



# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAÍTA

Gobierno Provincial 2023 - 2026

“AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO”

## RESOLUCIÓN DE SUBGERENCIA DE RECURSOS HUMANOS N° 214-2023-MPP/GAF/SGRH

Paíta, 06 de diciembre de 2023

**VISTO:** El Expediente N° 202317185 de fecha 03 de noviembre de 2023, presentado por el señor **Pedro Alfonso Quevedo Silva**, quien solicita Pago de Subsidio por Fallecimiento y Gastos de Sepelio y Luto, y;

### CONSIDERANDO:

Que, las Municipalidades son órganos de Gobierno promotores del desarrollo local, con personería jurídica de derecho público y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines y gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, conforme a lo previsto en la Constitución Política del Estado y los artículos pertinentes a la Ley N° 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades.

Que, el artículo 2° inciso 20) de la Constitución Política del Perú establece que toda persona tiene derecho “A formular peticiones, individual o colectivamente, por escrito ante la autoridad competente, la que está obligada a dar al interesado una respuesta también por escrito dentro del plazo legal, bajo responsabilidad”. Es decir, se trata de una facultad constitucional que ejerce individual o colectivamente y no se encuentra vinculada con la existencia en sí de un derecho subjetivo o de un interés legítimo que necesariamente origina la petición.

Que, mediante Expediente 202317185 de fecha 03 de noviembre de 2023, el señor Pedro Alfonso Quevedo Silva, se dirige al Alcalde de la Municipalidad Provincial de Paíta, manifestando que el día 02 de noviembre de 2023 falleció su madre MERCEDES LASTENIA SILVA DE QUEVEDO, solicitando pago de Subsidio por Fallecimiento y Subsidio de Gastos por Sepelio y Luto de acuerdo a pacto colectivo; adjunta como medio probatorio: Acta de Defunción expedido por RENIEC y copia certificada de Acta de Nacimiento expedida con fecha 03 de noviembre de 2023 por el Subgerente de Registros Civiles de la Municipalidad Provincial de Paíta, para acreditar el vínculo en calidad de hijo, Contrato N° 000456 de fecha 02 de noviembre de 2023 emitida por Funeraria Noblecilla EIRL y recibo de depósito de fecha 03 de noviembre de 2023 a nombre de la Beneficencia de Paíta (Demostrando los gastos en que ha incurrido el solicitante por causa del fallecimiento).

Que, a través de Informe N° 384-2023-MPP/SGRH/RSE de fecha 07 de noviembre de 2023, el Responsable del Sistema de Escalafón de la Subgerencia de Recursos Humanos informa que el señor Pedro Alfonso Quevedo Silva, viene laborando desde el 08 de junio de 1982 hasta la actualidad en el cargo de Auxiliar Administrativo del Mercado Modelo de la Subgerencia de Control Ambiental, parques y Jardines y Salubridad; encontrándose sujeto al régimen laboral de la actividad pública, siendo de aplicación las normas del decreto legislativo N° 276, ley de base de carrera administrativa.

Que, con Informe N° 776-2023-MPP/SGRH/PLLAS de fecha 10 de noviembre de 2023, Sección Planillas de la Subgerencia de Recursos Humanos, alcanza la Liquidación N° 487-2023-MPP/SGRH/PLLAS, a favor del señor Pedro Alfonso Quevedo Silva, sobre pago de Subsidio por Gastos por fallecimiento y Gastos de Sepelio y luto de su señora madre Mercedes Lastenia Silva de Quevedo, cuyo total de Subsidios es de S/. 4,000.00 Soles incluido el beneficio de Pacto Colectivo.

1





# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAITA

Gobierno Provincial 2023 - 2026

Que, mediante Informe N° 044-2023-MPP/SRH/ILAG, de fecha 15 de noviembre de 2023, la Abogada de la Subgerencia de Recursos Humanos recomienda se declare procedente la solicitud presentada por el señor Pedro Alfonso Quevedo Silva en consecuencia, se otorgue a su favor el Pago de subsidio por fallecimiento de familiar directo y subsidio por gastos de sepelio, cuyo calculo obedece a la disposición contenida en os numerales 4.6 y 4.7 del artículo 4° del Decreto Supremo N° 420- 2019-EF. Se apruebe la Liquidación N° 487-2023-MPP/SGRH/PLLAS por concepto de Subsidio por Fallecimiento de Familiar Directo y Gastos de Sepelio, incluyendo el incremento de S/ 1,000.00 soles por pacto colectivo, a favor del señor Pedro Alfonso Quevedo Silva, por el sensible fallecimiento de su señora madre doña Mercedes Lastenia Silva de Quevedo, equivalente al monto total de S/.4,000.00 (Cuatro mil y 00/100 Soles).

Que, el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, señala que la Administración Pública, a través de sus entidades, diseña y establece programas de bienestar social dirigidos a contribuir al desarrollo humano del servidor de carrera y de su familia, **estableciendo en el inciso "j" del artículo 142° el Subsidio por fallecimiento del servidor y sus familiares directos, así como por gastos de sepelio o servicio funerario completo.**

El subsidio no es un concepto remunerativo y tampoco integra el sistema único de remuneraciones. Este mecanismo, como los restantes enumerados en el artículo 142° del Reglamento citado, tienen como propósito procurar la atención prioritaria de necesidades del servidor, pero estas se atienden en base a criterios de progresividad; no estamos entonces, frente a una imposición que el Estado debe asumir como una obligación inmediata de reconocimiento. Igual sucede con las demás acciones que integran el programa de bienestar en las cuales el empleador estatal cumple con atenderlas de manera progresiva en la medida de sus condiciones y posibilidades, que en el caso nuestro entendemos se garantiza su otorgamiento.

Con relación a los montos de subsidio por fallecimiento y gastos de sepelio, son regulados en el Decreto Supremo N° 005-90-PCM:

*Artículo 144.- El subsidio por fallecimiento del servidor se otorga a los deudos del mismo por un monto de tres remuneraciones totales, en el siguiente orden excluyente: cónyuge, hijos, padres o hermanos. En el caso de fallecimiento de familiar directo del servidor: cónyuge, hijos o padres, dicho subsidio será de dos remuneraciones totales.*

*Artículo 145°.- El subsidio por gastos de sepelio será de dos (02) remuneraciones totales, en tanto se dé cumplimiento a lo señalado en la parte final del inciso j) del artículo 142°, y se otorga a quien haya corrido con los gastos pertinentes.*

Se trata de un beneficio legal, de modo que los elementos constitutivos para su reconocimiento están previstos en fuente legal o reglamentaria. Los subsidios por fallecimiento y gastos de sepelio están regulados en el Decreto Legislativo N° 276, la cual se encuentra reglamentada por el Decreto Supremo N° 005-90-PCM, en sus artículos 142°, 144° y 145°; sin embargo estas disposiciones han sido modificadas en el marco del proceso de reforma del sistema de recursos humanos a través del Decreto Supremo N° 261-2019-EF, que consolida los ingresos del personal administrativo del Decreto Legislativo N° 276, y el Decreto Supremo N° 420-2019-EF, que dictan disposiciones reglamentarias y complementarias para la aplicación del Decreto de Urgencia N° 038-2019, Decreto de Urgencia que establece reglas sobre los ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público.

(073) 211-043 F: (073)211-187

Plaza de Armas S/N - Paita - Perú

Municipalidad Provincial de Paita - Gestión 2023 - 2026

www.munipaita.gob.pe



# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAÍTA

Gobierno Provincial 2023 - 2026

Continuando con el presente análisis, se debe mencionar que correspondiente al pago de subsidio de fallecimiento, es preciso dejar constancia que los montos establecidos en el numeral 4.6 y 4.7 del artículo 4 del Decreto Supremo N° 420-2019-EF no son calculados por la entidad en base a la determinación del BET fijo o variable, debido a que la norma en mención ha establecido el monto a pagar; por tanto, no es necesario la emisión de las resoluciones directorales estipuladas en la Primera Disposición Complementaria Transitoria del DECRETO DE URGENCIA N° 038-2019 para su aplicación.

Para la **Autoridad Nacional del Servicio Civil** "La base de cálculo respectiva será aquella vigente al momento en el que se configuró el hecho generador del derecho. De modo tal que, en el caso del subsidio por fallecimiento, la base de cálculo será la vigente a la fecha del deceso; mientras que, para el subsidio por gastos de sepelio, se tomará como referencia la base de cálculo vigente a la fecha en que se realizó el sepelio" (Informe N° 1452-2020-SERVIR-GPGSC). Este criterio servirá para determinar la norma vigente aplicable.

Es pertinente señalar que el Tribunal Constitucional, citando a **Diez Picaso** en el numeral 1 de la Sentencia recaída en el Expediente N° 0002-2006-PI/TC, indica: "(...) sostiene que en el momento en que una ley entra en vigor, despliega, por definición, sus efectos normativos y debe ser aplicada a toda situación subsumible en su supuesto de hecho; luego no hay razón alguna por la que deba aplicarse la antigua ley a las situaciones, aún no extinguidas, nacidas con anterioridad (...)" . De lo señalado hasta este punto, se advierte que en materia de la aplicación de las normas legales en el tiempo en nuestro ordenamiento jurídico rige lo que la doctrina denomina "teoría de los hechos cumplidos", esto es, que la ley es obligatoria desde su entrada en vigencia, la cual se produce desde el día siguiente a su publicación en el diario oficial y se aplica a las consecuencias de las relaciones y situaciones jurídicas existentes, salvo disposición contraria de la propia ley que postergue su vigencia en todo o en parte.

En atención a lo expuesto, la **Autoridad Nacional del Servicio Civil** ha precisado qué normas, según el tiempo, resultan aplicables para el otorgamiento de subsidios y otros conceptos que nacen de una relación laboral regulada por el Derecho Laboral Público.

Por tal motivo, mediante el **Informe N° 000263-2020-SERVIR/GPGSC**, de fecha 12 de febrero del 2020, la Autoridad Nacional del Servicio Civil, la Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil emitió la siguiente opinión:

*2.6 La normativa del régimen del Decreto Legislativo N° 276 reconoce tres bases de cálculo para el pago de los beneficios económicos propios de los servidores nombrados. La base de cálculo respectiva será aquella vigente al momento en el que se configuró el hecho generador del derecho.*

De modo tal que, en el caso del subsidio por fallecimiento, la base de cálculo será la vigente a la fecha del deceso; mientras que, para el subsidio por gastos de sepelio, se tomará como referencia la base de cálculo vigente a la fecha en que se realizó el sepelio.

BASE DE CÁLCULO		
Hechos ocurridos hasta el 10/08/19	Hechos ocurridos del 11/08/19 al 01/01/2020	Hechos ocurridos a partir del 02/01/2020
"Remuneración total" (Informe Legal N° 524-2012-SERVIR/GPGSC)	Monto Único Consolidado (Anexo N° 01, DS 261-2019-EF)	S/. 1500.00 (Art. 4, D.S. N° 420-2019-EF)





# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAITA

Gobierno Provincial 2023 - 2026

Atendiendo a la fecha de producción de los eventos que originan el derecho, se aplicarán las normas descritas. Si estas son diferentes en cuanto al monto de su percepción no debe asumirse que se trata de una manifestación arbitraria del Estado, pues el beneficio no ha sido anulado sino regulado en base a las competencias otorgadas por el Constituyente al Poder Ejecutivo.

Respecto a la forma de determinación del subsidio prevista en la redacción original del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, esta presenta cierta problemática que debe aclararse con la finalidad de determinar la correcta aplicación de normas de parte del órgano responsable de la gestión de recursos humanos; no tanto así las otras porque cuantitativamente está determinado en las normas reglamentarias.

El Tribunal del Servicio Civil, mediante la Resolución de Sala Plena N° 001-2011-SERVIR/TSC, con calidad de precedente administrativo de carácter vinculante, señaló que: *"la remuneración total permanente prevista en el artículo 9° del Decreto Supremo N° 051-91-PCM no es aplicable para el cálculo de los beneficios que se detallan a renglón seguido: (...) (ii) El subsidio por fallecimiento de familiar directo del servidor, al que hace referencia el artículo 144° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276 (iii) El subsidio por gastos de sepelio, al que hace referencia el artículo 145° del Reglamento del Decreto Legislativo N° 276"*.

El Tribunal Constitucional en reiterada jurisprudencia, como en las sentencias recaídas en los Expedientes N° 4517-2005-PC/TC, N° 2257-2002-AA/TC, N° 433-2004-AA/TC, N° 0501-2005-PC/TC, entre otras, ha establecido como criterio, que el subsidio por fallecimiento y gastos de sepelio establecidos en los artículos 144° y 145° del Decreto Supremo N° 005-90-PCM, se calcula sobre la base de las remuneraciones totales. En el mismo sentido, se ha pronunciado la Corte Suprema de Justicia en la Casación N° 6034-2015 - Arequipa, reconociendo que la determinación del cálculo de los subsidios se realiza sobre la remuneración total.

Ahora bien, respecto a la remuneración total, la Autoridad Nacional del Servicio Civil ha precisado que de ninguna manera la "remuneración total" equivale al sueldo bruto mensual del servidor, sino que únicamente se encuentra comprendida por aquellos conceptos de pago que mediante norma expresa no hayan sido excluidos como base de cálculo para el pago de beneficios. Este criterio ha sido desarrollado en el Informe Técnico N° 1001-2017-SERVIR/GPGSC, el cual se remite a la aplicación del Decreto Supremo N° 051-91-PCM; para cuyo propósito podrá verificarse el Informe Legal N° 524-2012- SERVICIO/GPGSC.

El servidor plantea la existencia de un Convenio Colectivo que regula los subsidios; para tal efecto, el convenio colectivo suscrito para el Periodo 2022 (Acta de Convenio Colectivo del Pliego de Reclamos 2022 del Sindicato de Trabajadores Municipales de Paita – SITRAMUN PAITA), aprueba lo siguiente:

### Ítem II – Demandas laborales:

5. *Respeto irrestricto al otorgamiento de subsidio por fallecimiento del servidor y sus familiares directos, así como por gastos de sepelio como lo dispone el artículo 142° y 144° del Reglamento del decreto Legislativo N° 276, aprobado mediante DS N° 005-90-PCM, se otorgue a los 05 días hábiles posteriores de producido el deceso, a sola presentación del certificado de defunción.*

**Acuerdo:** *Se otorgará de acuerdo con la normatividad vigente tal como lo dispone el artículo 142° y 144° del Reglamento del D.L. N° 276, aprobado por DS N° 005-90-PCM.*

Asimismo, el Convenio Colectivo suscrito para el Periodo 2023 (Acta de Convenio Colectivo del Pliego de Reclamos 2023 del Sindicato de Trabajadores Municipales de Paita – SITRAMUN PAITA):

**Demandas Laborales:** *1. Respeto irrestricto al otorgamiento de subsidio por fallecimiento del servidor y sus familiares directos, así como por gastos de sepelio como lo disponen el artículo 142° y 144° del*

(073) 211-043 F: (073)211-187

Plaza de Armas S/N - Paita - Perú

Municipalidad Provincial de Paita - Gestión 2023 - 2026

www.munipaita.gob.pe



# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAITA

Gobierno Provincial 2023 - 2026

Reglamento del Decreto Legislativo N° 276, aprobado mediante DS N° 005-90-PCM", se otorgue a los 05 días hábiles posteriores de producido el deceso, a sola presentación del certificado de defunción.

**Acuerdo: se ratifica el acuerdo.**

A mayor abundamiento, el Tribunal Constitucional en el fundamento jurídico 26) del Expediente N° 316-2011-PA-TC-Madre de Dios precisó que "A partir de la reforma constitucional del artículo 103° de la Constitución, validada por este Colegiado en la STC 0050-2004-AI/TC, y en posteriores pronunciamientos, se ha adoptado la teoría de los hechos cumplidos dejando de lado la teoría de los derechos adquiridos, salvo cuando la misma norma constitucional lo habilite. De igual forma, tal como se explicó en la STC 0002-2006-PI/TC (fundamento 11) citando a Díez-Picazo, la teoría de los hechos cumplidos implica que la ley despliega sus efectos desde el momento en que entra en vigor, debiendo ser aplicada a toda situación subsumible en el supuesto de hecho; luego no hay razón alguna por la que deba aplicarse la antigua ley a las situaciones, aún no extinguidas, nacidas con anterioridad".

Sobre el particular el jurista **Marcial Rubio**, señala que "cada norma jurídica debe aplicarse a los hechos que ocurran durante su vigencia, es decir, bajo su aplicación inmediata; lo que supone que cuando tengamos un derecho que ha producido cierto número de efectos al amparo de una primera ley, que es posteriormente modificada por una segunda, los nuevos efectos del derecho deberán adecuarse a esta nueva ley a partir de su vigencia, no pudiendo ser regidos por la norma anterior bajo cuya vigencia fue constituido".

Siendo así, podemos inferir que, conforme a esta teoría, los hechos cumplidos bajo la vigencia de una ley estarán regidos por esa ley; sin embargo, si esta se modifica o deroga, expresa o tácitamente por una nueva norma jurídica, los hechos que se cumplan durante su vigencia se regirán por la nueva ley; concluyendo que no sería factible su aplicación retroactiva.

Aunque no está en discusión la convencionalización del beneficio pues no está inmerso dentro de la prohibición que hace referencia en el artículo 44° del Decreto Legislativo N° 276, lo cierto es que conforme a las referencias jurisprudenciales emitidas por el supremo intérprete de la Constitución, "la aplicación **ultractiva o retroactiva de una norma solo es posible si el ordenamiento lo reconoce expresamente**". En consecuencia, la convención colectiva es una fuente de derecho laboral pero no puede anular una potestad atribuida al legislador, mediante la concesión de efectos ultractivos de una norma jurídica. Está claro entonces que ninguna cláusula convencional puede prorrogar los efectos de una ley; de modo que la convención deberá ser interpretada como una cláusula remisiva a las disposiciones legales vigentes, aplicándose la forma de cálculo según la ley en el tiempo.

La aplicación correcta de las normas es una obligación natural de los funcionarios públicos, de modo que los argumentos y el presente no solo se limita a los procedimientos en trámite, sino que obliga a verificar su correcta aplicación en todos los procedimientos.

En ese sentido, a partir del 02 de enero de 2020 el monto a pagar a los servidores bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276 por subsidio de fallecimiento o por subsidio por gastos de sepelio o servicio funerario completo será de S/. 1,500.00 (Mil Quinientos con 00/100 Soles), conforme lo dispuesto en los numerales 4.6. y 4.7. del artículo 4 del Decreto Supremo N° 420-2019-EF y lo informado por la Gerencia de Políticas de Gestión del Servicio Civil mediante el Informe N° 000263-2020-SERVIR/GPGSC.

Que, conforme se establece en el Informe N° 216-2023-MPP/GAJ, emitido por la Gerencia de Asesoría Jurídica de fecha 09 de mayo del 2023 y recepcionado por esta Subgerencia el 16 de mayo del 2023; en el cual concluye:

(073) 211-043 F: (073)211-187

Plaza de Armas S/N - Paita - Perú

Municipalidad Provincial de Paita - Gestión 2023 - 2026

www.munipaita.gob.pe





# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAÍTA

Gobierno Provincial 2023 - 2026

(...)

3.4 La negociación colectiva no puede ni debe sustituir la voluntad del legislador, pactando la aplicación ultractiva de normas jurídicas. Conforme a las referencias jurisprudenciales emitidas por el Supremo interprete de la Constitución, "la aplicación ultractiva o retroactiva de una norma solo es posible si el ORDENAMIENTO LO RECONOCE EXPRESAMENTE", de manera que solo el legislador tiene esa potestad.

3.5. La Subgerencia de Recursos Humanos, bajo su supervisión, tiene la responsabilidad legal y funcional de cumplir el mandato expreso de la ley, conforme al Principio de Legalidad. Habiéndose establecido los criterios interpretativos conforme a la ley y los abundantes informes de la Autoridad Nacional de Servicio Civil, debe adoptarse las acciones para verificar y garantizar que los actos de la entidad sean expedidos conforme a ley.

(...)

Que, mediante Informe N° 312-2023-MPP/GAF/SGRH, de fecha 15 de noviembre de 2023, la Subgerencia de Recursos Humanos solicita a la Gerencia de Administración y Finanzas, emitir Certificación Presupuestal, teniendo en cuenta la Liquidación N° 487-2023-MPP/SGRH/PLLAS, emitida por Sección Planillas y la disponibilidad presupuestal de la entidad.

Con Memorando N° 1405-2023/MPP-GAF de fecha 20 de noviembre de 2023, la Gerencia de Administración y Finanzas solicita a la Gerencia de Planeamiento y Presupuesto, emisión de certificación de crédito presupuestario por el importe de S/ 4,000.00 (Cuatro Mil con 00/100 Soles), para el pago de la Liquidación N° 487-2023-MPP/SGRH/PLLAS a favor del señor Pedro Alfonso Quevedo Silva – servidor municipal, por concepto de subsidio por fallecimiento y subsidio por gastos de sepelio de su señora madre.

La Gerencia de Planeamiento y Presupuesto a través del Proveído N° 0168-2023-MPP/GPyP de fecha 24 de noviembre de 2023, deriva a la Gerencia de Administración y Finanzas la Nota de Certificación de Crédito Presupuestario N° 000002044 por el importe de S/ 4,000.00 (Cuatro Mil con 00/100 Soles), para el Pago de la Liquidación N° 487-2023-MPP/SGRH/PLLAS a favor de señor Pedro Alfonso Quevedo Silva, por concepto de Subsidio por Fallecimiento y Subsidio de Gastos por Sepelio de su señora madre; asimismo señala que la presente cobertura no convalida los actos o acciones que no guarden con los requisitos esenciales y formalidades impuestas por la norma legal vigente.

Con Proveído S/N de fecha 27 de noviembre de 2023, la Gerencia de Administración y Finanzas deriva a la Subgerencia de Recursos Humanos, para conocimiento y fines según corresponda.

Por las consideraciones expuestas y en uso de las facultades conferidas mediante Resolución de Alcaldía N° 058-2023-MPP/A de fecha 11 de enero de 2023, que delega facultades resolutorias a la Subgerencia de Recursos Humanos de la Municipalidad Provincial de Paíta, sobre solicitudes que versan sobre derechos y beneficios de cualquier naturaleza de los servidores de los distintos regímenes laborales.

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO: DECLARAR** Procedente lo solicitado por el señor Pedro Alfonso Quevedo Silva, sobre Pago de Subsidio por Fallecimiento y Subsidio de Gastos por Sepelio y Luto, por el sensible fallecimiento de su madre Mercedes Lastenia Silva de Quevedo, cuyo calculo obedece a la disposición contenida en los numerales 4.6 y 4.7 del artículo 4° del Decreto Supremo N° 420- 2019-EF; de acuerdo con los fundamentos expuestos en la presente resolución.



# MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAITA

Gobierno Provincial 2023 - 2026

**ARTÍCULO SEGUNDO: APROBAR** la Liquidación N° 487-2023-MPP/SGRH/PLLAS de fecha 10 de noviembre de 2023 a favor del señor Pedro Alfonso Quevedo Silva, practicada por Sección Planillas de la Subgerencia de Recursos Humanos, conforme se detalla:

Liquidación N° 487-2023-MPP/SGRH/PLLAS	
<b>SUBSIDIO POR FALLECIMIENTO</b>	
• Monto por Fallecimiento	1,500.00
• Pacto Colectivo	1,000.00
<b>TOTAL SUBSIDIO POR FALLECIMIENTO</b>	<b>2,500.00</b>
<b>SUBSIDIO POR GASTOS DE SEPELIO Y LUTO</b>	
• Monto por Gastos de Sepelio y Luto	1,500.00
<b>TOTAL SUBSIDIO POR FALLECIMIENTO Y GASTOS DE SEPELIO Y LUTO</b>	<b>S/ 4,000.00</b>

**ARTÍCULO TERCERO: AUTORIZAR** a la Gerencia de Administración y Finanzas proceda al pago por el monto de S/ 4,000.00 (Cuatro Mil con 00/100 soles), de acuerdo con la disponibilidad financiera de la entidad, correspondiente al Pago de Subsidio por Fallecimiento y Subsidio de Gastos por Sepelio y Luto a favor del señor Pedro Alfonso Quevedo Silva, cargado dicho monto al Rubro 5 07 Fondo de Compensación Municipal, Presupuestal 2.2. 2 1.3 1 Gastos de Sepelio y Luto del Personal Activo, Meta 0040 Gestión de Recursos Humanos, Certificación de Crédito Presupuestario N° 000002044 emitido por la Gerencia de Planeamiento Presupuesto.

**ARTÍCULO CUARTO: NOTIFICAR** lo dispuesto en la presente resolución, al señor **PEDRO ALFONSO QUEVEDO SILVA** y demás áreas administrativas correspondientes.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE PAITA

Abg. Loony Karina Imaz Yovera  
SUBGERENTE DE RECURSOS HUMANOS

