning”, tiene como objetivo la transformación digital y la autogestión del aprendizaje en un entorno adaptativo para el desarrollo de competencias técnicas de los trabajadores, mediante los siguientes programas: Programa de Desarrollo de Autoliderazgo (PDA), Programa de Mentoría Inversa (líderes digitales), Programa Knowmad (colaboradores digitales), Real Life Learning (realidad virtual aplicada al entrenamiento) y el Simulador de Liderazgo Híbrido.

Categoría:

Promoción del empleo, solidaridad empresarial y participación social en situaciones de caso fortuito o fuerza mayor

Mediana y gran empresa



PRIMER
PUESTO

Ferreyros S. A. - Lima

Su buena práctica laboral denominada “Yo me cuido: por mí, por ti, por todos” se implementó como paraguas de todas las acciones que la organización desplegó frente a la pandemia de covid-19, en apoyo de colaboradores y familiares brindando acompañamiento y cercanía, conjuntamente con sus líderes. Dicha práctica incluye la creación de un círculo de salud ocupacional, soporte en salud y bienestar, implementación de “Home Office”, programa de soporte emocional, adquisición de planta de oxígeno, implementación del seguro asistencial, “Programa Aliméntate bien”, préstamos por salud y fallecimiento, entre otros.



SEGUNDO
PUESTO

Estructuras Industriales Ega S. A. - Lima

La empresa cuenta con el “Programa de promoción del empleo femenino, inclusión y actividades de responsabilidad social de Calaminon” que promueve e impulsa el autoempleo femenino. Desarrolla, además, para las personas de escasos recursos de la zona de sus operaciones, la oportunidad de generar emprendimientos en el interior de la empresa con un kiosko inclusivo, mediante su programa de inclusión social temporal. Adicionalmente, realiza donaciones de módulos solidarios a sus colaboradores y terceros de extrema pobreza.





Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

